

**Утверждено в соответствии с
приложением 1 к приказу
Агентства по атомной энергии от
15 июня 2026 года № 99**

**В соответствии с приказом
Агентства по атомной энергии
№ 130 от 11 августа 2026 года
внесены изменения в пункт 4.4.2.**

**Политика по противодействию коррупции Агентства по атомной энергии
при Кабинете Министров и структурных организаций**

1. Область применения

1.1 Настоящая Политика выражает позицию Агентства по атомной энергии при Кабинете Министров (далее — Агентство «Узатом») и структурных организаций по обеспечению политики добросовестности, то есть соответствия высоким стандартам поведения в целях повышения культуры противодействия коррупции среди работников и общества в целом, а также по недопущению совершения коррупционных действий работниками Агентства «Узатом» и структурных организаций при исполнении должностных (служебных) обязанностей.

1.2 Настоящая Политика разработана в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О противодействии коррупции», Законом Республики Узбекистан «О конфликте интересов», Указом Президента Республики Узбекистан от 29 июня 2020 года № УП–6013 «О дополнительных мерах по совершенствованию системы противодействия коррупции в Республике Узбекистан», Постановлением Президента Республики Узбекистан от 21 апреля 2025 года № ПП–147 «О мерах по обеспечению независимости подразделений внутреннего антикоррупционного контроля государственных органов и организаций и повышению эффективности их деятельности», Указом Президента Республики Узбекистан от 30 декабря 2025 года № УП–270 «О дальнейшем совершенствовании системы предупреждения и противодействия коррупции в

Республике Узбекистан», с учетом рекомендаций международных организаций и передового мирового опыта в сфере противодействия коррупции, в том числе требований и рекомендаций международного стандарта ISO 37001:2025.

1.3 Агентство «Узатом» и структурные организации принимают настоящую Политику с учетом специфики своей деятельности, разрабатывают и внедряют собственные механизмы противодействия коррупции исходя из присущих и остаточных коррупционных рисков и имеющихся ресурсов.

1.4 Основными целями противодействия коррупции в Агентстве «Узатом» и структурных организациях являются:

понимание работниками Агентства «Узатом» и структурных организаций требований законодательства Республики Узбекистан и внутренних документов по противодействию коррупции и соблюдение этих требований;

снижение коррупционных рисков и искоренение коррупции в Агентстве «Узатом» и структурных организациях;

реализация мер по предупреждению коррупции во всех сферах деятельности Агентства «Узатом» и структурных организаций;

повышение уровня правового сознания и правовой культуры населения в вопросах деятельности Агентства «Узатом» и структурных организаций, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции;

обеспечение прозрачности деятельности работников Агентства «Узатом» и структурных организаций и ее соответствия нормам поведения;

своевременное выявление и пресечение коррупционных действий, устранение их последствий, причин и условий, способствующих их совершению, а также обеспечение принципа неотвратимости ответственности за совершение коррупционных действий;

1.5 Требования настоящей Политики в равной степени распространяются на всех работников Агентства «Узатом» и структурных организаций независимо от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.6 Любое лицо, поступающее на работу в Агентство «Узатом» и структурные организации, обязано ознакомиться с настоящей Политикой под подпись и соблюдать установленные ею правила.

2. Основные понятия

2.1 Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия и термины:

связанные лица — лица, участвующие совместно с работником Агентства «Узатом» или структурных организаций в уставном капитале коммерческих

организаций, за исключением владения акциями в размере менее пяти процентов акционерных обществ, акции которых находятся в публичном обращении на Республиканской фондовой бирже;

государственные органы и учреждения — органы государственной власти и управления, органы самоуправления граждан (в том числе министерства, службы, агентства, центры и иные ведомства) и их структурные подразделения, а также юридические лица, прямо или косвенно контролируемые государством;

знаки делового гостеприимства — расходы третьих лиц в интересах работников Агентства «Узатом» и структурных организаций, связанные с установлением и/или поддержанием сотрудничества и направленные на повышение лояльности работников Агентства «Узатом» и структурных организаций, включая расходы на питание, организацию деловых обедов, транспортные расходы, проживание, развлекательные мероприятия, в том числе туристические программы, и иные аналогичные расходы;

контрагент — любое юридическое или физическое лицо, вступившее в договорные отношения с Агентством «Узатом» или структурных организаций, за исключением трудовых отношений;

коррупция — незаконное использование лицом своего должностного или служебного положения в целях получения материальной или нематериальной выгоды в личных интересах либо в интересах иных лиц, а равно незаконное предоставление такой выгоды;

коррупционный риск — риск совершения коррупционных действий работниками Агентства «Узатом» и структурных организаций либо третьими лицами от имени или в интересах Агентства «Узатом» и структурных организаций;

коррупционные действия — прямая или косвенная, лично либо через третьих лиц, материальная заинтересованность работника в совершении действия или бездействия в интересах взяткодателя, в том числе получение, требование, вымогательство, предложение или передача денежных средств, ценных бумаг, иного имущества и имущественных прав, услуг имущественного характера; дача и/или получение взятки либо посредничество в этом, взыскание платежей за упрощение формальностей (получение взятки), а также иное незаконное использование служебных полномочий в противоправных целях;

коррупционное правонарушение — деяние, обладающее признаками коррупции, за совершение которого законодательством Республики Узбекистан установлена ответственность;

