

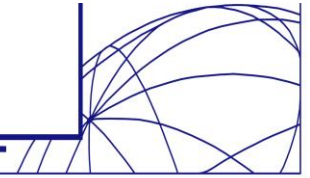
Проект по улучшению автомобильной дороги М37 — Фаза 1

Оценка воздействия на окружающую среду и социальную сферу, оценка соответствия целям Парижского соглашения и оценка климатического финансирования для
Проекта по улучшению автомобильной
дороги М37 — Фаза 1



План управления трудовыми
ресурсами

Сентябрь 2026 г.



Global Business Services

ул. Хуснитдина Асомова, 21

г. Ташкент, 100084

Республика Узбекистан

Тел.: +998 71 235 00 64

+998 71 235 15 14

www.gbs.uz

Контактная информация:

Руководитель группы / специалист по охране окружающей среды	д-р Лали Саттарова	laly@gbs.uz
Директор Global Business Services	Мурод Саттаров	sattarov@gbs.uz



Сведения о документе и контроль версий

Название документа	План управления трудовыми ресурсами
Проект	Проект по улучшению автомобильной дороги М37 — Фаза 1
Номер договора	BRNIP2/QCBS/01
Финансирующая организация	Азиатский банк инфраструктурных инвестиций
Задание	Оценка воздействия на окружающую среду и социальную сферу (ОВОСиСС) и оценка соответствия целям Парижского соглашения и оценка климатического финансирования для Проекта по улучшению автомобильной дороги М37 — Фаза 1
Заказчик	Агентство «Avtoyulinvest» при Комитете по автомобильным дорогам

Версия	Дата	Автор(ы)	Утвердил	Примечания
V1	19.06.2026	Лали Саттарова	Мурод Саттаров	Замечания Банка от 10.07.2026
V2	15.07.2026	Лали Саттарова	Мурод Саттаров	Замечания Банка от 18.08.2026
V3	04.09.2026	Лали Саттарова	Мурод Саттаров	Замечания Банка от 23.09.2026
V4	23.09.2026	Лали Саттарова	Мурод Саттаров	



Содержание

Сокращения.....	9
1. ВВЕДЕНИЕ.....	11
1.1. Общие сведения о проекте.....	11
1.2. Цели ПУТР	12
1.3. Сфера применения ПУТР	13
1.4. Структура ПУТР	15
2. ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА	17
2.1. Общие сведения о Проекте	17
2.2. Проектные решения и основные инженерные характеристики	18
2.3. Предполагаемое использование трудовых ресурсов в рамках Проекта	19
2.3.1. Категории работников Проекта	19
2.3.2. Характеристика работников Проекта	24
2.3.3. Расчётная численность работников.....	25
2.3.4. Сроки возникновения потребности в работниках.....	28
3. НОРМАТИВНАЯ БАЗА И АНАЛИЗ РАСХОЖДЕНИЙ	29
3.1. Общие сведения.....	29
3.2. Применимая национальная нормативная база	29
3.3. Социально-экологические принципы АБИИ	33
3.3.1. Экологический и социальный стандарт 1 (ЭСС 1)	33
3.3.2. Труд, ОТ и ТБ, здоровье и безопасность населения в рамках ЭСС 1	34
3.3.3. Применимость ЭСС 1 к Проекту.....	35
3.3.4. Требования к механизму рассмотрения жалоб работников.....	35
3.3.5. Обязанности подрядчиков по СЭП.....	36
3.4. Надлежащая международная отраслевая практика и стандарты	36
3.4.1. Общее руководство МФК по ОСЗТ.....	36
3.4.2. Руководство МФК по ОСЗТ для автомобильных дорог	37
3.4.3. Стандарт деятельности 2 МФК «Работники и условия труда»	37
3.4.4. Система управления ОТ и ТБ МОТ, ILO-OSH 2001	38
3.4.5. ISO 45001	39
3.5. Международные трудовые конвенции и договоры	39
3.6. Анализ расхождений между национальным законодательством и требованиями АБИИ и международными требованиями	40
3.6.1. Основные выводы анализа расхождений	45
4. ОЦЕНКА ОСНОВНЫХ ТРУДОВЫХ РИСКОВ	47
4.1. Основные потенциальные трудовые риски.....	47
4.2. Риски в области ОТ и ТБ	49
4.2.1. Потенциальные риски ОТ и ТБ	49



4.2.2.	Средства индивидуальной защиты	55
4.2.3.	Риски взаимодействия при одновременном выполнении работ по разным контрактным пакетам	57
4.3.	Детский и принудительный труд	59
4.4.	Приток рабочей силы	59
4.5.	Трудовые споры об условиях занятости и труда	61
4.6.	Риски ГН/СЭН/СД	62
4.7.	Риски для трудовых мигрантов	63
4.8.	Риски, связанные с размещением работников и управлением городками 64	
4.9.	Инфекционные заболевания и риски для общественного здоровья	64
4.10.	Сводка трудовых рисков и мер по их снижению	66
4.11.	Основные выводы оценки трудовых рисков	77
5.	ОТВЕТСТВЕННЫЕ СОТРУДНИКИ И ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ	78
5.1.	Исполнительное агентство	78
5.2.	ОУП	79
5.3.	Проектный институт	80
5.4.	Консультанты по управлению проектом	81
5.5.	Подрядчики и субподрядчики	82
5.5.1.	Охрана труда и техника безопасности	82
5.5.2.	Труд и условия работы	83
5.5.3.	Управление субподрядчиками	84
5.5.4.	Предупреждение ГН/СЭН/СД и Кодекс поведения	84
5.6.	Управление цепочкой основных поставок	85
5.7.	Повышение квалификации и обучение	85
5.8.	Мониторинг и отчётность	86
6.	ПОЛИТИКА И ПРОЦЕДУРЫ	88
6.1.	Политика в области труда и условия работы	88
6.2.	Порядок набора работников	91
6.2.1.	Каналы набора и привлечение кадровых агентств и посредников 91	
6.2.2.	Запрет платы за трудоустройство (принцип оплаты работодателем)	91
6.2.3.	Проверка личности и возраста работников	92
6.2.4.	Предупреждение эксплуатации и обмана при наборе	93
6.3.	Охрана труда и техника безопасности	94
6.3.1.	Меры по охране труда и технике безопасности	94
6.3.2.	Планы по ОТ и ТБ	95
6.4.	Детский и принудительный труд	96



6.5. Приток рабочей силы, поведение работников и предупреждение СЭН/СД	96
6.5.1. Меры управления притоком рабочей силы	97
6.5.2. Меры предупреждения ГН/СЭН/СД	97
6.6. Недопущение дискриминации и равные возможности	98
6.7. Размещение работников и бытовые помещения.....	98
6.8. Управление происшествиями и отчётность	99
6.9. Политика в отношении алкоголя и наркотиков	100
6.10. Обучение и информирование	100
6.11. Мониторинг, аудит и отчётность	101
6.12. Консультации с работниками и их участие	102
6.12.1. Цель	102
6.12.2. Механизмы консультаций	102
6.12.3. Темы консультаций	102
6.12.4. Функции и обязанности	103
6.12.5. Документирование и отчётность	103
6.12.6. Запрет преследования	103
7. МЕХАНИЗМ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ РАБОТНИКОВ	104
7.1. Общие положения	104
7.2. Цели МРЖ.....	105
7.3. Вопросы, охватываемые МРЖ работников	105
7.4. Принципы МРЖ.....	106
7.5. Каналы подачи жалоб.....	107
7.6. Структура рассмотрения жалоб.....	108
7.7. Регистрация и документирование жалоб.....	109
7.8. Порядок разрешения жалоб	110
7.9. Анонимные жалобы	111
7.10. Коллективные трудовые споры	111
7.11. Жалобы, связанные с ГН/СЭН/СД	112
7.12. Функции и обязанности	113
7.12.1. Подрядчики	113
7.12.2. ОУП.....	113
7.12.3. Консультант по управлению проектом	114
7.13. Мониторинг и отчётность	114
7.14. Информирование работников и раскрытие сведений	114
7.15. Показатели мониторинга	115
8. УПРАВЛЕНИЕ ПОДРЯДЧИКАМИ	116
8.1. Общие требования	116
8.2. Проверка подрядчиков при закупках	116



8.3. Включение трудовых требований в тендерную и договорную документацию	118
8.4. Требования к персоналу подрядчиков	119
8.5. Обязанности подрядчиков в области ОТ и ТБ	120
8.5.1. Общие требования ОТ и ТБ	120
8.5.2. Дополнительные планы и процедуры управления	122
8.5.3. Размещение работников	122
8.6. Управление субподрядчиками	123
8.7. Кодексы поведения работников	124
8.8. Вводный инструктаж и информирование работников	125
8.9. Мониторинг, аудит и отчётность подрядчиков	125
8.10. Корректирующие меры и несоблюдение требований	127
8.11. Демобилизация работников и завершение договора	128
8.11.1. Планирование демобилизации	128
8.11.2. Сокращение персонала	128
8.11.3. Окончательная выплата заработной платы и расчёт	129
8.11.4. Рассмотрение жалоб после демобилизации	129
8.11.5. Вывод городков и объектов из эксплуатации	129
8.11.6. Возвращение трудовых мигрантов	129
8.11.7. Мониторинг и отчётность	130
9. МОНИТОРИНГ И ОТЧЁТНОСТЬ	131
9.1. Цели мониторинга	131
9.2. Обязанности по мониторингу	131
9.3. Мероприятия мониторинга	132
9.4. Требования к отчётности	133
9.5. Корректирующие меры и адаптивное управление	134
Приложения	136
Appendix 1. Кодекс поведения подрядчика	137
Appendix 2. Индивидуальный Кодекс поведения работника	142
Appendix 3. Форма жалобы работника	145
Appendix 4. Журнал жалоб	148
Appendix 5. Форма уведомления и отчёта о происшествии	149

