

“TASDIQLAYMAN”

**O‘zbekiston Respublikasi
Vazirlar Mahkamasi huzuridagi
Atom energiyasi agentligi
direktori**



A.I. Axmedxadjayev

2025 yil “18” *May*

**O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Atom
energiyasi agentligi va tizimidagi tashkilotlarga ishga qabul qilinayotgan
nomzodlarni tekshirish bo‘yicha Yo‘riqnoma**

1.Umumiy qoidalar

1.1 Ushbu Yo‘riqnoma O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Atom energiyasi agentligiga (keyingi o‘rinlarda – “O‘zatom” agentligi) va tizimidagi tashkilotlarga ishga qabul qilishda nomzodlar tekshiruvini o‘tkazishning tamoyillari, talablari, tartibi va muddatlarini belgilovchi ichki hujjat hisoblanadi.

1.2 Ushbu Yo‘riqnomaning maqsadlari quyidagilardan iborat:

nomzod tomonidan taqdim etilgan ma’lumotlarni va uning professional faoliyati, boshqa jismoniy va yuridik shaxslar bilan qarindoshlik va tijorat aloqalari haqidagi ma’lumotlarni tekshirish;

O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligi hamda “O‘zatom” agentligi va tizim tashkilotlarining ichki hujjatlari talablariga muvofiq lavozim majburiyatlarini halol, sifatli, puxta, xolis amalga oshirishga qodir jismoniy shaxslar bilan mehnat munosabatlarini rasmiylashtirish;

“O‘zatom” agentligi va tizim tashkilotlarida lavozim majburiyatlarini bajarish uchun yetarli bilim va tajribaga ega bo‘lmagan, huquqbuzarliklar sodir etishga moyil bo‘lgan shuningdek, korrupsiyaga oid yoki boshqa xatarlarga olib keluvchi nomzodlar bilan mehnat munosabatlariga kirishish xatarini minimallashtirish;

rahbarlik va moddiy javobgarlik bilan bog‘liq lavozimlarga bilimli, halol, vijdonli, qonunga itoatkor xodimlarni tanlab olish.

1.3 Ushbu yo‘riqnoma, ishga qabul qilishda O‘zbekiston Respublikasining qonunchilik hujjatlari bilan alohida tayinlanadigan lavozimlarga nisbatan tadbiq etilmaydi.

2. Asosiy tushunchalar

2.1 Ushbu Yo‘riqnomada quyidagi asosiy tushunchalardan foydalaniladi:

korrupsiyaviy harakatlar – xodim tomonidan bevosita yoki bilvosita shaxsan yoki uchinchi shaxslar orqali pora beruvchi manfaatlari yo‘lida harakat yoki harakatsizlik uchun moddiy manfaatdor bo‘lishi, shu jumladan pul, qimmatbaho qog‘oz, boshqa ko‘rinishdagi mulk va mulkiy huquqlar, mulkiy xarakterdagi xizmatlar olish, talab qilish, undirish, taklif qilish yoki berish, pora berish va/yoki olish yoki bunda vositachilik qilishda, rasmiyatchiliklarni soddalashtirish uchun to‘lovlar undirish (pora olish) va boshqa noqonuniy maqsadlarda o‘z xizmat vazifalaridan noqonuniy foydalanish;

manfaatlar to‘qnashuvi – “O‘zatom” agentligi va tizim tashkiloti xodimining shaxsiy (bevosita yoki bilvosita) manfaatdorlik shaxsning mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta’sir ko‘rsatayotgan yoxud ta’sir ko‘rsatishi mumkin bo‘lgan hamda shaxsiy manfaatdorlik bilan fuqarolarning, tashkilotlarning, jamiyatning yoki davlatning huquqlari va qonuniy manfaatlari o‘rtasida qarama-qarshilik yuzaga kelayotgan yoki yuzaga kelishi mumkin bo‘lgan vaziyat;

nomzod – “O‘zatom” agentligi va tizim tashkilotidagi bo‘sh ish o‘rni talablariga javob beruvchi, vakant ish joyiga tanlab olingan jismoniy shaxs;