структура внутреннего антикоррупционного контроля — структурное подразделение организации, на которое возложены задачи по противодействию коррупции;

система противодействия коррупции — комплекс мер по предупреждению коррупционных действий, нарушений законодательства Республики Узбекистан в сфере противодействия коррупции и внутренних документов Агентства «Узатом» и структурных организаций по вопросам противодействия коррупции, а также по обеспечению осуществления работниками Агентства «Узатом» и структурных организаций своей деятельности на высоком профессиональном и этическом уровне;

кронизм — форма фаворитизма, основанная на дружеских связях, выражающаяся в использовании власти и/или авторитета с целью предоставления незаконных преимуществ друзьям или доверенным лицам;

должностное лицо — лицо, назначаемое или избираемое постоянно, временно либо по специальному полномочию, выполняющее функции представителя власти либо осуществляющее организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах самоуправления граждан, на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от формы собственности и уполномоченное совершать действия, имеющие юридическое значение, а также лицо, осуществляющее указанные функции в международной организации либо в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства;

конфликт интересов — ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника Агентства «Узатом» или структурных организаций влияет либо может повлиять на надлежащее исполнение им должностных или служебных обязанностей и при которой возникает либо может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства;

местничество — действия, осуществляемые исключительно в местных интересах. В частности, прием на работу, ротация или назначение лица на должность без учета его соответствия квалификационным требованиям к должности, обусловленные его происхождением (принадлежностью к знатному

или известному роду и общественным признанием этого факта), а также служебным положением его близких родственников;

непотизм — знакомство, родственные связи; форма фаворитизма, основанная на родственных отношениях, выражающаяся в использовании власти и (или) влияния с целью предоставления незаконных преимуществ своим близким родственникам или друзьям, необоснованного начисления им вознаграждений, приема на работу и назначения близких родственников и друзей в ущерб интересам Агентства «Узатом» и структурных организаций;

платежи за упрощение формальностей — денежные средства, имущество, имущественные права, услуги, иные материальные и нематериальные выгоды, незаконно предоставляемые и не предусмотренные законодательством, нормативными нормами и правилами с целью обеспечения либо ускорения выполнения стандартных процедур или действий;

клановость — личная заинтересованность работника Агентства «Узатом» или структурных организаций, выражающаяся в субъективном, привилегированном и необъективном отношении к третьим лицам на основании общего происхождения, принадлежности к одному роду или клану;

фаворитизм — предоставление работником Агентства «Узатом» или структурных организаций приоритетного значения интересам одного лица и/или группы лиц по сравнению с интересами других лиц и/или групп лиц, а также несоблюдение установленных процедур при подборе и расстановке кадров, повышении в должности, выплате премий и представлении к государственным наградам, предоставлении отпусков или направлении в санатории и зарубежные командировки, рассмотрении обращений, составлении графиков работы и дежурств;

благотворительность (благотворительная помощь) — добровольная безвозмездная помощь юридических и физических лиц (благотворителей), выражающаяся в передаче Агентству «Узатом» и структурным организациям на безвозмездной или льготной основе материальных и/или нематериальных благ, в том числе денежных средств, выполнении для них определенных работ, оказании услуг и предоставлении иной поддержки в благотворительных целях;

международная организация — любая международная организация, созданная государствами, правительствами или другими международными организациями, независимо от ее организационной формы и полномочий, включая, например, региональные организации экономической интеграции;

работник — физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Агентством «Узатом» или структурными организациями;

спонсорство (спонсорская помощь) — помощь, предоставляемая юридическими и физическими лицами (спонсорами) Агентству «Узатом» и структурным организациям (спонсируемым учреждениям) в виде выполнения для них работ, оказания услуг, предоставления иных видов поддержки в благотворительных целях, передачи имущества, в том числе денежных средств, в результате чего у Агентства «Узатом» и структурных организаций возникают встречные обязательства перед спонсором;

покровительство — защита работника Агентства «Узатом» или структурных организаций со стороны другого работника, занимающего более высокую должность, выражающаяся в создании для него благоприятных условий труда и поддержке его интересов;

близкие родственники — согласно статье 3 Закона Республики Узбекистан «О конфликте интересов»: родители, братья, сестры, сыновья, дочери, супруги, а также родители, братья, сестры и дети супругов;

3. Основные принципы противодействия коррупции

3.1 Система противодействия коррупции организуется и функционирует на основе следующих принципов:

законность — меры по противодействию коррупции в Агентстве «Узатом» и структурных организациях осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан, передовым мировым опытом противодействия коррупции в государственных органах, а также при строгом соблюдении внутренних документов Агентства «Узатом» и структурных организаций;

нетерпимость к коррупции — Агентство «Узатом» и структурные организации проявляют нетерпимое отношение к любым формам и проявлениям коррупции во всех сферах своей деятельности. Работникам Агентства «Узатом» и структурных организаций строго запрещается прямо или косвенно участвовать в деятельности, способной повлечь возникновение коррупционного риска;

открытость и прозрачность — информирование работников и контрагентов Агентства «Узатом» и структурных организаций, а также широкой общественности о принятых и реализуемых в Агентстве «Узатом» и структурных организациях с учетом требований законодательства о конфиденциальности и служебной тайне;

