

01-29484-son

18 iyun 2025 yil.



"TASDIQLAYMAN"
Tuman hokimi
A.Fayziyev

Nurota tuman hokimligi tomonidan O‘zbekiston Respublikasining
“Manfaatlar to‘qnashuvi to‘g‘risida”gi Qonunini amalga oshirish bo‘yicha
DASTUR

No	Tadbir nomi	Amalga oshirish mexanizmi	Muddat	Ijrochilar
Tashkiliy chora-tadbirlar				
	Mavjud ichki idoraviy hujjatlardagi belgilangan talablarni “Manfaatlar to‘qnashuvi to‘g‘risida”gi Qonunga (keyingi o‘rinlarda – Qonun) muvofiqlashtirish choralari ko‘rish. Bunda, manfaatlar to‘qnashuvining oldini olishda o‘rnak bo‘layotgan xodimlarni rag‘batlantirish choralari ko‘rish masalasini inobatga olish.	1. Tuman hokimining birinchi o‘rinbosari rahbarligida ishchi guruhini tashkil etish. 2. Ishchi guruh tomonidan tegishli ichki hujjatlarni xatlovdan o‘tkazish. 3. Xatlovlar natijasiga asosan ichki idoraviy hujjatlarni Qonun talablariga muvofiqlashtirish bo‘yicha hujjatlarni qabul qilish.	2025-yil iyul	Tuman hokimligi mas’ul xodimlari
	Odob-axloq komissiyalarining va maxsus bo‘linmalarning manfaatlar to‘qnashuvi bilan bog‘liq munosabatlarni tartibga solish bo‘yicha faoliyatini tashkil etish.	1. Ishchi guruh tomonidan Odob-axloq komissiyasining manfaatlar to‘qnashuvini tartibga solishga qaratilgan tegishli hujjatlarini tahlil qilish. 2. Tahlilga asosan mavjud imkoniyatlar	2025-yil iyul - avgust 2025-yil	Tuman hokimligi mas’ul xodimlari

		doirasida Odob-axloq komissiyasining va korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmalarini faoliyatini to'liq yo'lga qo'yishga doir ichki idoraviy hukkatini qabul qilish.	sentabr	
	Tashkilotlarining axborot tizimlari, savdo platformalari va boshqa dasturiy ta'minotlarini Qonun bilan belgilanayotgan talablarga muvofiqligini o'rganish hamda mavjud moliyaviy imkoniyatlari doirasida ularni takomillashtirish bo'yicha tashkiliy choralarni ko'rish.	1. Tuman hokimligi va uning tizimidagi idoralarning axborot tizimlari, savdo platformalari va boshqa dasturiy ta'minotlari orqali xodimlar tomonidan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha deklaratsiyalarni va xabarnomalarni yuborish imkoniyatini joriy etish. 2. Amalga oshirilgan ishlar yuzasidan ma'lumotlarni Raqamli texnologiyalar vazirligiga taqdim qilish.	2025-yil iyul - avgust 202-yil sentabr	Tuman hokimligi mas'ul xodimlari
	Manfaatlar to'qnashuvini tartibga solish va aniqlashda ishtirok etadigan xodimlarga ishonib topshirilgan yoxud ularga kasbiy, xizmat yoki mehnat majburiyatlarini bajarishi munosabati bilan ma'lum bo'lib qolgan shaxslarning shaxsga doir ma'lumotlarini oshkor etishga yo'l qo'yilmasligi yuzasidan mas'ul xodimlarni ogohlantirish ishlarni amalga oshirish.	Amaliy chora-tadbir	2025-yil iyul	Tuman hokimligi mas'ul xodimlari
Manfaatlar to'qnashuvi holatlarini tartibga solish chora-tadbirlari				
	Tashkilotlar hamda ularning bo'ysunuvida bo'lgan idoralarda manfaatlar to'qnashuvining oldini olish bo'yicha qonunchilik hujjatlarida belgilangan cheklovlarga rioya etilayotganligini o'rganish, bunday cheklovlarning samaradorligini tahlil qilish.	1. Tuman hokimligi faoliyatiga oid qonunchilik va idoraviy hujjatlarda manfaatlar to'qnashuvining oldini olish bo'yicha qanday cheklovlar mavjudligini xatlovdan o'tkazish. 2. 2024-yil va 2025-yilning 1-yarim yilligi davomida ushby cheklovlarga rioya qilinishi holatini o'rganish. 3. Amalga oshirilgan ishlar yuzasidan	2025-yil iyul	Tuman hokimligi mas'ul xodimlari

