

За последние два месяца показатели инвестиций и экспорта продемонстрировали положительную динамику. С начала года освоено свыше **6 миллиардов** долларов иностранных инвестиций и кредитов. Реализовано **1,1 тысячи** малых и средних проектов стоимостью **574 миллиона** долларов, что позволило создать более **17 тысяч** новых рабочих мест.

ОБСУЖДЕНЫ ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ, ИНВЕСТИЦИЙ И ЭКСПОРТА

Президент Шавкат Мирзиёев 4 марта ознакомился с отчетом по вопросам сокращения бедности и обеспечения занятости, а также инвестиционным и экспортным показателям.

С начала текущего года введена новая система содействия занятости населения. Между 208 хокимами районов и городов и руководителями банков подписаны соглашения о сотрудничестве в данной сфере. В филиалах банков созданы подразделения для работы в махаллах и назначены «махаллинские банкиры».

В результате в январе к трудовой деятельности привлечены 239 тысяч человек, а в феврале - 480 тысяч. С начала года малому и среднему бизнесу выделено кредитов на общую сумму 14 триллионов сумов, в том числе 2 триллиона сумов в рамках предпринимательских программ.

Населению доводится информация о возможностях получения дохода, предлагаются готовые бизнес-проекты и проводятся обучающие мероприятия по их реализации. Факт трудоустройства подтверждается в налоговых органах, ведется регулярный мониторинг исполнения возложенных на ответственных лиц задач.

Результаты анализа представлены на совещании. Высокие показатели по обеспечению занятости зафиксированы в Джизакской, Самаркандской, Бухарской и Навоийской областях, а также в рамках проектов Национального банка, «Асакабанка», «Микрокредитбанка» и Банка развития бизнеса.

Однако в Сырдарьинской области, а также в 24 районах и городах результаты оказались неудовлетворительными. Поэтому в отношении 30 руководителей, допустивших низкую эффективность выполнения задач, приняты соответствующие меры.

Подчеркнуто, что исходя из накопленного опыта в ближайшие месяцы необходимо повысить результативность работы, ориентировать безработных на профессиональное обучение и труд, приносящий доход. Дано указание в текущем весеннем сезоне обеспечить посадку культур на всех приусадебных участках и арен-

дуемых землях с отслеживанием процесса посредством платформы online-mahalla.uz.

За последние два месяца показатели инвестиций и экспорта продемонстрировали положительную динамику. С начала года освоено свыше 6 миллиардов долларов иностранных инвестиций и кредитов. Реализовано 1,1 тысячи малых и средних проектов стоимостью 574 миллиона долларов, что позволило создать более 17 тысяч новых рабочих мест.

Экспорт товаров и услуг составил 2,8 миллиарда долларов: экспорт ювелирной продукции вырос в 7 раз по сравнению с прошлым годом, химической отрасли - в 1,7 раза, электротехники и пищевой промышленности - в 1,2 раза, а в сфере туристических услуг - в 1,6 раза.

На 132 предприятиях внедрены международные стандарты, а 521 предприятие впервые вышло на внешний рынок, осуществив в феврале экспорт на сумму 183 миллиона долларов.

На совещании отмечалось, что в некоторых отраслях и регионах показатели инвестиций остаются низкими, и обсуждены причины данного явления, а также пути их устранения.

Состоялось представление нового заместителя Генерального прокурора Республики Узбекистан Дилмурода Касимова, который будет ответственен за надзор в области защиты законных прав и интересов предпринимателей и инвесторов. Отмечалось, что теперь органы прокуратуры будут играть важную роль в создании благоприятного правового климата в этом направлении.

Ответственные лица доложили об освоении более 8 миллиардов долларов иностранных инвестиций по итогам первого квартала и дополнительных возможностях для экспорта.

УзА

Указ Президента Республики Узбекистан О НАГРАЖДЕНИИ В СВЯЗИ С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ - 8 МАРТА

В целях оказания достойного почтения уважаемым женщинам нашей страны, повышения их роли и статуса в жизни государства и общества, а также за многолетний плодотворный труд, высокий профессионализм и мастерство, активное участие в осуществлении коренных реформ, проявленную инициативность и особый пример на пути построения Нового Узбекистана, обеспечения роста благосостояния нашего народа, большой вклад в укрепление духовно-нравственной атмосферы в семьях, воспитание наших детей в духе любви и преданности Родине, уважения национальных и общечеловеческих ценностей наградить:

орденом «Дўстлик»

Абилову Айгул Турсуновну - уборщика управления благоустройства Канамехского района, Навоийская область

Газиеву Любовь Борисовну - специалиста отдела государственного учреждения «Национальный институт метрологии Узбекистана»

Габиназарову Нодир Баходиржановну - заведующую отделом охраны труда Совета Федерации профессиональных союзов Узбекистана

Жамолову Дилнозу Муйидиновну - заместителя директора Института истории Академии наук Республики Узбекистан

Козихонову Орзул Муйидиновну - председателя Комитета Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан по вопросам молодежи, женщин, культуры и спорта

Кунназарову Бибисару Калмуратовну - члена управления Республики Каракалпакстан ассоциации «Хунарманд», ткачиху изделий для юрты

Мамадиярову Насибали Аблакуловну - заместителя хокима Булунгурского района - начальника отдела семьи и женщин, Самаркандская область

Мамбетниязову Гулзар Шерниязовну - заместителя хокима Чимбайского района - начальника отдела семьи и женщин, Республика Каракалпакстан

Минаеву Гулнару Акрамовну - старшего мастера цеха Самаркандского вагонного депо акционерного общества «Ўзвонгонтармир» акционерного общества «Ўзбекистон темир йўллари», Самаркандская область

Мирзаеву Хабибу Бабаевну - члена фольклорного ансамбля «Олтин мерос» Акалтынского района, руководителя спортивного кружка «Эъозли аёллар», Сырдарьинская область

Мусурманову Айнису - заместителя директора Научно-исследовательского института семьи и гендера при Комитете семьи и женщин Республики Узбекистан

Работеву Ларису Александровну - инженера службы обеспечения качества самолетов западного производства общества с ограниченной ответственностью «Uzbekistan Airways Technics»

Салихову Мавлиду Назруллаевну - эксперта Центра социальной защиты семьи «Ойдин Нур» Бухарской области

Султонову Хубон Тойировну - лидера движения «Оқида аёллар» схода граждан махалли «Қавола Маҳмуд» Бухарского района, Бухарская область

Тожибаеву Санобархон Уктамовну - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Чуст Ўктамжон сервис» Чустского района, Наманганская область

Турсункулову Джамилу Шамсиевну - машиниста крана шарикопрокатного отделения акционерного общества «Ўзбекский металлургический комбинат», Ташкентская область

Шомуратову Ойгул Жабборовну - цветовода управления благоустройства Термезского района, Сурхандарьинская область

Элбоеву Клару Чулиевну - главного чабана общества с ограниченной ответственностью «Нишон қоракўлчилик» Нишанского района, Кашкадарьинская область

Юлдашову Мехри Артиковну - заместителя хокима Дехканабадского района - начальника отдела семьи и женщин, Кашкадарьинская область

орденом «Соғлом авлод учун» II степени

Адхамжонову Мавлудахон Хамзаевну - члена Комитета Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан по вопросам экологии и охраны окружающей среды

(Окончание на 2-й стр.)

