

Новый Ташкент, строительство которого началось три года назад, является крупнейшим градостроительным проектом в истории нашей страны. Уже на первом этапе строительства в рамках создания безопасного и зеленого города предусмотрена реализация проектов на 50 миллиардов долларов, разработанных с учетом современных технологических решений. В городе планируется создать 2 тысячи гектаров зеленых зон и 500 гектаров парков. На основе стандартов зеленого строительства будет возведено 150 миллионов квадратных метров жилых и нежилых объектов.

НОВЫЙ ТАШКЕНТ: ГРАНДИОЗНЫЙ ПРОЕКТ ВО ИМЯ СВЕТЛОГО БУДУЩЕГО И ПРОЦВЕТАНИЯ

Президент Шавкат Мирзиёев 12 октября посетил Новый Ташкент и принял участие в церемонии ввода в эксплуатацию и начала строительства ряда объектов. В рамках мероприятия глава государства провел встречу с инвесторами и предпринимателями, реализующими здесь крупные проекты.



Новый Ташкент, строительство которого началось три года назад, является крупнейшим градостроительным проектом в истории нашей страны. Уже на первом этапе строительства в рамках создания безопасного и зеленого города предусмотрена реализация проектов на 50 миллиардов долларов, разработанных с учетом современных технологических решений.

В городе планируется создать 2 тысячи гектаров зеленых зон и 500 гектаров парков. На основе стандартов зеленого строительства будет возведено 150 миллионов квадратных метров жилых и нежилых объектов.

За прошедший период в Новом Ташкенте выполнены работы на 2 миллиарда долларов. Построены жилье, университеты, библиотека и амфитеатр. В ходе сегодняшней церемонии введены в эксплуатацию семь объектов общей стоимостью 1 миллиард долларов.

Среди них - первая очередь жилого комплекса «Шарк бахори», дорожные и инфраструктурные объекты, подстанция № 1 «Янги Тошкент», тригенерационная

станция, здание Торгово-промышленной палаты, парк «Сохил боги» и общеобразовательная школа на 2 тысячи ученических мест.

Тригенерационная станция, построенная при участии турецкой компании MIMSAN за счет 73 миллионов долларов инвестиций, позволит обеспечить централизованным отоплением и охлаждением 100 тысяч домохозяйств, одновременно вырабатывая электроэнергию. Стоимость проекта по строительству подстанции и высоковольтных линий электропередачи, реализованного совместно с китайской компанией Haocheng Industry Group Limited, составляет 95 миллионов долларов.

Кроме того, построено 18 километров автомобильных дорог, проложено 13 километров канализационных сетей и 4,5 километра сетей питьевого водоснабжения. Вдоль берега протяженностью 10 километров на территории парка «Сохил боги» обустроены пешеходные и велосипедные дорожки. На первом этапе строительства жилого комплекса «Шарк бахори» возведено около 7 тысяч квартир.

В ходе церемонии при участии партнеров из Китая, Турции, Объединенных Арабских Эмиратов и других стран дан старт строительству еще десяти крупных проектов общей стоимостью 2,5 миллиарда долларов.

Один из них - промышленная зона Deer Tech Park, специализирующаяся на производстве высокотехнологичной продукции и полупроводников. На ее создание будет направлено 320 миллионов долларов. В дальнейшем здесь планируется разместить проекты общей стоимостью 1,7 миллиарда долларов.

При участии финской компании MariMatic будет реализован проект по сбору отходов и производству из них зеленой электроэнергии. Кроме того, на крышах многоквартирных домов планируется установить фотоэлектрические системы общей мощностью 20 мегаватт.

Для соединения Нового Ташкента со столицей между улицей Темура Малика и автомобильной дорогой 4R12 построят мост, путепровод и 10-километровую автодорогу. Еще одним новым проектом станет строительство подземной пар-

ковки, соединенной со станциями метро.

В бизнес-сити Metropolis общей площадью более 818 тысяч квадратных метров разместятся офисы, гостиница, жилые здания и объекты сферы услуг. 500 тысяч квадратных метров из общей площади отведено под деловую инфраструктуру. Планируется создать условия для обеспечения занятости 1,5 тысячи человек.

Кроме того, будут построены жилые комплексы Silk City, «Мавж» и «Маржон», а также центральная больница Нового Ташкента на 120 коек.

Глава нашего государства подчеркнул, что эти проекты будут способствовать становлению Нового Ташкента в качестве центра бизнеса, туризма и культуры, и выразил благодарность строителям, инженерам, проектировщикам и зарубежным партнерам, участвующим в создании города.

После этого Президент Шавкат Мирзиёев провел открытый диалог с инвесторами и предпринимателями по вопросам ускорения строительства Нового Ташкента.

В рамках проекта по строительству

Нового Ташкента, реализация которого началась три года назад, государство направляет огромные средства на развитие инфраструктуры и возведение важных социальных объектов. На данный момент в новый город инвестировано более 2 миллиардов долларов. При этом отмечено, что темпы привлечения частного сектора к строительству не соответствуют имеющимся возможностям.

Для Нового Ташкента выделено совокупно 20 тысяч гектаров. На первом этапе на территории площадью 6 тысяч гектаров запланированы проекты на 50 миллиардов долларов. Сегодня строительные работы ведутся в основном за счет государственных средств на территории более 1 тысячи гектаров, тогда как предпринимателям выделено 94 гектара земли.

- Новый Ташкент - это территория для строительства не только нового жилья, - подчеркнул Президент.

Новый город должен стать самостоятельным экономическим центром, концентрирующим бизнес, образование, медицину, туризм и услуги. В этой связи отмечено, что две трети земельных участ-

ков, выделенных инвесторам, приходится на жилищные проекты, а на 28 лотах активное строительство еще не началось.

Глава нашего государства отметил, что было бы неверно объяснять сложившуюся ситуацию отсутствием у инвесторов средств или интереса. Препятствиями для реализации проектов становятся устаревшие требования, затягивание сроков выдачи разрешений, а также позиция отдельных ведомств, которые выступают не партнерами, а контролирующими органами. В связи с этим поставлена задача пересмотреть все процедуры - от выделения земельного участка предпринимателю до запуска объекта.

До конца года в Новом Ташкенте планируется сдать 20 тысяч квартир. Это позволит создать новое пространство для жизни как минимум 70 тысяч человек. Президент нашей страны подчеркнул, что одновременно со строительством жилья необходимо обеспечить население соответствующими услугами в сферах отдыха, спорта, торговли, образования и здравоохранения.

(Окончание на 2-й стр.) ➔

СОСТОЯЛСЯ ТЕЛЕФОННЫЙ РАЗГОВОР ЛИДЕРОВ УЗБЕКИСТАНА И ТУРКМЕНИСТАНА

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев провел телефонный разговор с Национальным лидером туркменского народа, Председателем Халк Маслахаты Туркменистана Гурбангулы Бердымухамедовым.

Глава нашего государства тепло поздравил Гурбангулы Бердымухамедова с плодотворным председательством и успешным проведением Консультативной встречи глав государств Центральной Азии и Азербайджана, саммита СНГ и Каспийского экологического форума в Авазе.

Подчеркнута особая значимость состоявшихся мероприятий, подтверждающих важную роль Туркменистана в продвижении регионального диалога и многостороннего сотрудничества. Достигнутые договоренности открывают новые горизонты партнерства в интересах обеспечения устойчивого развития и стабильности в обширном регионе.

В ходе беседы с удовлетворением отмечена устойчивая положительная динамика узбекско-туркменского стратегического партнерства, последовательно обогащающегося практическим содержанием.

Стороны подчеркнули важность дальнейшего наращивания взаимной торговли, расширения промышленной кооперации, реализации проектов в

сферах энергетики, транспорта, сельского хозяйства, укрепления транспортно-логистической взаимосвязанности, а также активизации культурно-гуманитарных обменов.

Особое внимание уделено подписанию в Авазе исторического Договора о создании Высшего совета стратегического партнерства между Узбекистаном и Туркменистаном.

Запуск данного механизма призван обеспечить системную координацию усилий по ключевым направлениям двусторонней повестки.

