“ТАСДИКЛАЙМАН”

Ўзбекистон Республикаси Сув хўжалиги вазири

_____ Ш. Хамраев

2021 йил “ 6 ” январь

“КЕЛИШИЛДИ”

Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги директорининг биринчи ўринбосари

_____А. Хасанов

2021 йил “____” январь

Ўзбекистон Республикаси Сув хўжалиги вазирлиги марказий аппарати, ҳудудий бўлинмалар, тизимдаги ташкилотлардаги вакант лавозимларга ишга қабул қилиш, ходимларни бошқа лавозимга ўтказишда танлов асосида саралаб олиш тўғрисида

ТАРТИБ

Мазкур Тартиб (кейинги ўринларда-Тартиб) Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 3 октябрдаги “Ўзбекистон Республикасида кадрлар сиёсати ва давлат фуқаролик хизмати тизимини тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПФ–5843-сон Фармони, Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодекси талаблари асосида Ўзбекистон Республикаси Сув хўжалиги вазирлиги тизимидаги вакант лавозимларга ишга қабул қилиш, ходимларни бошқа лавозимга ўтказиш жараёнида шаффофликни таъминлаш, илғор халқаро стандартларга мувофиқ махсус электрон дастур асосида талабгор фуқаролар ва тизимда фаолият юритаётган ходимларнинг барчасига тенг имкониятлардан фойдаланган ҳолда саралаб олиш тартибини белгилайди.

1-боб. Умумий қоидалар

1. Мазкур Тартиб талаблари қуйидаги лавозимларга татбиқ этилмайди:

Ўзбекистон Республикаси Президенти, Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси номенклатурасига киритилган ва тайинланадиган лавозимлар;

техник ва хизмат кўрсатувчи тоифадаги лавозимлар.

2. Танлов Ўзбекистон Республикаси Сув хўжалиги вазирлиги (кейинги ўринларда – вазирлик) марказий аппарати, ҳудудий бўлинмалар, тизим ташкилотлари ва муассасаларидаги вакант лавозимларга ишга қабул қилиш учун танлов асосида саралаб олиш малака талабларига мувофиқ энг муносиб номзодни танлаш мақсадида ўтказилади.

3. Мазкур тартибда қуйидаги асосий тушунчалар қўлланилади:

вакант лавозим – вазирлик тузилмасида белгиланган, тегишли малакага эга ходим қабул қилиниши мумкин бўлган маъмурий бошқарув ходимлари тоифасидаги бўш лавозим;

номзод – вакант лавозимга ишга кириш учун ташкилотга электрон тарзда мурожаат қилган жисмоний шахс ёки мазкур лавозимга ишга кириш хоҳишини билдирган тизимда фаолият юритаётган ходим;

танлов – мазкур тартиб талаблари асосида ўтказиладиган, ташкилот олдига қўйилган вазифаларни самарали бажариш бўйича талабларга билими, малакаси, касбий кўникмаси, шахсий-психологик хусусиятлари мослигини аниқлашга қаратилган, меҳнат шартномасини тузишдан олдинги ҳолатлар мажмуи.

4. Танлов меҳнат қонунчилиги ҳамда мазкур Тартиб талабларига асосан амалга оширилади.

5. Танловда иштирок этиш учун, қоида тариқасида, давлат фуқаролик хизмати лавозимини эгаллаш ҳуқуқи қонунчилик билан чекланмаган ва тегишли лавозимни эгаллаш учун малака талабларига жавоб берадиган Ўзбекистон Республикаси фуқаролари қўйилади.

2-боб. Танловни ташкил этиш

6. Вакант лавозимларга номзодларни ишга қабул қилиш учун танлов ўтказиш мақсадида вазирликнинг марказий аппарати, ҳудудий бошқарма, тизим ташкилотларида танлов комиссияси тузилади.

7. Танлов комиссияси таркиби вазирликда, ҳудудий бошқармаларда ҳамда тизим ташкилотларида ташкилот раҳбарининг буйруғи билан тасдиқланади.

8. Танлов комиссияси таркибига қуйидаги ходимлар киритилади: ташкилот раҳбари, раҳбарнинг мувофиқлаштирувчи ўринбосари, кадрлар хизмати раҳбари (хизмат бўлмаганда масъул ходим), танлов ўтказиладиган бўш лавозим мавжуд таркибий бўлинма раҳбари.

Заруратга қараб танлов комиссияси таркибига танлов ўтказиладиган бўш лавозимнинг хусусиятидан келиб чиқиб, бошқа шахслар ҳам киритилиши мумкин.