превентивный характер, системность и целостность антикоррупционных мер — приоритет реализации мер, направленных на предупреждение коррупции, устранение причин и условий, способствующих совершению коррупционных действий, а также коррупционных рисков. Внедряемые антикоррупционные меры и процедуры должны соответствовать уровню выявленных рисков и быть объединены в единую систему противодействия коррупции, охватывающую все функции и направления деятельности Агентства «Узатом» и структурных организаций;

неотвратимость ответственности за правонарушения, связанные с коррупцией — работники Агентства «Узатом» и структурных организаций, совершившие правонарушения, связанные с коррупцией, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними документами Агентства «Узатом» и структурных организаций независимо от их статуса и занимаемой должности;

использование достижений научно-технического прогресса и информационных технологий — при формировании системы противодействия коррупции Агентство «Узатом» и структурные организации стремятся широко использовать новейшие достижения науки и техники, в том числе интегрированные информационно-коммуникационные системы;

непосредственное обращение к руководству — каждый работник Агентства «Узатом» и структурных организаций при наличии достоверной и обоснованной информации о совершении коррупционного действия вправе без каких-либо препятствий обратиться к директору Агентства «Узатом» и руководителю структурных организаций для принятия мер, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан и внутренними документами Агентства «Узатом» и структурных организаций;

взаимодействие с представителями гражданского общества — Агентство «Узатом» и структурные организации привлекают представителей гражданского общества в целях осуществления независимого и объективного контроля за их деятельностью при выполнении возложенных на них функций;

мониторинг, анализ и оценка — Агентство «Узатом» и структурные организации на периодической основе осуществляют мониторинг и анализ функционирования системы противодействия коррупции, а также оценивают показатели ее эффективности и результативности;

постоянное совершенствование системы противодействия коррупции — в целях мониторинга и контроля системы предупреждения и противодействия

коррупции, а также устранения коррупционных рисков в Агентстве «Узатом» и структурных организациях принимаются меры по непрерывному повышению эффективности противодействия коррупции.

4. Основные направления противодействия коррупции

4.1 Управление конфликтом интересов

4.1.1 Работники Агентства «Узатом» и структурных организаций обязаны честно и добросовестно исполнять свои должностные обязанности, не использовать свое должностное и служебное положение, а также имущество, находящееся в распоряжении Агентства «Узатом» и структурных организаций, в личных интересах и избегать ситуаций, способных привести к конфликту интересов.

4.1.2 Работники Агентства «Узатом» и структурных организаций при приеме на работу, повышении в должности и ротации, ежегодно, а также при возникновении соответствующих ситуаций/обстоятельств обязаны раскрывать информацию о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.1.3 Порядок раскрытия работниками Агентства «Узатом» и структурных организаций информации о конфликте интересов и его урегулировании устанавливается внутренним ведомственным документом о порядке управления конфликтом интересов в Агентстве «Узатом» и структурных организациях.

4.1.4 Эффективные контрольные процедуры по выявлению конфликта интересов должны быть внедрены во все функции, в рамках которых работники Агентства «Узатом» и структурных организаций взаимодействуют с третьими лицами (например, при организации конкурсных торгов, расчете рейтингов и др.).

4.2 Получение подарков и знаков делового гостеприимства

4.2.1 Работникам Агентства «Узатом» и структурных организаций в связи с исполнением служебных обязанностей запрещается получать от физических и юридических лиц подарки и знаки гостеприимства, включая займы, гарантии, поручительства, вознаграждения, материальную помощь, безналичные и наличные денежные средства или их эквиваленты, ценные бумаги, криптовалюту, иные материальные ценности либо услуги в качестве поощрения.

Исключение составляют предметы, вручаемые на конференциях, семинарах и иных подобных мероприятиях, общая стоимость которых не превышает одной базовой расчетной величины.

4.2.2 В целях предупреждения коррупции в Агентстве «Узатом» и структурных организациях при вручении работникам подарков, не связанных с исполнением служебных обязанностей и признанных связанными с личностью работника, должны соблюдаться следующие требования:

подарок не должен создавать для получателя ситуацию конфликта интересов и каких-либо обязательств перед дарителем;

подарок должен вручаться открыто, факт его вручения не должен скрываться;

подарки допускается вручать только по случаю общепризнанных праздников и событий (день рождения, рождение ребенка, День защитников Родины, Международный женский день, Новый год и т. п.);

подарки должны вручаться в присутствии не менее трех работников Агентства «Узатом» и структурных организаций;

при вручении подарка должно быть четко обозначено событие, послужившее основанием для его вручения;

общая стоимость подарка (включая все налоги и сборы) не должна превышать пятикратного размера базовой расчетной величины;

сумма, которую один работник Агентства «Узатом» или структурных организаций расходует на приобретение подарка другому работнику, в каждом случае не должна превышать одной базовой расчетной величины.

4.2.3 В целях исключения любых сомнений запрещается принимать в связи с любыми праздниками (в том числе, но не ограничиваясь: днем рождения, рождением ребенка, Днем защитников Родины, Международным женским днем, Новым годом и т. п.) от работников иных государственных органов и организаций, партнеров и контрагентов, иных физических и юридических лиц подарки и материальные ценности, перечисленные в пункте 4.2.1 настоящей Политики и не предусмотренные пунктами 4.2.1 и 4.2.2 настоящей Политики.

4.2.4 Вручение подарков от имени Агентства «Узатом» и структурных организаций на международных конференциях, симпозиумах и иных деловых (служебных) встречах осуществляется в соответствии с приказом директора Агентства и руководителя соответствующей структурной организации.