Лидеры также обсудили график предстоящих мероприятий на высшем уровне.

В завершение подчеркнуто обоюдная приверженность последовательному углублению узбекско-туркменского сотрудничества, основанного на многовековых узах дружбы и добрососедства, традиций исторических и культурных связей, а также стремлении к дальнейшему укреплению мира, стабильности и устойчивого развития в Центральной Азии.

УЗА

Акценты

Для Узбекистана вода давно перестала быть исключительно природным ресурсом. От того, насколько рационально она распределяется и используется, зависят урожай, работа предприятий, развитие регионов и в конечном счете - благополучие миллионов людей. При этом республика относится к государствам с высоким уровнем водного стресса, а изменение климата делает доступ к этому ресурсу еще более сложным и непредсказуемым.



ВОДНЫЕ РЕФОРМЫ: ОТ МОДЕРНИЗАЦИИ К УМНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

В 2026 году Узбекистан стал одной из 3 стран, выбранных UN-Water для специального исследования ускоренного продвижения по Цели устойчивого развития № 6 «Чистая вода и санитария». В исследовании внимание сосредоточено на снижении водного стресса, повышении эффективности водопользования, водосберегающих технологиях,

цифровом управлении и институциональных преобразованиях. Сам факт включения нашей республики в такую подборку показывает, что изменения в водном секторе рассматриваются на международном уровне как заслуживающие отдельного изучения.

(Окончание на 2-й стр.) ➔

За строкой постановления

КАДРЫ ДЛЯ РАСТУЩЕЙ ОТРАСЛИ: НОВЫЕ ПОДХОДЫ, ПРАКТИКА И СОТРУДНИЧЕСТВО



Туристическая отрасль Узбекистана входит в период, когда темпы развития инфраструктуры начинают напрямую определять спрос в кадрах. Международный гостиничный бренд приносит стандарты управления, сервиса и безопасности, системы продаж и бронирования, требования к работе с гостем, корпоративные процедуры и иную культуру операционной эффективности. Чем быстрее расширяется сегмент, тем заметнее становится зависимость инвестиций от качества человеческого капитала. Здание можно построить, оборудование - приобрести, цифровую систему - установить. Но профессиональная команда не возникает одновременно с открытием объекта.

(Окончание на 3-й стр.) ➔

НОВЫЙ ТАШКЕНТ: ГРАНДИОЗНЫЙ ПРОЕКТ ВО ИМЯ СВЕТОГО БУДУЩЕГО И ПРОЦВЕТАНИЯ

← (Окончание. Начало на 1-й стр.)

В городе строится стадион на 55 тысяч мест, отвечающий требованиям FIFA. В связи с проведением в следующем году чемпионата мира по футболу среди молодежи до 20 лет поручено оценить потребность в гостиницах, заведениях общественного питания и развлекательных объектах и представить предпринимателям конкретные инвестиционные предложения.

Важную роль в формировании деловой жизни в новом городе играет и переезд государственных органов. В настоящее время здесь уже работают министерства строительства, транспорта и энергетики, возводятся здания и для сотрудников других ведомств. Поручено приступить к переводу в Новый Ташкент остальных министерств и государственных организаций.

В ходе диалога отмечена необходимость расширения возможностей для инициатив инвесторов при реализации мастер-плана города. При появлении уникальных проектов, отвечающих интересам города, целесообразно оперативно и на основе четких критериев рассматривать предложения об изменении площади лотов или функционального назначения объектов. Поставлена задача увеличить количество участков, для которых заранее подготовлены концепции, проектная документация и разрешения на строительство.

Для привлечения крупных коммерческих объектов будет внедрен механизм выделения земельных участков на основе открытой инициативы и принципа Swiss Challenge. Так, после публичного объявления инициативы инвестора другим участникам предоставляется возможность предложить более выгодные условия. Если таких предложений не поступит, земельный участок выделяет первоначальному инициатору.

Для стимулирования строительства объектов сферы услуг и социальной инфраструктуры будут пересмотрены размеры инфраструктурных платежей. Базовая ставка будет снижена в три раза для торговых объектов, предприятий сферы услуг и бизнес-центров, в пять раз - для гостиниц и туристических объектов, в десять раз - для учреждений культуры и развлекательных заведений. Для частных детских садов, школ и больниц размер платежа будет установлен на уровне 1 процента. Новый порядок будет распространяться и на проекты, строительство которых уже началось.

Также определены меры по снижению затрат, связанных с применением стандартов зеленого строительства в Новом Таш-

кенте. Для нежилых объектов стоимостью свыше 50 миллионов долларов расходы на получение зеленого сертификата будут полностью покрываться государством. Требование об озеленении 30 процентов каждого земельного участка, приобретенного инвестором, здесь применяться не будет: государство обеспечит озеленение 30 процентов территории города в соответствии с генеральным планом.

За каждым проектом стоимостью свыше 50 миллионов долларов будет закреплен ответственный представитель, который будет сопровождать инвестора вплоть до ввода объекта в эксплуатацию. По таким проектам также будут заключать отдельные инвестиционные соглашения, в которых определяют обязательства сторон и условия с учетом особенностей конкретного проекта.

Чтобы предприниматели со всей страны могли воспользоваться новыми возможностями, в Новом Ташкенте выделят по 100 гектаров земли каждому району столицы и каждому из 13 остальных регионов республики. В первоначальной аукционе по этим земельным участкам смогут участвовать предприниматели соответствующих регионов.

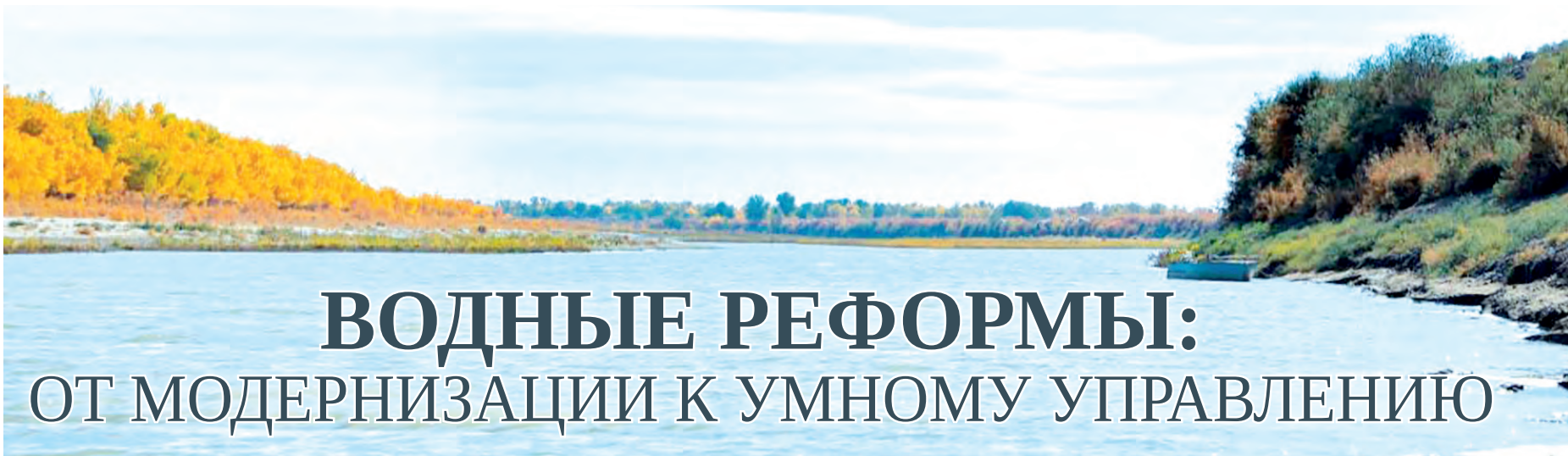
Для иностранных инвесторов определены первые 50 лотов. Пакет предложений с указанием их местоположения, экономическими расчетами и информацией о созданных возможностях будет направлен через дипломатические представительства. Министрам также поручено на системной основе проводить презентации проектов Нового Ташкента на встречах с крупными зарубежными компаниями.