Таблицы:

Таблица 1. Участки проекта	18
Таблица 2. Расчётная численность работников	25



Таблица 3. Применимые нормы национального законодательства о труде и ОТ и ТБ	30
Таблица 4. Анализ расхождений между национальным законодательством и требованиями АБИИ и надлежащей международной отраслевой практики	41
Таблица 5. Основные потенциальные трудовые риски.....	47
Таблица 6. Основные потенциальные производственные опасности и риски и меры контроля.....	51
Таблица 7. Сводка выявленных трудовых рисков, воздействий и мер по их снижению	66



Сокращения

АБИИ	Азиатский банк инфраструктурных инвестиций
ЗВ	Зона влияния
СБ	Структурные блоки
С-ПУОСС	ПУОСС подрядчиков
ЭиС	Экологические и социальные вопросы
ОСЗТ	Охрана окружающей среды, здоровья и труда
ОВОСиСС	Оценка воздействия на окружающую среду и социальную сферу
СЭП	Социально-экологические принципы
ПУОСС	План управления окружающей и социальной средой
СЭП	Социально-экологическая политика
ЭСС	Экологические и социальные стандарты
ОФГ	Обсуждение в фокус-группе
ПДОГР	План действий по обеспечению гендерного равенства
НПП	Насилие по признаку пола
ПГ	Парниковые газы
ПМОП	Передовая международная отраслевая практика
ПРУз	Правительство Республики Узбекистан
МРЖ	Механизм рассмотрения жалоб
КРЖ	Комиссия по рассмотрению жалоб
МФК	Международная финансовая корпорация
МОТ	Международная организация труда
МСОП	Международный союз охраны природы
ИКИ	Интервью с ключевым информантом



ПУТР	План управления трудовыми ресурсами
БМ	Блокировка/маркировка
МБР	Многосторонний банк развития
ПБМ	Паспорт безопасности материала
ОНУВ	Определяемые на национальном уровне вклады
ОТ и ТБ	Охрана труда и техника безопасности
ЗПЛ	Затронутое проектом лицо
ГРП	Группа реализации проекта
ОУП	Офис управления проектом
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СД	Стандарт деятельности
НД	Наряд-допуск
ПДП	План действий по переселению
КАД	Комитет по автомобильным дорогам
КУП	Консультанты по управлению проектом
СЭН	Сексуальная эксплуатация и надругательство
ПВЗС	План взаимодействия с заинтересованными сторонами
СД	Сексуальные домогательства
ПУДД	План управления дорожным движением
УФ	Ультрафиолетовое излучение
ГВБ	Группа Всемирного банка



1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Общие сведения о проекте

Правительство Республики Узбекистан через Комитет по автомобильным дорогам (КАД) готовит [Проект по улучшению автомобильной дороги М37 — Фаза 1](#) (далее — Проект). Проект предусматривает реконструкцию и модернизацию около 69 км существующей автомобильной дороги М37, а также строительство новой западной объездной дороги Бухары и недостающих соединительных участков.

Автомобильная дорога М37 является частью важного национального и регионального транспортного коридора, связывающего центральную часть Узбекистана с западными регионами страны и границей с Туркменистаном. По коридору осуществляются внутренние и международные пассажирские и грузовые перевозки; он обеспечивает стратегическую связь между крупными экономическими центрами, включая Самарканд, Навои и Бухару.

Техническое состояние значительной части существующей дороги оценивается как неудовлетворительное или лишь удовлетворительное вследствие длительной эксплуатации, увеличения интенсивности движения и роста объёмов перевозок тяжёлых грузов. К имеющимся проблемам относятся износ дорожного покрытия, недостаточная оснащённость средствами обеспечения безопасности дорожного движения, несовершенные водоотводные системы, заторы в населённых пунктах и ограниченная пропускная способность дороги. Отсутствие завершённого обхода Бухары дополнительно усиливает заторы, повышает риск дорожно-транспортных происшествий и создаёт неблагоприятные экологические условия в городской и пригородной зонах.

Проект включает реконструкцию и расширение существующих участков дороги, строительство разнуровневых развязок, обходных участков, мостов и водопропускных труб, сооружений водоотвода, пешеходной инфраструктуры, а также меры по повышению безопасности дорожного движения и создание другой сопутствующей инфраструктуры, необходимой для повышения эффективности перевозок и безопасности движения по коридору.

Проект расположен в Навоийской и Бухарской областях; трасса проходит преимущественно через сельскохозяйственные земли, придорожные населённые пункты, орошаемые территории и полупустынные участки. Ожидается, что в строительстве будут участвовать несколько подрядчиков и субподрядчиков; будут использоваться временные строительные городки, карьеры, асфальтобетонные и бетоносмесительные установки, осуществляться перевозка строительных материалов и эксплуатация тяжёлых машин и оборудования.



КАД выступит исполнительным агентством и будет отвечать за общее управление Проектом и его реализацию, включая соблюдение экологических и социальных требований, надзор за подрядчиками, взаимодействие с заинтересованными сторонами и мониторинг проектной деятельности.

Азиатский банк инфраструктурных инвестиций (АБИИ) рассматривает возможность финансирования Проекта. В соответствии с применимым национальным законодательством и требованиями Социально-экологических принципов АБИИ (СЭП АБИИ) настоящий [План управления трудовыми ресурсами \(ПУТР\)](#) подготовлен в составе экологической и социальной документации Проекта для определения порядка управления трудовыми ресурсами и условиями труда в ходе его реализации.

1.2. Цели ПУТР

Цель настоящего ПУТР — установить принципы, процедуры и меры управления трудовыми ресурсами и условиями труда при реализации Проекта в Бухарской и Навоийской областях Узбекистана. ПУТР подготовлен в соответствии со следующими документами и требованиями:

- СЭП АБИИ, включая Экологический и социальный стандарт 1 (ЭСС1) «Экологическая и социальная оценка и управление»
- применимое трудовое законодательство Республики Узбекистан
- передовая международная отраслевая практика (ПМОП)
- применимые требования к экологическому и социальному управлению, установленные для Проекта.

ПУТР направлен на обеспечение безопасного, справедливого и недискриминационного найма работников Проекта и управления ими на всех этапах его реализации.

Конкретные цели настоящего ПУТР:

- обеспечить справедливое отношение, отсутствие дискриминации и равные возможности для всех работников Проекта
- обеспечить соблюдение применимого национального трудового законодательства и соответствующих международных трудовых стандартов
- установить действенные процедуры управления трудовыми ресурсами Проекта
- обеспечить безопасные и здоровые условия труда, охрану здоровья, безопасность и благополучие работников
- выявлять трудовые риски, связанные с дорожным строительством, земляными работами, перевозками, эксплуатацией тяжёлой техники,



строительством мостов, устройством водоотвода и временных объектов, и управлять этими рисками

- предотвращать несчастные случаи на производстве, травмы и профессиональные заболевания посредством надлежащих мер по охране труда и технике безопасности (ОТ и ТБ)
- защищать работников из уязвимых групп населения, включая женщин, трудовых мигрантов, сезонных работников и работников подрядных и субподрядных организаций
- запрещать и предотвращать детский и принудительный труд, принуждение и эксплуатацию
- установить процедуры управления притоком рабочей силы и снижения связанных с ним экологических и социальных рисков
- предотвращать насилие по признаку пола (НПП), сексуальную эксплуатацию, сексуальные надругательства и сексуальные домогательства (СЭН/СД), травлю, запугивание и иное недопустимое поведение на рабочем месте и принимать меры в таких случаях
- создать доступные механизмы приёма и рассмотрения жалоб работников по вопросам труда
- обеспечить применение подрядчиками, субподрядчиками и основными поставщиками процедур управления трудовыми ресурсами, соответствующих настоящему ПУТР
- обеспечить регулярное обучение и информирование по вопросам управления трудовыми ресурсами, ОТ и ТБ, готовности к чрезвычайным ситуациям и требований кодекса поведения
- установить процедуры мониторинга и отчётности для оценки управления трудовыми ресурсами и соблюдения требований подрядчиками на протяжении всего жизненного цикла Проекта.

ПУТР является документом, подлежащим актуализации, и могут обновляться в ходе реализации Проекта с учётом изменений проектной деятельности, потребности в работниках, применимого законодательства, институциональных механизмов и выявленных трудовых рисков.

1.3. Сфера применения ПУТР

ПУТР устанавливает основы управления трудовыми ресурсами и условиями труда в рамках Проекта, а также определяют процедуры, обязанности и меры по снижению трудовых рисков на всех этапах его реализации.

