



O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTINING QARORI

2024 yil « 4 » октябрь

№ ПҚ–347

Камбағалликни қисқартириш ва бандлик соҳасида давлат сиёсатини такомиллаштириш ва самарадорликни ошириш чора-тадбирлари тўғрисида

Инсон ресурсларини ривожлантириш, меҳнат бозорини ислоҳ қилиш, бандликнинг замонавий шакллари татбиқ этиш орқали камбағалликни қисқартириш бўйича соҳада кўрсатилаётган давлат хизматлари сифатини ошириш, халқаро андозалар асосида муносиб меҳнат муносабатларини кенг жорий қилиш мақсадида:

1. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2024 йил 23 сентябрдаги “Камбағалликни қисқартириш ва аҳоли турмуш фаровонлигини ошириш борасидаги чора-тадбирларни янги босқичга олиб чиқиш тўғрисида”ги ПФ–143-сон Фармониغا мувофиқ **“Камбағалликдан фаровонлик сари” дастури** қабул қилинганлиги ҳамда ушбу дастур ижросини ташкил қилиш вазифаси Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлигига (кейинги ўринларда – Вазирлик) юклатилганлиги маълумот учун қабул қилинсин.

2. “Камбағалликдан фаровонлик сари” дастури ижросини ташкил қилишнинг яхлит тизимини жорий этишни назарда тутган ҳолда қуйидагилар Вазирлик фаолиятининг асосий йўналишлари этиб белгилансин:

меҳнат бозорини, банд ва ишсиз аҳолини таркибий таҳлил қилиш, ишсизларни манзилли аниқлаш ва уларнинг ҳисобини юритиш – меҳнат бозорини таҳлил қилиш ва ишсизларнинг ҳисобини манзилли (номма-ном) юритиш, иқтисодиётнинг ривожланиб келаётган тармоқ ва соҳаларида меҳнат ресурсларига бўлган талабни прогноз қилиш, меҳнат бозоридаги таркибий муаммоларни аниқлаш ва номуносибликларнинг олдини олиш, Халқаро меҳнат ташкилоти билан фаол ҳамкорликда ишлаш;

аҳоли бандлигини таъминлаш дастурларини шакллантириш, бўш иш ўринлари ҳисобини юритиш, ишсизларни ишга жойлаштириш – ҳар йил учун ҳудудлар, тармоқ ва соҳалар кесимида аҳоли бандлигини таъминлаш дастурини ишлаб чиқиш ва ўнинг амалга оширилишини мувофиқлаштириш, мавжуд бўш иш ўринлари ҳисобини юритиш ва мониторинг қилиш, ишсиз фуқароларни ишга жойлаштиришни ташкил этиш ва иш берувчилар билан боғлаш;

камбағалликни қисқартириш – камбағаллик динамикаси ва таркибини таҳлил қилиш, оилаларни камбағалликдан чиқариш индивидуал режаларининг ишлаб чиқилишини ташкил этиш ва ижросини мувофиқлаштириш, аҳолини камбағалликдан чиқариш бўйича амалга оширилган ишларни жойларга чиққан ҳолда ўрганиш ҳамда натижаси бўйича “Камбағалликдан фаровонлик сари” дастурини амалга ошириш бўйича республика комиссиясига (кейинги ўринларда – Республика комиссияси) ҳар ойда маълумот киритиб бориш;

ҳоким ёрдамчилари фаолиятини мувофиқлаштириш – маҳаллада тадбиркорликни ривожлантириш, аҳоли бандлигини таъминлаш ва камбағалликни қисқартириш масалалари бўйича туман (шаҳар) ҳокимининг ёрдамчиси (кейинги ўринларда – ҳоким ёрдамчиси) фаолиятини услубий жиҳатдан қўллаб-қувватлаш, истиқболли лойиҳалар билан ишлаш кўникмаси ва малакасини ошириб боришни доимий таҳлил қилиш, энг муҳим самарадорлик кўрсаткичларини ишлаб чиқиш ва баҳолаш, фаолиятида аниқланган тизимли муаммоларни бартараф этиш бўйича таклифлар ишлаб чиқиш;

касбий стандартларни ишлаб чиқиш, касб-ҳунар ва хорижий тилларга ўқитиш, малакани баҳолаш – халқаро экспертларни жалб қилган ҳолда хорижда тан олинадиган касбий стандартларни ишлаб чиқиш, талаб юқори бўлган касб ва хорижий тилларга ўқитиш бўйича давлат буюртмасини шакллантириш, стандартлар асосида малакани баҳолаш хизматлари бозорини тартибга солиш, соҳага хусусий секторни кенг жалб қилиш;

муносиб меҳнат шароитларини яратиш, меҳнат меъёрларига риоя этилишини ўрганиш, меҳнат ҳуқуқини таъминлаш ҳамда меҳнатни муҳофаза қилиш – муносиб меҳнат тамойиллари ва халқаро стандартларни жорий этиш, меҳнат муносабатларини тартибга солишнинг самарали механизмларини ишлаб чиқиш, меҳнат ҳуқуқларини ҳимоя қилиш, шунингдек, меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси ҳамда муносиб меҳнат шароитларини таъминлаш.

3. Маҳаллабай ишлаш ва тадбиркорликни ривожлантириш агентлиги тугатилсин ҳамда унинг штат бирликлари, вазифалари, функциялари ва мол-мулки Вазирлик тасарруфига ўтказилсин.

4. Вазирлик Республика комиссиясининг ишчи органи сифатида қўйидагиларни амалга оширсин:

оилаларни камбағалликдан чиқариш **индивидуал режаларининг тўғри, мақсадли, манзилли тузилганлиги** ва натижадорлигини ҳамда энг оғир аҳволдаги маҳаллаларнинг инфратузилмасини яхшилаш бўйича ишларнинг **ўз вақтида ва сифатли амалга оширилишини** таҳлил қилади;

индивидуал режаларнинг ижросини мувофиқлаштиради, зарур ҳолларда, уларга тегишли ўзгартиришлар киритиш орқали самарали натижага эришилишини таъминлайди;

индивидуал режаларни амалга оширишда аниқланган муаммоларни мутасадди ташкилотлар билан биргаликда ҳал қилади ҳамда тизимли муаммолар ечими бўйича таклифларни Республика комиссиясига киритади;

камбағал оилаларга ва энг оғир аҳволдаги маҳаллаларга бириктирилган ташкилотлар раҳбариятининг фаолияти самарадорлигини мониторинг қилади.

5. Шундай тартиб ўрнатилсинки, унга кўра:

а) Вазирлик ҳудудий бўлинмаларининг камбағалликни қисқартириш ва касб-ҳунарга ўқитиш йўналишлари бўйича фаолияти лойиҳавий ёндашув тамойили асосида ташкил этилади;

б) камбағаллик даражаси юқори бўлган туман (шаҳар) ёки маҳалла бўйича аниқ чора-тадбирлардан иборат лойиҳавий бошқарув тизими жорий этилади. Бунда энг оғир аҳволдаги маҳаллалар инфратузилмасини яхшилаш, шў жумладан томорқаларни суғориш суви, маҳаллаларни электр энергияси ва интернет билан ўзлуксиз таъминлаш маблағлари Вазирликнинг **аниқ лойиҳалари бўйича ажратилади;**

в) Вазирликнинг ҳудудий бўлинмаларига қўйидаги ваколатлар берилади:

туман (шаҳар) ҳокимлиги, маҳалла фуқаролар йиғини билан маҳаллаларда камбағалликни қисқартиришга қаратилган **уч томонлама шартнома** тузиш;

уч томонлама **шартнома шартлари** бажарилишини назорат қилиш ва унинг шартлари **бажарилмаган тақдирда**, инфратузилмани ривожлантиришга йўналтирилган маблағларнинг ажратилишини **тўхтатиш;**

г) маҳаллаларда инфратузилмани яхшилаш лойиҳалари ва давлат томонидан тадбиркорликни молиявий қўллаб-қувватлашга йўналтириладиган маблағлар Вазирлик таклифига биноан Республика комиссияси томонидан тақсимланади.

6. Аҳоли бандлигини таъминлаш ва даромадларини ошириш орқали камбағаллик даражасини қисқартириш бўйича Вазирлик:

уч ой муддатда ижобий натижа берган **“100 та энг самарали микролойиҳа”** каталогини яратсин ҳамда ҳоким ёрдамчилари орқали республиканинг барча ҳудудларида оммалаштириш чораларини кўрсин;

2025 йил 1 декабрга қадар 50 та туманда, 2026 йилда қолган туманларда 50–100 гектардан ижара асосида ажратилган қишлоқ хўжалиги ер майдонларида **саноатлашган плантация, боғ ва узумзорлар** ташкил этсин;

2025 йил 1 декабрга қадар ижара асосида ер майдонлари ажратилган туманларда камида **40 гектар майдонда “бир контур – бир маҳсулот”** тамойили асосида юқори даромадли ва экспортбоп қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини етиштириш бўйича **намунавий лойиҳаларни** амалга оширсин;

2026 йил 1 августга қадар Қорақалпоғистон Республикаси ва вилоятларда камида **иккитадан** кўп қаватли **комплекс саноат марказларини** барпо этиш ва тадбиркорларни жойлаштириш лойиҳаларини амалга оширсин;

саноат кириб бормаган маҳаллаларда **2025 йил 1 декабрга қадар 1 000 та, 2026 йилда 2 000 та** қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини қайта ишлаш ҳамда кичик ишлаб чиқариш лойиҳаларини ишга туширсин;

ҳар йили камида 500 та ҳунармандчилик ва касаначилик лойиҳаларини маҳалланинг ўзида **жорий этиш ҳамда кенгайтириш** чораларини кўрсин;

2025 йил 1 декабрга қадар 2 000 та маҳаллада, **2026 йил якунига қадар қолган маҳаллаларда** салоҳиятли тадбиркорлар, экспортёрлар ва брокерлар билан ҳамкорликда **етакчи тадбиркорлар фаолиятини йўлга қўйсин;**

2025 йилдан бошлаб етакчи тадбиркорларни жалб қилган ҳолда иқтисодиётнинг тегишли тармоқ ва соҳаларига **ихтисослашган маҳаллалар сонини ҳар йили 10 фоизга** ошириб борсин;

ҳар йили 50 минг нафар ўзини ўзи банд қилган фуқароларни босқичма-босқич кичик бизнес субъектларига айлантириш чораларини кўрсин.

7. Аҳоли бандлигини таъминлаш ва даромадларини ошириш орқали камбағаллик даражасини қисқартириш бўйича ҳудудлар кесимидаги **мақсадли кўрсаткичлар 1-иловага** мувофиқ тасдиқлансин.

8. Белгилансинки, Вазирликда юқори натижага эришиб келаётган, ижобий тажрибага эга **50 нафар** ҳоким ёрдамчисидан иборат **“Лойиҳа менежерлари” гуруҳи ташкил этилади.** Бунда:

“Лойиҳа менежерлари” гуруҳи таркибидаги ҳар бир ҳоким ёрдамчиси **самарадорлик кўрсаткичлари паст бўлган туман (шаҳар)ларга бириктирилади** ва улар олти ойгача мазкур туман (шаҳар)лардаги маҳаллаларга хизмат сафарига юборилади;

хизмат сафари давомида “Лойиҳа менежерлари” гуруҳидаги ҳоким ёрдамчилари, иш ҳақи ва бошқа ижтимоий тўловлар сақлаб қолинган ҳолда, лавозим маошининг **50 фоизи** миқдорида қўшимча моддий рағбатлантирилади;

“Лойиҳа менежерлари” гуруҳи таркибидаги ҳоким ёрдамчиларининг хизмат сафари ва уларни моддий рағбатлантириш билан боғлиқ харажатлар **Ҳоким ёрдамчилари фаолиятини қўллаб-қувватлаш жамғармаси** маблағлари ҳисобидан қопланади.