Рассмотрено также строительство массива Ширин в городе Самарканде. Подвергнуты критике медленные темпы работы, принято решение распространить на этот массив льготы и возможности, предусмотренные для Нового Ташкента.

Затронув вопрос о разделении инвесторов на отечественных и зарубежных, Президент подчеркнул: «У капитала, передовых идей и честного труда нет национальности!» В этой связи было отмечено, что каждый предприниматель, участвующий в строительстве Нового Ташкента и массива Ширин, вносит вклад в развитие нашей страны.

Затем глава нашего государства провел диалог с инвесторами и выслушал их предложения и инициативы.

**З. Жонибеков.
И. Аввалбоев.
Корреспонденты УзА.**



← (Окончание. Начало на 1-й стр.)

Один из наиболее показательных индикаторов - уровень водного стресса. По данным, представленным в рамках оценки UN-Water, показатель в Узбекистане снизился со 169 процентов в 2017-м до 122 процентов в 2022-м, то есть на 47 процентных пунктов. Для государства с дефицитом водных ресурсов это существенная динамика. По итогам 2026 года ожидается дальнейшее сокращение показателя водного стресса до 117 процентов.

Для Узбекистана эта динамика особенно важна из-за высокой зависимости сельского хозяйства от орошения. По информации Всемирного банка, агро-сектор формирует около четверти ВВП и занятости страны, а на него приходится около 90 процентов общего водопотребления. Поэтому сегодня вопрос заключается не только в том, сколько воды получает экономика, но и в том, насколько эффективно используется каждый кубометр.

Переход к такому подходу формировался постепенно. В 2020-м была утверждена Концепция развития водного хозяйства Республики Узбекистан на 2020-2030 годы. Она предусматривает повышение эффективности оросительных систем, совершенствование учета воды, внедрение водосберегающих технологий, модернизацию инфраструктуры, улучшение мелиоративного состояния земель, цифровизацию и развитие международного сотрудничества.

Важным этапом стало обновление законодательной базы. Так, 30 июля 2025-го принят Закон «Об утверждении Водного кодекса Республики Узбекистан», который систематизировал нормы, регулирующие использование и охрану водных ресурсов, водных объектов и водохозяйственных сооружений. В документе закреплены принципы рационального использования воды, предусмотрены развитие бассейнового управления и создание соответствующих координационных механизмов.

Меняется и кадровая составляющая реформы. В 2026 году в Национальном исследовательском университете «Ташкентский институт инженеров ири-

гации и механизации сельского хозяйства» открыта магистерская программа по международной водной дипломатии. Обучение рассчитано в том числе на представителей соседних государств. Одновременно развиваются программы повышения квалификации в сферах водной дипломатии и агроводного менеджмента. Для Центральной Азии, где значительная часть водных ресурсов носит трансграничный характер, подготовка специалистов такого профиля становится частью практической водной политики.

Ключевым полем реформ остается сельское хозяйство. Глава государства 3 февраля текущего года ознакомился с презентацией по вопросам обеспечения эффективного использования водных ресурсов и широкого внедрения водосберегающих технологий. Площадь орошаемых земель, на которых применяются водосберегающие технологии, достигла 2,6 млн гектаров, или около 60 процентов. Для сравнения: до 2017-го такие технологии применялись лишь на 19 тысяч гектаров. Благодаря этому ежегодно экономится около 2,5 млрд кубометров воды.

Речь идет не только о капельном орошении. В хозяйствах применяются дождевальные системы, лазерное выравнивание земель, современные способы подачи воды и другие технологии. Их задача заключается в том, чтобы уменьшить непроизводительные потери, обеспечить растения необходимым количеством влаги с учетом особенностей конкретной культуры и участка.

В августе 2025-го утверждена Программа управления водными ресурсами и развития ирригационного сектора в Республике Узбекистан на 2025-2028 годы. Она предусматривает реконструкцию 2551 километра ирригационных сетей, увеличение доли каналов с бетонным покрытием с 39 до 47 процентов, внедрение водосберегающих технологий еще на 1,4 млн гектаров, а также модернизацию насосного оборудования и дальнейшую цифровизацию учета воды.

Водная эффективность при этом напрямую связана с энергетикой. Значительная часть сельскохозяйственных земель получает воду с помощью насос-

ных станций. По оценке Всемирного банка, около 2,4 млн гектаров сельхозземель зависит от насосной подачи воды, а примерно 1700 насосных станций ежегодно потребляют около 7,2 млрд киловатт-часов электроэнергии. Реконструкция ирригационной инфраструктуры позволяет решать сразу 2 задачи - экономить воду и снижать энергетические затраты.

Следующий этап реформ связан с созданием экономических стимулов для более бережного использования ресурса. Поэтому 5 февраля 2026-го подписано постановление Президента Узбекистана «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования водных ресурсов». Документ предусматривает увеличение площади земель с водосберегающими технологиями до 3,5 млн гектаров в 2026-2028 годах. В частности, планируется внедрение капельного орошения на 220 тысячах гектаров, дождевания - на 110 тысячах гектаров и лазерного выравнивания - на 600 тысячах гектаров. Ожидается, что совокупный эффект от внедрения технологий позволит сэкономить до 5 млрд кубометров воды в год.

В 2026-м на эти меры предусмотрено выделить 2,6 трлн сумов кредитных ресурсов и 800 млрд сумов субсидий. Вместе с тем подход к поддержке постепенно становится более адресным: с 2027 года размеры субсидий и ставок налога за пользование водными ресурсами будут увязываться с уровнем водообеспеченности земель. Для участков с нестабильным водоснабжением станут применяться повышающие коэффициенты поддержки, а отсутствие водосберегающих технологий для водообеспеченных участков будет иметь финансовые последствия.

Одновременно меняется система учета. Для рисовых хозяйств и рыбноводческих предприятий предусматривается использование интеллектуальных средств измерения и учета воды с интеграцией в информационные системы. В рамках программы развития водного хозяйства внедряется цифровой мониторинг мелиоративных скважин и насосов, а крупные гидротехнические сооружения должны переводиться на автомати-

зированное управление. Логика проста: без достоверных данных невозможно точно определить объем потребления, выявить потери и принимать обоснованные решения о распределении ресурса.

Цифровизация становится одним из центральных направлений преобразований отрасли. В рамках программы развития водного хозяйства предусмотрены автоматизация 18 755 гидростанций, внедрение мониторинга на 12 тысячах мелиоративных скважин и 1750 насосов, а также автоуправление крупными гидротехническими сооружениями.

Концепция развития водного хозяйства Республики Узбекистан на 2020-2030 годы определила ориентиры по повышению коэффициента полезного действия оросительных систем с 0,63 до 0,73 к 2030-му. Сегодня этот ориентир реализуется одновременно с расширением комплекса современных инструментов - от реконструкции каналов и насосных станций до цифрового учета и внедрения эффективных методов орошения.

Перед Узбекистаном открываются новые возможности для дальнейшего совершенствования водной политики. Эффективность современных систем орошения, цифрового учета и экономических стимулов будет зависеть от их грамотного применения и развития профессиональных компетенций. Важную роль играет и региональное сотрудничество. Поскольку Амударья и Сырдарья являются трансграничными реками, обмен данными и согласование интересов стран Центральной Азии остаются приоритетными условиями водной безопасности.

Оценка UN-Water становится важным подтверждением достигнутого прогресса. За последние годы Узбекистан обновил законодательную базу, расширил водосберегающие технологии, модернизирует ирригационную инфраструктуру и внедряет цифровой учет. Следующая задача - объединить эти меры в устойчивую систему, где рациональное использование воды станет частью повседневных решений государства, бизнеса и сельхозпроизводителей.

**Анастасия Боровикова.
«Правда Востока».**

Энергетика

КАК МАГИСТРАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ ГОТОВЯТ К ЗИМЕ

В Национальном пресс-центре Узбекистана проведена пресс-конференция с участием руководства АО «Национальные электрические сети Узбекистана», где общественности рассказали о том, как энергетики готовят к электроснабжению страны в предстоящем отопительном сезоне.