4.2.5 При возникновении сомнений относительно законности вручения или получения подарка работник Агентства «Узатом» или структурных организаций обязан обратиться за консультацией к главному специалисту по внутреннему антикоррупционному контролю Агентства.

4.3 Участие работников Агентства «Узатом» и структурных организаций в мероприятиях, проводимых в рамках служебной деятельности

4.3.1 Участие работников Агентства «Узатом» и структурных организаций по приглашению международных и иных организаций в мероприятиях, проводимых в рамках служебной деятельности (выставках, семинарах, конференциях и т. п.), допускается при соблюдении следующих условий:

мероприятие соответствует законодательству Республики Узбекистан, принципам и требованиям настоящей Политики, а также иным внутренним документам Агентства «Узатом» и структурных организаций;

мероприятие служит законным интересам Агентства «Узатом», структурных организаций либо приглашающей стороны;

мероприятие не должно влиять на принятие работниками Агентства «Узатом» и структурных организаций тех или иных решений и не должно преследовать цель скрытого незаконного вознаграждения ради получения неправомерных преимуществ (например, рекомендации заказчикам обратиться в проектно-исследовательскую организацию, проводящую мероприятие);

раскрытие информации об участии в мероприятии не должно создавать репутационных рисков для Агентства «Узатом», структурных организаций, а также принимающей или приглашающей стороны;

мероприятие должно соответствовать общепринятой научной и деловой практике и не носить преимущественно развлекательный характер;

мероприятие должно быть разумным по своему содержанию и стоимости, не быть чрезмерно роскошным, дорогостоящим, необычным и не проводиться чрезмерно часто.

4.3.2 Если организатор делового мероприятия (семинара, симпозиума, круглого стола и т. п.) является само Агентство «Узатом» или структурные организации, такое мероприятие должно соответствовать требованиям, установленным настоящей Политикой.

4.4 Регулирование кадровых процессов (подбор работников, повышение в должности, материальное стимулирование)

4.4.1 Процессы подбора, аттестации и оценки деятельности работников Агентства «Узатом» и структурных организаций, включая выплату премий, надбавок и применение иных видов стимулирования, должны быть прозрачными, равноправными и объективными для всех работников и соответствовать основным принципам и требованиям настоящей Политики.

4.4.2 Подбор и назначение кандидатов в Агентство «Узатом» и структурных организациях осуществляются с проведением комплексной проверки в соответствии с Руководством по проверке кандидатов при приеме на работу в Агентство «Узатом» и структурных организациях, другими внутренними документами Агентства, а также Положением управления конфликтом интересов.

В соответствии со статьей 27¹ Закона Республики Узбекистан «О противодействии коррупции» для лиц, включенных в электронный реестр лиц, признанных виновными в совершении коррупционных преступлений, устанавливаются ограничения на прием на управленческие и вспомогательные должности Агентства «Узатом», а также на занятие руководящих должностей в ГУ «Дирекция по строительству АЭС» и в филиале Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» в городе Ташкенте.

4.4.3 Работникам Агентства «Узатом» и структурных организаций, принимающим решения по кадровым вопросам, запрещается предоставлять кандидатам (работникам) какие-либо необоснованные преимущества при повышении в должности, назначении на должность, включении в кадровый резерв и в иных аналогичных случаях.

4.4.4 Отбор на вакантные должности должен осуществляться на конкурсной основе либо иным способом в соответствии с требованиями, предъявляемыми к занимаемой должности. Основное внимание при этом уделяется квалификации, профессиональным и научным достижениям кандидата.

4.4.5 В Агентстве «Узатом» и структурных организациях должны быть разработаны порядок и критерии оценки ключевых показателей эффективности деятельности работников, на основе которых осуществляется их стимулирование. Такие показатели должны быть объективными, прозрачными и доступными для ознакомления работникам Агентства и структурных организаций.

4.5 Проведение проверок и изучение деятельности Агентства «Узатом» и структурных организаций

4.5.1 При проведении различных проверок, изучений и мониторинга (далее — объекты проверки) работники Агентства «Узатом» и структурных организаций обязаны:

не допускать возникновения конфликта интересов;

не проводить проверку, изучение или мониторинг объекта единолично;

при личном посещении организации, ее территориальных или структурных подразделений представителями объекта проверки, изучения или мониторинга не оставаться с ними один на один;

не проводить проверку или изучение с целью искусственного создания возможных нарушений, не допускать неправильного толкования норм законодательства Республики Узбекистан, не запугивать работников проверяемого объекта передачей выявленных фактов в правоохранительные или иные государственные органы;

не угрожать работникам объекта проверки, изучения или мониторинга;

не запрашивать документы и не интересоваться вопросами, не относящимися к предмету проверки, изучения или мониторинга;

обеспечивать законную и профессиональную оценку каждого нарушения, выявленного в ходе проверки, изучения или мониторинга;

при необходимости осуществлять видео- или фотофиксацию нарушений и вносить сведения о них в информационные системы, используемые Агентством «Узатом» и структурными организациями;

если представители объекта проверки, изучения или мониторинга предлагают работнику Агентства «Узатом» или структурных организаций взятку, любые материальные ценности либо услуги с целью сокрытия выявленных нарушений, незамедлительно сообщать об этом руководителю рабочей группы по проверке, главному специалисту Агентства «Узатом» по внутреннему антикоррупционному контролю, а в структурных организациях — Комиссии по противодействию коррупции;

относиться к представителям объекта проверки, изучения или мониторинга объективно и беспристрастно в соответствии с принципами поведения работников Агентства «Узатом» и структурных организаций.