ПУТР охватывает управление трудовыми ресурсами, ОТ и ТБ, благополучие работников, приток рабочей силы, управление подрядчиками, механизмы рассмотрения жалоб работников и порядок мониторинга в рамках реализации Проекта.



ПУТР распространяется на следующие виды деятельности в рамках Проекта:

- реконструкция около 69 км существующей автомобильной дороги М37
- строительство западной объездной дороги Бухары и недостающих соединительных участков
- строительство развязок, мостов, водопропускных труб и систем водоотвода
- эксплуатация временных подъездных дорог и строительных городков
- создание и эксплуатация вспомогательных объектов, включая карьеры, асфальтобетонные и бетоносмесительные установки, площадки хранения материалов и стоянки техники.

Требования настоящего ПУТР распространяется на все категории работников, занятых в рамках Проекта, в том числе:

- **Прямые работники:** персонал, нанятый непосредственно офисом управления проектом (ОУП), КАД, консультантами по управлению проектом и другими организациями, непосредственно участвующими в управлении Проектом и его реализации.
- **Работники подрядных организаций:** лица, нанятые или привлечённые подрядчиками, субподрядчиками и поставщиками услуг для выполнения строительных и других работ по Проекту.
- **Работники основных поставщиков:** работники поставщиков строительных материалов и оборудования, необходимых для основных работ по Проекту, включая асфальт, щебень, песок, цемент, топливо и другие строительные материалы.
- **Трудовые мигранты и сезонные работники:** работники, привлечённые из-за пределов территории проекта либо временно занятые в периоды наибольшей интенсивности строительства.
- **Работники государственных органов:** государственные служащие, направленные для работы по Проекту в соответствии с национальным законодательством и административными договорённостями.

Сфера применения ПУТР включает, в частности:

- порядок подбора и найма работников
- условия занятости и труда
- охрану труда и технику безопасности
- предотвращение детского и принудительного труда
- управление притоком рабочей силы и размещением работников
- меры по предупреждению СЭН/СД и НПП
- обеспечение благополучия работников и санитарно-бытовых условий
- готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них
- механизмы рассмотрения жалоб работников
- управление подрядчиками и субподрядчиками
- порядок мониторинга и отчётности



- обучение и повышение квалификации по вопросам труда.

Требования настоящего ПУТР действуют на всех этапах Проекта и будут включены в тендерную документацию, договоры на строительство, планы управления подрядчиков, процедуры по ОТ и ТБ, кодексы поведения и другую соответствующую проектную документацию. Все подрядчики и субподрядчики, привлечённые к Проекту, обязаны соблюдать настоящий ПУТР и применимое национальное законодательство.

1.4. Структура ПУТР

ПУТР состоит из следующих частей:

- **Часть 1. Введение**
Содержит общие сведения о Проекте, цели ПУТР, сферу применения документа и круг лиц, на которых он распространяется.
- **Часть 2. Описание Проекта**
Описывает компоненты Проекта, основные инженерные решения, предполагаемое использование рабочей силы, категории работников, расчётную численность персонала и ожидаемые сроки возникновения потребности в работниках на протяжении реализации Проекта.
- **Часть 3. Нормативная база и анализ расхождений**
Содержит обзор применимого национального трудового законодательства и норм по ОТ и ТБ, требований СЭП АБИИ, соответствующих международных конвенций и надлежащей международной практики. Раздел также включает анализ расхождений между национальным законодательством и применимыми международными требованиями.
- **Часть 4. Оценка основных трудовых рисков**
Выявляет и оценивает основные трудовые риски Проекта, включая риски в области ОТ и ТБ, притока рабочей силы, детского и принудительного труда, трудовых споров, НПП/СЭН/СД, размещения работников, инфекционных заболеваний и иные связанные со строительством воздействия на работников.
- **Часть 5. Ответственные сотрудники и порядок реализации**
Определяет организационную структуру и обязанности исполнительного агентства, ОУП, проектного института, консультантов по управлению проектом, подрядчиков и субподрядчиков по выполнению требований к управлению трудовыми ресурсами и контролю за их соблюдением.
- **Часть 6. Политика и процедуры**



Устанавливает политику управления трудовыми ресурсами, процедуры по ОТ и ТБ, требования к обеспечению благополучия работников и недопущению дискриминации, порядок сообщения о происшествиях, меры по управлению притоком рабочей силы, требования к размещению работников, обязанности по обучению и другие процедуры, применимые к работникам и подрядчикам Проекта.

- **Часть 7. Механизм рассмотрения жалоб работников**

Описывает процедуры подачи, регистрации, оценки, разрешения, мониторинга и отражения в отчётности жалоб работников. Раздел также устанавливает порядок конфиденциального рассмотрения жалоб, связанных с НПП/СЭН/СД, и трудовых споров.

- **Часть 8. Управление подрядчиками**

Определяет требования к подрядчикам и субподрядчикам, в том числе проверку подрядчиков при закупках, включение трудовых требований в тендерную и договорную документацию, обязанности по управлению трудовыми ресурсами и ОТ и ТБ, кодексы поведения работников, контроль деятельности подрядчиков и порядок принятия корректирующих мер.

- **Часть 9. Мониторинг и отчётность**

Устанавливает порядок мониторинга выполнения ПУТР и обязанности участников Проекта, проведение проверок условий труда, требования к отчётности, корректирующие меры, адаптивное управление и общий контроль показателей управления трудовыми ресурсами в ходе реализации Проекта.

- **Приложения**

Содержат вспомогательные документы, шаблоны, формы, кодексы поведения и другие дополнительные материалы, необходимые для выполнения ПУТР.

Структура ПУТР призвана обеспечить учёт требований к управлению трудовыми ресурсами на всех этапах реализации Проекта.



2. ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

2.1. Общие сведения о Проекте

Проект предусматривает реконструкцию и модернизацию около 158 км существующего коридора автомобильной дороги М37, а также строительство новой западной объездной дороги Бухары в Навоийской и Бухарской областях Узбекистана.

Проектный коридор простирается примерно от км 207 до км 276 дороги М37 и является частью важного национального и международного маршрута, связывающего центральный Узбекистан с границей Туркменистана.

Трасса начинается у развязки в Кызылтепинском районе Навоийской области, проходит в юго-западном направлении через Гиждуванский, Вабкентский и Бухарский районы и заканчивается у пограничного пункта Туркменбаши на государственной границе с Туркменистаном.

Коридор проходит преимущественно по сельским и пригородным территориям, включая сельскохозяйственные земли, придорожные населённые пункты, орошаемые земли и полупустынные ландшафты, характерные для региона Кызылкум. Вдоль проектного коридора или в непосредственной близости от него расположено около 40 махаллей.

Помимо реконструкции существующей дороги М37, Проект предусматривает:

- строительство западной объездной дороги Бухары протяжённостью около 7,5 км
- строительство нового соединительного участка протяжённостью около 4,5 км между автомобильной дорогой М37 и Бухарской кольцевой автомобильной дорогой
- строительство сопутствующих развязок, мостов, водопропускных труб, систем водоотвода, пешеходной инфраструктуры, скотопрогонов и объектов обеспечения безопасности дорожного движения.

Проект направлен на повышение эффективности эксплуатации дороги, безопасности дорожного движения, региональной транспортной связности и организации дорожного движения на одном из стратегических транспортных коридоров Узбекистана.



2.2. Проектные решения и основные инженерные характеристики

В соответствии с применимыми национальными нормами проектирования автомобильных дорог Узбекистана дорога запроектирована как автомобильная дорога категории Ib. Основные проектные параметры:

- дорога с отдельными проезжими частями (по две полосы движения в каждом направлении)
- расширение на отдельных участках в населённых пунктах до трёх полос в каждом направлении (2 × 3)
- расчётная скорость 120 км/ч на участках вне населённых пунктов
- стандартная ширина полосы движения 3,75 м
- цементобетонное покрытие на участках вне населённых пунктов
- асфальтобетонное покрытие в городах и населённых пунктах.

Строительные работы будут одновременно выполняться на нескольких участках проектного коридора с использованием тяжёлой строительной техники, самосвалов, машин для укладки асфальта и бетона, кранов, катков, генераторов и транспортных средств. Проект разделён на закупочные лоты, представленные в таблице 1.

Таблица 1. Участки Проекта

Лот	Пикетаж	Протяжённость	Основные характеристики
Лот 1	км 207–249	42 км	Реконструкция и расширение существующего коридора М37
Лот 2	км 249–276	27 км	Реконструкция, строительство объездной дороги по новой трассе и соединительного участка с Бухарской кольцевой автомобильной дорогой

(Источник: проектная документация)

В рамках Проекта ожидаются следующие строительные работы, имеющие значение для управления трудовыми ресурсами:

- расчистка площадок и удаление растительности
- демонтаж и реконструкция дорожного покрытия
- земляные работы и устройство насыпей
- расширение существующих проезжих частей
- строительство мостов, водопропускных труб и водоотводных сооружений
- строительство развязок и пересечений
- перенос инженерных коммуникаций
- укладка асфальтобетонного и цементобетонного покрытия
- установка средств обеспечения безопасности дорожного движения
- строительство пешеходных объектов и автобусных остановок



- эксплуатация временных объектов и строительных городков
- перевозка строительных материалов и тяжёлой техники и обращение с ними.