В настоящее время организация имеет магистральные электрические сети напряжением 35-500 киловольт протяженностью 36 568 километров и 1679 высоковольтных подстанций мощностью 60 844 мегавольт-ампер.

Как отметил первый заместитель председателя правления АО «НЭС Узбекистана» по вопросам эксплуатации Бобуржон Муродов, с января по сентябрь 2026-го по магистральным электросетям транспортировано 63,4 млрд кВтч электроэнергии, а также предоставлены транзитные услуги в объеме 292,6 млн кВтч.

По словам спикера, за счет проведения плановых мероприятий удалось снизить до 3 млрд кВтч объем технологических потерь, что составляет 4,8 процента от всей транспортировки при норме 3,3 млрд кВтч, или 5,4 процента.

Энергетиками за 9 месяцев года сэкономлено 107,1 млн кВтч электроэнергии. При этом для обеспечения работы единой энергосистемы Центральной Азии в процессе передачи тысячи кВтч электро-

энергии наблюдались потери в объеме 47,7 кВтч (ожидалось 37,4).

Продолжаются работы по установке солнечных панелей на зданиях и сооружениях, имеющих на балансе АО «НЭС Узбекистана». В 2026-м на крышах размещены панели общей мощностью 180 кВт (при этом совокупная мощность солнечных панелей, установленных до 2026 года, составила 1107 кВт). Здесь важно, что использование ВИЭ позволяет снижать зависимость отечественной экономики от традиционных источников энергии. И АО «НЭС Узбекистана» принимает активное участие в продвижении солнечной энергетики в республике. К 2027-му будет установлено дополнительно солнечных панелей на 310 кВт.

По прогнозам, до конца года объем транспортировки электроэнергии по магистральным сетям достигнет 84,4 млрд кВтч. Отмечено, что еще в начале 2026-го разработан план мероприятий

по обеспечению стабильной работы электрооборудования магистральных сетей в осенне-зимний сезон 2026/2027 года, на основе которого проведены ремонтные работы на 23 553 километрах энергосетей, 2817 трансформаторов и 4217 распределительных устройств. Отремонтирован 681 электродвигатель в системах охлаждения трансформаторов.

Внимание коллег привлекла информация о том, что подвергнуты проверкам все воздушные линии электропередачи, установлено 25 868 изоляторов и 14 276 устройств защиты от птиц. Неужели пернатые способны нанести повреждения?

- Именно так, - подтвердил Б. Муродов. - Дело в том, что птицы нередко выбирают для построения гнезд опоры высоковольтных линий, в результате там иногда может скапливаться вода и происходить замыкания. Был показан видеоролик, на котором мигающий свет отпугивает птиц (в сюжете на примере майн). При этом вреда окружающей нас природе не наносится: птицы находят другие места для гнездования.

Есть еще методы проверки контактных соединений с помощью тепловизионных камер. С начала года контакты электрооборудования на 1679 подстанциях и 36 568 километрах линий электропередачи тщательно проверены камерами, а выявленные случаи перегрева устранены.

Для мониторинга труднодоступных участков высоковольтных линий электропередачи, зданий и деревьев в охраняемых зонах прибегают к помощи беспилотных летательных аппаратов - дронов. Ими обследовано 1915 километров сети, что позволило быстро обнаружить поврежденные участки и не допустить чрезвычайных ситуаций. Все дефекты своевременно устранены.

На предстоящую зиму также созданы запасы для обеспечения надежной и бесперебойной работы объектов электросети. Так, сформировано 200 тонн трансформаторного масла, 5 тонн проводов различных

типов, 10 километров кабельной продукции, 60 металлических и железобетонных опор, 5555 изоляторов и 97 трансформаторов разной мощности для подстанций.

Отмечено, что для оперативного реагирования на чрезвычайные ситуации сформированы 222 дежурные бригады, полностью оснащенные специальной техникой, необходимыми запасными частями, средствами связи и защитным снаряжением.

Первый заместитель председателя правления АО «НЭС Узбекистана» по трансформации, расширению кооперационных связей в отрасли, капитальному строительству, цифровизации и информационным технологиям Собиржон Артиков сообщил, что благодаря Инвестиционной программе реализуются проекты на 1,9 млрд долларов.

Среди них 6 инициатив (на 752,8 млн долларов) осуществляются на средства международных финансовых институтов, 1 (850 млн) - на другие иностранные инвестиции и 1 (302 млн долларов) - за счет собственного капитала. На средства ЕБРР выполняется еще 8 проектов.

В результате выполненных строительных работ и модернизации введены 2 подстанции общей мощностью 113 МВА, проведено 47 км сетей на 220 кВ. За январь - август по программе нового строительства и модернизации созданы дополнительные мощности на 587 МВА. До конца текущего года намечается освоение средств в рамках реализуемых проектов на 664,4 млн долларов. В результате будет создано 2432 МВА дополнительных мощностей, построено 96 км новых сетей, проведена модернизация на 355 км.

В рамках задействования ВИЭ и создания энергосберегающих мощностей в Самаркандской области запускают электростанцию на 400 МВА. Согласно



постановлению Президента Узбекистана «О мерах по реализации инвестиционного проекта «Производство электрической энергии путем сжигания твердых бытовых отходов в Наманганской и Ферганской областях» от 24 марта 2025 года, введут 52 объекта, расширят сферу применения ИИ, создадут информационную платформу для регистрации обращений населения и юридических лиц.

Во исполнение положений постановления лидера страны «О мерах по реализации проекта «Трансформация электроэнергетического сектора и устойчивая передача электроэнергии» с участием Всемирного банка, а также по развитию и повышению эффективности системы магистральных электрических сетей республики» от 3 февраля 2022-го внедряется программно-аппаратный комплекс SCADA при участии подрядчиков из Турции и Швеции. На первом этапе вводится

в строй программный комплекс SCADA/EMS, до конца текущего года к нему будут подключены 52 объекта.

Сообщено и о том, что разработана информационная платформа по подаче заявок от граждан на подключение к электрическим сетям, которая работает в тестовом режиме. После полного запуска пользователи смогут подавать заявки онлайн на изучение технических условий подключения.

Резюмируя итоги пресс-конференции, остается сделать вывод о том, что коллектив АО «Национальные электрические сети Узбекистана» отнесся с высокой ответственностью к эксплуатации магистральных сетей в предстоящий зимний сезон. Это вселяет надежду на то, что и нынешнюю зиму жители Узбекистана проведут в комфортных условиях.

**Аблай Камалов.
«Правда Востока».**



Справка «ПВ». Акционерное общество имеет в своей структуре 17 филиалов, в которых работают 9027 сотрудников. В его распоряжении 14 основных филиалов магистральных электрических сетей, филиалы Энергомахсусавто, Energo-IT и Магистралтармокуулиш.



КАДРЫ ДЛЯ РАСТУЩЕЙ ОТРАСЛИ: НОВЫЕ ПОДХОДЫ, ПРАКТИКА И СОТРУДНИЧЕСТВО

← (Окончание.
Начало на 1-й стр.)

За январь - июль 2026 года в Узбекистане создано 705 средств размещения на 22 296 мест, а их общее число достигло 7440 при совокупной вместимости 202,6 тысячи мест. Одновременно расширяется международный сегмент гостиничного рынка. За 7 месяцев количество гостиниц международных сетей выросло на 27,5 процента, а к августу 2026 года в стране уже был представлен 31 международный гостиничный бренд. За статистикой - быстро растущий спрос на кадры, способные обеспечить работу новых объектов на профессиональном уровне.

Кадровый спрос создают не только гостиницы. Рост туристических потоков расширяет рынок туроператоров и турагентств, транспорта, экскурсионных услуг, питания, объектов показа и цифровых сервисов. При этом меняется сама работа туристической организации. Клиент сравнивает предложения онлайн, самостоятельно собирает часть поездки, ожидает оперативной коммуникации и персонализированного продукта. Конкуренция строится не вокруг наличия стандартного тура, а вокруг способности компании понимать спрос, формировать ценное предложение и управлять отношениями с клиентом. Поэтому туристическим фирмам нужны специалисты другого уровня профессиональной готовности.