noqonuniy foyda – va’da qilinadigan, taklif etiladigan, taqdim etiladigan yoki qonuniy asossiz olinadigan pul mablag‘lari yoki boshqa mol-mulk, yoki mulkiy huquqlar, afzalliklar, imtiyozlar, xizmatlar, nomoddiy aktivlar, boshqa har qanday moddiy yoki nomoddiy foyda;

xodimning shaxsiy manfaatdorligi – xodim tomonidan o‘z xizmat vazifalarini bajarish doirasida uning yaqin qarindoshi yoki xodimga aloqador bo‘lgan shaxslar tomonidan xodimning mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta’sir qilishi mumkin bo‘lgan pul mablag‘lari, moddiy yoki nomoddiy qiymatliklar, boshqa mol-mulk, boylik va imtiyozlar ko‘rinishida shaxsiy naf olish imkoniyati (shaxsiy, ijtimoiy, mulkiy, moliyaviy, siyosiy va boshqa manfaatlari);

yaqin qarindoshlar – qarindosh yoki quda tomondan qarindosh bo‘lgan shaxslar, ya’ni ota-ona, tug‘ishgan va o‘gay aka-uka va opa-singillar, er-xotin, farzand, shu jumladan farzandlikka olinganlar, bobo, buvi, nevaralar, shuningdek er-xotinning ota-onasi, tug‘ishgan va o‘gay aka-uka va opa-singillari.

3. Ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirishga qo‘yilgan umumiy talablar va ularning muddatlari

3.1 Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo‘limi va Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat bo‘yicha bosh mutaxassis nomzodlarni tekshirish uchun mas’ul hisoblanadilar.

3.2 Tekshiruv barcha doimiy va muddatli lavozimlarga shuningdek, fuqarolik-huquqiy shartnomalar bo‘yicha qabul qilinayotgan nomzodlarga nisbatan amalga oshiriladi.

3.3 Agar nomzodlarni tanlab olish O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat xizmatini rivojlantirish agentligi (keyingi o‘rinlarda - DXRA) tomonidan amalga oshirilsa, nomzodlarni tekshirish qabul komissiyasining bayonnomasi tasdiqlangandan keyin, mehnat shartnomasi tuzilmasidan oldin amalga oshiriladi.

3.4 Agar nomzodlarni tanlab olish DXRA ishtirokisiz amalga oshirilsa, u holda ishga qabul qilinayotgan nomzod professional tanlov va (yoki) testdan muvaffaqiyatli o‘tgach, mehnat shartnomasi tuzilmasdan avval tekshiriladi.

3.5 Nomzodni tekshirish 5 (besh) ish kunigacha bo‘lgan muddatda amalga oshiriladi.

3.6 Nomzodni belgilangan muddatlarda tekshirish xolis sabablarga ko‘ra imkonsiz bo‘lsa, uning davomiyligi 5 (besh) ish kunigacha bo‘lgan muddatga cho‘zilishi mumkin.

4. Tekshirish uchun hujjatlar va ma'lumotlarni olish

4.1 Nomzodni tekshirishni amalga oshiradigan Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limi va Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo'yicha bosh mutaxassis tekshiruvni o'tkazish uchun O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 124-moddasiga muvofiq ishga qabul qilinayotganda talab etiladigan hujjatlar nusxalari taqdim etiladi.

4.2 Nomzod tomonidan "O'zatom" agentligi va tizim tashkilotlarida manfaatlar to'qnashuvini boshqarish bo'yicha ichki hujjatga muvofiq shaklda deklaratsiya to'ldiriladi.

4.3 Taqdim etilayotgan ma'lumotlarda kamchiliklar mavjud bo'lsa Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limi xodimi nomzoddan yetishmayotgan ma'lumotlarni so'rab olishi mumkin.

4.4 Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limi xodimi nomzoddan taqdim etilgan hujjatlar bo'yicha tushuntirish va qo'shimchalarni so'rab olishga haqli.

4.5 Nomzod so'ralayotgan hujjatlar yoki ma'lumotlarni taqdim etishni rad etgan taqdirda, nomzodni tekshirish ochiq foydalanuvdagi va Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limi tasarrufidagi ma'lumotlar asosida, shuningdek qonunchilikda belgilangan tartibda rasmiy so'rov yuborish orqali amalga oshirilishi mumkin. Bunda Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limi tekshiruv natijalariga oid xulosada tegishli qaydni amalga oshiradi.