Ҳоким ёрдамчиларини қонунчиликда уларга юклатилган вазифалардан ташқари бошқа ишларни бажаришга жалб этиш тақиқланганлиги қайд этилсин.

9. Ишсиз ва камбағал аҳолини ички ва ташқи меҳнат бозори талабларига мос бўлган **ишчи касбларга ўқитиш тизимини ташкил этиш** мақсадида:

а) Вазирлик ҳузуридаги “Ишга марҳамат” мономарказлари ва касб-ҳунарга ўқитиш марказлари негизида **касбий кўникмалар марказлари** ташкил этилсин;

б) Вазирлик касбий кўникмалар марказларида:

2025 йил 1 январдан иш берувчилар талабига мослашувчан ўқитиш муддати ва вақтини назарда тутувчи **тезкор курслар** йўлга қўйилишини;

2025 йил 1 мартдан бошлаб амалий касбий кўникмаларни бевосита иш жойида шакллантириш имконини берувчи янги тажрибанинг жорий этилишини;

2025 йил 1 майдан бошлаб халқаро тан олинган таълим дастурларининг жорий этилишини;

2026 йил 1 январга қадар касбий кўникмалар марказларини халқаро баҳолаш ташкилотларининг аккредитациясидан ўтказиш орқали уларнинг битирувчиларига **хорижда тан олинадиган сертификатлар** (малака паспортлари) берилишини таъминласин;

2026 йил 1 июлга қадар малакали хорижий ташкилотни жалб қилган ҳолда халқаро стандартлар бўйича **касбий малакани баҳоловчи марказни** ташкил қилсин ва ушбу марказда **хорижий давлатларда тан олинадиган малака сертификати** беришни йўлга қўйсин;

в) Вазирликка қуйидаги ҳуқуқлар берилсин:

касбий кўникмалар марказларининг бино-иншоотлари ёки уларнинг бир қисмини жиҳозлари билан бирга уларда касб-ҳунар ва хорижий тилларга ўқитиш курсларини ташкил қилиш учун хорижий иш берувчилар ва таълим ташкилотларига тўғридан-тўғри шартномалар бўйича **текин фойдаланишга ёки ўзоқ муддатли ижарага бериш**;

касбий кўникмалар марказларини соҳада етарли тажрибага эга маҳаллий ва хорижий ташкилотларга тўғридан-тўғри шартномалар асосида **ишончли бошқарувга бериш**;

халқаро тан олинган касб стандартларини ишлаб чиқиш учун юқори малакали хорижий экспертларни шартнома асосида жалб этиш.

10. Қуйидагилар:

Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги ҳузуридаги “Ишга марҳамат” мономарказлари ва касб-ҳунарга ўқитиш марказлари негизида ташкил этиладиган **касбий кўникмалар марказлари рўйхати 2-иловага** мувофиқ;

Касбий кўникмалар марказларининг асосий фаолият йўналишлари **3-иловага** мувофиқ;

Тугатилаётган ҳамда бино ва иншоотлари Давлат активларини бошқариш агентлигига ўтказилаётган касб-ҳунарга ўқитиш **марказлари рўйхати 4-иловага** мувофиқ тасдиқлансин.

11. Вазирлик ҳамда Иқтисодиёт ва молия вазирлигининг 2025 йил 1 январдан Тошкент шаҳри ва Самарқанд вилоятида, **2025 йил 1 сентябрдан** республиканинг бошқа ҳудудларида ишсиз ва иш қидираётган шахсларни буюртма асосида давлат ва нодавлат таълим ташкилотлари ҳамда иш берувчиларни жалб қилган ҳолда ўқитиш тўғрисидаги таклифи маъқуллансин.

Белгилансинки, ишсиз ва иш қидираётган шахсларни буюртма асосида ўқитиш доирасида:

Вазирлик томонидан талаб юқори бўлган касб ва хорижий тиллар рўйхати ҳамда ушбу жараёнга жалб этиладиган хусусий ўқув марказларининг реестри шакллантирилади;

касблар ва хорижий тилларга ўқитиш учун Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси ҳисобидан ажратиладиган **грантлар қиймати** Вазирлик томонидан белгиланади;

ишсиз ва иш қидираётган шахсларга рўйхатда белгиланган касб ва хорижий тилларни ҳамда уларни ўқитадиган таълим ташкилотлари ёки иш берувчиларни **мустақил танлаш ҳуқуқи** берилади;

таълим ташкилотлари ва иш берувчиларга грант маблағларининг **50 фоизгача** миқдори ўқиш бошланишидан олдин, қолган қисми ўқиш якуни бўйича ишсиз аҳоли томонидан якуний имтиҳон муваффақиятли топширилган тақдирда тўланади.

12. Белгилаб қўйилсинки:

а) 2024 йил 1 ноябрдан бошлаб Давлат меҳнат инспекцияси ва унинг ҳудудий бўлинмалари томонидан **меҳнат ҳуқуқлари ва меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисидаги қонунчиликка риоя этилиши юзасидан текширувлар** текширув бошланган пайтдан бошлаб Тадбиркорлик субъектларининг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларини ҳимоя қилиш бўйича вакилни **хабардор қилган ҳолда** ўтказилади;

б) 2025 йил 1 мартдан бошлаб:

Давлат меҳнат инспекцияси ва унинг ҳудудий бўлинмалари мансабдор шахсларига меҳнат ҳуқуқлари ва меҳнатни муҳофаза қилиш, иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш, аҳоли бандлиги тўғрисидаги қонунчилик талабларини бажармаганлиги учун **камерал назорат** ўтказиш ваколати берилади;

меҳнат ҳуқуқлари ва меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисидаги қонунчиликни бузган, Давлат меҳнат инспекцияси ва унинг ҳудудий бўлинмалари мансабдор шахсларининг қонуний фаолиятига аралашган, тўсқинлик қилган ёки таъсир ўтказган шахсларга нисбатан **жарима қўллаш тартиби** жорий этилади;

Давлат меҳнат инспекцияси ва унинг ҳудудий бўлинмаларига “Шаффоф қурилиш” миллий ахборот тизими маълумотларидан фойдаланган ҳолда Давлат бюджети маблағлари ҳисобидан қурилаётган, таъмирланаётган ёки реконструкция қилинаётган объектлардаги **ишчилар сонининг лойиҳа-смета ҳужжатлари ҳамда пудрат ишлари ҳажмига мувофиқлиги юзасидан** назорат тадбирларини ўтказишга рухсат этилади;

в) ҳуқуқни муҳофаза қилувчи ва назорат органларига Давлат меҳнат инспекцияси ва унинг ҳудудий бўлинмаларининг ходимларини **бир ойда жами 10 иш кунидан** ортиқ муддатга текширувлар ўтказишга жалб қилиш тақиқланади.

13. Вазирлик 2025 йил 1 апрелга қадар:

а) **Миллий вакансиялар базасида** мамлакатдаги мавжуд бўш иш ўринларини, талаб юқори бўлган касблар ва мутахассисликларни аниқлаш, таклиф этилаётган иш ҳақи, талаб қилинадиган малака талаблари, меҳнат шароитлари, иш вақти режими ва бошқа маълумотларни ўз ичига олган **платформани** ишга туширсин;

б) Ягона миллий меҳнат тизими орқали:

иш берувчилар ва ходимларга **тижорий электрон хизматлар кўрсатиш** тизимини йўлга қўйсин;

янги услубиёт асосида қисқа ва ўрта муддатларда касб ҳамда мутахассисликларга бўлган талабнинг прогнозларини шакллантирсин;

замонавий ахборот технологияларини қўллаган ҳолда меҳнат ресурслари ҳисоби ва статистикасини юритсин;

в) аҳолига бандлик хизматларини экстерриториал тарзда кўрсатиш тартибини ишлаб чиқсин. Бунда ишсиз ва иш қидираётган фуқароларга ишга жойлаштириш йўлланмасини исталган бандлик органлари орқали бериш назарда тутилсин.

14. Белгилансинки, ички меҳнат бозорини ҳимоя қилиш, шунингдек, Ўзбекистон Республикасида меҳнат қилаётган хорижий фуқаролар ҳисобини юритиш мақсадида юридик шахсларга ва хорижий фуқароларга Ўзбекистон Республикаси ҳудудида меҳнат фаолиятини амалга ошириш ҳуқуқини берувчи тасдиқномаларни бериш Вазирлик томонидан амалга оширилади.

Вазирлик бир ой муддатда Ўзбекистон Республикаси ҳудудида меҳнат фаолиятини амалга ошириш ҳуқуқини берувчи тасдиқномаларни берганлик учун ундириладиган йиғимлар суммасининг тақсимооти бўйича Вазирлар Маҳкамасига таклиф киритсин.

15. Вазирлик ҳамда Иқтисодиёт ва молия вазирлигининг Меҳнат бозори тадқиқотлари институтини **Камбағаллик ва меҳнат бозори тадқиқотлари институти** этиб қайта ташкил этиш тўғрисидаги таклифи маъқуллансин.

Белгилансинки, **Камбағаллик ва меҳнат бозори тадқиқотлари институти зиммасига** республикада демографик ўзгаришлар, меҳнат бозорида вужудга келаётган тенденциялар, ихтисосликлар бўйича меҳнат ресурсларига нисбатан талаб ва эҳтиёжлар ҳамда камбағалликни қисқартириш бўйича тадқиқотлар ўтказиш вазифалари юклатилади.

16. Қўйидагилар:

Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлигининг ташкилий тузилмаси **5-иловага** мувофиқ;

Камбағалликни қисқартириш ва бандлик соҳасида ислохотларни чуқурлаштириш ва тизим фаолиятини трансформация қилиш бўйича “йўл харитаси” **6-иловага** мувофиқ;

Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги марказий аппарати ва унинг ҳудудий бўлинмалари ходимларини рағбатлантириш шартлари **7-иловага** мувофиқ тасдиқлансин.

17. Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ва Тошкент шаҳри ҳокимликлари ҳузурида давлат муассасалари шаклида ташкил этилган Янги иш ўринлари ташкил этишни рағбатлантириш ҳудудий жамғармалари юридик шахс мақоми тугатилган ҳолда Вазирликка ўтказилсин.

Белгилансинки:

ҳудудий жамғармаларнинг ижро этувчи дирекциялари тугатилади ҳамда ҳудудий жамғармалар фаолиятини ташкил этиш ва юритиш вазифалари Қорақалпоғистон Республикаси Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги, вилоятлар ва Тошкент шаҳри Камбағалликни қисқартириш ва бандлик бошқармалари (кейинги ўринларда – ҳудудий бошқармалар) томонидан амалга оширилади;

ҳудудий жамғармалар маблағлари амалдаги йўналишларга қўшимча равишда “Лойиҳа менежерлари” гуруҳи томонидан юқори самара берган ижобий тажрибаларни бошқа ҳудудларда жорий этиш билан боғлиқ лойиҳаларни молиялаштириш, етакчи тадбиркорлар ва уста деҳқонларни жалб этишга сарфланади.