■ На этом фоне особое значение приобретает новая организация подготовки кадров. В соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по совершенствованию системы подготовки кадров в сфере туризма» от 18 июля 2024-го, с 2024/2025 учебного года в государственных высших образовательных учреждениях подготовка кадров в сфере туризма и гостиничного хозяйства организована на основе 3-летних программ высшего образования в форме дуального обучения по системе «блок-модуль». Соотношение теоретических и практических занятий составляет на первом курсе 80 и 20 процентов, на втором - 50 и 50 процентов, на третьем - 30 и 70 процентов соответственно.

Главное здесь - не уменьшение календарного срока обучения, а изменение его внутренней конструкции. Профессиональная среда входит в подготовку уже с первого курса, а затем ее роль последовательно возрастает. Для туризма это имеет принципиальное значение, поскольку отрасль соединяет знания из экономики, управления, маркетинга, сервиса, транспорта, гостиничного дела, цифровых технологий и коммуникации с клиентом. Отдельно изученные дисциплины становятся профессиональным знанием только тогда, когда студент начинает видеть связи между ними и реальными решениями бизнеса.

Практика на предприятиях существовала и раньше, поэтому сам факт присутствия студента в гостинице или туристической компании нельзя считать новым подходом. Существенное отличие нынешней модели в другом: специалисты-практики уже включены в учебный процесс, а практическое обучение проводится в том числе непосредственно на рабочих местах. Это меняет роль предприятия - оно перестает быть площадкой, которую студент посещает на ограниченный период для выполнения программы практики, и становится частью профессиональной образовательной среды.

Здесь важно избежать распространенной ошибки: увеличение практической составляющей само по себе еще не гарантирует качества. Можно провести много часов на предприятии и остаться наблюда-

телем. Практическое обучение становится содержательным тогда, когда студент включен в реальные процессы, понимает логику принимаемых решений, способен связать увиденное с изученными дисциплинами и объяснить, почему одна и та же управленческая задача в разных компаниях решается иначе. Поэтому оценивать такую подготовку следует не количеством часов присутствия, а профессиональным результатом.

Международные изыскания последних лет приходят к схожему выводу. В центре внимания все чаще находится не отдельная производственная практика, а способ соединения университетского знания с реальной профессиональной деятельностью. Исследование, опубликованное в 2025 году в Journal of Hospitality & Tourism Education, рассматривало сотрудничество вузов и туристической индустрии с позиции готовности выпускников к трудоустройству. Руководители предприятий разных сегментов отрасли связывали такую готовность не с одной мерой, а с сочетанием

рабочего места. Выпускник высшей школы должен понимать задачу, которую решает технология, экономическую логику процесса и последствия выбранного решения. Тогда он способен адаптироваться к изменениям, а не начинать обучение заново при каждой смене инструмента.

Разнообразие самой туристической отрасли также не позволяет строить практическую подготовку вокруг одного предприятия. Международная гостиничная сеть, независимый отель, крупный туроператор, небольшая региональная туристическая компания и объект туристического показа работают в разных экономических и организационных условиях. Для студента ценен не набор несвязанных впечатлений, а возможность увидеть несколько моделей бизнеса и понять их различия. Университет в этой системе выполняет роль связующего звена, которое превращает разрозненный профессиональный опыт в целостное представление об отрасли.

Отдельного внимания требует позиция туристических организаций. Именно через



совместной подготовки, технологического содержания программ, обучения через профессиональный опыт, учета изменений поведения потребителей и развития новых навыков.

Другая статья 2025 года, опубликованная в Journal of Hospitality, Leisure, Sport & Tourism Education, показывает следующий уровень взаимодействия. Авторы рассматривают сотрудничество с индустрией шире стажировок, практики и приглашенных лекций. Речь идет о совместной работе преподавателей, студентов и внешних партнеров над содержательными профессиональными задачами, причем связь между академическим обучением и развитием профессиональных навыков должна быть понятна самому студенту. Для Узбекистана вывод особенно полезен: при большой доле производной подготовки вопрос уже не в том, нужно ли взаимодействовать с отраслью, а в том, каким должно быть содержание этого сотрудничества. Такой подход требует по-новому определить границы ответственности сторон. Университет отвечает за системность знания, методику обучения, научную основу, способность студента анализировать и переносить знания из одной ситуации в другую. Предприятие показывает действующую профессиональную среду: реального клиента, коммерческие ограничения, рабочий ритм, технологии, стандарты и последствия управленческих решений. Если одна сторона пытается заменить другую, качество подготовки снижается. Если их функции правильно соединены, студент получает и профессиональную широту, и понимание реальной работы.

Поэтому усиление практической подготовки не должно вести к ослаблению теории. Это особенно важно в отрасли, где технологии и бизнес-модели быстро меняются. Конкретная система бронирования может быть заменена, канал продаж - потеряет значение, корпоративный стандарт - обновиться. Специалист, которого научили только выполнять текущую операцию, становится зависимым от конкретного

них быстро проявляются новые предложения туристов, изменение географии поездок, чувствительность к цене, новые каналы продаж и требования к туристическому продукту. Их участие позволяет образованию быстрее замечать, какие процессы действительно меняют рынок. Для самих туристических компаний сотрудничество с университетами тоже имеет практический смысл. Они получают возможность раньше видеть молодых специалистов, понимать уровень их подготовки и знакомить их с реальной логикой бизнеса.

У гостиничных предприятий мотивация иная, но не менее весомая. Расширение международных сетей повышает требования к стандартизации процессов и качеству сервиса. Так, международный оператор может передать технологии и стандарты, но не в состоянии заменить национальный кадровый рынок. Устойчивость гостиничного бизнеса в конечном счете зависит от того, насколько быстро в стране формируются достаточное число специалистов, способных работать по этим требованиям и со временем занимать управленческие позиции. Университет в свою очередь не просит бизнес взять на себя его работу, а привлекает профессиональный ресурс, без которого прикладная часть туристического образования неизбежно будет отставать от отрасли. Это обмен ресурсами, а не односторонняя поддержка.

У такого взаимодействия есть прямое следствие для трудоустройства выпускников. При традиционной модели первая серьезная встреча работодателя с молодым специалистом часто происходит после получения диплома. В дуальной системе профессиональный контакт возникает значительно раньше. Работодатель может видеть человека в рабочей ситуации, а студент к моменту выпуска лучше понимает различия между сегментами отрасли и требования конкретных профессий. Это не гарантирует трудоустройство, но делает переход от образования к занятости менее случайным.

Меняется и смысл требования об опыте

работы. Для молодого выпускника оно всегда было противоречивым: рынок требует опыта от человека, который только завершил обучение. Если значительная часть профессиональной подготовки происходит в реальной среде, важнее становится не формальный стаж, а содержание полученного опыта. Какие процессы студент видел? Какие задачи выполнял? Понимает ли причины принятых решений? Может ли применить полученные знания в другой ситуации? Такая постановка вопросов гораздо точнее характеризует готовность к работе.

Однако для этого бизнес должен давать университету содержательную обратную связь. Общая фраза о том, что выпускникам «не хватает практики», почти бесполезна для совершенствования программы. Университету нужна другая информация: какие функции появились в компаниях, какие процессы изменились, где технологии перестроили работу сотрудника, какие знания становятся необходимыми для новых должностей и какие пробелы работодатели наблюдают систематически. Только такая обратная связь может быть трансформирована в образовательное решение.

Не менее высокие требования возникают к специалистам-практикам, которые участвуют в преподавании. Профессиональный опыт сам по себе еще не является методикой обучения. Сильный практик ценен в университете тогда, когда способен не просто показать, «как это делается у нас», а раскрыть логику решения, альтернативы, последствия ошибки и связь конкретной операции с результатами предприятия. Тогда студент получает не корпоративную инструкцию, а профессиональное знание, которое можно перенести за пределы одной компании. Эта модель важна и для качества туристического продукта страны. Турист оценивает не отдельные ведомства и организации, а весь путь целиком. Аэропорт, транспорт, гостиница, туристическая компания, гид, ресторан, музей, навигация и цифровые сервисы образуют единую цепочку впечатлений. Слабое звено способно снизить ценность работы остальных. Поэтому кадровое качество отдельных предприятий постепенно превращается в конкурентное качество всей дестинации.