4.6 Nomzodning O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksida ko'zda tutilmagan hujjatlarni taqdim etishdan bosh tortishi uning ishga joylashishini rad etish uchun sabab bo'lmaydi.

5. Ishga joylashayotgan nomzodlarni tekshirish uchun axborot olinadigan manbalari

5.1 Ishga joylashayotgan nomzodni tekshirish, nomzoddan olingan ma'lumotlar, shuningdek ochiq manbalardan yoki rasmiy so'rovlar yuborish orqali olingan ma'lumotlarni tahlil qilish va ishlash orqali amalga oshiriladi.

5.2 Ma'lumotlarni yig'ish ishga joylashayotgan nomzod haqidagi umumiy va xolis fikrni shakllantirish, nomzodning <https://vacancy.argos.uz> saytidagi shaxsiy profilidagi hujjatlar va ma'lumotlar ishonchliligini baholash, shuningdek o'zi haqidagi

ma'lumotlarni yashirish yoki soxtalashtirish alomatlari yo'qligini tahlil qilish uchun barcha ochiq axborot manbalaridan foydalangan holda amalga oshiriladi.

5.3 Ishga joylashayotgan nomzodni tekshirish uchun axborot manbalari qonuniylik va xolislik talablariga javob berishi lozim. Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limi boshqa davlat organlari va tashkilotlariga, nomzodning avvalgi ish joylari, o'quv muassasalari va h.k. larga taqdim etilgan ma'lumotlarni tekshirish uchun rasmiy so'rov yuborish mumkin.

5.4 Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo'yicha bosh mutaxassis huquqni muhofaza qilish organlariga so'rov yuborish orqali nomzodning sudlanganligi, firibgarlik, korrupsiya va zo'rvonlik bilan bog'liq ishlarga aloqadorligini tekshirishi mumkin.

5.5 Nomzod haqidagi ma'lumotlarni tekshirish uchun quyidagi ochiq axborot manbalaridan foydalanish mumkin:

O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirligining yuridik shaxslar va yakka tadbirkorlar ma'lumotlarini tekshirish bo'yicha platformasi;

yuridik shaxslar va yakka tadbirkorlar ma'lumotlarini tekshirish bo'yicha platformasi;

Korxona va tashkilotlarning yagona davlat reestri (KTYaDR) ;

Soliq organlarining elektron davlat xizmatlari portali;

O'zbekiston Respublikasi ochiq ma'lumotlari portali;

Kadastr Agentligi portali;

Ijro hujjatlari bo'yicha qarzдорlarning ma'lumotlar bazasi;

Axborot qidiruv tizimlari (masalan, Google, Yandex va h.k.) va h.k.

Ushbu ro'yxat zarur bo'lganda o'zgartirilishi va kengaytirilishi mumkin bo'lgan manbalarning taxminiy ro'yxatini ifodalaydi.

6. Ishga joylashayotgan nomzodlar tekshiruvini o'tkazish yo'nalishlari

6.1 Nomzodlarni tekshirish quyidagi asosiy yo'nalishlar bo'yicha amalga oshiriladi:

nomzodda tugatilmagan sudlanganlik holati va (yoki) iqtisodiy, jumladan korrupsiyaviy xarakterdagi qonunbuzarliklar munosabati bilan uni ma'muriy, jinoiy yoki intizomiy javobgarlikka tortish faktlari mavjudligi to'g'risidagi ma'lumotlar yo'qligi;

rahbarlik lavozimlariga nomzodlarni tayinlashda Sud organlari tomonidan qo'yilgan taqiqning mavjud emasligi;

nomzod yoki uning yaqin qarindoshlari to'g'risida ularning korrupsiyaviy, firibgarlik yoki boshqa qonunga xilof faoliyatiga doir ma'lumotlar yo'qligi;
avvalgi ish joylaridan salbiy tavsiyanomalar yo'qligi;
nomzodda manfaatlar to'qnashuvi alomatlari yo'qligi;
nomzodga nisbatan boshqa xatar indikatorlari yo'qligi (jumladan, ijtimoiy tarmoqlar va ommaviy axborot vositalarida namoyish etilgan hayot tarzi rasmiy ish talablariga mos kelmasligi va boshqalar).