Сфера ЖКХ

САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ДОМОМ: ГРАМОТНЫЙ ПОДХОД К РЕШЕНИЮ БЫТОВЫХ ВОПРОСОВ

Жить в многоквартирном доме - это не только про уют и соседей, но и про то, как этот дом содержится. Кто следит за чистой подъездом, кто ремонтирует крышу, кто отвечает за горячую воду и свет на лестничных площадках? Все это - вопросы управления многоквартирным домом.



В соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об управлении многоквартирными домами» от 7 ноября 2019 года, в нашей стране предусмотрены три основных способа управления многоквартирными домами. Каждый имеет свои особенности и правовые основания, которые необходимо рассмотреть более подробно.

● Непосредственное управление собственниками.

В этом случае жильцы сами управляют общим имуществом дома, не создавая юридическое лицо. Данный способ подходит только для одного многоквартирного дома.

● Управление через управляющую организацию или частного управляющего.

Здесь управление домом передается профессионалам - компании или индивидуальному предпринимателю. Это популярный способ, так как обеспечивает профессиональный подход.

● Создание товарищества собственников жилья (ТСЖ).

ТСЖ - некоммерческая организация, которая объединяет владельцев квартир и нежилых помещений в одном или нескольких домах, расположенных рядом.

Согласно законодательству Республики Узбеки-

стана, выбор способа управления является исключительным правом общего собрания собственников помещений многоквартирного дома. При этом для принятия решения необходимо присутствие более 50 процентов всех собственников помещений или их представителей. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

Важно подчеркнуть, что в соответствии со статьей 22 закона собственники помещений обязаны принять решение о способе управления многоквартирным домом в трехмесячный срок со дня принятия дома в эксплуатацию. До принятия такого решения они несут солидарную ответственность по обязательствам, связанным с содержанием общего имущества.

В случаях, когда собственники не могут достичь соглашения о выборе способа управления, территориальное подразделение Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Узбекистан определяет на трехмесячный срок управляющую организацию или управляющего. Если и после этого вопрос остается нерешенным, проводится открытый конкурс для отбора управляющей организации либо управляющего.

(Окончание на 3-й стр.)

Курсом реформ

НА ПУТИ К ДОСТУПНОМУ И КАЧЕСТВЕННОМУ ОБРАЗОВАНИЮ

В период широкомасштабных реформ растет спрос на качественное высшее образование. Это одна из наиболее интенсивно развивающихся сфер, так как подготовка специалистов высокого класса, способных критически мыслить и приложить все усилия для развития справедливого и современного гражданского общества, продвигать демократические принципы и идеи, является приоритетным направлением государственной политики Нового Узбекистана.

Глава нашей республики также определил стратегически важные программы по повышению конкурентоспособности отечественной науки. Цель - войти к 2030 году в топ-50 прогрессивных стран мира по рейтингу Глобального инновационного индекса.

Сегодня перед Узбекистаном стоит задача организовать систему образования таким образом, чтобы она могла выдержать острую конкуренцию на мировом уровне. Идет активная работа над совершенствованием учебников и учебных пособий, оптимизацией учебных программ и стандартов, применением современных информационно-коммуникационных технологий в процессе обучения.

Основными направлениями дальнейшего развития сфер образования и науки в Новом

Узбекистане определены подготовка перспективных кадров, обладающих высоким интеллектуальным и духовным потенциалом, способных реализовать инициативы и идеи во имя прогресса страны; формирование навыков и знаний, необходимых для овладения современными специальностями; создание условий, необходимых для повышения профессионального мастерства и эффективности деятельности педагогических кадров на постоянной основе.

Важное значение имеет совершенствование системы повышения квалификации на основе принципа «образование в течение жизни». Так, соответствующим постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан в июле 2024 года в стране был создан отраслевой центр подготовки и повышения квалификации педаго-

гических кадров, который действует при Узбекском государственном университете мировых языков и имеет огромное значение для развития системы высшего образования. Миссия центра заключается в оказании поддержки вузам, предоставлении преподавателям возможностей для непрерывного профессионального роста и развития. Это особенно актуально в современном мире, где требуется постоянное обновление профессиональных компетенций.

С 2024/2025 учебного года в рамках отраслевого центра организуются соответствующие курсы для педагогических кадров вузов по направлениям «Филология и преподавание языков», «Иностранный язык и литература (по языкам)», «Теория и практика перевода». Основные задачи включают также координацию организационно-методической деятельности образовательных учреждений, проведение курсов для педагогических работников, внедрение механизмов постоянного совершенствования знаний, навыков и умений руководителей.

(Окончание на 3-й стр.)

Инфраструктурные проекты

КОМБИНАТ НА НОВОМ ВИТКЕ РАЗВИТИЯ



Проводимые во всех структурных подразделениях АО «Алмалыкский ГМК» масштабные реконструкция и модернизация основных производственных комплексов направлены в первую очередь на постепенное увеличение выплавки меди и других ценных металлов. Все эти меры позволяют комбинату (входит в число 30 крупнейших предприятий мира по добыче и производству меди) и дальше оставаться флагманом отечественной цветной металлургии, расширять географию экспорта своей продукции.

В ходе пресс-тура, организованного информационной службой хокимията Ташкентской области и информационной службой АГМК, представители СМИ ознакомились с уже ре-

ализованными на предприятии проектами и осмотрели строящуюся медную обогатительную фабрику № 3.

(Окончание на 2-й стр.)

Указ

Президента Республики Узбекистан

О НАГРАЖДЕНИИ В СВЯЗИ С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ - 8 МАРТА

← (Окончание. Начало на 1-й стр.)

Ахмедову Сорахон Толижанову - профессора кафедры административного права Академии Министерства внутренних дел Республики Узбекистан

Камолову Истат Шукурову - заместителя хокима Гиждуванского района - начальника отдела семьи и женщин, Бухарская область

Негматову Халиму Утабову - заместителя хокима города Джизака - начальника отдела семьи и женщин, Джизакская область

Саидову Дилфузу Эшкулову - директора специализированной средней общеобразовательной школы № 22 города Джизака, Джизакская область

Солыеву Уктамхон Козокону - учителя творческой школы имени Эркина Вахидова, поэтессу, Ферганская область

Султанову Дилшоду Намазову - профессора кафедры искусства Самаркандского государственного архитектурно-строительного университета, Самаркандская область

Тожиеву Наргизу Келдибекову - заместителя хокима Сырдарьинской области - начальника управления семьи и женщин

Хилваллаеву Зарипу Абдуназарову - заместителя хокима Пскентского района - начальника отдела семьи и женщин, Ташкентская область

Хусенову Насибу Исмаатову - помощника главного имама Карманинского района по делам женщин, главную отыное, Навоийская область

орденом

«Саломатлик» II степени

Абдурахманову Фаридхон Насирдинову - анестезиолога-реаниматолога Андижанского областного детского многопрофильного медицинского центра