4.5.2 Для рассмотрения возражений, поступивших по результатам проверок, изучений и мониторинга, проведенных Агентством «Узатом» и структурными организациями, создается комиссия.

4.6 Обеспечение прозрачного и эффективного взаимодействия с уполномоченными государственными органами, контрагентами и третьими лицами

4.6.1 Агентство «Узатом» и структурные организации не привлекают поставщиков, подрядчиков и иных третьих лиц для осуществления каких-либо платежей или действий, противоречащих принципам и требованиям настоящей Политики и нормам законодательства Республики Узбекистан.

4.6.2 Во взаимоотношениях с контрагентами Агентство «Узатом» и структурных организаций руководствуются принципами законности и прозрачности.

4.6.3 В Агентстве «Узатом» и структурных организациях внедряется честный, открытый и прозрачный процесс выбора поставщиков, подрядчиков и иных контрагентов на основе объективных критериев, а также прозрачный порядок определения стоимости приобретаемых товаров и услуг, регулируемый действующим законодательством Республики Узбекистан и внутренними документами Агентства «Узатом» и структурных организаций.

4.6.4 При взаимодействии с контрагентами Агентство «Узатом» и структурные организации:

в соответствии с Инструкцией по проверке контрагентов в Агентстве «Узатом» и структурных организациях и требованиями законодательства Республики Узбекистан проверяют надежность потенциального контрагента, в том числе факт его возможной вовлеченности в коррупционную деятельность в прошлом, а также наличие или отсутствие конфликта интересов с работниками Агентства «Узатом» и структурных организаций;

информируют потенциального контрагента, в том числе победителя закупочной процедуры, о своих антикоррупционных принципах и требованиях путем включения в текст заключаемого с ним договора специальных антикоррупционных условий.

4.6.5 При взаимодействии с уполномоченными государственными органами (например, при выдаче лицензий, участии в специализированных советах, согласовании различных документов, объектов и т. п.) Агентство «Узатом» и структурные организации обеспечивают прозрачность и объективность рассмотрения документов и при необходимости запрашивают дополнительную информацию о причинах принятия соответствующими государственными органами отрицательных или иных заключений.

4.7 Обеспечение прозрачного и эффективного процесса благотворительной и спонсорской деятельности

4.7.1 Агентство «Узатом» и структурные организации могут принимать благотворительную и спонсорскую помощь в случаях, предусмотренных законодательством. При получении такой помощи принимаются все меры по недопущению конфликта интересов, обеспечению эффективного и целевого использования средств в целях, предусмотренных законодательством

Республики Узбекистан или договором, а также по раскрытию информации о благотворительной и спонсорской деятельности на официальных веб-сайтах Агентства «Узатом» и структурных организаций в сети Интернет.

4.7.2 Принимаемая Агентством «Узатом» и структурными организациями благотворительная или спонсорская помощь не должна являться скрытым вознаграждением и не должна влиять на принятие отдельными работниками Агентства «Узатом» и структурных организаций решений в пользу благотворителя или спонсора, его близких родственников, связанных с ними лиц, а также лиц, в отношении которых у благотворителя или спонсора имеется личная заинтересованность.

4.7.3 При получении Агентством «Узатом» и структурными организациями благотворительной или спонсорской помощи должны соблюдаться следующие требования:

обязательное заключение договора с благотворителем или спонсором, в котором должны быть определены цели получения и использования благотворительной или спонсорской помощи, формы помощи, ее сумма в денежном выражении, а также порядок отчетности перед благотворителем или спонсором о целевом использовании полученной помощи;

включение в такой договор антикоррупционных условий;

размещение на официальных веб-сайтах Агентства «Узатом» и структурных организаций в сети Интернет информации о полученной благотворительной или спонсорской помощи.

4.8 Антикоррупционная экспертиза внутренних документов

4.8.1 При проведении правовой экспертизы внутренних документов юридическая служба Агентства «Узатом» и структурных организаций проводит экспертизу на наличие коррупциогенных факторов, создающих возможности для совершения коррупционных действий, в целях их исключения из документов.

4.9 Внедрение новых технологий в деятельность Агентства «Узатом» и структурных организаций

4.9.1 В целях минимизации коррупционных рисков работники Агентства «Узатом» и структурных организаций осуществляют свои функции и должностные обязанности с использованием информационных технологий, если имеется такая возможность.

4.9.2 При проведении конкурсных торгов в рамках государственных закупок работники Агентства «Узатом» и структурных организаций используют

информационные технологии и осуществляют взаимодействие с участниками торгов в электронной форме в режиме онлайн с возможностью интеграции с другими электронными системами.

4.10 Видеофиксация деятельности в организации и ее трансляция

4.10.1 В зданиях Агентства «Узатом» и структурных организаций в целях контроля деятельности работников устанавливаются камеры аудио- и видеозаписи, записи с которых просматриваются ответственными работниками Агентства.

4.10.2 На официальных веб-сайтах Агентства «Узатом» и структурных организаций в сети Интернет размещается онлайн-трансляция отдельных процессов с высоким коррупционным риском (в частности, проведение собеседований с работниками, их тестирование, заседания комиссий и т. п.).