■ Отсюда следует более широкий экономический вывод. Инвестиции в туристическую инфраструктуру создают возможность принять больше туристов и предложить им больше услуг. Но инфраструктура становится полноценным туристическим продуктом только через работу людей. Если рост объектов опережает рост профессионального кадрового потенциала, возникает разрыв между количеством предложения и качеством его реализации. Тогда часть инвестиционного эффекта расходуется на длительную адаптацию персонала, постоянный поиск работников и устранение несоответствия между заявленным стандартом и фактическим сервисом.

Для Узбекистана этот риск уже нельзя считать теоретическим. Расширение средств размещения, приход международных брендов и развитие туризма в регионах увеличивают спрос одновременно по нескольким направлениям. Нужны специалисты туристических компаний, продаж, маркетинга, управления доходами, цифровых сервисов, экскурсионной деятельности и других сегментов. Кадровый рынок должен расти не только количественно, но и становиться более разнообразным по компетенциям и географии.

Постановление главы государства предоставляет для этого организационную основу, предусматривая интеграцию науки, образования и производства. А также позволяет высшим образовательным учреждениям создавать собственные базы практики, включая объекты туроператорских, турагентских, гостиничных, гид-переводческих и туристических транспортных услуг. Но нормативная конструкция задает возможность, а не гарантирует результат. Качество будет зависеть от того, насколько содержательно университеты и предприятия наполняют эту модель. Следующим этапом должна стать не гонка за количеством соглашений, а формирование устойчивой сети профессиональных партнеров.

Здесь находится и ответ на вопрос о государстве, университете и бизнесе. Государство создает нормативные условия и задает направление. Университет отвечает за качество высшего образования. Предприятия дают доступ к профессиональной среде и отраслевой экспертизе. Ни одна из сторон не может полностью выполнять функцию другой. Но кадровый результат возникает только там, где их действия соединены вокруг одной цели: подготовить специалиста, который способен войти в отрасль сегодня и профессионально развиваться вместе с ней завтра.

Туристическая инфраструктура Узбекистана растет. Следовательно, кадровый потенциал для нее необходимо формировать сейчас. Будущие специалисты сегодня находятся одновременно в университетских аудиториях и профессиональной среде, и от качества этой связи зависит, кто завтра будет управлять гостиницами, создавать туристические продукты и определять уровень сервиса страны.

Сайёра Сафаева.
Профессор ТГЭУ.

Мнение



Было бы ошибкой воспринимать Центр исламской цивилизации в Ташкенте лишь как один из музеев нашей страны. Именно такая мысль первой пришла мне в голову, когда выпала возможность посетить величественный комплекс, ознакомиться с представленными здесь историческими экспонатами, рукописями, произведениями искусства и образцами народных ремесел...

Крупный научно-просветительский комплекс в полной мере отражает богатое прошлое нашего народа и его духовное наследие. Центр обладает поистине уникальным собранием. Один лишь Мухсаф халифа Усмана является весомой причиной, чтобы мусульмане со всего мира посетили это удивительное место.

С помощью исторических артефактов, относящихся к разным периодам до и нашей эры, а также современных мультимедийных технологий здесь ярко и увлекательно воссоздано прошлое существовавших на этой земле государств и цивилизаций - Хорезма, Бактрии, Ферганы, Кушанского царства, Чача и Согдианы. Посетителям представлена подробная информация о признанных великих ученых и мыслителях: выдающемся астрономе Мирзо Улугбеке, основоположнике алгебры и алгоритмов Аль-Хорезми, собравшем около 600 тысяч хадисов имаме Аль-Бухари, а также Ибн Сине и Беруни, чье научное наследие не утрачивает своего значения на протяжении веков.



Все это пробуждает в посетителе уважение к истории нашего народа и его вкладу в мировую науку и культуру. Наследники непобедимого Амира Темура, создавшего одну из крупнейших империй, Захриддина Мухаммада Бабура, основавшего с немногочисленным войском могущественную империю в Индии, а также таких великих ученых и просветителей, как имам Ат-Термизи, Абу Мансур Матуриди и Алишер Навои, действительно имеют все основания гордиться своим историческим наследием.

Неслучайно каждый, кто приходит сюда, ощущает неповторимое очарование древнего и таинственного Востока. Арки, росписи, миниатюры и орнаменты, созданные при строительстве здания, воплощают стили, узоры и цветочные решения, характерные для древних архитектурных традиций Самарканда, Бухары, Герата и Хорезма. Они гармонируют с представленными здесь уникальными экспонатами и помогают передать атмосферу минувших эпох.

Экспозиции, в которых история государственности, науки, архитектуры и духовного наследия раскрывается на основе единой концепции, позволяют глубже осознать роль Узбекистана в развитии мировой цивилизации. Здесь можно увидеть один из древнейших сохранившихся рукописных экземпляров Корана, ковер, относящийся к бактрийской культуре и сотканный около 2 тысяч лет назад, средневековые символы государственной власти, саблю Худояр-хана и многие другие редчайшие артефакты.

Особого внимания заслуживает тот факт, что по инициативе Президента Узбекистана Шавката Мирзиёева ряд исторических ценностей, выставившихся на аукционах в разных странах мира, а также хранившихся в государственных музеях и частных коллекциях, был возвращен на Родину и занял достойное место среди экспонатов центра. Эта работа продолжается, и каждый новый возвращенный артефакт позволяет полнее представить историческую картину нашего края.

Современная библиотека, расположенная на втором этаже музея, открыта для читателей, исследователей и студентов. Ее фонды насчитывают более 2500 рукописей и литографических изданий, свыше 40 тысяч печатных художественных и научных произведений, а также более 350 тысяч электронных книг. Каждый из данных исторических источников может стать предметом отдельного глубокого исследования.

В Центре исламской цивилизации созданы современные инфоюбки и звукоизолированные кабинеты, обеспечивающие необходи-

мые условия для научной работы. Возможно, именно здесь будут сделаны сенсационные открытия, которые дополнят представления современных и будущих поколений об истории региона и мировой цивилизации.

Уникальный комплекс расположен на территории почти 10 гектаров, поражая архитектурными масштабами. Длина трехэтажного здания составляет 161 метр, ширина - 118 метров, а высота купола достигает 65 метров. Установленная внутри люстра диаметром 25 метров и весом 50 тонн состоит более чем из 1 млн кристаллов. Переливаясь под воздействием света, они создают завораживающий образ бескрайней Вселенной.

Гармония внешнего облика и внутреннего пространства, сочетание традиционной восточной архитектуры с современными решениями придают институту особое величие. А 13 апреля 2026 года комплекс официально внесен в Книгу рекордов Гиннесса как крупнейший в мире музей исламской цивилизации.

Есть и еще один факт, который позволяет увидеть масштаб проекта. Комплекс, возведенный на основе инициатив и идей главы нашего государства и официально открытый 17 марта 2026 года, за короткое время вошел в число достопримечательностей, которые стремятся посетить как соотечественники, так и иностранные туристы.

Однако значение учреждения выходит за рамки туристического объекта. В одном пространстве здесь объединены музейная экспозиция, библиотека, научная работа и современные способы представления исторического материала. Посетитель получает возможность увидеть отдельные реликвии, а вместе с тем проследить связь между государственностью, религией, наукой, искусством и образованием, которые на протяжении веков формировали облик нашего региона.

Центр исламской цивилизации Узбекистана оставил в моей душе незабываемые впечатления и пробудил чувство безграничной гордости. Невольно сравнил этот величественный памятник с масштабными культурными и просветительскими преобразованиями, происходящими сегодня в Новом Узбекистане.

Его экспозиции заставляют по-новому взглянуть на наследие, которое досталось нам от предков, и задуматься о том, каким оно будет представлено следующим поколениям.

Нусуратулла Пардаев.
Сенатор, председатель
Джизакского областного совета
Федерации профсоюзов Узбекистана.