Лякшеву Галину Петровну - участковую медсестру Центральной консультативно-диагностической поликлиники № 1 Главного медицинского управления

медалью «Соғлом турмуш»

Аллаярову Дилфузу Миржалилову - учителя русского языка средней общеобразовательной школы № 7 Юкориичрик-

ского района, марафонца, Ташкентская область

Исmoilову Дилдору Уктамову - руководителя семейного предприятия «Шерзодбек шифо клиникаси» Кошкпырского района, Хорезмская область

Полвонуву Луфтинисо Бобшарифову - акушера семейного медицинского пункта «Чўнғара Зилол» Риштанского района, Ферганская область

медалью «Содиқ хизматлари учун»

Турсунову Навбахор Эшмуродову - председателя Джамбайского межрайонного экономического суда, Самаркандская область

Хайитову Сайёру Номозбоеву - командира группы отдела охраны Яккасарайского района Национальной гвардии Республики Узбекистан, город Ташкент

медалью «Келажак бунёдкори»

Ёкубовову Шахнозу Тулкинжон кизи - магистранта Российской академии музыки имени Гнесиных

Файзуллаеву Мадину Хикматиллаеву - солиста государственного учреждения «Ўзбекконцерт»

медалью «Шухрат»

Абдувалиеву Санобар Султонову - машиниста компрессорных установок шахты «Кўчбулок» Ангренского рудопроизводства акционерного общества «Алмалыкский горно-металлургический комбинат», Ташкентская область

Абдуллаеву Озоду Сафибуллаеву - декана факультета информатизации промышленности Наманганского инженерно-строительного института, Наманганская область

Абдусаламову Фароғат Суннатуллани - руководителя коллектива хора Государственного симфонического оркестра Узбекистана

Азизову Гулбахор Назруллаеву - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Bahor Deso» Мирзо-Улугбекского района, город Ташкент

Айтибаеву Замиру Жолдашову - председателя схода граждан махалли «Наўқан бағ» города Нукуса, Республика Каракалпакстан

Акрамову Машхуру Зафаржон кизи - директора общества с ограниченной ответственностью «Elycardin Tekstil» города Куvasья, Ферганская область

Арипову Мактубу Кабулову - заместителя хокима Учтепинского района - начальника отдела семьи и женщин, город Ташкент

Бобмуротову Гулрух Умарову - заместителя хокима Нурадинского района - начальника отдела семьи и женщин, Навоийская область

Боеву Фотиму Салохиддинову - индивидуального предпринимателя Паркентского района, Ташкентская область

Дехканову Наргизу Акбарову - заместителя хокима города Андижана - начальника отдела семьи и женщин, Андижанская область

Ёркулову Марзию Файзиёву - руководителя библиотеки схода граждан махалли «Урганжи» Пахтачийского района, Самаркандская область

Жураеву Озоду Хасанову - руководителя семейного детского дома № 1 Денауского района, Сурхандарьинская область

Йулдашеву Махлиё Норпулатову - швей-ремесленницу Гузарского района, Кашкадарьинская область

Камолдинову Мукаррамхон Усманову - мастера сборочной линии общества с ограниченной ответственностью «Auto Rubber» города Андижана, Андижанская область

Каримову Шахнозу Яндашову - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Baraka Non Navoiy» города Навои, Навоийская область

Каршибаеву Гулчехру Шодмонкулову - руководителя фермерского хозяйства «Болғали Қилич ака» Баяутского района, Сырдарьинская область

Комилёву Саодат Юсупжонову - электромонтера телеграфа телекоммуникационного узла города Джизака, Джизакская область

Кораеву Дилнавоз Кумакову - ведущего инженера-технолога Шуртанского нефтегазодобывающего управления, Кашкадарьинская область

Кучкорову Барно Ибодуллаеву - заместителя хокима Янгиарьинского района - начальника отдела семьи и женщин, Хорезмская область

Маматкулову Зиннат Маматкулову - шелковод общества с ограниченной ответственностью «Янгиобод агропилласи» Янгиабдадского района, Джизакская область

Матчонову Мухаббат Мадиримову - младшего медицинского работника мужского дома-интерната для лиц с инвалидностью «Муруват» Хивинского района, Хорезмская область

Мирзаеву Мехрию Шабобаеву - женского активиста схода граждан махалли «Сариосиё» Вабкентского района, Бухарская область

Набиеву Дилрабо Ибрагимову - заместителя хокима Давлатабадского района - начальника отдела семьи и женщин, Наманганская область

Равшанову Фариду Файзуллаеву - заместителя хокима Джаркурганского района - начальника отдела семьи и женщин, Сурхандарьинская область

Рузиеву Иродабону Кахрамон кизи - лаборанта химического анализа технологической лаборатории Завода по производству урана государственного предприятия «Навоийуран», Навоийская область

Юлдашев Марям Абдухалимову - заместителя хокима Куштепинского района - начальника отдела семьи и женщин, Ферганская область

Тожихонову Гавхарой Ахунжанову - помощника хокима в сходе граждан махалли «Янги ҳаёт» Мархаматского района, Андижанская область

Тошпулатову Кизлархон Эшбоеву - индивидуального предпринимателя Шурчинского района, кузнеца, Сурхандарьинская область

Эгамбердиеву Дилфузу Рустамову - первого заместителя директора Международного центра стратегического развития и исследований в сфере продовольствия и сельского хозяйства при Министерстве сельского хозяйства Республики Узбекистан

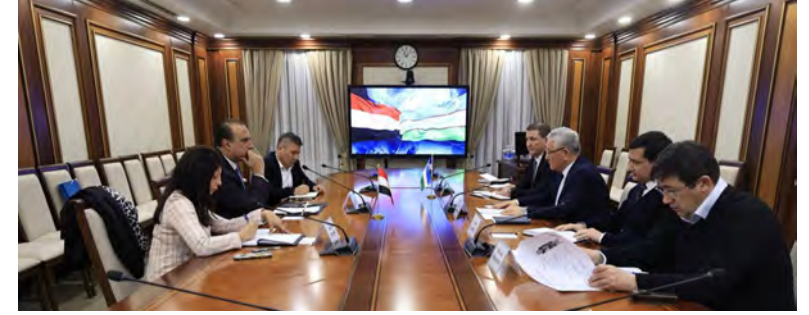
Президент Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЁЕВ

Город Ташкент, 4 марта 2025 года.

Сотрудничество

ВСТРЕЧИ С ПОСЛАМИ

Заместитель председателя Комитета Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан по вопросам международных отношений, внешнеэкономических связей, иностранных инвестиций и туризма Одилжон Маматкаримов провел встречу с Чрезвычайным и Полномочным Послом Арабской Республики Египет в нашей стране Тамером Фатхи Абдуссаломом Хаммадом.



На встрече состоялся обмен мнениями касательно межпарламентских отношений двух стран, в частности участия парламентской делегации Египта в 150-й юбилейной Ассамблее Межпарламентского союза, которая пройдет в Ташкенте 5-9 апреля текущего года.

Собеседник был проинформирован о том, что такое престижное мероприятие проводится в истории Узбекистана впервые, в

не примет участие около двух тысяч членов парламентов из почти 190 стран.