5. Элементы системы противодействия коррупции

5.1 Наличие ключевых внутренних документов по противодействию коррупции

5.1.1 Основу системы противодействия коррупции составляют:

настоящая Политика;

Правила этического поведения работников Агентства «Узатом» и структурных организаций;

принципы и требования, отраженные в Положении о порядке управления конфликтом интересов в Агентстве «Узатом» и структурных организациях.

5.1.2 Руководители Агентства «Узатом» и структурных организаций должны демонстрировать работникам пример надлежащего поведения со стороны высшего руководства.

5.1.3 Директор Агентства «Узатом», заместители директора, руководители и заместители руководителей структурных организаций, а также начальники отделов Агентства «Узатом» и структурных организаций должны являться образцом честного, справедливого и независимого поведения во взаимоотношениях с подчиненными, гражданами и юридическими лицами и тем самым способствовать формированию нетерпимого отношения к коррупционным действиям.

5.1.4 Директор Агентства «Узатом», заместители директора, руководители и заместители руководителей структурных организаций, а также начальники отделов демонстрируют лидерство в создании и функционировании эффективной системы противодействия коррупции путем внедрения

действенных антикоррупционных мер и процедур в функциях (направлениях) деятельности Агентства «Узатом» и структурных организаций, подверженных рискам.

5.2 Выявление и оценка коррупционных рисков

5.2.1 Агентство «Узатом» и структурные организации осуществляют выявление и оценку коррупционных рисков, присущих их деятельности, с учетом требований постановлений Президента Республики Узбекистан от 12 января 2022 года № ПП–81 «О мерах по внедрению системы рейтинговой оценки эффективности деятельности по противодействию коррупции» и от 11 мая 2022 года № ПП–240 «О мерах по совершенствованию механизмов устранения коррупционных рисков в сфере государственного управления и расширению участия общественности в данной сфере», особенностей функций организационных структур, взаимодействия с обществом и иными лицами, а также внешних и внутренних факторов в соответствии с Методикой оценки коррупционных рисков в Агентстве «Узатом» и структурных организациях.

5.2.2 Оценка коррупционных рисков проводится не реже одного раза в год. Результаты оценки коррупционных рисков рассматриваются директором Агентства «Узатом» и руководителями структурных организаций. Антикоррупционные меры и процедуры, направленные на минимизацию выявленных рисков, отражаются в антикоррупционной программе или дорожных картах Агентства «Узатом» и структурных организаций.

5.3 Структура внутреннего контроля, ответственная за противодействие коррупции

5.3.1 В Агентстве «Узатом» создается должность главного специалиста по внутреннему антикоррупционному контролю, а в структурных организациях — Комиссия по противодействию коррупции.

5.3.2 Главный специалист по внутреннему антикоррупционному контролю Агентства «Узатом» и Комиссия по противодействию коррупции в структурных организациях осуществляют свою деятельность на основании Положения о структуре внутреннего антикоррупционного контроля.

5.3.3 Главный специалист по внутреннему антикоррупционному контролю Агентства «Узатом» и Комиссия по противодействию коррупции в структурных организациях обеспечиваются достаточной независимостью и необходимыми ресурсами для выполнения антикоррупционных задач.

5.3.4 Главный специалист Агентства «Узатом» по внутреннему антикоррупционному контролю, Отдел развития и управления человеческими ресурсами, а также Комиссии по противодействию коррупции в структурных организациях несут ответственность за систематический и своевременный сбор, анализ и актуализацию сведений о близких родственниках работников и связанных с ними лицах в порядке и объеме, предусмотренных Положением об управлении конфликтом интересов в Агентстве «Узатом» и структурных организациях, а также нормами законодательства Республики Узбекистан.

5.3.5 В Агентстве «Узатом» и структурных организациях действуют отдельные комиссии по этике.

5.3.6 Комиссии по этике Агентства «Узатом» и структурных организаций рассматривают вопросы соблюдения работниками норм поведения, установленных правилами этического поведения, а также участвуют в урегулировании ситуаций, связанных с конфликтом интересов, в порядке, установленном Положением об управлении конфликтом интересов в Агентстве «Узатом» и структурных организациях.

6. Обеспечение осведомленности работников и третьих лиц о Политике Агентства «Узатом» по противодействию коррупции

6.1 Агентство «Узатом» и структурные организации в целях снижения коррупционных рисков и повышения осведомленности общества размещают на своих официальных веб-сайтах основную информацию о настоящей Политике и реализуемых ими мерах по противодействию коррупции.