Футбольное обозрение

Чемпионат Узбекистана. Высшая лига. Двадцать третий тур.
«Нефтчи» - «Хоразм» - 2:2,
«Пахтакор» - «Бунёдкор» - 3:1,
«Коканд-1912» - «Машъал» - 3:0,
«Бухоро» - «Андижон» - 3:2, «Насаф» - «Динамо» - 2:1, «Кизилкум» - «Сурхон» - 0:0, ОКМК - «Навбахор» - 2:2, «Согдиана» - «Локомотив» - 2:3.

В 8 матчах в ворота были забиты 28 мячей. Приличное количество. Рекорд сезона, напомним, - 29 голов. Но что примечательно, половина нынешних снайперских ударов оказалась меткими голами за... 10 минут до финального свистка. О чем этот факт говорит?

Причины выдвигаются разные. Самая распространенная - на поверхности: усталость игроков команд. Однако данный тур состоялся после довольно продолжительных дней ФИФА. Практически все клубы Узбекистана получили большую передышку, так как в 3 товарищеских матчах в стартовых составах национальной сборной выступали в основном наши ребята, действовавшие на чемпионатах за клубы зарубежных стран. Поэтому нагрузка на нескольких футболистов Суперлиги была минимальная, так как они выходили на поле со скамейки запасных.

Другая версия того, что основные события, повлиявшие на результаты поединков, определялись под занавес спектаклей - некомпетентность арбитров и двойные стандарты судейских бригад. Никто не утверждает предвзятость решений рефери, но подразумевают. Приводился ряд конкретных, но голословных примеров - со стороны тренеров, официально не подававших апелляции в соответствующие инстанции, а также на уровне крикливо болельщиков и субъективных пресс-служб команд.

Некоторые специалисты говорили об излишних эмоциях противоборствующих сторон, порожденных тем, что исход каждого матча решает, на каком месте может оказаться тот или иной клуб в турнирной таблице. «Конкуренция возрастает», - глубокомысленно заключают они.

Однако никто из экспертов так и не сказал о профессионализме футболистов, тактических задумках, воплощенных тренерами, да и просто о качестве проделанной работы.

Самым шумуемым получилось противостояние дружин «Бухоро» и «Андижона». Команд, которые вряд ли дотянутся до пьедестала почета, но и не вылетят из Суперлиги. Очередная рядовая встреча началась с того, что гости из Андижана к 73-й минуте довольно нудного и богатого на жесткие столкновения поединка повели

ВЫХОД НА ПОЛЕ СО СКАМЕЙКИ ЗАПАСНЫХ



со счетом 2:0. Казалось, итог предreshen. Главный тренер андижанцев Ислам Ахмедов произвел ряд замен во главе с 39-летним легионером Драганом Чераном, надеясь на то, что вышедшие на поле просто удержат выигранный вариант: будут катать мяч, убивая время.

Не тут-то было. Наставник бухарцев - опытный Александр Хомяков - тоже отрядил на поле своих резервистов, которые оказались более резвыми. И случилось то, чего никто не ожидал. Сначала за 9 минут до финального свистка счет сократил Ника Качарава, затем через короткое время Асилбек Каюмов сравнял результат, а в компенсированные несколько минут Шерзод Эсонов вывел «Бухоро» вперед - 3:2. Невероятный камбэк!

Эмоции захлестнули не только тех, кто наблюдал за накалом борьбы на трибунах, но и весь тренерский штаб «Андижана», дружно высочивший на поле, чтобы предъявить претензии судейской бригаде. Окружили главного арбитра Рустам Чориева плотным кольцом так, что его не было видно. Лишь периодически вверх поднималась рука с желтым карточками предупреждений, а однажды и красная - знак удаления с места действия одного из помощников И. Ахмедова.

Перешел черту и главный тренер клуба «Навбахор» Тимур Кападзе в дополнительное время в споре с судьей. Его подопечные то ли недооценили возможности игро-

ков ОКМК, то ли решили на классе расколоть крепкий орешек Суперлиги, но по ходу встречи наманганцы оказались в роли догоняющих. Лишь после 2 пенальти, один из которых, правда, отменили при видеопросмотре VAR, состоялась ничья. Потеряны не только очки, но еще и пошатнулся имидж одной из ведущих команд страны. И ведь действительно: «Навбахор», напичканный известными футболистами, хотя и имеет запас очков, однако еще далеко не полностью раскрыл свой потенциал. Не видно дирижерской руки тренера в оркестре с хорошими исполнителями.

На родном стадионе недосчитался запланированных баллов действующий чемпион «Нефтчи». Ферганцы, как ни пытались, не сумели до конца сломить сопротивление «Хоразма». Многим любителям футбола и болельщикам непонятно было, кто же в доме хозяин. Занастую именно аутсайдеры из Ургенча диктовали условия игры - после первого тайма гости вели в счете 2:1.

То, что дружина главного тренера Исламбека Исмоилова споткнулась в матче с хорезмийцами, уже было известно перед началом встречи «Пахтакора» - основного конкурента на золото - с «Бунёдкором» - самым молодым коллективом в Суперлиге (средний возраст - чуть более 20 лет). Понятно, что пахтаковцы были безусловными фаворитами. И победа с результатом

3:1 вроде бы выглядит убедительной. Но заметим, что развязка в матче с юниорами, которые играли на поле, а не выполняли нудную работу, произошла за четверть часа до окончания встречи. До этого на табло светились цифры 1:1. Большого превосходства не наблюдалось.

Предположим, что «Нефтчи» и «Пахтакор» не хотели раскрывать свои козыри перед выступлениями в элитной Лиге чемпионов Азии: накануне матчей ташкентцев и ферганцев с клубами из Саудовской Аравии - соответственно с «Аль-Кадисией» и «Аль-Насром».

Каршинский «Насаф» - тоже участник Лиги чемпионов Азии, но во втором по значимости континентальном турнире. Предстоит встретиться 14 октября в родных пенатах с «Аль-Вахдой» из Объединенных Арабских Эмиратов. Кстати, в первом туре будущий противник по подгруппе добился победы над «Аль-Кувейтом» - 3:2, а дружина патриарха тренерского корпуса нашей республики Рузikuла Бердиева поделила на старте очки с «Аль-Халдией» (Бахрейн) - 0:0. Поэтому нынешняя отчетная игра с «Динамо» рассматривалась, как подготовка к международному официальному матчу. С самаркандцами все складывалось так, что мог быть зафиксирован нулевой результат. Развязка наступила вновь в финале. На 80-й минуте, используя фактор своего поля, неутомимый полузащитник «Насафа» Аденис Шалва открыл счет, но буквально через 120 секунд самаркандец Ойбек Урмонжонов забил ответный гол. А уже в компенсированное время удача улыбнулась атакующему защитнику каршинского клуба Алибеку Давронову. Так же, может быть, повезет «Насафу» и во встрече с командой из Саудовской Аравии?

Медленным, тягучим и вязким получился поединок между «Кизилкумом» и «Сурхоном». Поэтому и нулевая ничья вполне отражает такой блеклый результат. Хотя, подчеркнем, что гости действовали тактически грамотнее и знали, чего хотят добиться. Хозяева тоже стремились к выигрыванию, но не имели возможности это сделать.

В одной весовой категории боролся «Коканд-1912» и «Машъал», однако мотивация оказалась разной. Последний, кажется, уже понял, что не выбраться со дна турнирной таблицы, а кокандцы еще сохранили шансы остаться в высшем эшелоне отечественного футбола.

Пожалуй, самой содержательной выглядела встреча «Согдианы» и «Локомотива». Команды узнаваемы по своему оригинальному почерку. Джизакская дружина опирается на своего капитана Люпче Дориева, который является лучшим бомбардиром чемпионата. На его счету 15 забитых мячей, один из которых влетел и

в ворота столичных «железнодорожников». Люпче привлекает внимание знатоков еще и тем, что не тянет одеяла на себя: щедро ассистирует товарищам по команде, делится голами и выполняет большую черновую работу, помогая игрокам обороны. Важно и то, что главный тренер «Согдианы» в полной мере использует талант столь ценного игрока, предоставляя Дориеву карт-бланш. И «свободный художник» оправдывает возложенные на него надежды.

