



O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI YOSHLAR ISHLARI AGENTLIGI DIREKTORINING BUYRUG‘I

2024 yil « 20 » avgust

№ 02-07/139

Yoshlar ishlari agentligi markaziy apparati va hududiy bo‘linmalaridagi vakant lavozimlarga nomzodlarni ishga qabul qilish tartibini belgilash to‘g‘risida

O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksiga, O‘zbekiston Respublikasi “Davlat fuqarolik xizmati to‘g‘risida”gi Qonuni, O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019-yil 3-oktyabrdagi “O‘zbekiston Respublikasida kadrlar siyosati va davlat fuqarolik xizmati tizimini tubdan takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi PF–5843-son Farmoniga muvofiq, Yoshlar ishlari agentligi tizimidagi vakant lavozimlarga nomzodlarni ishga qabul qilish jarayonida shaffoflikni ta’minlash maqsadida

B U Y U R A M A N:

1. Quyidagilar:

Yoshlar ishlari agentligi markaziy apparati va hududiy bo‘linmalaridagi vakant lavozimlarga nomzodlarni ishga qabul qilish tartibi to‘g‘risidagi nizom 1-ilovaga;

Yoshlar ishlari agentligi markaziy apparatidagi vakant lavozimlarga nomzodlarni ishga qabul qilish bo‘yicha tanlov komissiyasi tarkibi 2-ilovaga;

Yoshlar ishlari agentligi hududiy bo‘linmalaridagi vakant lavozimlarga nomzodlarni ishga qabul qilish bo‘yicha namunaviy tanlov komissiyasi tarkibi 2-ilovaga muvofiq tasdiqlansin.

2. Yoshlar ishlari agentligi markaziy apparati Inson resurslarini rivojlantirish bo‘limi (S.Xamdamov):

Agentlik markaziy apparati va hududiy bo‘linmalaridagi vakant lavozimlarga nomzodlarni tanlov asosida saralab olish ishlarini tashkil etishga mas’ul etib belgilansin;

Agentlik tizimidagi vakant lavozimlarga 1-ilovadagi nizomda belgilangan tartibga muvofiq xodimlarning ishga qabul qilinishini doimiy nazorat qilsin.

3. Qoraqalpog‘iston Respublikasi, viloyatlar va Toshkent shahar yoshlar ishlari boshqarmalari:

bir hafta muddatda 3-ilovadagi namunaviy tanlov komissiyasi tarkibidan kelib chiqib hududiy tanlov komissiyalari tarkibini tasdiqlasin;

1-ilovadagi nizomda belgilangan tartibga muvofiq xodimlarning ishga qabul qilinishini doimiy nazorat qilsin.

4. Yoshlar ishlari agentligi direktorining 2021-yil 4-martdagi “O‘zbekiston Respublikasi Yoshlar ishlari agentligi markaziy apparatining tarkibiy tuzilmalari va hududiy bo‘linmalaridagi vakant lavozimlarga nomzodlarni ishga qabul qilish tartibini belgilash to‘g‘risida”gi 01-10/39-son buyrug‘i o‘z kuchini yo‘qotgan deb topilsin.

5. Mazkur buyruq ijrosini nazorat qilishni o‘z zimnamda qoldiraman.

Direktor



A.Sa'dullayev

**Yoshlar ishlari agentligi markaziy apparati va hududiy bo'linmalaridagi
vakant lavozimlarga nomzodlarni ishga qabul qilish tartibi to'g'risidagi
NIZOM**

1-bob. Umumiy qoidalar

1. Mazkur Nizom O'zbekiston Respublikasi "Davlat fuqarolik xizmati to'g'risida"gi Qonuni, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019-yil 3-oktabrdagi "O'zbekiston Respublikasida kadrlar siyosati va davlat fuqarolik xizmati tizimini tubdan takomillashtirish chora-tadbirlari to'g'risida"gi PF-5843-son Farmoni, O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksi talablari asosida Yoshlar ishlari agentligi markaziy apparati va hududiy bo'linmalaridagi (keyingi o'rinlarda – Agentlik) vakant lavozimlarga ishga qabul qilish, xodimlarni boshqa lavozimga o'tkazish jarayonida shaffoflikni ta'minlash, ilg'or xalkaro standartlarga muvofiq maxsus elektron dastur asosida talabgor fuqarolar va tizimda faoliyat yuritayotgan xodimlarining barchasiga teng imkoniyatlardan foydalangan holda saralab olish tartibini belgilaydi.