9. Танловни ташкил этиш кадрлар хизмати (кейинги ўринда – масъул котиб) томонидан амалга оширилади.

10. Танлов комиссияси танловда иштирок этиш учун номзодлар томонидан тақдим этилган ҳужжатларни кўриб чиқади ва суҳбат ўтказади.

11. Масъул котиб танловни эълон қилади, номзодлардан ҳужжатларни қабул қилади, суҳбат ўтказилишини ташкил этади, номзодларни танлов босқичларида иштирок этади, номзодни ишга қабул қилинганлиги ёки ишга қабул қилишни рад этилганлиги тўғрисида хабардор қилади.

12. Танлов қуйидаги босқичларда ўтказилади:

биринчи босқич – танлов ўтказилиши тўғрисида эълон;
иккинчи босқич – ҳужжатларни қабул қилиш ва саралаш;
учинчи босқич – номзодларни тест синовларидан ўтказиш;
тўртинчи босқич – суҳбат ўтказиш.

13. Танлов ўтказишда ошкоралик ва холисликни таъминлаш мақсадида номзоднинг розилигига асосан учинчи ва тўртинчи босқичларда аудио ва видеоёзув қурилмаларидан фойдаланишга рухсат берилади.

3-боб. Танлов ўтказиш тўғрисида эълонни жойлаштириш

14. Танлов ўтказиш тўғрисида эълон вакант лавозимлар тўғрисидаги маълумотлар автоматик тарзда "Ягона миллий меҳнат тизими" идоралараро дастурий-аппарат комплексидан фойдаланган ҳолда "Давлат фуқаролик хизматчилари вакант лавозимларининг ягона очиқ портали" аппарат-дастурий комплексига (vacancy.argos.uz) (кейинги ўринларда – сайт), вазирликнинг расмий веб-сайтида ва ижтимоий тармоқлардаги эълон саҳифаларида жойлаштирилади.

Эҳтиёждан келиб чиқиб даврий нашрларда жойлаштирилиши ҳам мумкин.

15. Масъул котиб вакант лавозимлар тўғрисидаги маълумотларни "Ягона миллий меҳнат тизими" идоралараро дастурий-аппарат комплексига ўрнатилган тартибда жойлаштирилиши ҳамда вакант лавозимни эгаллаш бўйича танлов ўтказиш тўғрисидаги эълоннинг оммавий ахборот воситаларида жойлаштирилишини таъминлайди.

16. Лавозимларнинг айрим тоифаларига тайинлаш учун қўшимча талаблар мавжуд бўлган тақдирда, ушбу лавозимларга эълон беришда эълонга қўшимча талаблар ҳақида маълумот киритилади.

17. Танловда иштирок этиш бўйича номзодларнинг аризаларини қабул қилиш муддати танлов эълон қилинган кундан бошлаб 10 иш кунни ташкил қилади.

Танловда иштирок этиш бўйича аризалар келиб тушмаган тақдирда, аризаларни қабул қилиш муддати автоматик тарзда 10 иш кунга узайтирилади.

18. Танловда иштирок этиш бўйича аризаларни қабул қилиш фақат номзодлар томонидан сайтдаги электрон сўровномани тўлдириш орқали амалга оширилади.

Бунда номзодга бир вақтнинг ўзида учтадан ортиқ бўлмаган давлат вакант лавозимини эгаллаш учун танловда иштирок этиш ҳуқуқи берилади.

Номзод хоҳишига кўра, аризага ўз малакасини тасдиқловчи диплом, сертификат ва бошқа ҳужжатларнинг электрон нусхаларини ҳам илова қилиши мумкин.

Аризалар қабул қилишда номзодлардан ҳужжатлар ва уларнинг нусхаларини қоғоз шаклида талаб қилиш тақиқланади.

19. Номзодлар томонидан танловда иштирок этиш бўйича ариза тақдим қилишда ёлғон маълумотлар ёки сохта ҳужжатлар тақдим этилганлиги аниқланиши уларни танловдан четлатиш учун асос ҳисобланади.

20. Танлов унда иштирок этиш учун камида иккита номзоддан ариза келиб тушган тақдирда ўтказилади. Танловда иштирок этиш учун битта ариза келиб тушган тақдирда, истисно тариқасида, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги (кейинги ўринларда – Агентлик деб юритилади) билан келишилган ҳолда танлов комиссияси раисининг қарори билан танлов ўтказилиши мумкин.