18. Белгилансинки, ходимларнинг меҳнат ҳуқуқларини кафолатлаш ҳамда меҳнат муҳофазасини таъминлаш мақсадида:

2025 йил 1 январдан бошлаб ходимларнинг меҳнат ҳуқуқларини ҳимоя қилиш ва меҳнатни муҳофаза қилишни кучайтириш, иш берувчилар билан ходимлар ўртасидаги мувозанатли меҳнат муносабатларини янада қўллаб-қувватлаш ҳамда меҳнат соҳасидаги низоларни ҳал этишни **медиация усулида видеоконференцалоқа шаклида** амалга ошириш тизими жорий этилади;

2025 йил 1 мартдан бошлаб мўлкчилик шаклидан қатъи назар барча ташкилотларда меҳнат ҳуқуқлари ва меҳнат муҳофазаси таъминланганлик ҳолати онлайн **рейтинг асосида баҳоланади**;

2026 йил 1 январга қадар иш жойларидаги бахтсиз ҳодисалар ва касб касалликларининг олдини олиш ҳамда хавфсиз меҳнат шароитларини таъминлаш мақсадида **меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси стандартлари** ишлаб чиқилади.

19. Шундай тартиб ўрнатилсинки, унга мувофиқ давлат органлари ва ташкилотлари ҳамда давлат улуши 50 фоиз ва ундан юқори бўлган хўжалик жамиятларининг инсон ресурслари билан ишлашга масъул таркибий тузилмаларининг раҳбар ва ходимлари **ҳар уч йилда** камида бир марта меҳнат муносабатларини ташкил этиш бўйича **Вазирлик ҳузуридаги малака ошириш марказида** шартнома асосида малакасини ошириб боради.

20. Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирига қўйидаги ваколатлар берилсин:

вазир маслаҳатчилари, ҳудудий бошқармалар, Вазирлик ҳузуридаги ташкилотлар, ҳудудий инспекция раҳбари ва ўринбосарларини мустақил тарзда лавозимга тайинлаш ва лавозимидан озод этиш. Бунда ҳудудий бошқармалар раҳбарларини лавозимга тайинлаш ва лавозимидан озод этиш тегишлича Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши Раиси, вилоятлар ва Тошкент шаҳри ҳокимлари билан келишилади;

Вазирлик марказий аппарати, ҳудудий бошқармалар ва Вазирлик тизимидаги ташкилотларнинг раҳбарлари ва ходимлари учун фаолият самарадорлиги кўрсаткичларини (KPI) белгилаш ҳамда назоратини олиб бориш;

Вазирликка тегишли жамғармалар ҳисобидан ва ўз ҳисобидан молиялаштириладиган Вазирлик тизимидаги ташкилотлар штат бирликларини, раҳбар ва ходимлари меҳнатига ҳақ тўлаш ҳамда моддий рағбатлантириш шартларини ва миқдорларини мустақил белгилаш.

21. Вазирлик Адлия вазирлиги ҳамда манфаатдор вазирлик ва идоралар билан биргаликда уч ой муддатда қонунчилик ҳужжатларига ўшбў қарордан келиб чиқадиган ўзгартириш ва қўшимчалар тўғрисида Вазирлар Маҳкамасига таклифлар киритсин.

22. Мазкур қарорнинг ижросини самарали ташкил қилишга масъул ва шахсий жавобгар этиб камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазири Б.Э. Захидов белгилансин.

Қарор ижросини муҳокама қилиб бориш, масъул ташкилотлар фаолиятини мувофиқлаштириш ва назорат қилиш Бош вазир ўринбосари Ж.А. Қўчқоров зиммасига юклансин.

Ўзбекистон Республикаси
Президенти



Ш. Мирзиёев

Тошкент шаҳри

Аҳоли бандлигини таъминлаш ва даромадларини ошириш орқали
камбағаллик даражасини қисқартириш бўйича ҳудудлар кесимидаги
МАҚСАДЛИ КЎРСАТКИЧЛАР

Т/р	Чора-тадбирлар номи	Жами	Ҳудудлар кесимида:													
			Қорақалпоғистон Республикаси	Андижон вилояти	Бухоро вилояти	Жиззах вилояти	Қашқадарё вилояти	Навоий вилояти	Наманган вилояти	Самарқанд вилояти	Сирдарё вилояти	Сурхондарё вилояти	Тошкент вилояти	Фарғона вилояти	Хоразм вилояти	Тошкент шаҳри
1.	Ижара асосида ажратилган қишлоқ хўжалиги ер майдонларида санатлашган плантация, боғ ва ўғимзорлар ташкил этиш.	167	16	15	12	12	14	6	11	14	9	14	15	18	11	-
1.1.	2025 йил 1 декабрга қадар	50	5	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	6	3	0
1.2.	2026 йил давомида	117	11	11	8	8	10	4	8	10	6	10	11	12	8	0
2.	Ижара асосида ер майдонлари ажратилган туман (шаҳар)ларда камида 40 гектар майдонда "бир контур – бир маҳсулот" тамойили асосида юқори даромадли ва экспортбоп қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини етиштириш бўйича намунавий лойиҳаларни амалга ошириш.	6680	640	600	480	480	560	240	440	560	360	560	600	720	440	0

Т/р	Чора-тадбирлар номи	Жами	Худудлар кесимида:													
			Қорақалпоғистон Республикаси	Андижон вилояти	Бухоро вилояти	Жиззах вилояти	Қашқадарё вилояти	Навоий вилояти	Наманган вилояти	Самарқанд вилояти	Сирдарё вилояти	Сурхондарё вилояти	Тошкент вилояти	Фарғона вилояти	Хоразм вилояти	Тошкент шаҳри
3.	Ҳар бир вилоятда камида иккитадан йирик кўп қаватли комплекс саноат марказларини барпо этиш ва тадбиркорларни жойлаштириш.	28	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4.	Саноат кириб бормаган маҳаллаларда қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини қайта ишлаш ҳамда кичик ишлаб чиқариш лойиҳаларини ишга тушириш.	3 000	144	288	173	98	261	105	250	357	76	230	326	338	168	186
4.1.	2025 йил 1 декабрга қадар	1 000	48	96	58	33	87	35	83	119	25	77	109	113	56	61
4.2.	2026 йил давомида	2 000	96	192	115	65	174	70	167	238	51	153	217	225	112	125
5.	Ҳар йили ҳунармандчилик ва касаначилик лойиҳаларини маҳалланинг ўзида жорий этиш ҳамда кенгайтириш чораларини кўриш.	500	41	39	31	32	38	26	34	38	26	36	53	46	31	29
6.	Маҳаллаларда салоҳиятли тадбиркорлар, экспортёрлар ва брокерлар билан ҳамкорликда етакчи тадбиркорлар фаолиятини йўлга қўйиш.	4 122	198	398	237	136	359	144	344	492	105	316	447	464	231	251
6.1.	2025 йил 1 декабрга қадар	2 000	96	193	115	66	174	70	167	239	51	153	216	225	112	123
6.2.	2026 йил давомида	2 122	102	205	122	70	185	74	177	253	54	163	231	239	119	128
7.	Ҳар йили ўзини ўзи банд қилган фуқароларни босқичма-босқич кичик бизнес субъектларига айлантириш чораларини кўриш.	50 000	2 727	4 621	2 783	2 017	4 847	1 471	4 175	5 730	1 231	3 869	4 155	5 530	2 717	4 127

**Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги ҳузуридаги
“Ишга марҳамат” мономарказлари ва касб-ҳунарга ўқитиш марказлари
негизида ташкил этиладиган касбий кўникмалар марказлари
РЎЙХАТИ**

Т/р	Туман (шаҳар) номи	Негизида касбий кўникмалар марказлари ташкил қилинаётган муассасалар номи	Касбий кўникмалар маркази номи
Қорақалпоғистон Республикаси			
1.	Нукус шаҳри	Нукус шаҳар “Ишга марҳамат” мономаркази	Нукус шаҳри касбий кўникмалар маркази
2.	Элликқалъа тумани	Элликқалъа касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Элликқалъа тумани касбий кўникмалар маркази
3.	Тахиатош тумани	Тахиатош касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Тахиатош тумани касбий кўникмалар маркази
4.	Нукус тумани	Нукус касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Нукус тумани касбий кўникмалар маркази
Андижон вилояти			
5.	Андижон шаҳри	Андижон шаҳридаги “Ишга марҳамат” мономаркази	Андижон шаҳри касбий кўникмалар маркази
6.	Шаҳрихон тумани	Шаҳрихон касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Шаҳрихон тумани касбий кўникмалар маркази
7.	Асака тумани	Асака касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Асака тумани касбий кўникмалар маркази
8.	Қўрғонтепа тумани	Қўрғонтепа касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Қўрғонтепа тумани касбий кўникмалар маркази
Бухоро вилояти			
9.	Бухоро шаҳри	Бухоро шаҳридаги “Ишга марҳамат” мономаркази	Бухоро шаҳри касбий кўникмалар маркази
10.	Жондор тумани	Жондор касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Жондор тумани касбий кўникмалар маркази
11.	Ромитан тумани	Ромитан касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Ромитан тумани касбий кўникмалар маркази
Жиззах вилояти			
12.	Жиззах шаҳри	Жиззах шаҳридаги “Ишга марҳамат” мономаркази	Жиззах шаҳри касбий кўникмалар маркази
13.	Зафаробод тумани	Зафаробод касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Зафаробод тумани касбий кўникмалар маркази
Қашқадарё вилояти			
14.	Қарши шаҳри	Қарши шаҳридаги “Ишга марҳамат” мономаркази	Қарши шаҳри касбий кўникмалар маркази

T/p	Туман (шаҳар) номи	Негизда касбий кўникмалар марказлари ташкил қилинаётган муассасалар номи	Касбий кўникмалар маркази номи
15.	Касби тумани	Касби касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Касби тумани касбий кўникмалар маркази
16.	Деҳқонобод тумани	Деҳқонобод касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Деҳқонобод тумани касбий кўникмалар маркази
17.	Кўкдала тумани	Кўкдала туман “Ишга марҳамат” мономаркази	Кўкдала тумани касбий кўникмалар маркази
18.	Қамаши тумани	Қамаши касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Қамаши тумани касбий кўникмалар маркази
19.	Шаҳрисабз шаҳри	Шаҳрисабз шаҳридаги Ишсиз ва банд бўлмаган аҳолини касб-ҳунарга ўқитиш маркази (KOICA)	Қашқадарё вилояти касбий кўникмалар минтақавий маркази
Навоий вилояти			
20.	Навоий шаҳри	Навоий шаҳри “Ишга марҳамат” мономаркази	Навоий шаҳри касбий кўникмалар маркази
21.	Учқудуқ тумани	Учқудуқ туман касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Учқудуқ тумани касбий кўникмалар маркази
22.	Нурота тумани	Нурота туман “Ишга марҳамат” мономаркази	Нурота тумани касбий кўникмалар маркази
Наманган вилояти			
23.	Наманган шаҳри	Наманган шаҳридаги “Ишга марҳамат” мономаркази	Наманган шаҳри касбий кўникмалар маркази
24.	Наманган тумани	Наманган касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Наманган тумани касбий кўникмалар маркази
25.	Тўрақўрғон тумани	Тўрақўрғон касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Тўрақўрғон тумани касбий кўникмалар маркази
26.	Учқўрғон тумани	Учқўрғон касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Учқўрғон тумани касбий кўникмалар маркази
Самарқанд вилояти			
27.	Самарқанд шаҳри	Самарқанд шаҳридаги “Ишга марҳамат” мономаркази	Самарқанд шаҳри касбий кўникмалар маркази
28.	Каттақўрғон шаҳри	Каттақўрғон шаҳри “Ишга марҳамат” мономаркази	Каттақўрғон шаҳри касбий кўникмалар маркази
29.	Булунғур тумани	Булунғур касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Булунғур тумани касбий кўникмалар маркази
30.	Иштихон тумани	Иштихон касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Иштихон тумани касбий кўникмалар маркази
31.	Жомбой тумани	Жомбой касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Жомбой тумани касбий кўникмалар маркази
32.	Самарқанд шаҳри	Самарқанд ишсизларни касб-ҳунарга ўқитиш маркази (KOICA)	Самарқанд вилояти касбий кўникмалар минтақавий маркази

