

ИЖТИМОИЙ ЭҲТИЁЖМАНД АҲОЛИ ТОИФАЛАРИ УЧУН БАНДЛИК ХИЗМАТЛАРИ ВА ИМТИЁЗЛАР

1. МЕҲНАТ БОЗОРИДАГИ ҲОЛАТ

Аҳоли сони — 38 млн нафар

0–16 ёш — 12,2 млн — 32%

16–60 ёш — 21,3 млн — 56%

60+ ёш — 4,5 млн — 12%

Меҳнат ресурси — 20,9 млн нафар

Иқтисодий фаол аҳоли — 15,9 млн, 76,5%

Иқтисодий нофаол аҳоли — 4,9 млн, 23,5%

Меҳнат бозоридаги ҳолат

Банд аҳоли — 15,2 млн нафар

Қишлоқ хўжалиги — 3,5 млн, 23%

Хизмат кўрсатиш — 5,4 млн, 35%

Давлат бошқаруви ва ижтимоий соҳа — 2,7 млн, 18%

Қурилиш — 1,5 млн, 10%

Саноат — 2,1 млн, 14%

Ишсизлик даражаси

2020 йил — 10,5%

2024 йил — 5,5%

2025 йил — 4,8%

01.07.2026 — 4,5%.

2. НОГИРОНЛИГИ БЎЛГАН ШАХСЛАР БАНДЛИГИ

Ягона миллий меҳнат тизимида ишловчи ногиронлиги бўлган фуқаролар сони **213,1 минг** нафардан ортиқни ташкил этмоқда.

Йиллар кесимида:

Йил	Банд ногиронлиги бўлган шахслар
2021 йил	43 минг
2022 йил	62 минг
2023 йил	71 минг
2024 йил	145,6 минг
2025 йил	169,8 минг
Бугунги кунда	213,1 минг

Сўнгги 4 йилда **150 мингдан** зиёдга кўпайган.

Секторлар бўйича тақсимланиши:

Давлат секторида: 14,8 мингта ташкилотда 52,1 минг нафар ходим (24,5 %).

Хусусий секторида: 63,5 мингта корхонада 160,9 минг нафар ходим (75,5 %).

3. БАНДЛИК ВА МЕҲНАТ ҲУҚУҚЛАРИНИ ТАЪМИНЛАШ

Асосий норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар

Қонунлар — 3 та (ЎРҚ–641, ЎРҚ–642, Меҳнат кодекси);

Президент ҳужжатлари — 5 та (ПҚ–57, ПҚ–12, ПҚ–64, ПФ–85, ПФ–126)

Вазирлар Маҳкамаси ҳужжатлари — 3 та (ВМҚ–486, ВМҚ–332, ВМҚ–405)

Асосий қўллаб-қувватлаш чоралари:

- иш ўринлари ва меҳнат шароитини мослаштириш учун субсидия - **40 БҲМ** — бир марталик;
- ишга қабул қилинган ходимни малакасини ошириш учун субсидия - **4 БҲМ** — 6 ой давомида ҳар ой;
- захира иш ўрнидан ортиқ ишга қабул қилинган ходим учун субсидия - **2 БҲМ** — 12 ой давомида ҳар ой;
- тадбиркорлик ва ўзини ўзи банд қилиш учун ссуда (жиҳоз, асбоб-ускуна, хонадон, интернет) - **75 БҲМгача**, 3 йил муддатга;
- **I–II гуруҳ** ногиронлиги бўлган шахсларни ишга қабул қилган иш берувчиларга субсидия — **3 МҲТЭКМ** (500 млн сўмгача);

Меҳнат шароитлари

Ҳафтасига 36 соатдан ошмайди;

Тиббий кўрик — 100% иш берувчи ҳисобидан;

Камида 30 кун йиллик таътил;

Йилига 14 кунгача иш ҳақи сақланмайдиган қўшимча таътил;

Масофавий иш — алоҳида ҳолатларда;

Сурдотаржимон, психолог ва ҳамроҳлик хизмати.

4. ИШ ЎРИНЛАРИНИ ЗАХИРАЛАШ ТИЗИМИНИ РАҚАМЛАШТИРИШ

Ташкилот ва фуқаролар тоифаси:

Давлат ташкилоти — 7 %; (ходимлар сони 20 нафардан ортиқ), Шундан камида 3 % — ногиронлиги бўлган шахслар учун.

Хусусий корхона — 3 %; (ходимлар сони 100 нафардан ортиқ).

Ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли тоифалари

Ногиронлиги бўлган шахслар;

Оилавий (маиший) зўравонликдан жабрланганлар;

Кам таъминланган оилалар реестридаги оила аъзолари;

Муқобил жойлаштиришда тарбияланган етимлар;

Жазони ижро этиш муассасаларидан озод этилганлар;

Одам савдосидан жабрланганлар;

Захиралаш жараёнини рақамлаштириш

1. ЯММТ автоматик рўйхат шакллантиради
2. Корхоналар билан тизим орқали келишилади
3. Тизимда маълумотлар умумлашади
4. Халқ депутатлари туман (шаҳар) Кенгаши қарор қабул қилади
5. Иш берувчиларга тизим орқали автоматик хабарнома юборилади
6. Тизим орқали режа асосида иш ўрни захирага қўйилади

Интеграция қилинадиган тизимлар

“Ягона миллий ижтимоий ҳимоя” ахборот тизими;

Солиқ маълумотлар базаси;

Бошқа маълумотлар базалари;

“Ягона миллий меҳнат тизими”.

Эришиладиган натижа

Захира иш ўринлари бўйича ягона база (модул) яратилади;

Реал вақт режимида назорат ва мониторинг ўрнатилади;

Маълумотларнинг аниқлиги ва шаффофлиги таъминланади;

Ишга жойлаштириш самарадорлиги ошади;

*Маълумот учун: Иш берувчиларга квотадан ортиқ қабул қилган ҳар бир ходим учун **12 ой** давомида ҳар ой **БҲМнинг 2 баравари** миқдорида **субсидия ажратилади**.*