6.2 Агентство «Узатом» и структурные организации используют все имеющиеся возможности для информирования и разъяснения своим работникам и иным заинтересованным лицам норм антикоррупционного законодательства Республики Узбекистан, а также внедренных антикоррупционных принципов, мер и требований посредством:

регулярного направления руководством Агентства «Узатом» и структурных организаций по электронной почте и другим каналам связи сообщений о важности соблюдения работниками установленных антикоррупционных норм и требований;

обеспечения регулярного и системного обучения работников основам противодействия коррупции и проведения их тестирования не реже одного раза в год в соответствии с планом обучения по вопросам противодействия коррупции;

организации для новых работников при приеме на работу обязательных курсов по противодействию коррупции с обязательным ознакомлением с настоящей Политикой и иными внутренними документами Агентства «Узатом» и структурных организаций по вопросам противодействия коррупции;

установления дополнительных программ антикоррупционного обучения для должностей с высоким уровнем коррупционного риска в Агентстве «Узатом» и структурных организациях. Сведения о проведенных учебных курсах и тренингах хранятся в Агентстве «Узатом» и структурных организациях в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан;

организации антикоррупционных информационных кампаний с использованием тематических аудио- и видеороликов, а также иных информационных материалов, направленных на повышение осведомленности работников Агентства «Узатом», структурных организаций и граждан о мерах по противодействию коррупции и формирование нетерпимого отношения к коррупции;

предоставления главным специалистом по внутреннему антикоррупционному контролю консультаций работникам Агентства «Узатом» и структурных организаций при возникновении вопросов, связанных с применением положений настоящей Политики либо реализацией антикоррупционных мер и процедур;

активного продвижения антикоррупционного поведения в Агентстве «Узатом» и структурных организациях главным специалистом по внутреннему антикоррупционному контролю на основании утвержденного плана;

включения антикоррупционных положений в трудовые договоры работников Агентства «Узатом» и структурных организаций. С момента вступления настоящей Политики в силу антикоррупционные положения включаются в трудовые договоры, заключаемые с новыми работниками Агентства «Узатом» и структурных организаций, а также в действующие трудовые договоры работников при пересмотре их условий;

включения антикоррупционных условий в договоры, заключаемые Агентством «Узатом» и структурными организациями с контрагентами, партнерами, благотворителями и спонсорами. С момента вступления настоящей Политики в силу антикоррупционные условия включаются в договоры с новыми контрагентами, партнерами, благотворителями и спонсорами Агентства «Узатом» и структурных организаций. Такие условия включаются во все договоры Агентства «Узатом» и структурных организаций, за исключением

договоров, заключаемых по результатам закупок через электронный магазин и электронный аукцион, а также договоров с государственными естественными монополиями (почта, электроснабжение, газоснабжение, водоснабжение, железнодорожный и воздушный транспорт и т. п.). Антикоррупционные условия включаются также в договоры, заключенные до принятия настоящей Политики, в рамках пересмотра условий либо по инициативе сторон.

6.3 Мониторинг, контроль и отчетность

6.3.1 Главный специалист по внутреннему антикоррупционному контролю осуществляет постоянный мониторинг и контроль антикоррупционных процедур, реализуемых в Агентстве «Узатом» и структурных организациях, а также оценку их эффективности, достаточности и соразмерности. По результатам проведенного мониторинга принимаются соответствующие меры по совершенствованию системы противодействия коррупции в Агентстве «Узатом» и структурных организаций.

6.3.2 Мониторинг и контроль осуществляются в соответствии с Методикой мониторинга и контроля эффективности антикоррупционных процедур в Агентстве «Узатом» и структурных организациях и иными внутренними документами Агентства «Узатом» и структурных организаций.

6.3.3 Мониторинг системы противодействия коррупции должен осуществляться по следующим основным направлениям:

анализ влияния изменений в функциях и особенностях деятельности Агентства «Узатом» и структурных организаций, их организационно-функциональной структуре и иных внешних и внутренних факторах на систему противодействия коррупции и необходимость ее корректировки, в том числе для обеспечения соответствия законодательству Республики Узбекистан;

мониторинг законодательства Республики Узбекистан в сфере противодействия коррупции, применимого к деятельности Агентства «Узатом» и структурных организаций, а также рекомендаций органов государственной власти;

мониторинг рекомендаций международных и иностранных организаций по вопросам создания и поддержания эффективной системы противодействия коррупции;

мониторинг средств массовой информации на предмет наличия сведений о вовлеченности работников Агентства «Узатом» и структурных организаций в коррупционные действия, а также аналогичных сведений о контрагентах или партнерах Агентства «Узатом» и структурных организаций;

выборочный мониторинг внутренних процессов и функций Агентства «Узатом» и структурных организаций в целях выявления неэффективных контрольных механизмов и процедур, их совершенствования, а также обеспечения надежности и эффективности антикоррупционной системы;

мониторинг полноты и эффективности выполнения пунктов антикоррупционной программы или дорожной карты Агентства «Узатом» и структурных организаций;

проверка соблюдения работниками Агентства «Узатом» и структурных организаций установленных антикоррупционных требований и внедренных процедур;

проверка осведомленности работников Агентства «Узатом» и структурных организаций об основных антикоррупционных принципах и требованиях;

6.3.4 Эффективность системы противодействия коррупции в Агентстве «Узатом» и структурных организаций (отсутствие коррупционных рисков) проверяется посредством проведения внутреннего аудита системы противодействия коррупции, в том числе контроля соблюдения установленных в Агентстве «Узатом» и структурных организациях требований и процедур.

6.3.5 Итоги и результаты мероприятий по мониторингу и контролю системы противодействия коррупции отражаются в отчетах о состоянии системы противодействия коррупции. Порядок формирования и представления таких отчетов закрепляется во внутреннем ведомственном документе по формированию и представлению отчетов о состоянии системы противодействия коррупции в Агентстве «Узатом» и структурных организациях.