		ma'lumotlarni Viloyat komissiyasiga taqdim qilish.		
	Yaqin qarindoshlar bevosita bo'ysunuvda yoki nazorat yo'nalishidagi tashkilotlarda ishlayotgan holatlarni aniqlash hamda natijalarini Respublika idoralararo komissiyasiga taqdim qilish.	1. Tuman hokimligi va uning tizimida yaqin qarindoshlar bevosita bo'ysunuvda yoki nazorat yo'nalishidagi tashkilotlarda ishlayotgan holatlarni aniqlashga qaratilgan tahlillarni amalga oshirish. 2. Tayyorlangan ma'lumotlarni Respublika idoralararo komissiyasiga taqdim qilish.	2025-yil iyul	Tuman hokimligi mas'ul xodimlari
	Tashkilotlar hamda ularning bo'ysunuvida bo'lgan idoralarda xodimlar o'rindoshlik asosida ishlayotgan holatlarni aniqlash hamda natijalarini Respublika idoralararo komissiyasiga taqdim qilish.	1. Tuman hokimligi va uning tizimida xodimlarni o'rindoshlik asosida ishlayotgan holatlarni aniqlashga qaratilgan tahlillarni amalga oshirish. 2. Tayyorlangan ma'lumotlarni Viloyat komissiyasiga taqdim qilish.	2025-yil iyul	Tuman hokimligi mas'ul xodimlari
	Davlat organlari va tashkilotlaridan ishdan bo'shagan xodimning o'z ish joyida bevosita nazoratida bo'lgan tashkilotlarga ishga kirish holatlarini aniqlash hamda natijalarini Respublika idoralararo komissiyasiga taqdim qilish.	1. 2024-yil va 2025-yilning 1-yarim yilligi davomida bevosita o'zi nazoratga amalga oshirgan tashkilotga ishga o'tgan xodimlarni ro'yxatini shakllantirish. 2. Tayyorlangan ma'lumotlarni Viloyat komissiyasiga taqdim qilish.	2025-yil iyul	Tuman hokimligi mas'ul xodimlari
	Xodim o'zi mehnat (xizmat) faoliyatini amalga oshirayotgan davlat organi yoki boshqa tashkilotning nazoratida bo'lgan tadbirkorlik faoliyati subyektining aksiyalariga yoki ustav fondidagi (ustav kapitalidagi) ulushlariga egalik qilgan, shuningdek, ushbu tadbirkorlik faoliyati subyektlarining boshqaruv organi a'zosi bo'lgan holatlarni aniqlash hamda natijalarini Respublika idoralararo komissiyasiga taqdim qilish.	1. O'zi mehnat (xizmat) faoliyatini amalga oshirayotgan davlat organi yoki boshqa tashkilotning nazoratida bo'lgan tadbirkorlik faoliyati subyektining aksiyalariga yoki ustav fondidagi (ustav kapitalidagi) ulushlariga egalik qilayotgan xodimlar soni va ularning ro'yxatini shakllantirish. 2. Tadbirkorlik faoliyati subyektlarining	2025-yil iyul	Tuman hokimligi mas'ul xodimlari