Проектом предусмотрен значительный объём земляных работ: около 1,51 млн м³ на участке 1 и 1,02 млн м³ на участке 2; общий расчётный объём по всему коридору составляет около 5,2–6,5 млн м³.

Работы будут одновременно вестись на нескольких участках коридора с использованием тяжёлой строительной техники, самосвалов, машин для укладки асфальта и бетона, кранов, катков, генераторов и транспортных средств.

2.3. Предполагаемое использование трудовых ресурсов в рамках Проекта

Строительные работы будут выполняться подрядчиками и субподрядчиками под надзором ОУП, консультантов по управлению проектом и соответствующих государственных органов.

Для реализации Проекта потребуется значительное количество работников, распределённых между несколькими строительными лотами и участками работ на разных этапах. Потребность в работниках будет меняться в зависимости от стадии строительства, сезонных условий, наличия строительных материалов и техники, а также графиков мобилизации подрядчиков.

Ввиду линейного характера Проекта и распределения работ вдоль примерно 69 км дороги М37 длительного сосредоточения работников в одном месте не ожидается. Предполагается одновременное выполнение работ на нескольких площадках, в том числе на участках реконструкции и обхода, развязках, мостах, водопропускных трубах, водоотводных сооружениях, асфальтобетонных установках, карьерах и временных строительных объектах.

В Проекте будут задействованы прямые работники, работники подрядных организаций, работники основных поставщиков, а также трудовые мигранты и сезонные работники, связанные со строительством, надзором, поставкой материалов и эксплуатацией временных объектов.

2.3.1. Категории работников Проекта

Ожидается, что в состав персонала Проекта войдут следующие категории работников:

- управленческий и инженерно-технический персонал
- специалисты по экологическим и социальным вопросам, ОТ и ТБ и безопасности дорожного движения



- геодезисты и работники лабораторий
- машинисты и водители
- квалифицированные строительные рабочие
- технические работники средней квалификации
- неквалифицированные рабочие
- персонал строительных городков, охраны и бытового обслуживания.

Проект будет содействовать обеспечению равных возможностей трудоустройства для женщин и уязвимых групп населения. Минимальные показатели участия женщин, предусмотренные Планом действий по обеспечению гендерного равенства (ПДОГР, мероприятия 1–3 и 7), являются обязательными:

- (a) **Подрядчики (каждый лот):** обязательная минимальная доля по категориям должностей — не менее 10 % среди неквалифицированных и работников средней квалификации на площадке; не менее 25 % среди специалистов и технического персонала; не менее 30 % среди административных работников и сотрудников по взаимодействию с населением. До мобилизации каждый подрядчик представляет штатное расписание с разбивкой по категориям должностей и полу и ежемесячно отчитывается о соблюдении этих показателей (раздел 9.4). Минимальные показатели включаются в тендерную документацию и договоры на строительные работы по каждому лоту.
- (b) **ОУП:** женщины занимают не менее 30 % должностей; назначаются координатор по гендерным вопросам и специалист по гендерным вопросам. Это обязательство исполнительного агентства, выполнение которого АБИИ отслеживает по полугодовому отчёту о реализации ПДОГР.
- (c) **Консультанты по управлению проектом и другие консультанты:** женщины составляют не менее 20 % основных и других сотрудников, включая специалиста по гендерным вопросам. Требование включается в тендерную документацию и договоры на консультационные услуги.

Общая доля женщин среди всех работников каждого лота рассчитывается на основе штатного расписания и отражается в отчётности (показатель С5 ПДОГР). Она не является целевым показателем и не заменяет минимальные показатели по категориям.

Подрядчики будут размещать объявления обо всех вакансиях с указанием, что заявления женщин приветствуются, а также выявлять и использовать возможности для привлечения женщин к квалифицированной работе и работе средней квалификации сверх установленных минимальных показателей.

Если подрядчик не достигает минимального показателя, указанного в пункте (a), применяется процедура корректирующих мер по разделу 8.10. Если ОУП или консультант не достигает показателя, указанного в пункте (b) или (c), причина и корректирующие меры со сроками исполнения документируются и отражаются



в очередном полугодовом отчёте для АБИИ о реализации ПДОГР (разделы 4.2 и 4.5 ПДОГР).

2.3.1.1. Прямые работники

К этой категории могут относиться сотрудники ОУП, консультанты по управлению проектом, специалисты по экологическим и социальным вопросам, инженеры, специалисты по закупкам и финансам, административные сотрудники и другой персонал, непосредственно выполняющий функции управления Проектом и надзора.

Прямые работники будут трудоустроены или привлечены непосредственно КАД и будут выполнять связанные с реализацией Проекта функции управления, надзора, координации, администрирования, экологического и социального сопровождения, закупок и отчётности. Окончательная структура и численность персонала будут определены при детальном планировании реализации Проекта.

Если государственные служащие участвуют в Проекте на условиях полной или частичной занятости, на них продолжают распространяться условия действующих трудовых договоров или иных соглашений о работе в государственном секторе, если только их трудоустройство не было официально переоформлено на работу в рамках Проекта.

2.3.1.2. Работники подрядных организаций

К работникам подрядных организаций относятся лица, нанятые подрядчиками и субподрядчиками для реконструкции дороги, строительства обхода, мостов и водоотводных сооружений, переноса инженерных коммуникаций, перевозок, эксплуатации тяжёлой техники и управления строительными городками.

При строительстве будут эксплуатироваться тяжёлая техника, самосвалы, асфальтобетонные и бетоносмесительные установки и карьеры, а также выполняться перевозки. Для этого потребуются машинисты, водители, механики, технический и вспомогательный персонал.

Подрядчики вправе привлекать машинистов, водителей, технический и вспомогательный персонал непосредственно либо через субподрядчиков и поставщиков услуг в соответствии с применимым трудовым законодательством. Подрядчики сохраняют ответственность за соблюдение требований настоящего ПУТР к управлению трудовыми ресурсами, ОТ и ТБ и благополучию работников.

В зависимости от потребностей Проекта подрядчики могут привлекать субподрядчиков для выполнения отдельных строительных работ. Субподрядчики обязаны соблюдать требования настоящего ПУТР и применимого национального трудового законодательства.



Подрядчики будут вести достоверный учёт привлечённых к Проекту работников, включая продолжительность рабочего времени, заработную плату, условия занятости, обучение по ОТ и ТБ и состав персонала с разбивкой по категориям и полу. При необходимости записи будут предоставляться для проверки уполномоченным представителям государственных органов и кредитора.

Охранники, привлечённые к Проекту непосредственно подрядчиками или сторонними охранными организациями, будут работать в соответствии с применимым национальным законодательством и принципами соразмерного и надлежащего поведения. Они пройдут вводный инструктаж и обучение по вопросам применения силы и соразмерности, прав человека, поведения работников, взаимодействия с местным населением, запрета домогательств и жестокого обращения, предупреждения НПП/СЭН/СД и соблюдения действующих кодексов поведения Проекта. Применение силы допускается только в случаях крайней необходимости и соразмерно угрозе. Огнестрельное оружие допускается применять лишь для самообороны или защиты других лиц от непосредственной угрозы смерти или тяжкого вреда здоровью в соответствии с ПМОП и международными стандартами в области прав человека.

2.3.1.3. Трудовые мигранты и иностранные работники

Проект может предусматривать привлечение трудовых мигрантов или иностранных работников для выполнения специализированных технических, инженерных, управленческих работ или работы с оборудованием, особенно при недостатке местных специалистов и работников. Массовое привлечение иностранной рабочей силы не предполагается. Иностранные работники будут в основном занимать специализированные технические или управленческие должности при отсутствии соответствующих местных специалистов.

Вдоль проектного коридора могут поэтапно создаваться временные объекты и жилые городки для размещения трудовых мигрантов и работников, занятых строительством на удалённых или рассредоточенных участках.

Подрядчики, привлекающие иностранных работников, обязаны соблюдать все применимые требования трудового и миграционного законодательства Узбекистана, включая получение разрешений на работу. Подрядчики отвечают за оформление необходимых разрешений и законное трудоустройство иностранных работников.

Иностранным работникам и трудовым мигрантам будут обеспечены:

- равные условия труда и трудовые гарантии
- меры по ОТ и ТБ
- доступ к механизмам рассмотрения жалоб работников
- обучение и вводный инструктаж



- бытовые условия и места проживания.

Если работникам требуется жильё, подрядчики обеспечат трудовым мигрантам и иностранным работникам надлежащие условия проживания в соответствии с национальными требованиями, СЭП АБИИ и надлежащей международной отраслевой практикой.