Т/р	Туман (шаҳар) номи	Негизда касбий кўникмалар марказлари ташкил қилинаётган муассасалар номи	Касбий кўникмалар маркази номи
Сурхондарё вилояти			
33.	Ангор тумани	Ангор туман “Ишга марҳамат” мономаркази	Ангор тумани касбий кўникмалар маркази
34.	Денов тумани	Денов “Ишга марҳамат” мономаркази	Денов тумани касбий кўникмалар маркази
35.	Шеробод тумани	Шеробод касб-ҳунар ўқитиш маркази	Шеробод тумани касбий кўникмалар маркази
36.	Сариосиё тумани	Сариосиё касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Сариосиё тумани касбий кўникмалар маркази
37.	Шўрчи тумани	Шўрчи касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Шўрчи тумани касбий кўникмалар маркази
38.	Қизириқ тумани	Қизириқ касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Қизириқ тумани касбий кўникмалар маркази
Сирдарё вилояти			
39.	Гулистон шаҳри	Гулистон шаҳридаги “Ишга марҳамат” мономаркази	Гулистон шаҳри касбий кўникмалар маркази
40.	Оқолтин тумани	Оқолтин касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Оқолтин тумани касбий кўникмалар маркази
41.	Сардоба тумани	Сардоба тумани “Ишга марҳамат” мономаркази	Сардоба тумани касбий кўникмалар маркази
42.	Сайхунобод тумани	Сайхунобод касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Сайхунобод тумани касбий кўникмалар маркази
43.	Ховос тумани	Ховос касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Ховос тумани касбий кўникмалар маркази
Тошкент вилояти			
44.	Оққўрғон тумани	Оққўрғон тумани “Ишга марҳамат” мономаркази	Оққўрғон тумани касбий кўникмалар маркази
45.	Қибрай тумани	Қибрай касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Қибрай тумани касбий кўникмалар маркази
46.	Бекобод шаҳри	Бекобод шаҳар касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Бекобод шаҳри касбий кўникмалар маркази
47.	Пискент тумани	Пискент “Ишга марҳамат” мономаркази	Пискент тумани касбий кўникмалар маркази
48.	Бекобод тумани	Бекобод касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Бекобод тумани касбий кўникмалар маркази
Фарғона вилояти			
49.	Фарғона шаҳри	Фарғона шаҳридаги “Ишга марҳамат” мономаркази	Фарғона шаҳри касбий кўникмалар маркази
50.	Ўзбекистон тумани	Ўзбекистон туман касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Ўзбекистон тумани касбий кўникмалар маркази
51.	Бувайда тумани	Бувайда тумани “Ишга марҳамат” мономаркази	Бувайда тумани касбий кўникмалар маркази

T/p	Туман (шаҳар) номи	Негизда касбий кўникмалар марказлари ташкил қилинаётган муассасалар номи	Касбий кўникмалар маркази номи
52.	Фарғона тумани	Фарғона туман касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Фарғона тумани касбий кўникмалар маркази
53.	Қува тумани	Қува туман касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Қува тумани касбий кўникмалар маркази
54.	Фарғона шаҳри	Фарғона шаҳридаги ишсиз фуқароларни касб-ҳунарга ўқитиш маркази (KOICA)	Фарғона вилояти касбий кўникмалар минтақавий маркази
Хоразм вилояти			
55.	Урганч шаҳри	Урганч шаҳар “Ишга марҳамат” мономаркази	Урганч шаҳри касбий кўникмалар маркази
56.	Хонқа тумани	Хонқа касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Хонқа тумани касбий кўникмалар маркази
57.	Қўшкўпир тумани	Қўшкўпир касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Қўшкўпир тумани касбий кўникмалар маркази
58.	Янгибозор тумани	Янгибозор касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Янгибозор тумани касбий кўникмалар маркази
59.	Тўпроққалъа тумани	Тўпроққалъа касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Тўпроққалъа тумани касбий кўникмалар маркази
Тошкент шаҳри			
60.	Яшнобод тумани	Тошкент шаҳридаги “Ишга марҳамат” мономаркази	Республика касбий кўникмалар маркази
61.	Шайхонтоҳур тумани	Тошкент шаҳар Ишсизларни касбга тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш ўқув маркази	Шайхонтоҳур тумани касбий кўникмалар маркази
62.	Олмazor тумани	Олмazor касб-ҳунарга ўқитиш маркази	Олмazor тумани касбий кўникмалар маркази
63.	Учтепа тумани	Учтепа тумани “Ишга марҳамат” мономаркази	Учтепа тумани касбий кўникмалар маркази
64.	Юнусобод тумани	Тошкент Креатив технологиялар марказининг бир қисми (собиқ Юнусобод машинасозлик касб-ҳунар коллежи)	Юнусобод тумани касбий кўникмалар маркази
65.	Сирғали тумани	Тошкент шаҳар ишсиз фуқароларни касб-ҳунарга ўқитиш маркази (KOICA)	Тошкент шаҳар касбий кўникмалар минтақавий маркази

Изоҳ: “Ишга марҳамат” мономарказларининг филиаллари қайта ташкил этилаётган касбий кўникмалар марказларининг филиаллар сифатида фаолиятини давом эттиради.

**Касбий кўникмалар марказларининг асосий
фаолият йўналишлари**

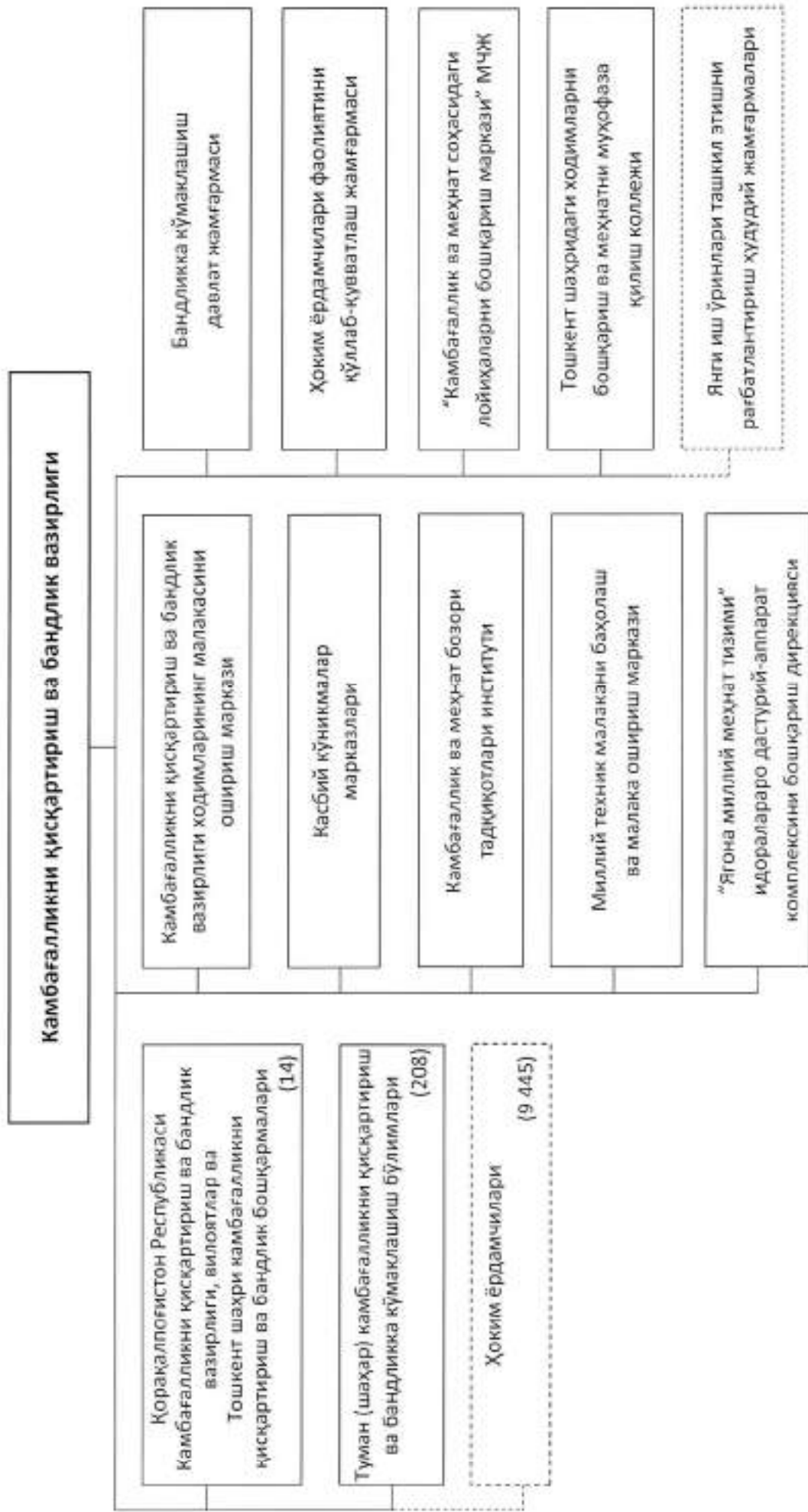
- 1) фуқароларни ички ва ташқи меҳнат бозорида талаб юқори бўлган касб-ҳунарга тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш, хорижий тилларга ўқитиш;
- 2) хорижда вақтинча меҳнат фаолиятини амалга оширмоқчи бўлган фуқароларни хорижий иш берувчилар талаби ва халқаро стандартлар асосида касб-ҳунарга тайёрлаш ва чет тилларга ўқитиш, уларни хорижга кетишидан олдин мослаштириш тадбирларини амалга ошириш;
- 3) хорижий иш берувчилар танловларини ўтказиш ва уларга хорижда ишлаш учун талаб этиладиган ҳужжатларни расмийлаштиришда кўмаклашиш;
- 4) иш берувчилар билан ишчи касбларга бўлган эҳтиёжлари ва малака талабларини ўрганиш ҳамда касб-ҳунарга тайёрлашда ҳамкорлик қилиш;
- 5) ишчи касбларни ривожлантириш ва оммалаштириш;
- 6) иш берувчиларга меҳнат унумдорлигини ошириш учун керакли касбларни аниқлашда ҳамда ходимларининг малакасини оширишда кўмаклашиш;
- 7) ишчи касблар бўйича касбий малакани баҳолаш ва тасдиқлаш;
- 8) ишсиз ва иш қидираётган фуқароларни касбга йўналтириш, маслаҳатлар бериш.