		boshqaruv organi a'zosi bo'lgan xodimlar soni va ularning ro'yxatini shakllantirish. 3. Tayyorlangan ma'lumotlarni Viloyat komissiyasiga taqdim qilish.		
	Davlat organlari va tashkilotlari xodimlari tomonidan 2024-yilda manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha to'ldirilgan yillik deklaratsiyalarni tahlil qilish hamda natijalarini Respublika idoralararo komissiyasiga taqdim qilish.	1. Tuman hokimligi va uning tizimida xodimlar tomonidan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha yillik deklaratsiyalarni to'ldirilishini ta'minlash. 2. Manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha to'ldirilgan yillik deklaratsiyalarni tahlil qilish va tartibga solish choralari ko'rish. 3. Amalga oshirilgan ishlar yuzasidan ma'lumotlarni Viloyat komissiyasiga taqdim qilish.	2025-yil iyul	Tuman hokimligi mas'ul xodimlari
	Tashkilotlarda jismoniy va yuridik shaxslardan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha kelib tushgan murojaatlarni tahlil qilish hamda natijalarini Respublika idoralararo komissiyasiga taqdim qilish.	1. Tuman hokimligi va uning tizimida xodimlar tomonidan 2024-yil va 2025-yilning 1-yarim yilligi davomida jismoniy va yuridik shaxslardan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha kelib tushgan murojaatlarni tahlil qilish. 2. Amalga oshirilgan ishlar yuzasidan ma'lumotlarni Viloyat komissiyasiga taqdim qilish.	2025-yil avgust	Tuman hokimligi mas'ul xodimlari
Amalga oshiriladigan targ'ibot tadbirlari va xodimlarni malakasini oshirish				
	Ehtimoliy manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi deklaratsiyaning va mavjud manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi xabarnomaning belgilangan shaklini rasmiy veb-saytga va tegishli elektron tizimlarga joylashtirish.	1. Tuman hokimligining rasmiy veb-saytga va tegishli elektron tizimlarga joylashtirish. 2. Amalga oshirilgan ishlar yuzasidan ma'lumotlarni Viloyat komissiyasiga taqdim qilish.	2025-yil sentabr	Tuman hokimligi mas'ul xodimlari

	Davlat organlari va tashkilotlari xodimlarining manfaatlar to'qnashuvi bilan bog'liq qonunchilik hujjatlari bo'yicha bilim va ko'nikmalarini onlayn test sinovlari orqali baholash hamda ularning malakasini oshirish bo'yicha tashkiliy choralarini belgilash.	1. Tuman hokimligi va uning tizimidagi boshqaruv xodimlarining Adliya vazirligi tomonidan o'tkaziladigan manfaatlar to'qnashuvi bilan bog'liq qonunchilik hujjatlari bo'yicha bilim va ko'nikmalarini onlayn testda to'liq ishtirokini ta'minlash. 2. Tumfn hokimligi va uning tizimidagi boshqaruv xodimlarining malakasini oshirishini to'liq ta'minlash.	2025-yil iyul - sentabr	Tuman hokimligi mas'ul xodimlari
	Manfaatlar to'qnashuvi natijasida fuqarolarga, tashkilotlarga, jamiyatga yoki davlatga yetkazilgan zararining o'zni qoplanishini ta'minlash, shuningdek aholining tashkilotga bo'lgan ishonchini tiklash yuzasidan ma'sul xodimlar uchun seminar trening tashkil etish.	1. Tumfn hokimligi va uning tizimida mas'ul xodimlari ro'yxatini shakllantirish. 2. Mas'ul xodimlarni tegishli tartibda o'qitish choralari ko'rish. 3. Amalga oshirilgan ishlar yuzasidan ma'lumotlarni Viloyat komissiyasiga taqdim qilish.	2025-yil sentabr	Tuman hokimligi mas'ul xodimlari
	Qonun ijrosini tashkil etish ishlarini muvofiqlashtirish bo'yicha respublika idoralararo komissiyasi tomonidan tashkil etilgan ishchi guruhlarining so'roviga ko'ra tegishli ma'lumotlarni o'z vaqtida taqdim qilib borish ishlarini amalga oshirish.	Amaliy chora-tadb	Doimiy	Tuman hokimligi mas'ul xodimlari