Т. Хаммад отметил, что из Арабской Республики Египет для участия в мероприятии придут 14 делегатов во главе с председателем парламента.

Стороны также обсудили организационные вопросы, связанное с проведением Ассамблеи Межпарламентского союза.

Председатель Комитета Сената по вопросам молодежи, женщин, культуры и спорта Орзигул Козихонова встретилась с Чрезвычайным и Полномочным Послом Латвийской Республики в Узбекистане Рейнисом Трокшей.

В ходе диалога были рассмотрены аспекты поддержки женщин, защиты их прав и интересов, борьбы против гендерного насилия, дальнейшего совершенствования национального законодательства в этой области, проведения соответствующих исследований с уполномоченными организациями и ведомствами.

Было отмечено, что заслуживает внимания опыт Узбекистана по обеспечению гендерного равенства, расширению прав и возможностей женщин во всех направлениях.

Вместе с тем посол Латвии выразил готовность обмениваться опытом по вопросам повышения политической активности женщин, организации учебы для них, проведения гендерного анализа, сбора правоохранительными органами статистических данных по работе с женщинами, пострадавшими от притеснений и насилия.

По окончании встречи достигнуто соглашение о налаживании сотрудничества в рамках обсужденных тем.

Н. Абдураимова. Корр. УзА.

← (Окончание. Начало на 1-й стр.)

Началась поездка с посещения открывшейся в прошлом году Инженерной школы, в которой обучаются и повышают квалификацию как опытные работники комбината, так и молодежь, желающая получить востребованную на предприятии специальность.

Поступательное, с учетом требований времени развитие любого промышленного предприятия прежде всего зависит от кадрового потенциала, - говорит директор Инженерной школы Бекзод Салимов. - Высококвалифицированные специалисты, обладающие определенными компетенциями, профессиональными знаниями и умениями, определяют стабильность и эффективность работы комбината. Именно поэтому в нашем учебном заведении созданы условия для получения не только теоретических знаний, но и практических навыков. Для этого имеется все необходимое оборудование: осевые фрезерные станки, токарные с цифровым программным управлением, лазерное оборудование для резки металлов и многое другое. Сейчас, на первом этапе, в школе обучаются работники комбината, ведущие трудовую деятельность в следующих областях: геология, горное дело, горный транспорт, маркшейдерское дело, обогащение полезных ископаемых, металлургия, механика, энергетика, автоматизация производства. На втором этапе будем готовить инженерно-технических работников для АГМК и других промышленных предприятий республики. Также среди первоочеред-

КОМБИНАТ НА НОВОМ ВИТКЕ РАЗВИТИЯ



ных задач, стоящих перед нами, - организовать углубленное обучение информатике и английскому языку.

Стоит подчеркнуть, что прототипом для Инженерной школы стал учебный центр компании Augubis (Германия) и методики подготовки кадров Технического универ-



ситета Фрайбергской горной академии. Специалисты АГМК в партнерстве с зарубежными коллегами переняли и адаптировали для Узбекистана опыт данной компании в области подготовки и переподготовки работников разного образовательного уровня.

На Центральном ремонтно-механическом заводе АГМК работают механиком 12 лет, - рассказывает Ильмар Рахмаев. - Но технологии не стоят на месте, и необходимо повышать квалификацию. В Инженерной школе осваивают современный высокопроизводительный станок с ЧПУ. Преподаватели отлично знают свое дело, все дотошно объясняют, перемежая теорию с практикой. Занятия проводятся в онлайн- и офлайн-формате при участии специалистов университета Фрайбергской горной академии. Мы можем в процессе обучения пользоваться необходимой литературой, в том числе электронной платформой немецкого высшего образовательного учреждения, на которой размещены специальные книги и лекции.

Затем представители СМИ побывали на рудниках и строительной площадке МОФ-3.

Отвечая на вопросы корреспондентов, хоким Ташкентской области Зойир Мирзаев и председатель правления АО «Алмалыкский ГМК» Абдулла Хурсанов отметили, что в настоящее время

утверждена и реализуется Концепция развития комбината до 2030 года. В рамках документа осуществляется освоение месторождения Ешлик-1 и строительство медной обогатительной фабрики № 3. Также начинаются работы по проектированию и возведению нового металлургического комплекса. Многоуровневый проект является одним из крупнейших инвестиционных в истории Нового Узбекистана. В результате его реализации предусмотрено увеличение производственных мощностей комбината в несколько раз. К примеру, ввод в строй МОФ-3 нацелен на получение 60 миллионов тонн руды в год. Параллельно со строительными работами на новой фабрике ведется установка передового технологического оборудования. Подобные перспективные проекты стимулируют развитие смежных отраслей. Так, для поставки металлоконструкций для строительства МОФ-3 введены в эксплуатацию шесть заводов. Фабрика, размещенная на участке площадью 196 гектаров, будет полностью автоматизирована с применением новейших технических решений.

Все производственные процессы на предприятии станут контролироваться электронной круглые сутки, - вступает в разговор начальник службы автоматизации центрального диспетчерского пульта медной обогатительной фабрики № 3 Одил Файзуллаев. - Уже в тестовом режиме отрабатываем параметры

деятельности МОФ-3, просчитываем возможные нештатные ситуации. Аппаратура с искусственным интеллектом позволяет заранее выявлять риски выхода из строя того или иного оборудования и принимать соответствующие меры. После сдачи в эксплуатацию данной фабрики ударными темпами продолжится

возведение еще одной - МОФ-4.

На комбинате, численность работников которого превышает 35 тысяч, по праву гордятся, что отправляют отечественным и зарубежным потребителям медь, цинк, редкие металлы (молибден, вольфрам, рений, селен, теллур и кадмий), обеспечивают потребности экономики в золоте и серебре.

Производственные мощности комбината базируются на запасах открытых месторождений Кальмакыр, Сары-Чеку, Ешлик-1 и четырех подземных рудников. В целях расширения минерально-сырьевой базы АГМК в соответствии с международными стандартами проведена переоценка запасов полезных ископаемых и создана математико-геологическая модель месторождения.

К слову, месторождение Ешлик-1 признано одним из крупнейших в мире по количеству золота в руде среди медных месторождений. Подготовка карьера к грамотной, основанной на выкладках ученых эксплуатации идет полным ходом. В результате на сегодня рудник имеет длину четыре километра, ширину 2,3 км и глубину 235 м. Проложено 41,63 км железнодорожного полотна, подготовлены магистральные конвейеры протяженностью 4,2 км, которые будут доставлять руду на склад МОФ-3. Скорость ее транспортировки по линии составит четыре метра в секунду. Внедрение этой системы позволит снизить затраты на данный процесс минимум на 30 процентов.

Подобные технические и технологические новинки, а также продуманная стратегия развития комбината нацелены на то, чтобы АГМК и впредь долгие годы оставался ведущим предприятием по добыче и переработке медно-молибденовых, полиметаллических и золотосодержащих руд не только в Узбекистане, но и в Центральной Азии.

Сергей Мутин. Фото Рашида Галиева.





САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ДОМОМ: ГРАМОТНЫЙ ПОДХОД К РЕШЕНИЮ БЫТОВЫХ ВОПРОСОВ



могут формировать резервный фонд для финансирования срочных подобных работ.

СОВЕТЫ ДЛЯ СОБСТВЕННИКОВ: КАК ЭФФЕКТИВНО УПРАВЛЯТЬ ДОМОМ И ИЗБЕЖАТЬ РАСПРОСТРАНЕННЫХ ОШИБОК

Следует отметить несколько практических рекомендаций для собственников, рассматривающих возможность перехода на непосредственное управление многоквартирным домом.

В первую очередь необходимо тщательно оценить готовность собственников к активному участию в управлении домом. Непосредственное управление требует регулярного участия в общих собраниях, принятия решений и контроля за их исполнением. Важно удостовериться, что большинство собственников готово к такой ответственности и имеет возможность уделять время вопросам управления домом.

Важно также обращать внимание на создание совета многоквартирного дома. При выборе его участников стоит учитывать не только их активность, но и знания в сфере управления домом. Опыт показывает: лучше всего работает совет, где есть люди с опытом в технических, юридических и финансовых вопросах. По закону можно установить выплаты членам совета, что может мотивировать их ответственно выполнять свои обязанности.

Крайне важно наладить эффективную систему информационного взаимодействия между собственниками. Помимо обязательных способов уведомления, предусмотренных законом, рекомендуется использовать современные средства коммуникации (создание групп в мессенджерах, использование электронной почты, организация информационных стендов в подъездах). Это позволит оперативно решать текущие вопросы и обеспечить прозрачность управления.

Существенным аспектом является выстраивание конструктивных отношений с поставщиками коммунальных услуг. Рекомендуется заранее подготовить типовые формы договоров, изучить тарифы и условия обслуживания разных поставщиков. Полезно установить контакты с аварийными службами и заранее определить порядок взаимодействия в экстренных ситуациях.

Финансовые вопросы требуют особого внимания. Целесообразно разработать детальный план расходов на содержание общего имущества, предусмотреть создание резервного фонда для непредвиденных ситуаций. При определении размера обязательных взносов важно найти баланс между необходимостью обеспечить качественное содержание дома и финансовыми возможностями собственников.

Непосредственное управление многоквартирным домом - это ответственный выбор, требующий активного участия собственников. При правильной организации такой способ управления может обеспечить эффективное содержание дома и экономии средств собственников.

Эдуард Эгамбердиев,
Доцент кафедры ТПОУ доктор философии (PhD)
по юридическим наукам.

помещений в отношениях с третьими лицами. Это право может быть предоставлено одному или нескольким собственникам помещений по решению общего собрания, что обеспечивает гибкость в представлении интересов собственников во внешних отношениях.

НЕПОСРЕДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ДОМА В СРАВНЕНИИ С УК И ТСЖ

В Узбекистане практика показывает, что каждый способ управления многоквартирным домом имеет свои особенности. Рассмотрим основные преимущества непосредственного управления в сравнении с управляющими компаниями и товариществами собственников жилья.

Прежде всего непосредственное управление обеспечивает существенную экономию средств собственников. В отличие от управляющей компании или ТСЖ, где необходимо содержать штат сотрудников (директор, бухгалтер, технический персонал), при непосредственном управлении эти расходы отсутствуют. Согласно статье 26 закона, вознаграждение председателю и членам совета дома может выплачиваться по решению общего собрания, но эти затраты значительно ниже, чем содержание постоянного штата сотрудников.

Важным преимуществом является прозрачность финансовых операций. При управлении УК или ТСЖ денежные средства собственников аккумулируются на счетах этих организаций, и контроль за их использованием может быть затруднен. При непосредственном управлении, как установлено статьей 16, собственники сами определяют размер обязательных взносов и платежей, а также напрямую контролируют их расходование.

Оперативность принятия решений при непосредственном управлении существенно выше. Если в УК решения принимаются руководством компании, которое может обслуживать несколько домов и не всегда учитывает специфику каждого, а в ТСЖ требуется созыв правления, то при непосредственном управлении совет дома может реа-

гировать на проблемы максимально быстро. Статья 25 закона наделяет совет многоквартирного дома широкими полномочиями по контролю за качеством услуг и оперативному решению текущих вопросов.

Существенное отличие - порядок заключения договоров с поставщиками услуг. При управлении УК собственники фактически передают все полномочия по заключению договоров управляющей организации. В случае с ТСЖ договоры заключаются от имени юридического лица. При непосредственном управлении - председателем совета дома на основании решения общего собрания, что обеспечивает больший контроль со стороны собственников.

Особого внимания заслуживает вопрос ответственности. Управляющие компании, будучи коммерческими организациями, могут преследовать цель получения прибыли, что иногда идет вразрез с интересами собственников. ТСЖ, хотя и является некоммерческим, тем не менее требует содержания административного аппарата. При непосредственном управлении все решения принимаются исключительно в интересах собственников, а председатель совета дома подотчетен общему собранию.

Следует отметить и преимущество в виде прямого контроля качества услуг. Если при управлении УК или ТСЖ между собственниками и исполнителями работ существует посредник, то при непосредственном управлении контроль осуществляется самими собственниками через совет дома, что позволяет более эффективно влиять на качество предоставляемых услуг.

СЛОЖНОСТИ ПРИ ВЫБОРЕ СПОСОБА УПРАВЛЕНИЯ ДОМОМ: КАК ИЗБЕЖАТЬ ПРОБЛЕМ И НАЙТИ ОПТИМАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ

При реализации непосредственного управления многоквартирным домом собственники могут столкнуться с определенными трудностями. Однако законодательство Республики Узбекистан

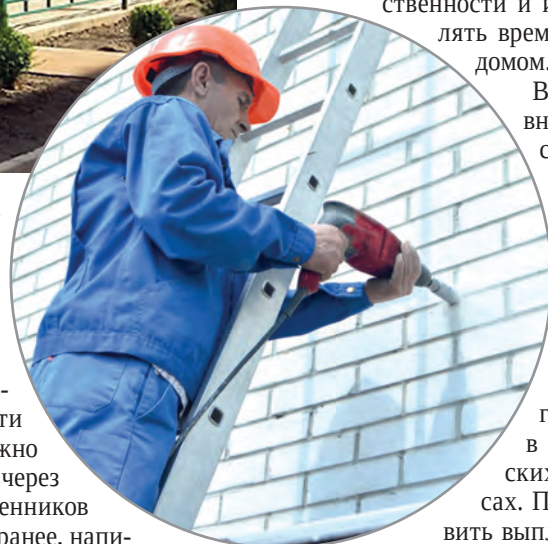
предусматривает эффективные механизмы их преодоления.

Одна из главных сложностей - это собрать всех собственников, выбрав время, которое подходит большинству. По закону, если провести собрание не получилось, можно организовать его повторно через 48 часов. Также у собственников есть право проголосовать заранее, написав заявление, если они не смогут прийти на собрание лично.

Серьезным вызовом становится взаимодействие с поставщиками коммунальных услуг, особенно когда речь идет о ведении переговоров и заключении договоров, требующих профессиональных знаний. Для решения данной проблемы закон наделяет председателя совета многоквартирного дома специальными полномочиями по ведению переговоров и заключению договоров. При этом совет дома имеет право контролировать качество предоставляемых услуг, что позволяет обеспечивать защиту интересов собственников.