6.4 Ответственность

6.4.1 Соответствие настоящей Политике и соблюдение антикоррупционных требований и процедур Агентства «Узатом» и структурных организаций является обязанностью каждого работника в рамках исполнения должностных обязанностей. Работники несут персональную ответственность за нарушение требований и процедур по вопросам противодействия коррупции, установленных настоящей Политикой и иными внутренними документами Агентства «Узатом» и структурных организаций.

6.4.2 В соответствии с принципом нетерпимости к коррупции всем работникам Агентства «Узатом» и структурных организаций категорически запрещается прямо или косвенно, лично либо через посредников участвовать в любых коррупционных действиях, а именно:

незаконно использовать свое должностное или служебное положение, а также злоупотреблять служебным положением и полномочиями с целью требования, запроса или получения от любых лиц неправомерной выгоды, согласия на ее получение либо фактического получения, а также использовать свое должностное положение вопреки законным интересам Агентства «Узатом» и структурных организаций, в том числе в целях получения неправомерной выгоды для себя или третьих лиц;

предлагать, обещать, разрешать или предоставлять неправомерную выгоду (взятку, коммерческий подкуп) государственному должностному лицу либо любому иному лицу с целью повлиять на его действия (обеспечить бездействие), склонить к неправомерному исполнению должностных обязанностей и/или получить незаконные преимущества в интересах какого-либо лица, в том числе Агентства «Узатом» и структурных организаций;

требовать, получать или осуществлять платежи за упрощение формальностей;

осуществлять посредничество во взяточничестве или коммерческом подкупе, в том числе передавать неправомерную выгоду получателю взятки либо содействовать получателю или взяткодателю в достижении соглашения о получении и передаче неправомерной выгоды;

совершать иные действия или бездействие работников Агентства «Узатом» и структурных организаций, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению, в том числе возникновению ситуаций конфликта интересов.

6.4.3 Работники обязаны сообщать своему руководителю и ответственным за противодействие коррупции в Агентстве «Узатом» и структурных организациях обо всех случаях обращения к ним лиц с целью склонения к совершению коррупционных действий, а также об известных им случаях коррупционных действий, совершенных другими работниками.

6.4.4 С учетом принципа нетерпимости к коррупции по каждому обоснованному подозрению в совершении работниками Агентства «Узатом» и структурных организаций коррупционных действий проводится служебная проверка в порядке, предусмотренном Регламентом проведения служебных проверок и иными внутренними документами Агентства «Узатом» и структурных организаций, а также в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан.

6.4.5 Работники Агентства «Узатом» и структурных организаций, нарушившие настоящую Политику, требования антикоррупционного законодательства и/или антикоррупционные требования и процедуры, закрепленные в иных внутренних документах Агентства «Узатом» и структурных организаций, привлекаются к ответственности на основаниях и в пределах, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан и внутренними документами Агентства «Узатом» и структурных организаций, независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных обстоятельств.

6.4.6 При выявлении коррупционных действий структура по противодействию коррупции анализирует причины и условия их возникновения и на постоянной основе совершенствует систему противодействия коррупции.

6.4.7 Результаты внутренних проверок на постоянной основе представляются директору Агентства «Узатом» и руководителям структурных организаций.

6.4.8 Агентство «Узатом» и структурные организации взаимодействуют с правоохранительными и иными государственными органами в целях выявления и расследования коррупционных правонарушений.

7. Сообщения о коррупционных действиях

7.1 При возникновении сомнений относительно законности или этичности действий работников Агентства «Узатом» и структурных организаций, предположений либо обоснованных подозрений о коррупционных действиях или иных нарушениях о них можно открыто сообщить через общедоступные каналы связи Агентства «Узатом» и структурных организаций.

7.2 Агентство «Узатом» и структурные организации в пределах своих полномочий и имеющихся возможностей обеспечивают конфиденциальность сведений о лице, предоставившем обоснованную информацию о нарушении, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан.

7.3 Агентство «Узатом» и структурные организации защищают интересы своих работников и гарантируют недопустимость мер возмездия — увольнения, понижения в должности, дискриминации, давления, преследования и иных аналогичных действий — в отношении работников, добросовестно сообщивших о подозрительном поведении других работников или о возможном нарушении требований настоящей Политики по противодействию коррупции.

7.4 Все сообщения, поступившие через каналы связи Агентства «Узатом» и структурных организаций, своевременно и объективно рассматриваются ответственными лицами Агентства «Узатом» и структурных организаций в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, внутренними документами о приеме и рассмотрении сообщений, поступающих через каналы связи для сообщения о коррупционных действиях в Агентстве «Узатом» и структурных организациях, а также иными внутренними документами Агентства «Узатом» и структурных организаций.

7.5 Умышленное направление работниками Агентства «Узатом» и структурных организаций заведомо ложного сообщения рассматривается как нарушение требований настоящей Политики и пример неэтичного поведения; лицо, направившее такое сообщение, может быть привлечено к ответственности в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними документами Агентства «Узатом» и структурных организаций.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений

8.1 Настоящая Политика может быть пересмотрена и изменена в следующих случаях:

при изменении законодательства Республики Узбекистан в сфере противодействия коррупции, вызывающем необходимость пересмотра действующих антикоррупционных политик и процедур;

при выявлении неэффективных антикоррупционных контрольных мероприятий и процедур, а также при возникновении необходимости совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в деятельности Агентства «Узатом» и структурных организаций;

при изменении организационной структуры и/или особенностей функций Агентства «Узатом» и структурных организаций и в иных аналогичных случаях.