2.3.1.4. Работники основных поставщиков

В реализации Проекта могут участвовать работники основных поставщиков, в том числе лицензированных карьеров, мест добычи грунта, асфальтобетонных и бетоносмесительных установок, поставщиков топлива, транспортных компаний и поставщиков строительных материалов. Подрядчики включают требования к труду, ОТ и ТБ и запрету детского и принудительного труда в договоры с основными поставщиками заполнителей, асфальта, топлива, карьерных и других строительных материалов. До привлечения основных поставщиков подрядчики проведут предварительный анализ трудовых рисков, рисков в области ОТ и ТБ и рисков детского и принудительного труда с учётом отрасли и местонахождения поставщика, численности персонала, истории нарушений трудового законодательства и правил безопасности, а также использования неформального труда или труда мигрантов. Для поставщиков с повышенным уровнем риска будут установлены дополнительные договорные требования и усиленный мониторинг. ОУП и консультант по управлению проектом будут периодически проверять, изучать документы или проводить аудит поставщиков с высоким уровнем риска, выявленных по итогам предварительного анализа, а также поставщиков, в отношении которых в ходе Проекта возникнут обоснованные опасения.

ОУП и подрядчики примут разумные меры для обеспечения соблюдения основными поставщиками применимого трудового законодательства и недопущения детского и принудительного труда и опасных методов работы с учётом результатов указанного предварительного анализа и оценки рисков. При выявлении значительных трудовых рисков у основных поставщиков Проект может потребовать от них корректирующих мер, совершенствования практики управления трудовыми ресурсами или подтверждения соблюдения требований к труду и ОТ и ТБ.

Подрядчики будут вести, где применимо, учёт соблюдения требований поставщиками, управления их персоналом, показателей ОТ и ТБ и жалоб работников, связанных с деятельностью основных поставщиков.

2.3.1.5. Работники из местного населения

Привлечение работников из местного населения в рамках общественных работ или добровольного труда по Проекту не предполагается.



2.3.2. Характеристика работников Проекта

С учётом характера дорожного строительства и эксплуатации тяжёлой техники ожидается, что большинство работников составят мужчины, особенно среди рабочих физического труда и операторов тяжёлой техники. Проект будет активно содействовать трудоустройству женщин на широкий круг должностей, включая управление, проектирование, экологическое и социальное сопровождение, ОТ и ТБ, геодезию, лабораторные работы, организацию дорожного движения, взаимодействие с местным населением и административную работу, в соответствии с минимальными требованиями раздела 2.3.1. Женщины будут рассматриваться на эти должности с учётом квалификации и пригодности к работе, без ограничения заранее определённым перечнем профессий.

Проект будет обеспечивать равные возможности и отсутствие дискриминации при подборе и найме работников в соответствии с применимым национальным законодательством и требованиями АБИИ. Отбор будет проводиться с учётом квалификации, опыта и пригодности кандидатов к поручаемой работе.

Проект будет отдавать приоритет трудоустройству местных жителей, особенно на должности, не требующие квалификации или требующие средней квалификации. До мобилизации на каждом участке подрядчики будут открыто сообщать жителям вдоль проектного коридора о вакансиях через органы местного управления (махалли и районные администрации), публичные объявления и сотрудников по взаимодействию с населением. Набор работников будет справедливым и недискриминационным, на основе чётких и публично раскрытых критериев; он не должен ограничиваться неофициальными каналами или передачей информации из уст в уста, исключая потенциальных кандидатов, включая женщин и уязвимые группы населения. Ожидается, что значительная часть рабочих общего профиля будет набрана в населённых пунктах вдоль проектного коридора при наличии необходимых работников и квалификации. Подрядчики будут документировать меры по информированию местных жителей о вакансиях и результаты набора; эти сведения предоставляются консультанту по управлению проектом и ОУП для мониторинга (раздел 9).

Все привлечённые к Проекту работники будут трудоустроены на основании письменных договоров или иных предусмотренных законом соглашений, устанавливающих условия занятости и труда, продолжительность рабочего времени, оплату труда, право на отпуск, требования ОТ и ТБ и обязанности работников.

На разных этапах строительства и в зависимости от графиков мобилизации подрядчиков в составе персонала Проекта могут быть временные, сезонные, работающие неполный день работники и трудовые мигранты. Подрядчикам запрещены дискриминация при наборе, взимание с работников платы за



трудоустройство, удержание удостоверений личности работников и иные формы трудовой эксплуатации.

2.3.3. Расчётная численность работников

Численность работников будет меняться в зависимости от стадии строительства, графиков мобилизации подрядчиков и хода работ по отдельным лотам. Ожидается одновременная работа нескольких бригад на разных участках коридора.

Предварительная оценка численности работников в период максимальной загрузки составляет около 200–274 человек на лот, или около 4476–655 человек по всем лотам Проекта. Предварительный расчёт на основе текущих предпосылок проектирования и строительства представлен в таблице 2.

Таблица 2. Расчётная численность работников

Категория работников	Типичные должности и функции	Расчётная численность на лот			Расчётная численность по пяти лотам
		Иностранн е	Местны е	Всег о	
1. Персонал строительных работ					
Управленческий и инженерно-технический персонал	Руководитель проекта, начальник участка, дорожные инженеры, инженеры по мостам и сооружениям, инженер по планированию, инженер-сметчик, инженер по качеству	1-2	9-10	10–12	20–24
Специалисты по экологическим и социальным вопросам, ОТ и ТБ и безопасности движения	Специалист по экологическим вопросам, специалист по социальным вопросам/МРЖ, специалист по ОТ и ТБ, специалист по безопасности дорожного движения, сотрудник по взаимодействию с населением	0-1	5	5–6	10–12
Геодезисты и работники лаборатории	Инженеры-геодезисты, геодезисты, лаборанты по испытанию материалов, помощники лаборантов	0	5–6	5–6	10–12
Операторы машин и оборудования	Машинисты экскаваторов, автогрейдеров, катков.	0	20–30	20–30	40–60



Категория работников	Типичные должности и функции	Расчётная численность на лот			Расчётная численность по пяти лотам
		Иностранн е	Местны е	Всег о	
	асфальтоукладчиков, кранов и погрузчиков				
Водители и транспортный персонал	Водители самосвалов, водовозов, топливозаправщиков, автобетоносмесителей и легковых автомобилей	0	20–30	20–30	40–60
Квалифицированны е строительные рабочие	Арматурщики, плотники, каменщики, сварщики, электрики, механики, бригады укладки асфальта и бетона	1-2	19–28	20–30	40–60
Работники с базовой квалификацией / технические помощники	Помощники операторов техники, регулировщики, лаборанты, помощники геодезистов, кладовщики и помощники ремонтников	0	20–30	20–30	40–60
Рабочие, выполняющие работы, не требующие специальной квалификации	Рабочие общего профиля, уборщики, сигнальщики, рабочие по расчистке растительности и ручным земляным работам, подсобные рабочие	0	80–100	80–100	160–200
Бригада по переносу инженерных коммуникаций	Руководители переноса коммуникаций, монтажники трубопроводов, электрики, линейщики, специалисты по связи и газовым сетям	0-1	7–9	8–10	16–20
Группа материально-технического обеспечения	Складские работники, грузчики, координаторы закупок и логистики, персонал технического обслуживания оборудования	0	5–8	5–8	10–16
Группа интеллектуальных транспортных систем (ИТС)	Инженеры ИТС, монтажники датчиков и камер, специалисты по интеграции систем, электрики и сетевые техники	1–2	2–3	3–5	6–10



Категория работников	Типичные должности и функции	Расчётная численность на лот			Расчётная численность по пяти лотам
		Иностранн е	Местны е	Всег о	
Охрана, персонал городков, бытового обслуживания и вспомогательные работники	Охранники, уборщики, повара и работники питания, персонал городков, специалисты первой помощи, сотрудники по взаимодействию с населением	0	20–30	20–30	40–60
<i>Итого строительный персонал:</i>		3–8	212–289	216–297	432–594
2. Консультанты					
Консультант по ОВОСиСС	Специалисты по экологическим и социальным вопросам, переселению, экономике, климату и гендерным вопросам; дорожный инженер	2–3	4–5	6–9	6–9
Консультант по управлению проектом	Инженеры-резиденты, специалисты по надзору за ОТ и ТБ и экологическими и социальными вопросами, контролю качества, закупкам и финансам	5–8	15–20	20–28	20–28
Независимый консультант по экологическому и социальному мониторингу	Внешний специалист по проверке соблюдения требований	1	1–2	2–3	2–3
Проектный институт	Инженеры-проектировщики, геодезисты, инженеры по мостам и сооружениям, инженер по планированию, инженер-сметчик	0	10–15	---	10–15
<i>Итого консультанты:</i>		8–12	30–42	---	38–55
3. ОУП					
ОУП	Руководитель Проекта, специалисты по экологическим и социальным вопросам, закупкам и финансам, координатор на местах	---	15	---	15
<i>Итого ОУП:</i>		---	15	---	15



Категория работников	Типичные должности и функции	Расчётная численность на лот			Расчётная численность по пяти лотам
		Иностранн е	Местны е	Всег о	
Общая расчётная численность работников:		11–20	257–346	260–358	485–664

(Источник: ОВОСиСС)

Оценки численности работников являются предварительными и могут измениться на этапах детального проектирования, закупок, мобилизации подрядчиков и выполнения строительных работ.

2.3.4. Сроки привлечения работников

Потребность в работниках будет меняться на разных этапах реализации Проекта.