6.2 Qayd etilgan yo'nalishlar bo'yicha tekshiruv o'tkazish majburiy. Bunda tekshiruv yo'nalishlari ro'yxati zaruratga qarab har bir aniq holatda kengaytirilishi mumkin.

7. Ishga joylashayotgan nomzodlarni tekshirish natijalari

7.1 Nomzodni tekshiruvdan o'tkazish natijalari bo'yicha Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo'yicha bosh mutaxassis tomonidan hisobot tuziladi (ushbu Yo'riqnomaning A-ilova shakli bo'yicha), o'tkazilgan tekshiruv va uning natijalariga oid ma'lumotlar ishga joylashayotgan nomzodlarni tekshirish reyestriga (ushbu Yo'riqnomaga V-ilova) kiritiladi va Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo'yicha bosh mutaxassisda saqlanadi.

7.2 Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo'yicha bosh mutaxassis "O'zatom" agentligi va tizim tashkilotlarida korrupsiyaga qarshi kurashish komissiyasi nomzodlarni tekshirish reyestriga kiritiladigan ma'lumotlarni yig'ish va ushbu Reyestrni aktual holda saqlash uchun javobgar hisoblanadi.

7.3 Tekshiruv natijalari to'g'risidagi hisobotning 3 bo'limidagi 3.1, 3.2, 3.3 yoki 3.4 bandlari savollariga bitta va undan ko'p xavf indikatorlari mavjud bo'lgan taqdirda ("Ha" javoblari) ishga joylashayotgan nomzodni tekshirish natijalari bo'yicha salbiy xulosa kiritiladi.

3.5, 3.6, 3.7, 3.8 bandlaridagi savollardan bittasiga bo'lsa ham bir va undan ortiq xavf indikatorlari ("Ha" javoblari) mavjud bo'lgan taqdirda va yuqori korrupsiyaviy xavf-xatarlar va ularni kamaytirish bo'yicha choralar ko'rish imkonsiz bo'lgan taqdirda xulosa salbiy beriladi.

7.4 Korrupsiyaviy xavf-xatarlar mavjud bo'lgan taqdirda tekshiruv o'tkazayotgan shaxs ularni kamaytirish bo'yicha chora-tadbirlarni taklif qiladi yoki bunday xatarlar darajasini pasaytirish imkoni bo'lmagan taqdirda nomzodni tekshirish natijalari bo'yicha salbiy xulosa beradi.

7.5 Salbiy xulosa berilgan taqdirda nomzodni, shu jumladan tizimdagi tashkilotlarga va tarkibiy bo'linmalarga ishga qabul qilish "O'zatom" agentligi direktori qaroriga ko'ra nomzod ishga olinayotgan bo'lim rahbariyati tomonidan mazkur yo'nalishni nazorat qiluvchi direktor o'rinbosari va Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limi boshlig'i bilan kelishilgan holda tuzilgan korrupsiya xatarlarini bartaraf etish chora-tadbirlari ko'rsatilgan ma'lumotnoma asosida amalga oshiriladi. Xizmat ma'lumotnomasiga tekshiruv natijalari to'g'risidagi hisobot nusxasi ilova qilinadi.

7.6 Tekshiruv natijalari bo'yicha korrupsiyaviy xatarlar aniqlangan va ularni kamaytirish bo'yicha chora-tadbirlar taklif etilgan nomzod ishga olingan taqdirda xodimning rahbari tavsiya etilgan chora-tadbirlarning o'z vaqtida va samarali amalga oshirilishini nazorat qilish uchun javobgar hisoblanadi.

8. Tekshiruvni hujjatlashtirish va hujjatlarni saqlash muddatlari

8.1 Ishga joylashayotgan nomzodni tekshirish natijalariga oid (jumladan, tekshiruv natijalari to'g'risidagi hisobot va boshqa hamroh hujjatlar) xujjatlar xizmat doirasida foydalaniladi va ishga joylashayotgan nomzodni tanlab olish va tekshirish jarayonida ishtirok etmagan "O'zatom" agentligi va tizim tashkilotlari xodimlari va boshqa uchinchi shaxslarga oshkor etilmaydi.