2. Ushbu Nizom qoidalari quyidagi lavozimlarga tatbiq etilmaydi:

O'zbekiston Respublikasi Prezidenti, O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Administratsiyasi va Vazirlar Mahkamasi nomenklaturasiga kiritilgan lavozimlarga; yuridik xizmat xodimlariga (O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2017-yil 19-yanvardagi PQ-2733-son qaroriga muvofiq); axborot xizmati rahbariga (O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019-yil 27-iyundagi PQ-4366-son qaroriga muvofiq);

Agentlik markaziy apparati xodimi egallab turgan lavozimiga teng lavozimdagi ishga tayinlanayotganda;

texnik va xizmat ko'rsatuvchi toifadagi lavozimlar.

Mahalladagi yoshlar yetakchisi lavozimiga nomzodlarni tanlov asosida ishga qabul qilish Agentlik direktori tomonidan tasdiqlanadigan alohida tartibga asosan amalga oshiriladi.

3. Ushbu Nizomda quyidagi asosiy tushunchalardan foydalaniladi:

vakant lavozim – Davlat fuqarolik xizmati lavozimlarining davlat reestrda mavjud egallanmagan lavozim;

nomzod – O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat xizmatini rivojlantirish agentligining "Davlat fuqarolik xizmatchilari vakant lavozimlarining yagona portalida (vacancy.argos.uz) (keyingi o'rinlarda – Portal) yoki hrm.argos.uz elektron platformasida (keyingi o'rinlarda – Platforma) vakant lavozimni egallash bo'yicha nomzod sifatida mazkur Nizomda belgilangan tartibda ro'yxatdan o'tgan O'zbekiston Respublikasi fuqarosi.

4. Tanlov meritokratiya, ochiqlik, muqobillik va tenglik tamoyillari asosida o'tkaziladi.

2-bob. Tanlov turlari

5. Vakant lavozimlarini egallash Portal yoki Platforma orqali o'tkaziladigan ichki va tashqi tanlovlar asosida amalga oshiriladi.

Ichki tanlovlarda Agentlik tizimida faoliyat yuritayotgan davlat fuqarolik xizmatchilari, tashqi tanlovlarda esa tegishli malaka talabiga javob beradigan barcha nomzodlar ishtirok etish huquqiga ega bo'ladi.

6. Ichki tanlovlar vakant lavozim vujudga kelgan kundan boshlab o'n besh ish kuni ichida e'lon qilinadi.

Ichki tanlovlar natijasida tanlov g'olibi aniqlanmagan yoki vakant lavozim vujudga kelgan kundan boshlab o'n besh ish kuni ichida ichki tanlov e'lon qilinmagan taqdirda, ushbu vakant lavozim bo'yicha tashqi tanlov e'lon qilinadi.

Bitta vakant lavozim uchun bir martadan ortiq ichki tanlov o'tkazishga yo'l qo'yilmaydi.

3-bob. Tanlovni tashkil qilish

7. Portaldagi yoki Platformadagi vakant lavozimlar to'g'risidagi ma'lumotlar avtomatik «Yagona milliy mehnat tizimi» idoralararo dasturiy-apparat kompleksi va hrm.argos.uz elektron platformasidagi ma'lumotlar asosida shakllanadi.

Vakant lavozimlar to'g'risidagi ma'lumotlar Portal yoki Platformaga joylashtirilgan sana mazkur lavozimni egallash bo'yicha tanlov e'lon qilingan kun deb hisoblanadi.