Тугатилаётган ҳамда бино ва иншоотлари
Давлат активларини бошқариш агентлигига
ўтказилаётган касб-ҳунарга ўқитиш марказлари
РЎЙХАТИ

Т/р	Туман (шаҳар) номи	Муассасалар номи
Андижон вилояти		
1.	Улуғнор тумани	Улуғнор касб-ҳунарга ўқитиш маркази
2.	Бўстон тумани	Бўстон касб-ҳунарга ўқитиш маркази
Бухоро вилояти		
3.	Қорақўл тумани	Қорақўл касб-ҳунарга ўқитиш маркази
Жиззах вилояти		
4.	Мирзачўл тумани	Мирзачўл касб-ҳунарга ўқитиш маркази
Наманган вилояти		
5.	Янгиқўрғон тумани	Янгиқўрғон касб-ҳунарга ўқитиш маркази
6.	Поп тумани	Поп туман “Ишга марҳамат” мономаркази
Тошкент вилояти		
7.	Пискент тумани	Пискент касб-ҳунарга ўқитиш маркази

Изоҳ. Касб-ҳунарга ўқитиш марказларининг бино ва иншоотлари Давлат активларини бошқариш агентлигига белгиланган тартибда ўтказилганидан сўнг, уларни тугатиш ишлари амалга оширилади.

Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлигининг
ТАШКИЛИЙ ТУЗИЛМАСИ



Камбағалликни қисқартириш ва бандлик соҳасида ислохотларни чуқурлаштириш ва тизим фаолиятини трансформация қилиш бўйича
“йўл харитаси”

T/p	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Амалга ошириш муддати	Масъул ижрочилар	Бажариладиган чора- тадбирларнинг пировард натijasи
I. Аҳоли бандлигини таъминлаш ва ишсизликни камайтириш борасида					
1.	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик бўлимлари фаолиятини мувофиқлаштириш ҳамда аҳолига бандлик хизматларининг маҳалла даражасида кўрсатилишини йўлга қўйиш, бандлик хизматларини кўрсатишда ягона ҳисобот юритиш тизимини жорий этиш. Бўш иш ўринларига ишга жойлаштириш бўйича йўланмаларни маҳаллада тадбиркорликни ривожлантириш, аҳоли бандлигини таъминлаш ва камбағалликни қисқартириш масалалари бўйича туман (шаҳар) ҳокимининг ёрдамчиси (кейинги ўринларда – ҳоким ёрдамчиси) томонидан бериш тизимини жорий этиш.	Амалий чора-тадбирлар	2025 йил февраль	Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги (кейинги ўринларда – Вазирлик)	Қуйидагилар: маҳалланинг ўзида фуқаро мурожаатини ҳисобга олиш ва бандлик хизматларини кўрсатиш имконияти яратилади; хизмат кўрсатишган фуқароларнинг манзилли рўйхати ва йўналишлар бўйича ҳисоботлар шаклланади; кўрсатишган хизматлар бўйича ягона тизим ҳамда ягона электрон база шаклланади. Меҳнат бўлиmlарининг иш самарадорлигини баҳолаш бўйича аниқ нормалар белгиланади.
2.	Иш берувчилар томонидан “Ягона миллий меҳнат тизими” идоралараро дастурий-аппарат комплексида иш ўринларини шакллантиришда иш ўрнига қўйиладиган малакавий ва бошқа талабларни киритишни мажбурий этиб белгилаш.	Вазирлар Маҳкамаси қарори лойиҳаси	2025 йил март	Вазирлик	Миллий вакансиялар базасига киритилаётган бўш иш ўринлари бўйича малака талаблари ва бошқа маълумотлар тўлиқ шаклланади ва иш қидирувчилар учун бўш иш ўрни тўғрисида батафсил маълумот олиш имкони яратилади.

Т/р	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Амалга ошириш мuddати	Масъул ижрочилар	Бажариладиган чора-тадбирларнинг пировард натижаси
3.	Аҳолига бандлик хизматларини кўрсатишда "Барчага иш" тамойили асосида мавжуд автоматлаштирилган тизимларни такомиллаштириш. Бунда аҳолининг барча қатламлари, жумладан ёшлар, аёллар, ногиронлиги бўлган шахслар, пенсионерлар ҳамда кам учрайдиган касблар (мутахассисликлар)ни назарда тутиш.	Амалий чора-тадбирлар	2025 йил январь	Вазирлик	Мавжуд бўш иш ўринлари ҳақидаги маълумотлар асосида иш берувчилар учун муносиб номзодларни аниқлаш ва аҳолининг барча қатламларини иш билан таъминлаш имкониятлари ортади.
4.	Меҳнат бозорига кириб келувчи фуқароларнинг бандлигини таъминлаш ва камбағалликни қисқартиришда маҳаллалар кесимида манзилли ишлаш тизимини йўлга қўйиш мақсадида вазирлик ва идоралар ўз ахборот тизимларини Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлигининг ахборот тизимига интеграция қилган ҳолда манзилли маълумотларни жисмоний шахсларнинг шахсий идентификация рақами билан бирга реал вақт режимида тақдим этиб бориш тизимини йўлга қўйиш.	Норматив-ҳуқуқий ҳужжат лойиҳаси	2025 йил январь	Вазирлик, манфаатдор вазирлик ва идоралар	Аҳоли бандлиги таъминланади, камбағаллик даражаси қисқартирилади.
5.	II. Камбағалликни қисқартириш ва эҳтиёжманд оилаларни қўллаб-қувватлаш борасида “Маҳалла еттилиги” томонидан интеграцияланган ягона платформада “Индивидуал дастур”ни тузиш орқали эҳтиёжманд оилалар муаммоларини ҳал этиш асосида камбағалликдан чиқариш имкониятини яратиш.				
		Амалий чора-тадбирлар	2025 йил давомида	Вазирлик, Ички ишлар вазирлиги, Ижтимоий ҳимоя миллий агентлиги, Ёшлар ишлари агентлиги, Оила ва хотин-қизлар қўмитаси,	Камбағал муаммоларини ҳал этишда комплекс ёндашув жорий этилади.

T/p	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Амалга ошириш мuddати	Масъул ижрочилар	Бажариладиган чора-тадбирларнинг пировард натижаси
				Солиқ қўмитаси, Ўзбекистон маҳаллалари уюشمаси	
6.	Хитой Халқ Республикасининг Қишлоқ хўжалиги ва қишлоқ ишлари вазирлигининг техник ва молиявий ёрдами билан амалга ошириладиган лойиҳалар рўйхатини шакллантириш. Лойиҳаларни амалга ошириш мuddатларини келишиш ва ўз вақтида амалга оширилишини таъминлаш.	Келишув	2025 йил давомида	Вазирлик, Ташқи ишлар вазирлиги, Қишлоқ хўжалиги вазирлиги, манфаатдор вазирлик ва идоралар	Манзилли рўйхат асосида ишлаб чиқиладиган лойиҳалар амалиётга татбиқ этилади.
7.	Ҳоким ёрдамчиларининг малака талаблари мувофиқлигини ўрганиш ва тегишли ҳокимликларга таклифлар киритиш ҳамда уларнинг малакасини доимий равишда ошириш.	Амалий чора-тадбирлар	2025 йил март	Вазирлик, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги, туман (шаҳар) ҳокимлари	Ҳоким ёрдамчилари лавозиилари малакали кадрлар билан таъминланади.
8.	Ўз фаолиятида яхши натижаларга эришадиган ҳоким ёрдамчиларининг 200 нафарини Хитой Халқ Республикасига амалиёт ўташга юбориш	Амалий чора-тадбирлар	2025–2026 йиллар давомида	Вазирлик, Ташқи ишлар вазирлиги	Камбағалликни қисқартириш ва аҳоли бандлиги бўйича Хитой тажрибаси ўрганилади ва амалиётга жорий этилади.
9.	Камбағалликни қисқартириш давлат мақсадли жамғармаси (кейинги ўринларда – Жамғарма) тўғрисидаги низомни тасдиқлаш учун Вазирлар Маҳкамасига киритиш. Бунда Жамғарма тўғрисидаги низом тасдиқлангунга қадар Жамоат ишлари жамғармаси, Хунармандчилик ва касаначиликни қўллаб-қувватлаш жамғармаси ҳамда Аҳолини	Вазирлар Маҳкамаси қарори лойиҳаси	2024 йил декабрь	Вазирлик, Иқтисодиёт ва молия вазирлиги, Ижтимоий ҳимоя милий агентлиги	Мақсадли жамғармалардан ажратилган маблағлардан самарали фойдаланиш орқали камбағалликни қисқартиришга эришилади.

T/p	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Амалга ошириш мuddати	Масъул ижрочилар	Баъариладиган чора-тадбирларнинг пировард натижаси
	тадбиркорликка жалб қилиш жамғармаларининг амалдаги молиялаштириш тартиблари сақлаб қолинади.				
III. Замонавий касбий кўникмаларга эга бўлган малакали ўрта бўғин ишчиларини тайёрлаш борасида					
10.	Касбий кўникмалар марказлари фаолиятини тартибга солувчи норматив-ҳуқуқий ҳужжат лойиҳасини ишлаб чиқиш. Бунда қўйидаги кўшимча механизмлارни жорий этишни назарда тутиш: хорижга ишчи кучини тайёрлаш, ўқув курси тинловчиларига халқаро намунадаги сертификатлар тақдим этиш, иш берувчилар танловларини ўтказиш ҳамда ташкилий равишда хорижга юборишни бир жойдан амалга оширувчи содда ва шаффоф тизимни ўз ичига олган “бандлик кластери”ни; ўқув курсларида чинакам иш ўрни муҳити ва жараёнлари асосида амалий касбий кўникмаларни шакллантириб борувчи “work-study” тажрибасини; иш берувчилар талабига мослашувчан ўқитиш мuddати ва вақтини назарда тутувчи экспресс-курсларни; ўқувчилар томонидан касб ўрганиш билан бирга, ўз хоҳишларига асосан харидоргир маҳсулотлар тайёрлаб, уларни сотиш орқали кўшимча даромадга эга бўлишни; узоқ ҳудудлардан келиб касб ўрганувчи ишсиз фуқароларга қўлайликлар яратиш мақсадида Бандликка кўмаклашиш давлат	Вазирлар Маҳкамаси қарори лойиҳаси	2025 йил февраль	Вазирлик, Олий таълим, фан ва инновациялар вазирлиги, Иқтисодиёт ва молия вазирлиги, манфаатдор вазирлик ва идоралар	Касбий кўникмалар марказлари фаолиятини ташкил этиш, такомиллаштириш ва натижага йўналтирилган касбий ривожлантириш тизими жорий этилади.