Работа с документами - еще одна трудность, так как нужно правильно оформлять множество бумаг и учитывать финансовые операции. По закону можно нанимать специалистов для ведения документации, а также имеется четкий список документов, которые обязательно должны быть. Кроме того, собственники могут обратиться за консультациями в уполномоченные органы, чтобы получить помощь в правильном оформлении документов.

Особую озабоченность вызывают аварийные ситуации, требующие круглосуточного реагирования и координации действий разных служб. Для решения подобных проблем законодательство предусмотрено обязательное создание аварийно-диспетчерской службы. При этом, если у дома нет возможности содержать собственную службу, разрешается привлечение специализированных организаций. Собственники также



(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Законодательство также предусматривает возможность изменения способа управления в любое время на основании решения общего собрания. Это обеспечивает гибкость системы управления и позволяет собственникам выбирать наиболее эффективный способ управления их домом в зависимости от конкретных обстоятельств.

Следует отметить, что независимо от выбранного способа управления основной целью является обеспечение благоприятных и безопасных условий проживания жильцов, надлежащее содержание общего имущества и решение вопросов пользования этим имуществом. Важным аспектом является также то, что управление должно осуществляться на основе принципов открытости, гласности и систематической отчетности перед собственниками помещений.

ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПЕРЕХОДА НА НЕПОСРЕДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В соответствии с главой 6 Закона «Об управлении многоквартирными домами» переход на непосредственное управление собственниками помещений имеет четкую правовую регламентацию и требует соблюдения ряда существенных условий.

Прежде всего, согласно статье 24 закона, непосредственное управление многоквартирным домом без образования юридического лица возможно только в отношении одного многоквартирного дома. Это ограничение установлено законодательством для обеспечения эффективности управления и предотвращения чрезмерной нагрузки на собственников помещений.

Решение о выборе способа непосредственного управления принимается на общем собрании собственников помещений. Для легитимности такого решения необходимо соблюдение следующих условий:

- наличие кворума (более 50 процентов собственников помещений или их представителей);
- принятие решения большинством голосов присутствующих на собрании;
- возможность для собственников, которые не могут лично присутствовать, проголосовать путем подачи письменного заявления инициатору собрания до его проведения.

Важно помнить, что по закону совет многоквартирного дома должен быть избран сразу, как только принято решение о непосредственном управлении домом. Совет выбирается из числа собственников квартир в этом доме и играет главную роль в системе такого управления.

В случае отсутствия кворума на первом собрании закон предусматривает возможность проведения повторного собрания. Оно может быть созвано не ранее 48 часов и не позднее 30 дней с момента несостоявшегося собрания. Это положение обеспечивает баланс между необходимостью оперативного решения вопроса и предоставлением достаточного времени для организации повторного собрания.

Важным правовым аспектом является порядок заключения договоров при непосредственном управлении. Согласно закону, договоры на оказание услуг по содержанию, эксплуатации и ремонту общего имущества с организациями сферы жилищно-коммунального обслуживания заключаются председателем совета многоквартирного дома. При этом обязательным условием является наличие соответствующего решения общего собрания собственников помещений.

Законодательство также предусматривает возможность выступления от имени собственников



Джамиля Абдуганиева,
Директор отраслевого центра
переподготовки и повышения
квалификации педагогических кадров
при УзГУМЯ, доктор философии (PhD)
по педагогическим наукам, доцент.

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Особое внимание - развитию международного сотрудничества и обмену опытом с ведущими образовательными учреждениями мира. В центре внедрены новые современные учебные модули, по которым изучается инклюзивный подход в обучении иностранным языкам, что позволит в дальнейшем интегрировать лучшие мировые практики в систему образования Узбекистана, а вместе с тем повысить качество подготовки специалистов и конкурентоспособность отечественных вузов на международной арене.

В условиях динамично развивающейся экономики растет востребованность квалифицированных научных и педагогических кадров. Для

НА ПУТИ К ДОСТУПНОМУ И КАЧЕСТВЕННОМУ ОБРАЗОВАНИЮ

этого необходимо не только качественное обучение, но и непрерывная работа над созданием новых методик и образовательных программ, учитывающих лучший зарубежный опыт. Важно также поддерживать научные исследования и инновационные проекты, направленные на развитие высшего образования в Узбекистане. Планируется проведение фундаментальных и прикладных исследований, привлечение молодых ученых к участию в конференциях и симпозиумах. Такая поддержка будет способствовать развитию научного потенциала страны и стимулировать специалистов к проведению изысканий на самом высоком уровне.

В Узбекистане происходит масштабная трансформация образовательного сектора. За счет реализации реформ во всех звеньях цепочки непрерывного образования существенно выросло качество обучения. Коллективами педагогов и ученых пересмотрены подходы к созданию учебных программ, внедрены современные педагогические технологии и методы преподавания. Изменились и образовательные технологии. В итоге мы обрели такую систему образования, которая станет соответствовать международным стандартам и позволит обеспечивать высокое качество подготовки специалистов для секторов экономики.



Одним из актуальных вопросов образовательной системы остается дефицит кадров, а точнее, недостаток специалистов, чьи компетенции и профессионализм полностью бы соответствовали требованиям времени. Исходя из этого на нас ложится задача по пересмотру действующих методов в сфере подготовки педагогических кадров. Ведь современный наставник должен обладать глубокими знаниями, иметь представление о менеджменте и маркетинге, способность самосовершенствоваться и развивать навыки по организации научно-исследовательской работы.

В условиях стремительного развития технологий и изменения форматов обу-

чения отраслевой центр активно развивает дистанционные формы, что позволяет обеспечить доступ к качественным учебным программам для преподавателей из отдаленных регионов страны и сделать процесс повышения квалификации максимально гибким. Внедрение онлайн-курсов и вебинаров станет важным шагом в повышении доступности образования и сокращении региональных различий в уровне квалификации преподавателей. Планируется также организовать для них специальные курсы по современным технологиям, интерактивным платформам, онлайн-ресурсам и использованию искусственного интеллекта в образовании.

Внедрение таких комплексных и многогранных инициатив требует значительных усилий и координации на всех уровнях образования. Важно отметить: этот процесс будет осуществляться при активной поддержке государства, что создаст благоприятные условия для успешного выполнения поставленных задач.

Активно налаживается взаимодействие с зарубежными вузами по повышению квалификации преподавательских кадров. Это важно для реализации нормативно-правовых документов, направленных на совершенствование сферы подготовки кадров в республике. Развитие партнерских отношений с ведущими образовательными учреждениями мира и активное участие в международных проектах позволит отраслевому центру

интегрировать передовые практики в образовательный процесс Узбекистана, что обеспечит подготовку специалистов, востребованных как на национальном, так и на международном уровнях.

Содержание образования должно отвечать современным требованиям и тенденциям развития науки, техники, культуры, экономики и общества. Для этого следует постоянно обновлять и совершенствовать учебные программы, планы и материалы, внедрять передовые информационно-коммуникационные технологии и инновационные методы обучения и оценки. Также современная система высшего образования предлагает широкий выбор направлений и специальностей, гибкие формы и условия обучения.