8. Tanlov quyidagi bosqichlar asosida tashkil etiladi:

birinchi bosqich – tanlov o'tkazilishi to'g'risida e'lon berish;

ikkinchi bosqich – nomzodlarning hujjatlarini qabul qilish va saralash;

uchinchi bosqich – nomzodlarning bilimini test sinovidan o'tkazish;

to'rtinchi bosqich – nomzodlar bilan suhbat o'tkazish.

Tanlovlarda nomzodlar soni besh nafar va undan kam bo'lganda Agentlik tomonidan tanlovning uchinchi bosqichi o'tkazilmasligi mumkin.

9. Tanlov o'tkazilishi to'g'risidagi e'lon Platformada, Portalda, Agentlikning rasmiy veb-saytida hamda ijtimoiy tarmoqlarida joylashtiriladi.

Mazkur e'lon davriy nashrlarda ham joylashtirilishi mumkin.

Tanlov o'tkazish to'g'risidagi e'londa quyidagilar ko'rsatiladi:

o'tkazilayotgan tanlov turi;

vakant lavozim nomi va unga qo'yiladigan malaka talablari;

lavozim majburiyatlari;

lavozim maoshi;

mehnat sharoitlariga oid ma'lumotlar.

Lavozimlarning ayrim toifalari uchun qo'shimcha talablar mavjud bo'lgan taqdirda, e'longa bu haqda ma'lumot kiritiladi.

10. Tanlovda ishtirok etish bo'yicha nomzodlarning hujjatlarini qabul qilish muddati tanlov e'lon qilingan kundan boshlab besh kalendar kuni tashkil qiladi. Tashqi tanlovlar bo'yicha hujjatlarni qabul qilish muddati o'n kalendar kungacha uzaytirilishi mumkin.

Tanlovda ishtirok etish bo'yicha hujjatlar kelib tushmagan taqdirda, ushbu lavozim bo'yicha qayta tanlov avtomatik tarzda e'lon qilinib, hujjatlarni qabul qilish muddati besh kalendar kunga uzaytiriladi.

Tanlovning barcha bosqichlari tanlovda ishtirok etish bo'yicha hujjatlarni qabul qilish muddati tugagan kundan boshlab yigirma ish kuni mobaynida o'tkazilishi lozim.

11. Tanlovda ishtirok etish bo'yicha hujjatlar faqat Platforma yoki Portal orqali elektron tarzda qabul qilinadi. Nomzodlardan hujjatlar va ularning nusxalarini qog'oz shaklida talab qilish hamda yuborish man etiladi.

12. Nomzodga bir vaqtning o'zida Agentlikning bittadan ortiq bo'lmagan vakant lavozimini egallash uchun tanlovda ishtirok etish huquqi beriladi.

13. Nomzodlar tomonidan tanlovda ishtirok etish bo'yicha tanlov natijasiga ta'sir qiladigan yolg'on ma'lumotlar (hujjatda yo'l qo'yilgan texnik xatolik yoki boshqa kamchiliklar bundan mustasno) taqdim etilganligi aniqlanishi ularni tanlovdan chetlatish yoki tanlov natijalarini bekor qilish uchun asos bo'lib hisoblanadi.

14. Tanlovda "Davlat fuqarolik xizmati to'g'risida"gi O'zbekiston Respublikasi Qonunining 28 -moddasi 3- qismida belgilangan davlat fuqarolik xizmatiga qabul qilinishi mumkin bo'lmagan shaxslardan boshqa barcha shaxslar ishtirok etishi mumkin.

15. Agentlik tanlovlarni o'tkazish uchun Tanlovlarni tashkillashtirish va o'tkazish komissiyasi (keyingi o'rinlarda – Tanlov komissiyasi) tuziladi.

Tanlov komissiyasining tarkibi tegishliligi bo'yicha Agentlik direktori va hududiy boshqarmasi boshlig'i buyrug'i bilan tasdiqlanadi.