8.2 Ishga joylashayotgan nomzodlarni tekshirish reyestridan (ushbu Yo'riqnomaga A-ilova) faqatgina Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo'yicha bosh mutaxassis va Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limi foydalanishi mumkin.

8.3 Lavozim majburiyatlarini amalga oshirish uchun bunday ma'lumotlardan foydalanishi zarur bo'lgan boshqa xodimlar "O'zatom" agentligi direktorining roziligini olishi lozim.

8.4. Nomzod ishga joylashtirilgan taqdirda tekshiruv o'tkazilgani haqidagi hisobotning asl nusxasi O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida belgilangan muddat va tartibda xodimning shaxsiy yig'ma jildida saqlanishi shart.

8.5 Tekshiruv o'tkazilgani to'g'risidagi hisobot nusxasi, shuningdek hisobotdagi ma'lumotlarni tasdiqlovchi hujjatlar va ma'lumotlar (masalan, skrinshotlar, ko'chirma, vakolatli muassasalarga yuborilgan so'rovlar va ularga olingan javoblar va h.k) inson

resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limi tomonidan kamida 10 (o'n) yil davomida saqlanishi shart.

8.6 "O'zatom" agentligi va tizim tashkilotlariga ishga joylasha olmagan nomzodlarni tekshirish natijalari uch yil davomida saqlanadi.

8.7 Agar nomzod "O'zatom" agentligi va tizim tashkilotida ishlashga so'nggi tekshiruv o'tkazilgandan so'ng 2 yil davomida da'vogar bo'lsa, qayta tekshiruv talab etilmaydi (manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha tekshiruv bundan mustasno). Agar so'nggi tekshiruv o'tkazilganiga ikki yildan ortiq vaqt bo'lgan bo'lsa, nomzod qayta tekshirilishi lozim.

9. Yakuniy qoidalar

9.1 Ushbu Yo'riqnoma O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi o'zgargan taqdirda yoki nomzodlarni tekshirish jarayonini takomillashtirish zarurati tug'ilganda qayta ko'rib chiqilishi va o'zgartirilishi lozim.

9.2 Ushbu Yo'riqnoma qoidalarini buzishda aybdor ma'sul xodimlar O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va "O'zatom" agentligi ichki hujjatlarida ko'zda tutilgan tartib va asosda intizomiy va boshqa javobgarlikka tortilishi mumkin.

Nomzod tekshirilgani to'g'risidagi hisobot

11	Asosiy ma'lumotlar					
11.1	Nomzodning F.I.Sh.					
11.2	Tug'ilgan sanasi					
11.3	Bo'sh lavozim nomi					
11.4	Bo'linma					
11.5	Bog'lanish uchun telefon					
11.6	El.pochta manzili					
2.	Ish tajribasi					
22.1	Avvalgi ish joylari (teskari xronologik tartibda), lavozimlari					
22.2	Avvalgi ish joylaridan salbiy fikrlar mavjudligi	<table border="1"> <tr> <td>☐</td> <td>Ha</td> <td>☐</td> <td>Yo'q</td> </tr> </table> Izoh (lar): Manba(lar):	☐	Ha	☐	Yo'q
☐	Ha	☐	Yo'q			
3.	Tekshiruv natijalari					
33.1	Ushbu Yo'riqnomaning 4.1- bandida ko'zda tutilgan hujjatlarning to'liq paketi olindimi? («Yo'q» javobi faqatgina O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 124-moddasiga muvofig ishga qabul qilish vaqtida talab etilgan hujjatlar taqdim etilmagan	<table border="1"> <tr> <td>☐</td> <td>Ha</td> <td>☐</td> <td>Yo'q</td> </tr> </table> yetishmayotgan hujjat(lar): Ularning yo'qligi sababi(lari):	☐	Ha	☐	Yo'q
☐	Ha	☐	Yo'q			