На этапе мобилизации и подготовки площадок потребуются прежде всего руководители, геодезические бригады, специалисты по экологическим и социальным вопросам, персонал для обустройства строительных городков, машинисты и первые строительные бригады.

Наибольшая потребность в работниках ожидается в период активного строительства при одновременном выполнении по нескольким лотам земляных работ, устройства дорожного покрытия, строительства мостов и водопропускных труб, устройства водоотвода, укладки асфальта, перевозок и эксплуатации временных объектов.

На ход строительства могут влиять сезонные погодные условия, в том числе высокая летняя температура, характерная для Бухарской области и региона Кызылкум. Поэтому численность работников и графики работы могут меняться в зависимости от климатических условий, графиков подрядчиков и хода строительства.

На этапе демобилизации и завершения работ потребность в персонале будет постепенно сокращаться по мере завершения строительства и демонтажа временных объектов.

Прямые работники, осуществляющие управление Проектом и надзор, предположительно будут работать в течение всего периода реализации Проекта; работников подрядных и субподрядных организаций будут привлекать в соответствии с графиками строительства и потребностями конкретных работ.

Подрядчики подготовят графики мобилизации персонала и планы комплектования с учётом последовательности строительства, вместимости городков, требований организации дорожного движения и мер ОТ и ТБ.



3. НОРМАТИВНАЯ БАЗА И АНАЛИЗ РАСХОЖДЕНИЙ

3.1. Общие сведения

Цель настоящего обзора — определить основные правовые и институциональные требования к управлению трудовыми ресурсами Проекта и оценить соответствие национального законодательства требованиям международных кредиторов, в том числе:

- трудовому законодательству Республики Узбекистан
- нормативным требованиям к ОТ и ТБ при строительстве
- требованиям СЭП АБИИ, в особенности ЭСС1
- Стандарту деятельности 2 МФК (СД 2) «Работники и условия труда»
- Руководствам МФК по охране окружающей среды, здоровья и безопасности (ОСЗТ)
- конвенциям Международной организации труда (МОТ) и принципам охраны труда
- применимой надлежащей международной практике (ПМОП).

3.2. Применимая национальная нормативная база

Управление трудовыми ресурсами и ОТ и ТБ в Узбекистане регулируются Конституцией Республики Узбекистан, Трудовым кодексом, законами об охране труда, социальной защите и готовности к чрезвычайным ситуациям, а также подзаконными актами и строительными нормами.

Нормативная база устанавливает требования в следующих областях:

- трудовые права и недопущение дискриминации
- запрет принудительного и детского труда
- условия занятости и продолжительность рабочего времени
- ОТ и ТБ
- предотвращение и расследование несчастных случаев
- благополучие работников и социальная защита
- готовность к чрезвычайным ситуациям и пожарная безопасность
- механизмы рассмотрения жалоб и обращений работников
- обязанности подрядчиков при строительстве.

Основные применимые к Проекту национальные нормативные акты приведены в таблице 3.



Таблица 3. Применимые нормы национального законодательства о труде и ОТ и ТБ

#	Нормативный акт	Основные положения и назначение	Применимость к Проекту
1.	Конституция Республики Узбекистан (с изменениями 2023 года)	<ul style="list-style-type: none"> Устанавливает конституционные основы трудовых прав, равенства, социальной защиты, охраны окружающей среды и доступа к правосудию. Гарантирует право на труд, справедливые и безопасные условия труда, социальное обеспечение, медицинскую помощь, отдых и защиту от дискриминации. Запрещает принудительный труд и гарантирует равные права и свободы независимо от пола, гражданства, языка, религии, социального происхождения и других признаков. Закрепляет право граждан подавать жалобы и обращения в компетентные органы и получать правовую защиту своих прав и интересов. 	<ul style="list-style-type: none"> Образует общую правовую и конституционную основу управления трудовыми ресурсами, ОТ и ТБ, равных возможностей, запрета принудительного труда и дискриминации, благополучия работников и МРЖ для всех работников Проекта. ПУТР, процедуры управления подрядчиками, требования ОТ и ТБ, МРЖ и трудовая практика Проекта будут соответствовать конституционным правам и гарантиям законодательства Узбекистана.
2.	Трудовой кодекс Узбекистана (принят 28.10.2022, вступил в силу 30.04.2023, с последующими изменениями)	<ul style="list-style-type: none"> Регулирует трудовые отношения, условия занятости, рабочее время, отпуска, заработную плату, охрану труда, обязанности в области ОТ и ТБ, запрет принудительного и детского труда, сообщения о несчастных случаях и права работников. Статьи 3 и 4 закрепляют основные принципы трудовых отношений, включая равенство трудовых прав, запрет дискриминации при занятости и недопустимость принудительного труда. Статьи 118–121 регулируют минимальный возраст приёма на работу, условия труда несовершеннолетних, ограничения детского труда и запрет опасной или вредной работы для лиц моложе 18 лет. Статья 209 определяет обязанности по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, в том числе меры ОТ и ТБ и соблюдение требований охраны труда. Статьи 302–311 регулируют расследование, регистрацию, сообщение и ответственность в 	<ul style="list-style-type: none"> Является основной национальной правовой базой для управления трудовыми ресурсами, трудовых отношений, ОТ и ТБ, условий работы, прав и обязанностей работников, предупреждения несчастных случаев и мер охраны труда всех работников Проекта. Кодекс устанавливает требования к трудовым договорам, рабочему времени, заработной плате, отпускам, недопущению дискриминации, запрету принудительного и детского труда, защите женщин и молодых работников, сообщению о несчастных случаях и созданию безопасных и здоровых условий труда. Кодекс распространяется на прямых работников, работников подрядных организаций, трудовых мигрантов, сезонных работников и другой персонал Проекта. Подрядчики и субподрядчики обязаны соблюдать его нормы, включая меры ОТ и ТБ, предоставление СИЗ,



#	Нормативный акт	Основные положения и назначение	Применимость к Проекту
		<p>отношении производственных несчастных случаев, травм и происшествий.</p> <ul style="list-style-type: none"> Статьи 352–355 устанавливают требования охраны труда, включая безопасные условия, СИЗ, ответственность за безопасность и профилактические меры. Статья 359 требует безопасных технологических процессов, разработки инструкций и соблюдения процедур безопасности. Статья 360 требует предварительных и периодических медицинских осмотров работников на опасных, вредных и иных работах повышенного риска. Статья 361 устанавливает требования к обучению, инструктажу и надзору по охране труда и информированию работников об опасностях и мерах защиты. 	<p>обучение и вводный инструктаж, сообщения о несчастных случаях, бытовое обеспечение и законное оформление занятости.</p> <ul style="list-style-type: none"> Требования Кодекса служат основой настоящего ПУТР, процедур управления подрядчиками, планов по ОТ и ТБ, МРЖ работников и мониторинга соблюдения трудовых требований.
3.	Закон «Об охране труда» № 839-XII (в редакции 2016 года)	<ul style="list-style-type: none"> Устанавливает обязанности по созданию безопасных условий труда, информированию об опасностях, обучению работников, медицинским осмотрам, предупреждению рисков и защите работников, включая применение СИЗ и ответственность за безопасность труда. 	<ul style="list-style-type: none"> Применяется ко всем строительным и эксплуатационным работам, строительным базам, рабочим городкам и системам управления ОТ и ТБ подрядчиков.
4.	Постановление Кабинета Министров № 454 (2025 год) о внедрении системы управления охраной труда	<ul style="list-style-type: none"> Устанавливает действующий порядок внедрения систем управления ОТ и ТБ и усиливает практическое администрирование охраны труда. 	<ul style="list-style-type: none"> Применяется к системам ОТ и ТБ подрядчиков, управлению площадками, мониторингу и проверке соблюдения ПУОСС и ПУТР.
5.	Строительный норматив Республики Узбекистан КМК 3.01.02-00 «Техника безопасности в строительстве»	<ul style="list-style-type: none"> Устанавливает обязательные требования ОТ и ТБ при строительных и монтажных работах. Охватывает организацию площадок, наряды-допуски, инструктажи, назначение ответственных, применение СИЗ, безопасную работу на высоте, разработку грунта и земляные работы, эксплуатацию машин и кранов, электробезопасность, пожарную безопасность и 	<ul style="list-style-type: none"> Непосредственно применяется ко всем строительным работам Проекта, включая реконструкцию дороги и строительство нового обхода. Служит технической основой процедур подрядчиков по ОТ и ТБ, технологических карт и управления безопасностью площадок согласно ПУОСС и ПУТР.