Tanlov komissiyasi tarkibiga qoida tariqasida:

Agentlikning vakant lavozimiga tanlov e'lon qilingan tarkibiy bo'linmalari rahbarlari;

Agentlikning inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'linmasi rahbari (xodimi);

Agentlikning yuridik xizmati rahbari (xodimi) kiritiladi.

Qonunchilik hujjatlarida lavozimga tayinlashda nomzodni tegishli vazirlik yoki idora bilan kelishish belgilangan bo'lsa, Tanlov komissiyasi tarkibiga mazkur vazirlik yoki idoraning mas'ul vakili ham kiritiladi.

Tanlov komissiyasi tarkibiga davlat organlari, ta'lim muassasalari hamda

vakant lavozimning xususiyatidan kelib chiqib, boshqa mutaxassislar ham kiritilishi mumkin.

Tanlov o'tkazilishi davomida tanlov qoidalarini buzgan hamda qaror qabul qilishda xolislikni ta'minlay olmagan Tanlov komissiyasi a'zosi Agentlik tomonidan komissiya tarkibidan chiqarib yuborilishi mumkin.

16. Tanlov komissiyasi o'z faoliyatini kollegiallik, oshkoralik, xolislik, adolatlilik, qonuniylik va betaraflik tamoyillari asosida amalga oshiradi.

17. Inson resurslarini rivojlantirish bo'limi tanlov komissiyasining ishchi organi (keyingi o'rinlarda – ishchi organ) hisoblanadi.

4-bob. Tanlovda ishtirok etish uchun nomzodlarni saralash

18. Tanlov unda ishtirok etish uchun kamida ikkita nomzoddan hujjatlar kelib tushgan taqdirda o'tkaziladi.

19. Tanlov komissiyasi hujjatlar qabul qilish muddati tugagan kundan e'tiboran besh ish kuni ichida nomzodlarning vakant lavozim uchun belgilangan malaka talablariga mosligini o'rganib chiqadi va ushbu muddat ichida ishchi organ tomonidan o'rganish natijasi bo'yicha nomzodlarning Platforma yoki Portaldagi shaxsiy kabinetlariga xabar yuboradi.

Nomzod malaka talablariga mos emas deb topilgan taqdirda, Platforma yoki Portaldagi shaxsiy kabinetga yuboriladigan xabarda uning asoslari ko'rsatiladi.

Ishchi organ tanlov bosqichlari o'tkazilishi bo'yicha ma'lumotlarni nomzodlarning Platforma yoki Portaldagi shaxsiy kabinetlariga tanlov bosqichlari o'tkazilishi boshlanishidan kamida yigirma to'rt soat oldin yuborilishini ta'minlaydi.

20. Tanlov o'tkazishda oshkoralik va xolislikni ta'minlash maqsadida uchinchi va to'rtinchi bosqichlar videoyozuv orqali yozib olinadi hamda Agentlikda olti oy davomida saqlanadi.

21. Nomzodlar tanlov bosqichlari natijalari va o'tkazilishi bo'yicha ma'lumotlarni Platforma yoki Portaldagi shaxsiy kabineti orqali kuzatib boradi.

Tanlov bosqichlari o'tkazilishi to'g'risida o'rnatilgan tartibda Platforma yoki Portaldagi shaxsiy kabinet orqali xabardor qilingan, lekin unda ishtirok etmagan nomzodlar tanlovdan chetlashtiriladi.

5-bob. Test sinovlarini o'tkazish

22. Test sinovlari nomzodlarning bilim va malakasini baholash maqsadida O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat xizmatini rivojlantirish agentligi (keyingi o'rinlarda – Agentlik)ning Davlat xizmatining yagona elektron-axborot tahlil tizimidagi “Davlat xizmatchilarini sinovdan o'tkazish moduli” – maxsus test tizimi orqali o'tkaziladi.