T/p	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Амалга ошириш мuddати	Масъул ижрочилар	Бажариладиган чора-тадбирларнинг пировард натижаси
	жамғармаси маблағлари ҳисобидан ётоқхоналар фондиди кўпайтиришни.				
11.	Касбий кўникмалар марказларида меҳнат бозорига кириб келган янги ва замонавий касблар, жумладан, қуёш панелларини ўрнатиш, электромобилларни таъмирлаш, лифтёр, интерьер дизайнери ва бошқа касблар бўйича ўқув курсларини ташкил этиш. Инновацион ёндашув асосида хомашё харажатларини тежовчи виртуал тренажёр-симуляторлар, ўқув ва ишлаб чиқаришга мўлжалланган замонавий жиҳозларни харид қилиш. Электрон ва видео дарсликлар базасини кенгайтириш ва уни амалиётга жорий этиш.	Амалий чора-тадбирлар	2025 йил март	Вазирлик, Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ва Тошкент шаҳри ҳокимликлари	Касб эгаллаш истагидаги аҳолининг замонавий касбларни эгаллаш ва муносиб даромадга эга бўлиши имконияти ортади.
12.	Касбий кўникмалар марказларида фуқароларнинг хорижий тилларни билиш даражасини халқаро талаблар асосида баҳолаш тизимини йўлга қўйиш.	Амалий чора-тадбирлар	2024–2025 йилларда	Вазирлик, Ташқи ишлар вазирлиги	Вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун чет элга кетмоқчи бўлган фуқаролар учун чет тилини билиш даражасини ўқув муассасасининг ўзида аниқлаш имконияти яратилади.
13.	Касбга ўқитиш тизими самарадорлигини ошириш мақсадида ўқитиш билан боғлиқ харажатлар қўйидаги шартларнинг бири бажарилганда қоллаб берилади: а) ўқишни битирган шахс белгиланган тартибда касбий малака даражасини тасдиқлаб малака паспортини олганда;	Норматив-ҳуқуқий ҳужжат лойиҳаси	2025 йил январь	Вазирлик, манфаатдор вазирлик ва идоралар	Касб-ҳунарга ўқитишга жалб этилган ишсиз ва банд бўлмаган аҳолига кўрсатилаётган хизматлар ва ажратилаётган маблағлар самарадорлиги оширилади.

T/p	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Амалга ошириш мuddати	Масъул ижрочилар	Бажариладиган чора-тадбирларнинг пировард натижаси
	ўқишни битирган шахс бир ой мuddат ичида доимий ишга жойлашганда ва ўшбу ҳолат "Ягона миллий меҳнат тизими" идоралараро дастурий аппарат комплексида тасдиқланганда; ўқишни битирган шахс бир ой мuddат ичида тадбиркорлик фаолиятини бошлаганда ёки ўзини ўзи банд қилган шахс сифатида рўйхатдан ўтганда; хорижий тил бўйича ўқишни якунлаган шахс сертификат олганлиги тасдиқланганда; касб ва хорижий тиллар бўйича эгаллаган квалификацияси (билими)ни тасдиқловчи халқаро ёки хорижий иш берувчилар томонидан тан олиннадиган сертификат (ҳужжат) олганлиги тасдиқланганда; б) таълим ташкилотлари ёки иш берувчиларга ўқитиш харажатларининг 15 фоизи ўқув курслари бошланишидан олдин, 85 фоизи – мазкур банднинг "а" кичик бандида назарда тутилган шартлар бажарилгандан сўнг қоплаб берилади; в) ўқитиш харажатларини қоплаш бўйича компенсация ҳар бир ишсиз фуқаро учун 12 ойдан кўп бўлмаган мuddатга бир ойга базавий ҳисоблаш миқдорининг 4 бараваригача миқдорда тўланади.				
14.	Касбий кўникмалар марказларида халқаро ва хорижда тан олиннадиган касб-ҳунар, хорижий тилларга ўқитиш ва сертификациялаш тизимларини босқичма-	Амалий чора-тадбирлар	2024–2025 йилларда	Вазирлик, Ташқи ишлар вазирлиги	Вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун чет элга кетмоқчи бўлган фуқаролар учун касб ва хорижий

Т/р	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Амалга ошириш мuddати	Масъул ижрочилар	Бажариладиган чора-тадбирларнинг пировард натижаси
	босқич жорий этиш. Бунда тажриба-синов тариқасида: а) Олмазор касбий кўникмалар марказида: Япониянинг АОИКА тиббиёт корпорацияси билан ҳамкорликда Япония стандартлари асосида япон тили ва ўрта тиббиёт ходимларини тайёрлаш курсларини; сантехника йўналишида Европа ва Германияда тан олинадиган European Plumber Diploma каби сертификациялаш тизимини жорий этиш; б) Юнусобод касбий кўникмалар марказида: Германиянинг KfW тараққиёт банки гранти эвазига Германия стандартлари бўйича ўқув курсларини; лифт ва элеваторларни ўрнатиш ва таъмирлаш йўналишида Европа ва Германияда тан олинадиган European Elevator Specialist Diploma каби сертификациялаш тизимларини жорий этиш. Юқоридаги марказларнинг барча майдонларидан самарали фойдаланиш, жумладан аҳолига пуллик хизмат кўрсатиш ва хорижий тилларни билиш даражасини баҳолаш ва тасдиқлаш тизимини жорий этиш.				тилларни билиш даражасини ўқув муассасасининг ўзида аниқлаш имконияти яратилади.

T/p	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Амалга ошириш мuddати	Масъул ижрочилар	Бажариладиган чора-тадбирларнинг пировард натижаси
IV. Меҳнат ҳуқуқларини таъминлаш борасида					
15.	Халқаро ижтимоий таъминот ассоциациясининг (ISSA) концепциясини жорий этишга асосланган 2025–2027 йилларда Ўзбекистон Республикасида “Қурилиш майдонларида жароҳатланишга барҳам бериш” дастурини ишлаб чиқиш. Бунда маҳаллий ижро ҳокимияти органлари билан биргаликда қурилиш ташилотларида хавфсизлик мониторингини ўтказиш, ходимларнинг соғлиғи ва ҳаётига зарар етказиши мумкин бўлган хавф-хатарларни аниқлаш ҳамда уларнинг олдини олиш борасида профилактик чора-тадбирларини амалга ошириш назарда тутилади.	Чора-тадбирлар дастури	2025 йил июль	Вазирлик, Қурилиш ва уй-жой коммунал хўжалиги вазирилиги, Касаба уюшмалари Федерацияси, манфаатдор вазирилик ва идоралар, Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ва Тошкент шаҳри ҳокимликлари	Қурилиш ташилотларида хавфсизлик мониторинги ўтказилади, ходимларнинг соғлиғи ва ҳаётига зарар етказиши мумкин бўлган хавф-хатарлар аниқланади ҳамда уларнинг олдини олиш борасида профилактик чора-тадбирлар амалга оширилади.
16.	Меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисидаги қонунчиликни қайта кўриб чиқиш. Бунда Халқаро меҳнат ташилотининг конвенциялари талабларидан келиб чиққан ҳолда меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси тартибларини белгилаш.	Норматив-ҳуқуқий ҳужжат лойиҳаси	2025 йил январь	Вазирлик, Соғлиқни сақлаш вазирилиги, манфаатдор вазирилик ва идоралар	Корхоналар ва ташилотларда меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси талабларини белгилаш, ушбу талабларга риоя этиш бўйича давлат назоратини амалга ошириш борасидаги ваколатлар белгиланади.
17.	Ўзбекистон Республикаси ҳудудида меҳнат фаолиятини амалга ошириш ҳуқуқини берувчи тасдиқномага эга бўлмаган чет эл фуқаролари меҳнатидан фойдаланаётган иш берувчиларни аниқлаш ва уларни тегишли жавобгарликка тортиш ваколатини Вазирлиқнинг Давлат меҳнат инспекциясига ўтказиш бўйича қонун	Қонун лойиҳаси	2025 йил июль	Вазирлик, Ички ишлар вазирилиги, Ташқи ишлар вазирилиги, Солиқ қўмитаси, Бош прокуратура	Чет эл фуқароларининг Ўзбекистон ҳудудида ноқонуний меҳнат фаолиятини олиб бориши бартараф этилади.

T/p	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Амалга ошириш мuddати	Масъул ижрочилар	Бажариладиган чора-тадбирларнинг пировард натижаси
V. Соҳада ахборотлаштириш тизимини такомиллаштириш борасида					
18.	“Рақамли экотизим”нинг мобил иловасини яратиш ва фуқароларнинг шахсий кабинетини такомиллаштириш.	Амалий чора-тадбирлар	2025 йил январь	Вазирлик, Рақамли технологиялар вазирлиги	Фуқароларнинг бандлик ва меҳнат миграцияси соҳасидаги хизматлардан ягона нўқтадан туриб фойдаланиш имкониятлари яратилади ва фуқароларнинг хизматлардан қониқиб даражаси ошади.
19.	Меҳнат қонунчилиги бўзилиши ҳолатлари бўйича “Хавфни таҳлил қилиш” тизимини такомиллаштириш.	Амалий чора-тадбирлар	2025 йил апрель	Вазирлик, Рақамли технологиялар вазирлиги	Иш берувчиларнинг мулкчилик шаклидан қатъий назар меҳнат қонунчилиги стандартларига риоя этиши электрон баҳоланади, улар тоифаларга ажратилади ва асоссиз меҳнат шартномасини бекор қилиш, ишдан бўшатиш, ойлик иш ҳақларини асоссиз кечиктириш каби ҳолатларнинг олди олинади.
VI. Вазирлик ва тизим ва тизим ташкилотлари фаолиятини тартибга солиш борасида					
20.	Вазирлик фаолиятини тартибга солишчи норматив-ҳуқуқий ҳужжат лойиҳасини ишлаб чиқиш ва киритиш.	Вазирлар Маҳкамаси қарори лойиҳаси	2025 йил январь	Вазирлик, манфаатдор вазирлик ва идоралар	Вазирлик ҳамда ҳудудий бўлинмалар ва таркибий ташкилотларнинг бирлаштирилиши ва қайта ташкил этилиши муносабати билан уларнинг тегишли соҳалардаги вазифалари, функциялари, ҳуқуқлари ва мажбуриятлари аниқ белгиланади.