#	Нормативный акт	Основные положения и назначение	Применимость к Проекту
		<p>обучение работников. Требуется надлежащей планировки, ограждения и освещения площадок и безопасных путей доступа.</p> <ul style="list-style-type: none"> Охватывает организацию площадок, наряды-допуски, инструктажи, назначение ответственных, применение СИЗ, безопасную работу на высоте, разработку выемок и земляные работы, эксплуатацию машин и кранов, электробезопасность, пожарную безопасность и обучение работников. Требуется надлежащей планировки, ограждения и освещения площадок и безопасных путей доступа. 	
6.	Санитарные правила № 0346-17 об условиях труда	<ul style="list-style-type: none"> Устанавливают санитарно-гигиенические требования к условиям труда и воздействию производственных факторов. 	<ul style="list-style-type: none"> Применяются к бытовому обеспечению работников, шуму, вибрации, пыли, санитарии и условиям на площадках и в городках.
7.	Закон «Об обязательном государственном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № ЗРУ-174 (2008 год)	<ul style="list-style-type: none"> Устанавливает обязательное государственное страхование и возмещение вреда здоровью работников вследствие производственных несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Определяет обязанности по страхованию работников, охват всех лиц по трудовым договорам и право на компенсацию при временной или постоянной утрате трудоспособности либо смерти. Устанавливает порядок признания страховых случаев и выплаты возмещения. 	<ul style="list-style-type: none"> Непосредственно применяется ко всем работникам Проекта. Обязывает подрядчиков обеспечивать страховое покрытие, механизмы компенсации и надлежащее сообщение о несчастных случаях на производстве. Содействует соблюдению требований ПУТР и ЭСС1 по ОТ и ТБ.
8.	Закон «О пожарной безопасности» № ЗРУ-226 (2009 год)	<ul style="list-style-type: none"> Определяет меры предупреждения пожаров, обязанности ответственных сторон, требования к реагированию на чрезвычайные ситуации и безопасному обращению с горючими материалами. 	<ul style="list-style-type: none"> Применяется к строительным городкам, хранению топлива, эксплуатации оборудования, работам с асфальтом, электрооборудованию, стоянкам техники и готовности к чрезвычайным ситуациям.
9.	Постановление Кабинета Министров № 286 (1997 год) о расследовании и учёте несчастных случаев на	<ul style="list-style-type: none"> Устанавливает правила регистрации, расследования и отчётности о производственных несчастных случаях и травмах. 	<ul style="list-style-type: none"> Применяется к сообщениям подрядчиков о происшествии, расследованиям и соблюдению ПУОСС и ПУТР.



#	Нормативный акт	Основные положения и назначение	Применимость к Проекту
	производстве и иных повреждений здоровья работников		
10.	Закон «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» № ЗРУ-790 (2022 год)	<ul style="list-style-type: none"> Устанавливает правовую основу предупреждения чрезвычайных ситуаций, готовности, реагирования и восстановления в Узбекистане. Требует выявлять и оценивать природные и техногенные опасности, разрабатывать планы готовности и реагирования и принимать меры по снижению рисков. Предусматривает готовность на рабочих местах, включая эвакуацию, первую помощь, пожарную безопасность, экстренную связь и взаимодействие с уполномоченными органами. Предусматривает защиту работников и населения через системы оповещения, эвакуацию, средства защиты, спасательные работы и восстановление. 	<ul style="list-style-type: none"> Применяется к Проекту из-за рисков строительства при реконструкции дороги, эксплуатации тяжёлой техники, хранении топлива и битума, работе асфальтобетонных установок и городков и организации дорожного движения на действующем коридоре. Относится к С-ПУОСС, управлению ОТ и ТБ и готовности к чрезвычайным ситуациям и реагированию, включая планы эвакуации, первую помощь, взаимодействие с местными экстренными службами и защиту близлежащего населения и участников движения при строительстве и эксплуатации.

3.3. Социально-экологические принципы АБИИ

3.3.1. Экологический и социальный стандарт 1 (ЭСС1)

На Проект распространяются требования СЭП АБИИ, включая Экологический и социальный стандарт 1 (ЭСС1) «Экологическая и социальная оценка и управление».

ЭСС1 устанавливает общие принципы выявления, оценки, снижения, управления, мониторинга и отражения в отчётности экологических и социальных рисков и воздействий на протяжении жизненного цикла Проекта. Стандарт требует учитывать экологические, социальные и трудовые аспекты, ОТ и ТБ, а также здоровье и безопасность населения при планировании, строительстве, эксплуатации и мониторинге Проекта.

ЭСС1 требует:

- подготовки и выполнения документации по экологической и социальной оценке
- выявления и оценки прямых, косвенных, обусловленных и совокупных воздействий



- применения иерархии мер по снижению воздействия (избегать, минимизировать, восстанавливать, компенсировать)
- осуществления мер экологического и социального управления
- взаимодействия с заинтересованными сторонами и раскрытия информации
- создания механизмов рассмотрения жалоб
- мониторинга экологических и социальных показателей и представления отчётности
- применения надлежащей международной практики (ПМОП).

В рамках Проекта требования ЭСС1 отражены в ОВОСиСС, Плане управления окружающей и социальной средой (ПУОСС), Плане управления трудовыми ресурсами (ПУТР), Плане взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС), Плане действий по обеспечению гендерного равенства (ПДОГР), ПУОСС подрядчиков (С-ПУОСС), планах по ОТ и ТБ, Планах управления дорожным движением, планах готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них и других соответствующих процедурах управления.

3.3.2. Труд, ОТ и ТБ, здоровье и безопасность населения в рамках ЭСС1

В соответствии с требованиями ЭСС1 к труду и условиям работы, ОТ и ТБ и здоровью и безопасности населения Проект предусматривает меры, направленные на то, чтобы:

- обеспечить всем работникам Проекта безопасные и здоровые условия труда
- предотвращать производственные травмы, происшествия и смертельные случаи
- разработать и поддерживать процедуры ОТ и ТБ в соответствии с ПМОП
- обеспечить выдачу и использование надлежащих средств индивидуальной защиты (СИЗ)
- предотвращать детский и принудительный труд
- запрещать дискриминацию, домогательства, НПП/СЭН/СД и другие нарушения правил поведения работников
- управлять притоком рабочей силы и связанными с ним рисками для населения
- создать доступные механизмы рассмотрения жалоб работников
- обеспечить соблюдение подрядчиками и субподрядчиками требований к труду и ОТ и ТБ
- управлять рисками для дорожного движения, здоровья и безопасности населения, связанными со строительством
- ввести процедуры готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на происшествия
- проводить вводный инструктаж, обучение и информирование работников.



Проект также обеспечит подготовку и выполнение всеми подрядчиками и субподрядчиками планов управления для конкретных площадок в соответствии с требованиями ПУОСС и настоящего ПУТР.

3.3.3. Применимость ЭСС1 к Проекту

ЭСС1 распространяется на все этапы Проекта, включая подготовку к строительству, строительство, эксплуатацию и содержание дороги.

К основным трудовым рискам и рискам ОТ и ТБ Проекта, охватываемым ЭСС1, относятся:

- риски ОТ и ТБ при дорожном строительстве, эксплуатации тяжёлой техники, земляных и выемочных работах, организации дорожного движения и работе на действующих участках дороги
- риски притока рабочей силы и размещения работников
- риски переутомления работников и безопасности дорожного движения
- риски НПП/СЭН/СД и ненадлежащего поведения работников
- риски для здоровья и безопасности населения вследствие движения строительного транспорта, пыли, шума и временного ограничения доступа
- чрезвычайные происшествия, разливы, пожары и несчастные случаи
- риски передачи инфекционных заболеваний
- риски управления подрядчиками и соблюдения требований субподрядчиками.

Проект обеспечит меры по снижению рисков и мониторингу через ПУОСС, ПУТР, процедуры управления подрядчиками, планы по ОТ и ТБ, кодексы поведения, программы обучения и системы сообщения о происшествиях.

3.3.4. Требования к механизму рассмотрения жалоб работников

ЭСС1 требует создания доступных механизмов рассмотрения жалоб работников Проекта и затронутого населения. Соответственно, в рамках Проекта будут предусмотрены:

- механизм рассмотрения жалоб (МРЖ) прямых работников и работников подрядных организаций
- процедуры конфиденциальной подачи и разрешения жалоб
- отдельные процедуры рассмотрения деликатных жалоб, в том числе связанных с НПП/СЭН/СД
- каналы анонимной подачи жалоб
- процедуры мониторинга, документирования жалоб и отчётности.

МРЖ работников будет действовать на протяжении жизненного цикла Проекта; о нём сообщат всем работникам в ходе вводного инструктажа и обучения.



3.3.5. Обязанности подрядчиков по СЭП

Все подрядчики и субподрядчики Проекта обязаны соблюдать требования СЭП АБИИ, настоящего ПУТР, ПУОСС и применимого национального законодательства о труде и ОТ и ТБ.

Подрядчики обязаны:

- подготавливать и выполнять С-ПУОСС и планы по ОТ и ТБ для конкретных площадок
- привлекать квалифицированных специалистов по экологическим и социальным вопросам, трудовым отношениям и ОТ и ТБ
- применять кодексы поведения работников
- вести учёт в области труда и ОТ и ТБ
- проводить вводный инструктаж и обучение работников
- выполнять процедуры уведомления о происшествиях и представления отчётности
- при необходимости предоставлять жильё и бытовые помещения работникам
- установить процедуры готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них
- содействовать мониторингу, аудитам, проверкам и подготовке отчётности, проводимым ОУП, консультантами по управлению проектом и АБИИ.

Несоблюдение требований к труду, ОТ и ТБ и социальным вопросам может повлечь корректирующие меры, договорные штрафы, приостановку работ или другие меры воздействия в соответствии с договорными обязательствами.