	taqdirda berilishi mumkin)					
33.2	Nomzoddan olingan, jumladan ma'lumotnomada ko'rsatilgan ma'lumotlarning ishonchlilik alomatlari va u tomonidan o'zi haqidagi ayrim ma'lumotlarni yashirish yoki soxtalashtirish alomatlari yo'qligi	<table><tr><td></td><td>Ha</td><td></td><td>Yo'q</td></tr></table>		Ha		Yo'q
	Ha		Yo'q			
		Izoh(lar): Manba(lar):				
33.3	Nomzodda tugatilmagan sudlanish jarayoni va (yoki) iqtisodiy, jumladan korrupsiyaviy xarakterdagi qonunbuzarliklar munosabati bilan uni ma'muriy, jinoiy yoki intizomiy javobgarlikka tortish faktlari mavjudligi to'g'risidagi ma'lumotlar yo'qligi	<table><tr><td></td><td>Ha</td><td></td><td>Yo'q</td></tr></table> (agar javob ijobiy bo'lsa, asosini ko'rsating)		Ha		Yo'q
	Ha		Yo'q			
		Izoh(lar): Manba(lar):				
33.4	Sud organlari tomonidan qo'yilgan rahbarlik lavozimlarini egallashga taqiq yo'qligi (rahbarlik lavozimiga nomzod uchun)	<table><tr><td></td><td>Ha</td><td></td><td>Yo'q</td></tr></table>		Ha		Yo'q
	Ha		Yo'q			
		Izoh(lar): Manba(lar):				
33.5	Nomzodda manfaatlar to'qnashuvi alomatlari mavjudligi:	<table><tr><td></td><td>Ha</td><td></td><td>Yo'q</td></tr></table>		Ha		Yo'q
	Ha		Yo'q			
	1) nomzodning yaqin qarindoshlari Tashkilotning amaldagi xodimi hisoblanadi	<table><tr><td></td><td>Ha</td><td></td><td>Yo'q</td></tr></table> (agar javob ijobiy bo'lsa: ish joyi, lavozimi, asosiy majburiyatlarini ko'rsating)		Ha		Yo'q
	Ha		Yo'q			
		Izoh(lar): Manba(lar):				

	2) Nomzod yoki uning yaqin qarindoshlari rahbarlik lavozimi yoki qarorlar qabul qilish bilan bogʻliq lavozimni egallab turgan boʻlsa yoki potensial ravishda Tashkilot kontragentlari boʻlishi mumkin boʻlgan kompaniyalar boshqaruv organlari tarkibiga kirs	<table><tr><td></td><td>Ha</td><td></td><td>Yoʻq</td></tr></table> (agar javob ijobiy boʻlsa: F.I.Sh. va qarindoshlik darajasi (agar manfaatlar toʻqnashuvi Nomzodning qarindoshlari bilan bogʻliq boʻlsa), kompaniya nomi, lavozimi) Izoh(lar): Manba(lar):		Ha		Yoʻq
	Ha		Yoʻq			
	3) Nomzod yoki uning yaqin qarindoshlari har qanday tashkilotning ommaviy muomalada boʻlmagan aksiyalari yoki ustav kapitalidagi ulushi yoxud Respublika fond birjasi yoki boshqa fond birjasida ommaviy muomalada boʻlgan qimmatbaho qogʻozlarning 5% va undan ortigʻiga egalik qilsa yoki kompaniyalar faoliyati natijalarida shaxsiy manfaatdorligi boʻlsa (jumladan, investitsiyalar kiritish orqali)	<table><tr><td></td><td>Ha</td><td></td><td>Yoʻq</td></tr></table> (agar javob ijobiy boʻlsa: F.I.Sh. va qarindoshlik darajasi (agar manfaatlar toʻqnashuvi Nomzodning qarindoshlari bilan bogʻliq boʻlsa), kompaniya nomi, lavozimi) Izoh(lar): Manba(lar):		Ha		Yoʻq
	Ha		Yoʻq			
	4) Boshqa alomatlar	<table><tr><td></td><td>Ha</td><td></td><td>Yoʻq</td></tr></table> Izoh(lar): Manba(lar):		Ha		Yoʻq
	Ha		Yoʻq			
33.6	Ish joyiga nomzod yoki uning yaqin qarindoshlarining korrupsiyaviy, firibgarlik yoki boshqa qonunga xilof faoliyatiga doir maʼlumotlar yoʻqligi	<table><tr><td></td><td>Ha</td><td></td><td>Yoʻq</td></tr></table> Izoh(lar): Manba(lar):		Ha		Yoʻq
	Ha		Yoʻq			