23. Test sinovlari davlat tilida o'tkaziladi.

24. Test sinovlari ishchi organ tomonidan Agentlik yoki Davlat xizmatini rivojlantirish agentligining maxsus jihozlangan xonasida o'tkaziladi.

25. Test sinovlarini o'tkazish jarayonida nomzodlarga quyidagilar taqiqlanadi:

aloqa va telekommunikatsiya vositalari (telefon, kompyuter, planshet va boshqalar), kitob hamda shpargalkalardan foydalanish;

boshqa nomzodlar bilan suhbatlashish;

test sinovlari tugamasdan xonadan tashqariga chiqish.

Mazkur talablarni buzgan nomzod ishchi organ tomonidan dalolatnoma tuzilgan holda tanlovdan chetlashtiriladi.

26. Nomzod tomonidan test sinovlari natijasida kamida 56 ball to'planishi, uning tanlovning keyingi bosqichiga o'tishi uchun asos bo'ladi.

27. Test sinovlari natijalari avtomatik ravishda nomzodning Platforma yoki Portaldagi shaxsiy kabinetiga yuboriladi.

28. Test sinovlarini ijobiy topshira olmagan nomzodlar ushbu Nizomda belgilangan tartibda e'lon qilingan yangi tanlovda qatnashishi mumkin.

6-bob. Suhbat o'tkazish

29. Suhbat nomzodning intellektual salohiyati, ma'naviy fazilatlari hamda kasbiy mahoratini baholash maqsadida o'tkaziladi.

Suhbat intervyu yoki taqdimot (keys-stadi, topshiriq) kabi usullar asosida amalga oshiriladi.

30. Suhbat Tanlov komissiyasi tomonidan o'tkaziladi. Suhbatda Tanlov komissiyasi a'zolari umumiy sonining kamida uchdan ikki qismi ishtirok etganda vakolatli hisoblanadi.

Agar tanlov komissiyasi a'zosi suhbatdan o'tayotgan shaxsning yaqin qarindoshi bo'lsa yoki suhbat natijasidan bevosita manfaatdor bo'lsa yohud uning xolisligiga shubha tug'diruvchi boshqa holatlar mavjud bo'lsa, a'zo o'zini o'zi rad etishi shart. Mazkur tartibga rioya qilmaslik tanlov natijalarini bekor qilishga asos bo'ladi.

Agentlik tomonidan ayrim hollarda (Agentlikni tashkil etish, qayta tashkil etish) tanlovning suhbat bosqichini o'tkazish bo'yicha Davlat xizmatini rivojlantirish agentligi bilan kelishilgan holda Maxsus komissiya tuzilishi mumkin.

31. Qonunchilik hujjatlarida lavozimga tayinlashda nomzodni tegishli vazirlik yoki idora bilan kelishish belgilangan lavozimlar bo'yicha Tanlov komissiyasi tarkibiga mas'ul vakili kiritilgan vazirlik yoki idora Ishchi organ tomonidan suhbat o'tkaziladigan kundan kamida uch ish kuni oldin xabardor qilinishi shart.

32. Suhbatning intervyu usulida har bir nomzodga soha bo'yicha bilim saviyasi, shaxsiy va kasbiy kompetensiyasi, umumiy dunyoqarashi hamda vakant lavozim uchun mosligini aniqlashga qaratilgan savol (topshiriq) beriladi. Asosiy savollardan so'ng berilgan javoblarni aniqlashtirish maqsadida qo'shimcha savol berishi mumkin.

33. Suhbatning taqdimot usulida ishchi organ tomonidan suhbat o'tkazish kunidan uch kun oldin nomzodlarning Platforma yoki Portaldagi shaxsiy kabinetiga taqdimot (topshiriq) mavzulari yuboriladi.

Suhbat davomida nomzod berilgan mavzulardan biri bo'yicha taqdimot qilib beradi. Taqdimotdan so'ng Tanlov komissiyasi a'zolari har bir nomzodning taqdimot mavzusi doirasida aniqlashtirish maqsadida ko'pi bilan beshta qo'shimcha savol berishi mumkin.