21. Масъул котиб томонидан ариза қабул қилиш муддати тугаган кундан эътиборан уч иш куни мобайнида:

номзоднинг тақдим этган ҳужжатларини вакант лавозимни эгаллаш бўйича малака талабларга мослиги ўрганиб чиқилади;

ўрганиш натижасида малака талабларига мувофиқ бўлган номзодлар танлов иштирокчилари рўйхатига киритилади, малака талабларига мувофиқ бўлмаган номзодлар танлов ишчирокчилари рўйхатига киритилмайди ва ўрнатилган тартибда хабардор қилинади;

номзодлар рўйхати танлов комиссиясига тақдим қилинади ва танлов комиссияси танлов ўтказилиши тўғрисида қарор қабул қилади;

сайт орқали тест ва суҳбат ўтиш жойи ва вақти тўғрисида номзодларга хабар берилишини таъминлайди.

Танлов унда иштирок этиш бўйича аризалар қабул қилиш муддати тугаган кундан бошлаб етти иш куни ичида ўтказилиши лозим.

22. Танловларни ташкил этиш ва ўтказишда белгиланган қоидага риоя этмаслик ҳолатлари, шунингдек, танлов комиссиясининг холис қарор қабул қилишига таъсир ўтказган ноқонуний хатти-ҳаракатлар аниқланган тақдирда, Агентлик танлов натижасини тўлиқ ёки қисман бекор қилиш ҳуқуқига эга.

4-боб. Тест синовларини ўтказиш тартиби

23. Тест синовлари номзодларнинг шахсий ва касбий компетенцияларини аниқлаш мақсадида ўтказилади.

24. Тест саволлари (топшириқлари) вазирлик томонидан ишлаб чиқилади ва доимий равишда янгилаб борилади.

Бунда, саволлар вазирликнинг даражаси (республика, ҳудуд ва туман)га мувофиқ ҳамда вакант лавозимнинг хусусиятидан келиб чиққан ҳолда ишлаб чиқилади.

25. Тест синовлари ишчи орган томонидан Агентлик белгилаган тартибда алоҳида бино ёки иншоотда ёхуд онлайн тарзда ташкил қилинади.

Тест ўтказилиши тўғрисида ўрнатилган тартибда хабардор қилинган,

лекин унда иштирок этмаган номзодлар тестдан ўтмаган ҳисобланади.

26. Номзоднинг тест саволлари умумий кўрсаткичининг камида 55 фоизига тенг балл тўплаши имтиҳон натижаларини ижобий деб топиш учун асос бўлади.

27. Тест синовлари натижалари танлов комиссиясининг баённомаси билан расмийлаштирилади ва тест синовлари ўтказилган кундан эътиборан уч иш кунидан кечиктирмасдан сайтда эълон қилинади.

28. Тест синовларини муваффақиятли топшира олмаган номзодлар ушбу Тартибга мувофиқ эълон қилинган янги танловда қатнашиш учун ҳужжат топшириши мумкин.

5-боб. Суҳбат ўтказиш тартиби

29. Суҳбат танлов комиссияси томонидан ўтказилади. Суҳбатда танлов комиссияси аъзолари умумий сонининг камида учдан икки қисми иштирок этиши шарт.

Агар танлов комиссияси аъзоси суҳбатдан ўтаётган шахснинг яқин қариндоши бўлса, суҳбат натижасидан шахсан, бевосита ёки билвосита манфаатдор бўлса ёхуд унинг холислигига шубҳа туғдирувчи бошқа ҳолатлар мавжуд бўлса, аъзо ўзини ўзи рад қилиш ҳақида арз бериши шарт.

30. Тест-синовлари ва суҳбат орқали номзодни баҳолаш унинг касбий маҳорати ва шахсий фазилатлари вакант лавозимни эгаллаш бўйича малакавий талабларга мос келишини баҳолаш мақсадида ўтказилади.

Танлов комиссияси аъзолари ҳар бир номзодга кўпи билан бешта савол беради. Танлов комиссияси аъзолари ҳар бир саволга берилган жавобни баҳолайди.

31. Ҳар бир номзод билан ўтказилган суҳбат натижалари бўйича мазкур Тартибнинг 1-иловасига мувофиқ шаклда суҳбат варақаси тўлдирилади.

32. Танлов комиссиясининг ҳар бир аъзоси суҳбат варақасида қуйидаги жумлалардан бирини танлаш орқали ўз тавсияларини кўрсатади:

меҳнат шартномасини тузиш тавсия этилади;

дастлабки синов муддати билан меҳнат шартномаси тузиш тавсия этилади;

меҳнат шартномаси тузиш тавсия этилмайди.

33. Ишга қабул қилишда устунлик меҳнат шартномаси тузиш бўйича танлов комиссияси аъзоларининг энг кўп ижобий тавсияларини олган номзодга берилади ва ушбу тартибнинг 2-иловасига мувофиқ шаклдаги баённома билан расмийлаштирилади.