33.7	Nomzodga nisbatan boshqa xatar indikatorlari yo'qligi (jumladan, ijtimoiy tarmoqlar va ommaviy axborot vositalarida namoyish etilgan hayot tarzi rasmiy ish haqiga mos kelmaydi va boshqalar).	Ha	Yo'q
		Izoh(lar):	
		Manba(lar):	
33.8	Boshqa ma'lumotlar (jumladan, intervyu natijalari)	Ha	Yo'q
		Izoh(lar):	
		Manba(lar):	
4.	Korrupsiyaviy xavf-xatarlar tahlili (3.5 hamda 3.6 bandlariga yoki ushbu bandlarning bittasiga javob ijobiy bo'lsa) va ularni minimallashtirish choralari bo'yicha tavsiyalar		
5.	Xulosa		
		Ha Yo'q	Izohlar
3.1, 3.2, 3.3 va 3.4 bandlarida ko'rsatilgan xatar indikatorlari mavjudligi			Qayd etilgan toifadagi aqalli bitta xatar mavjud bo'lgan taqdirda xulosa salbiy beriladi
3.5, 3.6, 3.7 va/ yoki 3.8 bandlarida xatar indikatorlari mavjudligi			Yuqori korrupsiyaviy xavf-xatarlar va ularni kamaytirish bo'yicha choralar ko'rish imkonsiz bo'lgan taqdirda xulosa salbiy beriladi
YAKUNIY NATIJA		(salbiy xulosa /ijobiy xulosa)	
TAVSIYALAR (aniqlangan xatarlarni hisobga olgan holda)			

Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat
bo'yicha bosh mutaxassis

(F.I.Sh.)

__sana

Inson resurslarini rivojlantirish
va boshqarish bo'limi xodimi

(F.I.Sh.

sana _____

Ilova V
(majburiy)

**Atom energiyasi agentligida va tizimdagi tashkilotlarga ishga qabul
qilinayotgan nomzodlarni tekshirish reyestri**

Tt/r	Nomzodning F.I.Sh.	Bo'sh lavozim nomi	"O'zatom" agentligi yoki tizimdagi tashkilot nomi	Tekshiruv ijrochisi F.I.Sh.	Nomzodni tekshirish bo'yicha hisobot sanasi va raqami	Tekshiruv natijasi (musbat - manfiy aniqlangan xatarlar)	Tekshiruv natijasini asoslovchi qisqa izohlar
1	2	3	4	5	6	7	8
1							
2							
3							
4							
5							
...							

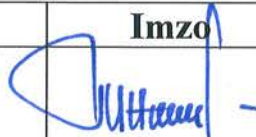
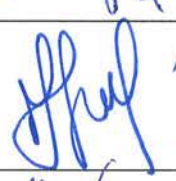
Ilova V
(majburiy)

**Atom energiyasi agentligida va tizimdagi tashkilotlarga ishga qabul
qilinayotgan nomzodlarni tekshirish reyestri**

Tt/r	Nomzodning F.I.Sh.	Bo'sh lavozim nomi	"O'zatom" agentligi yoki tizimdagi tashkilot nomi	Tekshiruv ijrochisi F.I.Sh.	Nomzodni tekshirish bo'yicha hisobot sanasi va raqami	Tekshiruv natijasi (musbat - manfiy aniqlangan xatarlar)	Tekshiruv natijasini asoslovchi qisqa izohlar
1	2	3	4	5	6	7	8
1							
2							
3							
4							
5							
...							

KELISHISH VARAG'I

Nomi	Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Atom energiyasi agentligi va tizimidagi tashkilotlarga ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish bo'yicha Yo'riqnoma
Raqami	UzAtom

№	Lavozim	Imzo	Familiyasi I.Sh.
1	Direktor o'rinbosari		N. Muksinov
2	Ilm-fan, innovatsiyalar, standartlashtirish va metodologiya bo'limi boshlig'i		I. Gabbarova
3	Huquqiy ta'minot va xalqaro aloqalar bo'limi boshlig'i		U. Isanov
4	Moliya-iqtisod bo'limi boshlig'i		K. Mullajanov
5	Inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'limi boshlig'i		M. Kamaliddinov
6	Kasaba yushmasi qo'mitasi raisi		S. Aliboyev
7	Hujjatni ishlab chiquvchi: Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo'yicha bosh mutaxassis		I. Safarov