T/p	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Амалга ошириш мuddати	Масъул ижрочилар	Бажариладиган чора-тадбирларнинг пировард натижаси
					Бир-бирини такрорловчи ҳамда ўз аҳамиятини йўқотган функциялар чиқариб ташланади.
21.	Давлат меҳнат инспекцияси фаолиятини такомиллаштириш.	Вазирлар Маҳкамаси қарори лойиҳаси	2025 йил январь	Вазирлик, манфаатдор вазирлик ва идоралар	Давлат меҳнат инспекцияси ва унинг мансабдор шахслари вазифа ва функциялари, ваколатлари такомиллаштирилади.
22.	Тошкент ходимларни бошқариш ва меҳнатни муҳофаза қилиш коллежи негизида "Меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси маркази" давлат муассасасини ташкил этиш бўйича таклифларни киритиш. Бунда: меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси соҳасида стандартлар ва дастурларни ишлаб чиқиш; меҳнатни муҳофаза қилиш, меҳнат хавфсизлиги ва гигиенаси соҳасида раҳбар ва мутахассисларнинг билимларини текшириш ва сертификат бериш; ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисалар ва касб касалликларининг олдини олишга қаратилган тадқиқотларни ўтказиш, таҳлил қилиш, ўларни бартараф этиш чораларини ишлаб чиқиш; илмдор халқаро тажрибаларни инобатга олган ҳолда янги ташкил этилаётган марказга вазифалар белгилаш назарда тутилади.	Вазирлар Маҳкамаси қарори лойиҳаси	2025 йил март	Вазирлик, манфаатдор вазирлик ва идоралар	Меҳнат хавфсизлиги ва гигиенасини жорий этиш орқали муносиб меҳнат шaroитлари яратилади. Ҳар бир бахтсиз ҳодисалар таҳлил қилиниб, олдини олиш чоралари кўрилади.
23.	Ўзбекистоннинг 2024-2027 йиллар учун Халқаро меҳнат ташкилоти Маъмурий кенгаши аъзолигига сайланганлигини	Амалий чора-тадбирлар	2025 йил март	Вазирлик, Ташқи ишлар вазирлиги,	Штат бирлигини жорий этиш натижасида Халқаро меҳнат ташкилоти Маъмурий кенгаши

Т/р	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Амалга ошириш мuddати	Масъул ижрочилар	Бажариладиган чора-тадбирларнинг пировард натижаси
	инобатга олиб, Ўзбекистон Республикасининг Женева шаҳридаги БМТ бўлинмаси ва бошқа халқаро ташилотлардаги Доимий ваколатхонасида қўшимча 1 та штат бирлигидан иборат ХМТнинг Женевадаги штаб-квартираси билан доимий алоқалар бўйича масъул бўлган лавозим жорий этиш чораларини кўриш.			Иқтисодиёт ва молия вазирлиги	аъзолигидаги Ўзбекистон Хукуматининг вазифалари бажарилади.

**Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги марказий аппарати
ва унинг ҳудудий бўлинмалари ходимларини рағбатлантириш шартлари**

1. Ўзбекистон Республикаси Давлат бюджети ҳисобидан Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги марказий аппарати ва ҳудудий бўлинмалари ходимларига давлат органлари ва ташкилотларидаги кўп йиллик хизмати учун рағбатлантириш коэффициентини ҳисобга олган ҳолда, лавозим маошига белгиланган коэффициентларда қуйидаги ҳажмда ҳар ойда устамалар тўланади:

- 1 йилдан 3 йилгача – 0,3;
- 3 йилдан 5 йилгача – 0,6;
- 5 йилдан 10 йилгача – 0,8;
- 10 йилдан 15 йилгача – 1,0;
- 15 йилдан 20 йилгача – 1,2;
- 20 йилдан юқори – 1,5.

2. Ўзбекистон Республикаси Давлат бюджети ҳисобидан вазирлик марказий аппарати бошқарув ходимларининг Ягона тариф сеткаси бўйича меҳнатга ҳақ тўлашнинг тасдиқланган разрядларига мувофиқ лавозим маошини белгилашда тариф коэффициенти – 1,8 бараварга оширилган миқдорда қўлланилади.

3. Камбағалликни қисқартириш ва бандлик вазирлиги ҳудудий бўлинмалари ходимларининг меҳнатига ҳақ тўлашнинг Ягона тариф сеткаси бўйича разрядлари:

Лавозим номи	Разрядлар			
	Гуруҳдан ташқари	1-гуруҳ	2-гуруҳ	3-гуруҳ
Қорақалпоғистон Республикаси, вилоятлар ва Тошкент шаҳри ҳудудий бўлинмалари				
Вазир / Бошқарма бошлиғи	16	16	15	14
Вазир / Бошқарма бошлиғининг биринчи ўринбосари	16-3%	15-3%	14-3%	13-3%
Вазир / Бошқарма бошлиғи ўринбосари	15-5%	15-5%	14-5%	13-5%

Бўлим бошлиғи, бош ҳисобчи	14	13	12	11
Бўлим бошлиғи ўринбосари, шўба мудир	14-5%	13-5%	12-5%	11-5%
Бош мутахассис	12	12	11	10
Етакчи мутахассис	11	11	10	9
Мутахассис	10	10	9	8
Туман (шаҳар) ҳудудий бўлинмалари				
Лавозим номи	Разрядлар			
	Маъмурий марказлар ва Тошкент шаҳар туманлари	Вилоят бўйсунувидаги шаҳарлар	Қишлоқ туманлари	
Бўлим бошлиғи	14	13	13	
Бўлим бошлиғи ўринбосари	13	12	11	
Шўба мудир, бош ҳисобчи	13-5%	12-5%	11-5%	
Бош мутахассис	12	11	10	
Етакчи мутахассис	11	10	9	
Мутахассис	10	9	8	

Изоҳ: Давлат меҳнат ҳуқуқ инспекторлари ва Меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича давлат техник инспекторларига тегишли бош мутахассиснинг разрядлари қўлланилади.

4. Вазирлик ҳамда унинг ҳудудий бўлинмалари ходимларини тегишлилиги бўйича бюджетдан ташқари жамғармалар ҳисобидан молиявий имкониятлардан келиб чиққан ҳолда қўшимча рағбатлантириш улар фаолиятининг натижадорлиги (KPI) ва эришган ютуқларига қараб ҳамда расмий байрам кунлари муносабати билан амалга оширилади.





O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTINING QARORI

2024 yil « 4 » октября

№ ПП–347

О мерах по совершенствованию и повышению эффективности государственной политики в сфере занятости и сокращения бедности

В целях повышения качества предоставляемых государственных услуг по сокращению бедности путем развития человеческих ресурсов, реформирования рынка труда и внедрения современных форм занятости, а также широкого внедрения сбалансированных трудовых отношений на основе международных стандартов:

1. Принять к сведению, что в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 23 сентября 2024 года № УП–143 «О выведении на новый этап мер по сокращению бедности и повышению благосостояния населения» принята **Программа «От бедности к благополучию»** и задача организации реализации этой Программы возложена на Министерство занятости и сокращения бедности (далее – Министерство).

2. Определить **основными направлениями** деятельности Министерства с учетом внедрения целостной системы организации реализации Программы «От бедности к благополучию»:

структурный анализ рынка труда, занятого и безработного населения, адресное выявление и ведение учета безработных – анализ рынка труда и ведение адресного учета безработных (по каждому безработному), прогнозирование потребности в трудовых ресурсах развивающихся отраслей и сфер экономики, выявление структурных проблем и предупреждение дисбаланса на рынке труда, активное взаимодействие с Международной организацией труда;

формирование программ обеспечения занятости населения, ведение учета вакантных рабочих мест и трудоустройство безработных – ежегодную разработку программы обеспечения занятости населения в разрезе регионов, отраслей и сфер, координацию ее реализации, ведение учета и мониторинга имеющихся вакантных рабочих мест, организацию трудоустройства безработных граждан и обеспечение их контактирования с работодателями;

сокращение бедности – анализ динамики и структуры бедности, организацию разработки и координацию выполнения индивидуальных планов выведения семей из бедности, изучение проведенной работы по выведению населения из бедности с выездом на места, а также ежемесячное внесение информации о результатах изучения в Республиканскую комиссию по реализации Программы «От бедности к благополучию» (далее – Республиканская комиссия);

координацию деятельности помощников хокима – методологическую поддержку, регулярный анализ расширения навыков работы с перспективными проектами и повышения квалификации, разработку и оценку ключевых показателей эффективности, выработку предложений по решению системных проблем, выявленных в деятельности помощника хокима района (города) по вопросам развития предпринимательства, обеспечения занятости населения и сокращения бедности в махалле (далее – помощник хокима);

разработку профессиональных стандартов, обучение профессиям и иностранным языкам, оценку квалификации – разработку признаваемых за рубежом профессиональных стандартов с привлечением международных экспертов, формирование государственного заказа на обучение востребованным профессиям и иностранным языкам, регулирование рынка услуг оценки квалификаций на основе стандартов, широкое привлечение частного сектора в сферу;

создание достойных условий труда, изучение соблюдения норм труда, обеспечение трудового права и охрану труда – внедрение принципов достойного труда и международных стандартов, разработку эффективных механизмов регулирования трудовых отношений, защиту трудовых прав, а также обеспечение безопасности и гигиены, достойных условий труда.

3. Упразднить Агентство по работе махаллабай и развитию предпринимательства, передать его штатные единицы, задачи, функции и имущество в ведение Министерства.

4. Министерству в качестве рабочего органа Республиканской комиссии осуществить следующие меры:

анализ обоснованности, целенаправленности, адресности и результативности разработанных индивидуальных планов выведения семьи из бедности, а также **своевременного и качественного выполнения работ** по улучшению инфраструктуры махаллей, находящихся в наиболее трудном положении;

координацию выполнения индивидуальных планов, при необходимости – обеспечение достижения эффективного результата путем внесения в них соответствующих изменений;

устранение выявленных проблем в реализации индивидуальных планов совместно с ответственными организациями и внесение в Республиканскую комиссию предложений о решении системных проблем;

ведение мониторинга эффективности деятельности руководства организаций, прикрепленных к бедным семьям и махаллям, находящимся в наиболее трудном положении.

5. Установить порядок, в соответствии с которым:

а) деятельность по направлениям сокращения бедности и профессионального обучения территориальных подразделений Министерства организовывается **по принципу проектного подхода**;

б) в районах (городах) или махаллях с высоким уровнем бедности внедряется система **проектного управления**, предусматривающая конкретные меры. При этом средства на улучшение инфраструктуры махаллей, находящихся в наиболее трудном положении, включая бесперебойное обеспечение электроэнергией, интернетом, водой для полива приусадебных земель, выделяются в рамках **конкретных проектов** Министерства;

в) территориальные подразделения Министерства наделяются полномочиями по:

заключению **трехсторонних договоров** с хокимиятами районов (городов) и сходами граждан махалли, направленных на сокращение бедности в махаллях;

осуществлению контроля за исполнением условий **трехсторонних договоров**, в случае неисполнения их условий – **приостановлению выделения средств** на развитие инфраструктуры;

г) государственные средства на проекты улучшения инфраструктуры махаллей и финансовую поддержку предпринимательства распределяются Республиканской комиссией на основе предложений Министерства.

6. Министерству в целях сокращения бедности путем обеспечения занятости и увеличения доходов населения:

в трехмесячный срок создать каталог «**100 самых эффективных микропроектов**», показавших положительные результаты, и принять меры по его популяризации во всех регионах республики через помощников хокимов;

в срок до 1 декабря 2025 года создать промышленные плантации, сады и виноградники на **50–100 гектарах** земельных площадей сельскохозяйственного назначения, выделяемых на основе аренды, **в 50 районах, в 2026 году** – в остальных районах республики;

в срок до 1 декабря 2025 года реализовать типовые проекты выращивания высокодоходной и экспортоориентированной сельскохозяйственной продукции по принципу «**один контур – одна продукция**» на площади **минимум 40 гектаров** в районах, в которых земельные площади выделены на основе аренды;

в срок до 1 августа 2026 года реализовать в Республике Каракалпакстан и областях проекты строительства **не менее, чем по два многоэтажных комплексных промышленных центра** и размещения в них предпринимателей;

в срок до 1 декабря 2025 года в махаллях, в которых не развита промышленность, запустить **1 000, в 2026 году — 2 000** проектов переработки сельскохозяйственной продукции и малого производства;

ежегодно принимать меры по реализации и расширению **не менее 500 проектов ремесленничества и домашнего труда** непосредственно в махаллях;

в срок до 1 декабря 2025 года совместно с обладающими потенциалом предпринимателями, экспортерами и брокерами организовать деятельность ведущих предпринимателей в **2 000 махаллях, до конца 2026 года** – в остальных махаллях республики;

ежегодно с 2025 года увеличивать на **10 процентов** количество махаллей, **специализированных** на соответствующих отраслях и сферах экономики, с привлечением ведущих предпринимателей;

ежегодно принимать меры по изменению формы регистрации на **субъекты малого бизнеса 50 тысяч** самозанятых граждан на поэтапной основе.