Агар танлов комиссияси аъзоларининг ижобий хулосалари тенг бўлса, танлов комиссияси раиси ва аъзолари хулосаларига асосланиб якуний хулоса берилади.

34. Агентлик ўз вакили орқали суҳбат вақтида тартиб-таомиллар, танловларни ташкиллаштириш ва ўтказиш қоидаларига риоя қилинишини таъминлаш мақсадида кузатувчи сифатида иштирок этиш ҳуқуқига эга.

Агентлик унинг вакили томонидан баённомада келтирилган ҳолатлар бўйича ўрганиш ўтказиш ва давлат органи ёки ташкилотига суҳбат натижаларини ёки танловни бекор қилиш бўйича таклиф киритиш ҳуқуқига эга.

35. Номзодлар танлов комиссияси хулосасидан норози бўлган тақдирда хулоса қабул қилинган кундан бошлаб бир ой муддатда танлов натижалари бўйича комиссия хулосаси устидан давлат органи ёки ташкилоти раҳбарига, юқори турувчи давлат органи ёки Агентлик ёхуд судга шикоят қилиш ҳуқуқига эга.

Суҳбат ўтказилиши тўғрисида ўрнатилган тартибда хабардор қилинган, лекин унда иштирок этмаган номзодлар суҳбатдан ўтмаган ҳисобланади.

36. Танлов комиссиясининг номзодни ишга қабул қилиш бўйича тавсия берилган (вазирлик ёки идора томонидан ижобий хулоса берилган) кундан эътиборан белгиланган тартибда бир ҳафта мобайнида давлат органи ёки ташкилотининг раҳбари танлов ғолиби билан меҳнат шартномасини тузади.

37. Агар қонун ҳужжатларида вакант лавозимга тайинлашда номзодни тегишли вазирлик ёки идора билан келишиш лозимлиги белгиланган бўлса, масъул котиб унинг тегишли ҳужжатларини вазирлик ёки идорага келишиш учун юбориши лозим ҳамда ижобий жавоб олингандан сўнг белгиланган тартибда меҳнат шартномасини тузиш чораларини кўради.

38. Масъул котиб томонидан уч кунлик муддатда танлов комиссиясининг қарори сайтда эълон қилинади ва танлов ғолибини ишга қабул қилиш тўғрисидаги буйруқ нусхаси Агентликка юборилади.

5-боб. Якуний қоида

39. Мазкур Тартиб талабларининг бузилишида айбдор бўлган шахслар қонунчиликда белгиланган тартибда жавобгар бўлади.

Ўзбекистон Республикаси Сув хўжалиги вазирлиги тизимидаги вакант лавозимларга ишга қабул қилиш, ходимларни бошқа лавозимга ўтказишда танлов асосида саралаб олиш тўғрисидаги тартибга
1-илова

Ўзбекистон Республикаси Сув хўжалиги вазирлиги

С У Ҳ Б А Т В А Р А Ғ И

(суҳбат ўтказиладиган жой) 20__ йил "___" _____

Исм, фамилияси, отасини исми	
Туғилган йили ва жойи	
Маълумоти	
Диплом бўйича мутахассислиги	
Амалдаги лавозими	
Тавсия этилаётган лавозим	

Комиссия аъзоси/ ФИО, лавозими/_____

_____

Билдирилган фикр ва мулоҳаза (*Тавсия: меҳнат шартномасини тузиш тавсия этилади; дастлабки синов муддати билан меҳнат шартномаси тузиш тавсия этилади; меҳнат шартномаси тузиш тавсия этилмайди*) _____

_____

_____

_____ /имзо/

Ўзбекистон Республикаси Сув хўжалиги вазирлиги тизимидаги вакант лавозимларга ишга қабул қилиш, ходимларни бошқа лавозимга ўтказишда танлов асосида саралаб олиш тўғрисидаги тартибга

2-илова

Танлов комиссияси
БАЁНИ

(танлов ўтказиладиган жой) 20__ йил "___" _____

Раис:

_____

Комиссия аъзолари:

_____ _____

_____ _____

_____ _____

Таклиф қилинганлар:

_____ _____

_____ _____

Йиғилиш кун тартиби:

_____

_____

бўйича ўтказилган танловда. Танлов комиссиясининг хулосаси (қабул қилишнинг асослантирилиши)

_____

_____

Танлов комиссияси раиси: _____

Танлов комиссияси аъзолари: _____

Танлов комиссияси котиби: _____