34. Nomzodlarni baholash uchun har bir Tanlov komissiyasi a'zosiga Portalda shaxsiy kabinet ochiladi.

Tanlov komissiyasi a'zolari har bir nomzod shu kunning o'zida Portaldagi shaxsiy kabineti orqali onlayn tarzda nomzodlarni to'rtta yo'nalishda (bilim saviyasi, shaxsiy va kasbiy kompetensiyasi, umumiy dunyoqarashi, vakant lavozim uchun mosligi) 100 ballik tizim asosida baholaydi.

35. Suhbat yakunlari bo'yicha Tanlov komissiyasi a'zolari tomonidan nomzodga qo'yilgan ballarni avtomatik ravishda umumlashtirilib, yakuniy ball hisoblanadi.

Suhbat natijasiga ko'ra eng yuqori yakuniy ball to'plagan nomzod tanlov g'olibi deb topilib, Tanlov komissiyasi bayonnomasi bilan tasdiqlanadi.

Mazkur Nizomning 15- bandi sakkizinchi xatboshisida nazarda tutilgan mas'ul vakil tomonidan suhbat uchun qo'yilgan o'rtacha ball 56 balldan past bo'lgan taqdirda nomzod tanlov g'olibi deb topilishi mumkin emas.

Nomzodlarning ballari teng bo'lgan taqdirda Tanlov komissiyasi raisining xulosasiga asoslanib yakuniy qaror qabul qilinadi.

Tanlov g'olibi o'z arizasiga ko'ra mehnat shartnomasini tuzishdan bosh tortgan taqdirda, Tanlov komissiyasi xulosasiga asosan hisoblangan ballga ko'ra navbatdagi o'rinni egallagan nomzod tanlov g'olibi deb topilishi mumkin.

Tanlov natijasida nomzodlar 56 balldan past bo'lgan yakuniy ball to'plagan taqdirda, tanlov g'olibi topilmagan deb hisoblanib, tanlov qaytadan e'lon qilinadi.

36. Agentlik suhbatda kuzatuvchi sifatida ishtirok etish uchun o'z vakilini yuborish huquqiga ega.

Agentlikning vakili suhbat o'tkazish jarayoni tanlovni tashkillashtirish va o'tkazish qoidalariga mos kelishi, shuningdek, tanlov komissiyasining xolis qaror qabul qilishi bo'yicha nazorat olib boradi.

37. Nomzodlar tanlov komissiyasi qaroridan norozi bo'lgan taqdirda qaror qabul qilingan kundan boshlab bir oy muddatda tanlov natijalari bo'yicha komissiya qarori ustidan yuqori turuvchi organga, Agentlikka yoki sudga shikoyat qilish huquqiga ega.

38. Tanlov g'olibi aniqlangan kundan e'tiboran besh ish kuni ichida tegishliligi bo'yicha Agentlik direktori va hududiy boshqarma boshlig'i tanlov g'olibi bilan mehnat shartnomasini tuzadi.

Ishchi organ tomonidan uch kunlik muddatda Tanlov komissiyasining

bayonnomasi va tanlov g'olibi bilan tuzilgan mehnat shartnomasi Platforma yoki Portalga joylashtiriladi.

7-bob. Yakunlovchi qoidalar

39. Tanlov o'tkazish jarayonida ushbu Nizom qoidalariga rioya etmaslik holatlari qonunchilikka muvofiq javobgarlikni keltirib chiqaradi.

40. Tanlov komissiyasining a'zolari hamda tanlov jarayoni ishtirokchilari tomonidan tanlov davomida nomzodlar to'g'risida olingan shaxsiy ma'lumotlarni oshkor qilish taqiqlanadi.

41. Ushbu Nizom talablari buzilishida aybdor bo'lgan shaxslar qonunchilik hujjatlarida belgilangan tartibda javob beradilar.