7. Утвердить **Целевые показатели** сокращения бедности путем обеспечения занятости и повышения доходов населения **согласно приложению № 1.**

8. Установить, что в Министерстве создается **группа «проектных менеджеров»** в составе **50** помощников хокимов, показывающих высокие результаты и имеющих положительный опыт работы. При этом:

каждый помощник хокима, включенный в состав группы «проектных менеджеров», закрепляется за **районами (городами) с низкими показателями эффективности** и направляется в служебную командировку в махалли в данных районах (городах) на срок до шести месяцев;

помощники хокимов, включенные в состав группы «проектных менеджеров», в дополнительном порядке стимулируются в размере **50 процентов** должностного оклада с сохранением заработной платы и других социальных выплат в период служебной командировки;

расходы помощников хокимов, включенных в состав группы «проектных менеджеров», связанные со служебными командировками и материальным стимулированием, компенсируются за счет средств **Фонда поддержки деятельности помощников хокимов.**

Отметить, что привлечение помощников хокимов к выполнению работ, не связанных с задачами, возложенными на них законодательством, запрещается.

9. В целях создания **системы обучения рабочим профессиям** безработных и бедных граждан, соответствующим требованиям внутреннего и внешнего рынка труда:

а) создать **центры профессиональных навыков** на базе моноцентров «Ишга мархамат» и центров профессионального обучения при Министерстве;

б) обеспечить в центрах профессиональных навыков Министерства:
организацию с **1 января 2025 года** **экспресс-курсов**, предусматривающих продолжительность и сроки обучения, адаптированные к требованиям работодателей;

внедрение с **1 марта 2025 года** нового опыта, предоставляющего возможность формирования практических профессиональных навыков **непосредственно на рабочем месте;**

внедрение с **1 мая 2025 года** международно признанных образовательных программ;

выдачу выпускникам **сертификатов (квалификационных паспортов), признаваемых за рубежом,** путем проведения аккредитации центров профессиональных навыков международными оценочными организациями в срок **до 1 января 2026 года;**

в срок **до 1 июля 2026 года** с привлечением квалифицированной зарубежной организации образовать на основе международных стандартов **Центр оценки профессиональных квалификаций** и наладить выдачу в этом центре **квалификационных сертификатов, признаваемых в зарубежных государствах;**

в) наделить Министерство правом:

передачи в **безвозмездное пользование или долгосрочную аренду** зарубежным работодателям и образовательным организациям зданий и сооружений центров профессиональных навыков или их части вместе с оборудованием на основании прямых договоров для организации в них курсов обучения профессиям и иностранным языкам;

передачи центров профессиональных навыков на основании прямых договоров в **доверительное управление** отечественным и зарубежным организациям, имеющим достаточный опыт работы в сфере;

привлечения высококвалифицированных зарубежных экспертов к разработке международно признанных профессиональных стандартов на договорной основе.

10. Утвердить:

Перечень центров профессиональных навыков, создаваемых на базе моноцентров «Ишга мархамат» и центров профессионального обучения при Министерстве занятости и сокращения бедности, **согласно приложению № 2;**

Основные направления деятельности центров профессиональных навыков **согласно приложению № 3;**

Перечень упраздняемых центров, здания и сооружения которых передаются Агентству по управлению государственными активами, **согласно приложению № 4.**

11. Одобрить предложение Министерства и Министерства экономики и финансов по обучению на основе заказа безработных граждан и лиц, ищущих работу, с привлечением государственных и негосударственных образовательных организаций и работодателей, в частности с 1 января 2025 года в городе Ташкенте и Самаркандской области, с 1 сентября 2025 года – в других регионах республики.

Определить, что в рамках обучения безработных граждан и лиц, ищущих работу, на основе заказа:

Министерством формируется перечень востребованных профессий и иностранных языков, а также реестр частных учебных центров, привлекаемых к этому процессу;

Министерством устанавливается **стоимость грантов**, выделяемых для обучения профессиям и иностранным языкам за счет Государственного фонда содействия занятости;

безработным гражданам и лицам, ищущим работу, предоставляется **право самостоятельного выбора** указанных в перечне профессий и иностранных языков, а также обучающих их образовательных организаций или работодателей;

образовательным организациям и работодателям грантовые средства выделяются в размере **до 50 процентов** – до начала обучения, оставшаяся часть – в случае успешной сдачи безработными гражданами итоговых экзаменов по итогам обучения.

12. Установить, что:

а) начиная с 1 ноября 2024 года Государственной трудовой инспекцией и ее территориальными подразделениями проводятся проверки на **соблюдение законодательства о трудовых правах и охране труда** с уведомлением Уполномоченного по защите прав и законных интересов субъектов предпринимательства с момента начала проверки;

б) начиная с 1 марта 2025 года:

должностным лицам Государственной трудовой инспекции и ее территориальных подразделений предоставляется полномочие проведения **камерального контроля** по неисполнению требований законодательства о трудовых правах и охране труда, обязательном страховании гражданской ответственности работодателя, занятости населения;

внедряется **порядок применения штрафов** к лицам за нарушение законодательства о трудовых правах и охране труда, вмешательство, воспрепятствование или воздействие на законную деятельность должностных лиц Государственной трудовой инспекции и ее территориальных подразделений;

Государственной трудовой инспекции и ее территориальным подразделениям разрешается проводить контрольные мероприятия **на соответствие числа работников на объектах**, на которых строительство, ремонт либо реконструкция выполняются за счет средств Государственного бюджета, **проектно-сметной документации и объему подрядных работ** с использованием данных национальной информационной системы «Прозрачное строительство»;

в) правоохранительным и контролирующим органам **запрещается** привлекать работников Государственной трудовой инспекции и ее территориальных подразделений к проведению проверок на срок **более 10 рабочих дней в месяц**.

13. Министерству в срок до 1 апреля 2025 года:

а) запустить на Национальной базе вакансий **платформу**, включающую сведения об имеющихся в стране вакантных рабочих местах, востребованных профессиях и специальностях, предлагаемой заработной плате, предъявляемых квалификационных требованиях, условиях труда, режиме рабочего времени и иную информацию;

б) посредством Единой национальной системы труда:

внедрить систему **предоставления коммерческих электронных услуг** работодателям и работникам;

сформировать прогнозы востребованности профессий и специальностей на краткосрочную и среднесрочную перспективу на основе новой методологии;

наладить ведение учета и статистики по трудовым ресурсам с использованием современных информационных технологий;

в) разработать порядок оказания услуг по содействию занятости населения на основе принципа экстерриториальности. При этом предусмотреть возможность выдачи безработным гражданам и лицам, ищущим работу, направления на трудоустройство в любом органе занятости по их желанию.

14. Установить, что в целях защиты внутреннего рынка труда, а также ведения учета иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Республике Узбекистан, выдача юридическим лицам и иностранным гражданам подтверждений на право осуществления трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан производится Министерством.

Министерству в месячный срок внести в Кабинет Министров предложение о распределении суммы сборов, взимаемых за выдачу подтверждений на право осуществления трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

15. Одобрить предложение Министерства и Министерства экономики и финансов о реорганизации Института исследований рынка труда в **Институт исследований бедности и рынка труда**.

Установить, что на Институт исследований бедности и рынка труда возлагаются задачи по проведению исследований демографических изменений в республике, тенденций, складывающихся на рынке труда, спроса и потребности в трудовых ресурсах по специализациям, а также сокращения бедности.

16. Утвердить:

Организационную структуру Министерства занятости и сокращения бедности **согласно приложению № 5**;

«Дорожную карту» по углублению реформ в сфере занятости и сокращения бедности, а также трансформации деятельности системы **согласно приложению № 6**;

Условия стимулирования работников центрального аппарата и территориальных подразделений Министерства занятости и сокращения бедности **согласно приложению № 7**.

17. Передать в Министерство **региональные фонды стимулирования создания новых рабочих мест**, созданные в форме государственного учреждения при Совете Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятах областей и города Ташкента, с отменой статуса юридического лица.

Определить, что:

исполнительные дирекции региональных фондов упраздняются, задачи по организации и осуществлению деятельности региональных фондов выполняются Министерством занятости и сокращения бедности Республики Каракалпакстан, областными и Ташкентским городским управлениями занятости и сокращения бедности (далее – территориальные управления);

средства региональных фондов дополнительно к действующим направлениям используются на финансирование проектов группы «проектных менеджеров», связанных с внедрением в других регионах положительного опыта, показавшего высокую эффективность, а также на привлечение ведущих предпринимателей и опытных земледельцев.

18. Установить, что в целях гарантирования трудовых прав и обеспечения охраны труда работников:

начиная с **1 января 2025 года** внедряется система усиления защиты трудовых прав и охраны труда работников, дальнейшей поддержки сбалансированных трудовых отношений между работодателями и работниками, решения трудовых споров **методом медиации в форме видеоконференцсвязи;**

начиная с **1 марта 2025 года** состояние обеспечения трудовых прав и охраны труда работников во всех организациях независимо от форм собственности **оценивается на основе онлайн-рейтинга;**

в срок **до 1 января 2026 года** разрабатываются **стандарты безопасности и гигиены труда** в целях предупреждения несчастных случаев и риска профессиональных заболеваний на рабочем месте, обеспечения безопасных условий труда.

19. Установить порядок, в соответствии с которым руководители и работники структурных подразделений, ответственных за работу с человеческими ресурсами, государственных органов и организаций, а также хозяйственных обществ, в которых государственная доля составляет 50 процентов и более, **не реже одного раза в три года** повышают квалификацию по организации трудовых отношений в **Центре повышения квалификации** при Министерстве на договорной основе.

20. Предоставить министру занятости и сокращения бедности полномочия по:

самостоятельному назначению на должность и освобождению от должности советников министра, руководителей и заместителей руководителей территориальных управлений и инспекций, организаций при Министерстве. При этом назначение на должность и освобождение от должности руководителей территориальных управлений осуществляются по согласованию с Председателем Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимами областей и города Ташкента соответственно;

установлению и контролю показателей эффективности деятельности (KPI) руководителей и работников центрального аппарата и территориальных управлений Министерства, а также организаций системы Министерства;

самостоятельному определению штатной численности, условий и размеров оплаты труда и материального стимулирования руководителей и работников организаций системы Министерства, финансируемых за счет Министерства и его соответствующих фондов.

21. Министерству совместно с Министерством юстиции, а также заинтересованными министерствами и ведомствами в трехмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения о внесении изменений и дополнений в акты законодательства, вытекающих из настоящего постановления.

22. Возложить на министра занятости и сокращения бедности Захидова Б.Э. персональную ответственность за эффективную организацию исполнения настоящего постановления.

Обсуждение хода исполнения настоящего постановления, осуществление координации и контроля за деятельностью организаций, ответственных за его исполнение, возложить на заместителя Премьер-министра Кучкарова Д.А.

**Президент
Республики Узбекистан**



Ш. Мирзиёев

город Ташкент

Приложения №№ 1-7 приводятся на узбекском языке.