Команда Мирко Йеличича иная. Демонстрирует коллективную игру, в которой каждый выполняет свой маневр, но не исключая импровизаций. Как, например, ветераны «Локомотива» Темуружа Абдухаликов и Олег Зотеев, переживающие вторую молодость. Иными гранями таланта засверкал ряд молодых парней. Симвиоз опыта старожилов и дерзости приводит к осуществлению тактических ходов и задумок тренеров.

Отметим, что отличие этого матча, в котором больше повезло «Локомотиву», еще и в том, что встреча прошла корректно, без явных грубостей и жестких столкновений. Соперники уважительно отнеслись друг к другу, как настоящие профессионалы. Редко ныне встретишь такое.

Положение команд после двадцать третьего тура					
Клубы	В	Н	П	М	О
1. «Пахтакор» (Ташкент)	15	7	1	42:21	52
2. «Нефтчи» (Фергана)	16	4	3	52:19	52
3. «Навбахор» (Наманган)	13	6	4	41:23	45
4. «Локомотив» (Ташкент)	11	5	7	39:30	38
5. «Насаф» (Карши)	10	7	6	35:23	37
6. «Бухоро» (Бухара)	11	4	8	35:31	37
7. ОКМК (Алмалык)	10	6	7	33:31	36
8. «Динамо» (Самарканд)	8	6	9	34:36	30
9. «Андижон» (Андижан)	9	1	11	29:31	30
10. «Кизилкум» (Навои)	9	3	11	23:30	30
11. «Согдиана» (Джизак)	8	4	11	40:46	28
12. «Сурхон» (Термез)	7	6	10	19:38	27
13. «Коканд-1912» (Коканд)	5	8	10	22:30	23
14. «Хоразм» (Ургенч)	5	7	11	20:34	22
15. «Бунёдкор» (Ташкент)	7	1	15	23:39	22
16. «Машъал» (Мубарек)	1	1	21	11:47	4

Следующий тур начнется 15 октября. Главная афиша - встреча «Навбахора» с «Пахтакором», матчи «Локомотива» - «Насаф», «Динамо» - «Бухоро», а также ферганское дерби - «Коканд-1912» - «Нефтчи».

Тимур Низаев.
«Правда Востока».

Актуально



СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ: ОПЫТ ГП «НАВОИЙУРАН»

Для крупных государственных предприятий вопросы предупреждения коррупции имеют особое значение. Важно создать такую систему, которая помогает предотвращать коррупционные риски еще до того, как они приведут к нарушению закона. Именно такой подход становится все более актуальным для ГП «Навоийуран». Значимую роль в этой работе играют открытость, внутренний контроль, ответственное отношение работников к своим обязанностям, прозрачность закупок и договорных отношений, а также формирование в коллективе атмосферы нетерпимости к коррупции.

Протоколом заседания № 1 Наблюдательного совета ГП в начале этого года утверждена программа мероприятий по борьбе с коррупцией на предприятии на 2026-й. Задачи, поставленные в ней, реализуются в течение года. В частности, проведен анализ функций деятельности ГП, выявлены существующие коррупционные риски и оценен их уровень. В результате сформирована антикоррупционная программа, а также составлена карта коррупционных рисков.

В ходе анализа 240 функций предприятия в 2026-м оценена степень коррупционных рисков. По результатам 4 функции оценены как имеющие высокий уровень риска, 65 - средний, а 171 - низкий. В Службу комплаенса и внутреннего контроля поступило 790 заявлений о возможных конфликтах интересов, которые должны быть представлены руководством для анализа в рамках ежегодных деклараций. При этом выявлено 3 потенциальных конфликта интересов. В Комиссию по этике предприятия подано предложение относительно них. Потенциальные конфликты интересов устранены.



В ГП «Навоийуран» этому направлению уделяется особое внимание. Служба комплаенса и внутреннего контроля провела брифинг, на котором представила информацию о работе, проведенной на предприятии в сфере противодействия коррупции в 2025 году. В ходе встречи освещены основные направления деятельности и меры, направленные на предупреждение коррупционных рисков.

В размещенных на официальных страницах предприятия инфографических материалах наглядно представлены результаты работы в области противодействия коррупции за 2025 год, а также за первый квартал 2026-го.

В целях предупреждения коррупции, повышения правовой осведомленности и правовой культуры работников предприятия в первом полугодии проведено 9 обучающих семинаров и 11 устных правовых мероприятий.

Специалисты Службы комплаенса и внутреннего контроля посетили структурные подразделения предприятия и провели разъяснительную работу непосредственно на рабочих местах, не прерывая производственный процесс. Такой формат позволил донести до сотрудников основные требования антикоррупционного законодательства и обратить внимание на важность соблюдения принципов добросовестности и прозрачности в трудовой деятельности.

Для оценки уровня осведомленности работников об основных принципах и требованиях

в сфере противодействия коррупции проведен анонимный опрос. В нем приняли участие работники Управления ГП «Навоийуран», Рудоуправления «Зафарбад», производственной площадки «Учкудук», Цеха по производству серной кислоты, Научно-производственного центра «Геология урана и редких металлов», а также производственной площадки «Нурабад».

На предприятии на постоянной основе проводятся информационно-разъяснительные мероприятия, направленные на повышение правовой грамотности работников и формирование атмосферы нетерпимости к коррупции.

Мероприятия и антикоррупционная работа, проводимые на предприятии, регулярно освещаются на его официальных страницах в социальных сетях, что способствует повышению открытости деятельности и информированности работников и общественности.

За отчетный период проведено 45 тематических мероприятий: 4 - на телевидении, 3 - на радио, 7 - в печатных изданиях, а 31 - на веб-сайте ГП и в других электронных СМИ.

Особое внимание уделяется предупреждению коррупционных рисков в повседневной деятельности. В этих целях утверждена политика в отношении дарения и получения подарков, организации и участия в деловых мероприятиях, а также учета корпоративных расходов. Данные требования служат дополнительным инструментом для предупреждения возможных коррупционных

проявлений и обеспечения прозрачности деловых процессов.

Важным направлением работы остается повышение профессиональных знаний сотрудников. За отчетный период подготовлены 3 видеоролика, 2 инфографики, брошюра и методическое пособие по вопросам противодействия коррупции.

Повышению квалификации уделяется внимание и в Службе комплаенса и внутреннего контроля. 6 ее сотрудников прошли специальный углубленный курс на электронной платформе «Виртуальная академия по противодействию коррупции». Кроме того, 18 сотрудников, занимающих должности с высоким уровнем коррупционного риска, прошли специальный углубленный дистанционный курс, направленный на повышение знаний и практических навыков в сфере предупреждения коррупции.

Такая работа позволяет не только повышать уровень информированности работников, но и формировать необходимые профессиональные навыки для своевременного выявления и предупреждения коррупционных рисков.

В первом полугодии на предприятии поступило 5 обращений по вопросам, связанным с возможными коррупционными правонарушениями. 2 обращения направлены в письменной форме, 2 - через горячую линию, еще 1 - посредством Telegram-бота. По территориальному и структурному распределению 1 обращение поступило в Управление ГП, 1 - на производственную площадку «Нурабад», а 3 - в Рудоуправление «Зафарбад».

За отчетный период Службой комплаенса и внутреннего контроля также проведено 10 служебных проверок и 16 мероприятий по мониторингу и контролю.

Особое внимание уделяется информированию работников о требованиях, направленных на предупреждение коррупционных правонарушений. Доведены до сведения сотрудников соответствующие требования генерального директора ГП, а также разъяснена необходимость не допускать коррупционных правонарушений и незамедлительно сообщать в Службу комплаенса и внутреннего контроля о ставших известными фактах возможных нарушений.

Таким образом, на предприятии последовательно формируется система, в которой каждый работник не только знает о своей ответственности, но и понимает важность своевременного сообщения о возможных коррупционных рисках.

Опыт ГП «Навоийуран» показывает: эффективная борьба с коррупцией - это не разовая кампания, а постоянная и совместная работа, в которой важен вклад каждого работника.

Зойиржон Уроков.
Начальник Службы комплаенса и внутреннего контроля ГП «Навоийуран».