Таким образом, комплексное совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров страны позволит укрепить образовательную систему в целом и создать благоприятные условия для устойчивого развития высшего образования в будущем.



Открытый диалог

КАК БИЗНЕС-ОМБУДСМАН ЗАЩИЩАЕТ ПРАВА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ УЗБЕКИСТАНА



Благоприятный деловой климат окрыляет предпринимателей, потому что поддержка субъектов предпринимательства, обеспечение их прав и интересов, а также создание необходимых для них условий - гарантия того, что экономика будет расти высокими темпами.

И Бизнес-омбудсман - Уполномоченный при Президенте Республики Узбекистан по защите прав и законных интересов субъектов предпринимательства - осуществляет в данном направлении значимую работу.

В 2024 году состоялся традиционный открытый диалог главы государства с предпринимателями в августе и декабрьская встреча в формате видеоселекторного совещания с активными бизнесменами страны. Президент дал поручения по созданию благоприятного делового климата для частного сектора, повышению ответственности контролирующих органов и облегчению мер наказания в целях профилактики незаконного вмешательства.

В Наманганское областное представительство Бизнес-омбудсмана на протяжении прошлого года поступило свыше 300 обращений от субъектов предпринимательства, из которых более 60 процентов решены положительно, благодаря чему восстановлены нарушенные права предпринимателей.

Рассмотрение обращений субъектов предпринимательства через информационный портал «Виртуальный офис предпринимателя» находится под постоянным контролем. В результате принятия положительных решений по обращениям предпринимателям оказана непосредственная помощь в виде выделения кредитов на сумму свыше 1,5 млрд сумов, а также высказаны или списаны 907 млн.

Помимо этого, в связи с проведением сотрудниками контролирующих органов 18 незаконных проверок в сфере деятельности частного сектора и нарушении порядка проведения подобных проверок более чем в 160 случаях в отношении свыше 140 должностных лиц были назначены меры административной ответственности, а 26 контролирующим органам вынесены соответствующие предупреждения. Кроме того, в целях защиты прав предпринимателей принято 387 мер воздействия.

ООО «Nam Biotest», которое ведет свою деятельность на территории малой промышленной зоны «Ёшлар» Давлатабадского района и было основано в 2020 году, нашло инновационное решение для проведения анализов крови, перейдя на полное импортное замещение. Данный проект организован в том числе благодаря содействию Бизнес-омбудсмана, в результате чего заключен договор на поставку экспресс-тестов на 20 млрд сумов. Это позволит производить 750 тысяч единиц продукции в месяц. Примечательно, что в рамках проекта трудоустроены 30 соотечественниц из «женской тетради», которые ранее вынуждены были сидеть дома. В апреле 2023 года предприятие получило международные сертификаты соответствия - ISO 9001 и отраслевой стандарт ISO 13485.

Стоит отметить, что такие экспресс-тесты до недавнего времени импортировались. Но теперь данное медицинское изделие производит Nam Biotest - единственный производитель подобной продукции в Центральной Азии. Уже сделаны первые шаги по регистрации в соседних странах и России. По словам технолога Хайрулло Мухиддинова, сейчас ведутся исследования по разработке теста, который позволит выявлять инфаркт миокарда.

Фируза Атаханова.
«Правда Востока».

Наманганская область.

Природа и мы



НА ПУТИ К УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ

Сабина Алимова.
«Правда Востока».

Экология - не просто наука о взаимодействии живых организмов с окружающей средой. Это основа бытия, то, что определяет качество самой жизни. Сегодня, когда мир сталкивается с беспрецедентными вызовами, сохранение природы становится главным проявлением заботы о будущих поколениях, о завтрашнем дне планеты. В Узбекистане, где вопрос укрепления здоровья и процветания населения возведен в приоритет, экологические реформы занимают центральное место в стратегии развития страны. От масштабных проектов по озеленению до внедрения зеленых технологий - все усилия направлены на то, чтобы сохранить хрупкую гармонию между человеком и природой.

Леса очищают воздух, которым мы дышим, реки и озера обеспечивают водой, почва дает пищу, а насекомые опыляют растения, без которых не было бы урожая. Для жизни и деятельности человека экосистемы также предоставляют много благ: плодородную почву для выращивания сельскохозяйственных культур, ресурсы для строительства и производства.

Нарушение этого баланса может привести к серьезным последствиям. Растения, например, являются основными производителями органического вещества через процесс фотосинтеза: поглощают углекислый газ и выделяют кислород, необходимый для дыхания. Животные в свою очередь участвуют в распространении семян, опылении растений и регулировании численности других видов, что предотвращает перенаселение и истощение ресурсов. Микроорганизмы разлагают органические остатки, возвращая питательные вещества в почву и обеспечивая плодородие.

Именно поэтому в Государственной программе на 2025-й приоритетными подходами развития страны в Год охраны окружающей среды и «зеленой экономики» определены улучшение экологического облика махаллей, повышение уровня озеленения улиц, формирование экологически благоприятной и благополучной среды для проживания, бережное отношение и рациональное использование природных ресурсов, обеспечение экологической устойчивости и не только.

ЛЮБОЕ ДЕЙСТВИЕ ОСТАВЛЯЕТ СЛЕД

Сохранение экосистемы - задача, требующая участия каждого из нас. Простые действия в повседневной жизни существенно влияют на ее устойчивость. Что именно могут сделать обычные люди, чтобы сберечь окружающий мир?

- Во-первых, важно осознать, что даже небольшие действия имеют значение, - говорит доктор биологических наук Улугбек Рихсиев. - Например, сокращение использования пластика помогает уменьшить загрязнение океанов, где ежегодно гибнут тысячи морских животных. Поддержка локальных фермеров, которые используют экологически чистые методы ведения сельского хозяйства, также способствует сохранению биоразнообразия. Во-вторых, важно бережно относиться к природным ресурсам: экономия воды, энергии и других ресурсов снижает нагрузку на экосистемы. Так, выключая свет, когда он не нужен, или выбирая общественный транспорт вместо личного автомобиля, мы уменьшаем выбросы углекислого газа, что способствует изменению климата.

Следует поддерживать организации, которые занимаются защитой редких видов и восстановлением экосистем. Это, например, международные фонды и локальные инициативы. Даже небольшой вклад поможет в реализации важных проектов.

В этом плане Государственной программой определено запустить в стране Общественное движение «Один миллион зеленых семей», направленное на популяризацию здорового образа жизни путем внедрения экологических принципов в повседневную жизнь населения, а также организовать работу по популяризации данного движения среди граждан.

Среди основных направлений его деятельности:
● стимулирование передвижения на зеленом транспорте, в том числе велосипедах;
● сокращение использования пластиковой продукции;

● предупреждение расточительного потребления пищи;
● рациональное использование ресурсов воды, газа и электроэнергии;
● внедрение сортировки отходов по их видам.

Стоит отметить, что документ указывает на необходимость менять отношение к экологии не только каждого отдельного гражданина, но и домо-

хозяйства, а также бизнес. Указом предусмотрено обеспечение межрегиональной и межотраслевой координации, направленной на экологическую устойчивость, а также финансирование проектов, нацеленных на широкое внедрение принципов зеленой экономики, адаптацию экономики к изменению климата. Предусмотрено и сокращение углеродного следа путем широкого применения современных энергосберегающих технологий в отраслях экономики и социальной сфере.



- Если говорить просто, углеродный след - это количество парниковых газов, которые выделяются в атмосферу в результате человеческой деятельности (углекислый, метан и другие), - комментирует эксперт. - Чем больше углеродный след, тем больше вреда мы наносим планете. Тем временем изменение климата, вызванное увеличением концентрации парниковых газов, уже сегодня влияет на нашу жизнь. Это и участвовавшие природные катаклизмы - ураганы, наводнения и засуха, угрожающие сельскому хозяйству, таяние ледников, ведущее к повышению уровня моря.

Все это напрямую связано с тем, как мы живем и какие решения принимаем. Например, когда ездим на машине, летаем на самолете, отапливаем дом или даже просто покупаем продукты, мы косвенно способствуем выбросам парниковых газов. Даже производство одежды или электроники оставляет след. Ведь для этого требуется энергия, которая часто вырабатывается за счет сжигания ископаемого топлива.

Поэтому в рамках реализации Государственной программы будет увеличена и доля возобновляемой

Самые очевидные и подкрепленные фактами изменения происходят в экосистеме. Смена температур, высыхание или, наоборот, появление водоемов и другие факторы вызывают миграцию живых существ, а в худшем случае - их вымирание. А когда из экосистемы исчезает определенный вид, это не проходит бесследно. Каждый - важное звено в незыримой цепи жизни и выполняет специфическую функцию.

- Исчезновение хищника может привести к неконтролируемому росту популяции его добычи, что в свою очередь - к истощению растительности и деградации почвы, - рассказывает У. Рихсиев. - Данный эффект называется трофическим каскадом и все чаще фиксируется в разных уголках мира. Это не может не вызывать обеспокоенности. Но почему исчезают виды? Причины много: разрушение естественных мест обитания из-за вырубки лесов, загрязнение окружающей среды, изменение климата, браконьерство. Каждый из данных факторов действует как медленный яд, постепенно разрушая хрупкий баланс экосистемы. История знает немало примеров, когда исчезновение одного вида приводило к катастрофическим последствиям для всей экосистемы.

Среди самых известных случаев - история с волками в Йеллоустонском национальном парке (США). В начале XX века этот вид там практически истребили, считая угрозой для домашнего скота в близлежащих хозяйствах. Однако отсутствие хищников повлекло за собой резкое увеличение популяции оленей, которые начали уничтожать молодые деревья и кустарники. Это в свою очередь привело к эрозии почвы и изменению русла рек. Только через несколько десятилетий, когда волков вернули в парк, природа начала восстанавливаться.

Другой кейс - исчезновение сурка Мензбира на Кураминском хребте в Таджикистане. В начале 1960-х была обнаружена изолированная популяция этого вида, однако к 1970-му полностью исчезла. Анализ показал: причиной стало ухудшение условий обитания из-за таяния ледников и перемены микроклимата. Это повлияло на структуру экосистемы региона, поскольку сурки играли важную роль в аэрации почвы.

- Изменение климата также оказывает значительное влияние на биоразнообразие, - добавляет эксперт. - Таяние ледников в Таджикистане приводит к бедственному сокращению ареала обитания редкой бабочки аполлон автократор, которая зависит от специфических растений, произрастающих вблизи ледников. Сокращение растительности ставит под угрозу существование бабочки, что влияет на опыление других растений в регионе. А если пропадут пчелы, которые опыляют более 70 процентов сельскохозяйственных культур, резко сократится производство фруктов, овощей и орехов. Это уже вопрос не только экологии, но и продовольственной безопасности.

Образование и повышение осведомленности об экологических проблемах играют ключевую роль в предотвращении опасных последствий.

Чем глубже люди осознают значение экосистем и последствия их разрушения, тем больше шансов на их сохранение.

Так, в нашей стране решено присваивать статус

«Экоактивный гражданин» лицам, достигшим высоких показателей при интеграции в свою повседневную жизнь экологических принципов.

Предусмотрены и сопутствующие преференции: скидка в 10 процентов на получение государственных услуг, а также льготы при получении потребительских кредитов в определенных банках.

Внедряется система для того, чтобы напомнить: каждый из нас может внести весомый вклад, распространяя знания и поддерживая инициативы, направленные на защиту природы.

Таким образом, забота об окружающей среде - не только задача ученых и экологов, но и ответственность каждого человека. Наши ежедневные решения и действия могут либо способствовать ее разрушению, либо поддерживать и укреплять природный баланс, от которого зависит благополучие всех живых существ на планете, включая человека. Ведь, как говорил известный натуралист, писатель и эколог Джон Мьюр: «Когда мы пытаемся выделить что-то одно, мы обнаруживаем, что оно связано со всем остальным во Вселенной». Берегая природу, мы обеспечиваем благополучное будущее для себя и новых поколений.



энергии в энергобалансе республики, что включает строительство крупных зеленых электростанций на основе государственно-частного партнерства, расширение сети малых и микрогидроэлектростанций в регионах, стимулирование установки солнечных панелей.

ПОПУСТИТЕЛЬНОСТЬ - МЕДЛЕННЫЙ ЯД ДЛЯ ПРИРОДЫ

Сегодня все чаще можно встретить мнение, что глобальное потепление, изменение климата и экологическая катастрофа - своего рода теория заговора, выдуманная в чьих-то интересах и ничем не обоснованная. Времена года сменяются, как и прежде. Кардинальных перемен не ощущается. Но так ли это и чем грозит игнорирование проблемы?

ГУ «Редакции газет «Янги Ўзбекистон» и «Правда Востока»

УЧРЕДИТЕЛЬ:

Кабинет Министров Республики Узбекистан

Главный редактор:

Салим ДОНИЁРОВ

Канцелярия: 71-233-70-98

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает.

За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку.

Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк».

Отдел рекламы: 71-233-70-98

Газета зарегистрирована в Агентстве по печати и информации Республики Узбекистан. Рег. № 0005 от 17.09.2009 г.

Индекс - 178, Способ печати - офсетный, формат А-2, объем 2 п.л. Тираж 1164. Заказ Г231.

Выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника. Цена договорная.

Газета отпечатана в типографии ИПАК «Шарк».

Адрес предприятия: Узбекистан, 100000, Ташкент, ул. Буюк Турон, дом 41.

Дежурный редактор: А. Боровикова

Корректор: Л. Карабаева

Дизайнер: Б. Эгамкулов

НАШ АДРЕС: 100060, г. Ташкент, ул. Шахрисабзская, 85.

Принимая: тел. 71-233-56-33, E-mail: info@pv.uz

Адрес в интернете: www.yuz.uz

Сайт: 71-233-05-18.

QR code

ISSN 2010-4943

71233010494001

Время итога - 21:10

Время подписи - 22:15

12 3 4 5 6