3.4. Передовая международная отраслевая практика и стандарты

3.4.1. Общее руководство МФК по ОСЗТ

Общее руководство МФК по охране окружающей среды, здоровья и безопасности (ОСЗТ) содержит признанные на международном уровне технические рекомендации по управлению следующими вопросами:

- охрана труда и техника безопасности
- здоровье и безопасность населения
- обращение с отходами
- обращение с опасными материалами
- выбросы в атмосферу
- шум и вибрация
- готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них



- экологические и социальные воздействия строительства.

Руководство применяется на всех этапах Проекта и служит важным источником надлежащей международной практики по следующим вопросам:

- здоровье и безопасность работников
- управление безопасностью дорожного движения
- размещение работников
- готовность к чрезвычайным ситуациям
- обращение с опасными материалами
- предотвращение несчастных случаев
- экологическое и социальное управление подрядчиков.

3.4.2. Руководство МФК по ОСЗТ для автомобильных дорог

Отраслевое руководство МФК по ОСЗТ для автомобильных дорог содержит рекомендации по следующим вопросам:

- реконструкция дорог
- строительство автомобильных дорог
- устройство водоотвода и водопропускных труб
- управление карьерами и местами добычи грунта
- организация дорожного движения
- строительные городки
- безопасность дорожного движения
- борьба с эрозией
- здоровье и безопасность населения.

Руководство непосредственно применимо к Проекту ввиду следующих работ и условий:

- реконструкция около 158 км дороги М37
- строительство объездной дороги по новой трассе
- эксплуатация тяжёлой строительной техники
- отвод и организация дорожного движения
- риски для безопасности работников и населения
- строительство вблизи населённых пунктов и сельскохозяйственных земель.

3.4.3. Стандарт деятельности 2 МФК «Работники и условия труда»

Стандарт деятельности 2 МФК (СД 2) устанавливает международные требования по следующим вопросам:

- справедливое отношение к работникам
- недопущение дискриминации и равные возможности
- запрет принудительного и детского труда



- ОТ и ТБ
- механизмы рассмотрения жалоб работников
- управление подрядчиками
- защита уязвимых работников
- управление притоком рабочей силы
- размещение работников.

В рамках Проекта принципы СД 2 МФК применяются наряду с требованиями ЭСС АБИИ и применимым национальным законодательством.

СД 2 особенно важен ввиду следующих особенностей Проекта:

- ожидаемая значительная численность работников на строительстве
- одновременная работа подрядчиков на нескольких участках
- привлечение субподрядчиков и основных поставщиков
- производственные опасности дорожного строительства
- возможный приток рабочей силы и необходимость размещения работников.

3.4.4. Система управления ОТ и ТБ МОТ, ILO-OSH 2001

Руководящие принципы Международной организации труда (МОТ) по системам управления охраной труда (ILO-OSH 2001) представляют собой признанную на международном уровне основу для создания, внедрения и постоянного совершенствования систем управления ОТ и ТБ. Они предусматривают системный подход к безопасности труда путём включения ОТ и ТБ в общее управление Проектом и принятие организационных решений. Хотя руководящие принципы не имеют обязательной юридической силы, они широко применяются как передовая международная отраслевая практика в инфраструктурных проектах и особенно актуальны для масштабного строительства с участием нескольких подрядчиков и работами повышенной опасности.

Принципы ILO-OSH 2001 охватывают политику ОТ и ТБ, выявление опасностей, оценку рисков, профилактические и защитные меры, обучение работников, готовность к чрезвычайным ситуациям, предотвращение несчастных случаев и сообщение о них, управление подрядчиками, участие работников, мониторинг и постоянное повышение результативности. Они применимы к следующим работам:

- эксплуатация тяжёлой техники
- разработка грунта и земляные работы
- работы с асфальтом
- риски при взаимодействии с дорожным движением
- работы на высоте
- обращение с топливом и опасными материалами
- управление строительными городками.



3.4.5. ISO 45001

ISO 45001 устанавливает признанные на международном уровне требования к системам управления охраной труда и техникой безопасности.

Стандарт способствует:

- системному управлению ОТ и ТБ
- надзору за подрядчиками
- участию работников
- расследованию происшествий
- готовности к чрезвычайным ситуациям
- соблюдению законодательства
- непрерывному улучшению показателей безопасности труда.

Принципы ISO 45001 применимы к системам управления ОТ и ТБ подрядчиков и обеспечению безопасности на конкретных площадках Проекта. Они особенно важны из-за значительных производственных рисков при дорожном строительстве, включая разработку грунта, устройство насыпей, строительство мостов и водопропускных труб, производство и укладку асфальта, эксплуатацию тяжёлой техники, разработку мест добычи грунта, управление объездным движением и работу рядом с действующим транспортным потоком.

Стандарт особенно важен для управления подрядчиками и субподрядчиками: весь строительный персонал должен работать по единым процедурам ОТ и ТБ при чётком распределении обязанностей, обязательном обучении, использовании СИЗ, системе нарядов-допусков, мерах предупреждения несчастных случаев и протоколах реагирования на чрезвычайные ситуации. Стандарт также помогает управлять производственными рисками, связанными с пылью, шумом, вибрацией, обращением с топливом, работами с битумом, перевозкой опасных материалов, работой в замкнутых пространствах, экстремальными температурами, а также здоровьем и санитарными условиями в городках.

3.5. Международные трудовые конвенции и договоры

Узбекистан является участником ряда международных трудовых конвенций, касающихся управления трудовыми ресурсами, защиты работников, охраны труда и предупреждения принудительного и детского труда.

К основным конвенциям, имеющим значение для Проекта, относятся:

- Конвенция МОТ о принудительном труде (№ 29)
- Конвенция МОТ о свободе ассоциации (№ 87)
- Конвенция МОТ о праве на организацию и ведение коллективных переговоров (№ 98)



- Конвенция МОТ о равном вознаграждении (№ 100)
- Конвенция МОТ о дискриминации в области труда и занятий (№ 111)
- Конвенция МОТ о минимальном возрасте (№ 138).

К дополнительным международным конвенциям и стандартам, которые официально не ратифицированы Узбекистаном, но учитываются как передовая международная отраслевая практика, относятся:

- Конвенция МОТ о безопасности и гигиене труда (№ 155)
- Конвенция МОТ о безопасности и гигиене труда в строительстве (№ 167)
- Конвенция МОТ о химических веществах (№ 170)
- Конвенция МОТ о предотвращении крупных промышленных аварий (№ 174)
- Конвенция МОТ об искоренении насилия и домогательств (№ 190).

Эти международные стандарты содействуют:

- обеспечению безопасных условий труда
- защите трудовых прав
- участию работников
- управлению ОТ и ТБ подрядчиков
- предупреждению домогательств на рабочем месте и рисков СЭН/СД
- предотвращению несчастных случаев.

3.6. Анализ расхождений между национальным законодательством и требованиями АБИИ и международными требованиями

Анализ применимого национального трудового законодательства показывает, что нормы Узбекистана о труде и ОТ и ТБ в целом соответствуют основным принципам ЭСС АБИИ и международных трудовых стандартов.

Национальное законодательство устанавливает комплексные требования по следующим вопросам:

- охрана труда
- запрет принудительного и детского труда
- ОТ и ТБ
- расследование несчастных случаев
- страхование работников
- готовность к чрезвычайным ситуациям
- выплата компенсаций работникам.



Однако для соблюдения ряда требований международных кредиторов необходимо усилить управление на уровне Проекта за счёт мер, предусмотренных ПУТР и ПУОСС.

Дополнительные меры на уровне Проекта требуются, в частности, по следующим направлениям:

- план управления трудовыми ресурсами подрядчика
- управление притоком рабочей силы
- механизмы рассмотрения жалоб работников
- предупреждение СЭН/СД и кодексы поведения
- мониторинг основных поставщиков
- нормы размещения работников
- системы управления ОТ и ТБ отдельных подрядчиков
- консультации и взаимодействие с работниками на уровне Проекта
- контроль соблюдения требований субподрядчиками.

Эти расхождения устраняются посредством ПУТР, ПУОСС подрядчиков (С-ПУОСС), планов по ОТ и ТБ, кодексов поведения работников, механизма рассмотрения жалоб работников (МРЖ), процедур мониторинга подрядчиков и планов готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них.

4Таблица 4. Анализ расхождений между национальным законодательством и требованиями АБИИ и ПМОП

Область	Национальная нормативная база	Требования АБИИ / ПМОП	Расхождение / вопрос / меры Проекта
Детский и принудительный труд	Трудовой кодекс Узбекистана запрещает детский и принудительный труд. Опасная работа лиц моложе 18 лет запрещена.	ЭСС1 АБИИ, СД 2 МФК и конвенции МОТ требуют строгого запрета, проверки работников, мониторинга и корректирующих механизмов.	Национальное законодательство в целом соответствует требованиям, однако необходимы механизмы проверки и мониторинга Проекта. Будут проверяться возраст и документы работников, запрещено удержание удостоверений личности; запрет детского и принудительного труда включается в договоры.
Минимальный возраст для работы	Национальное законодательство при определённых условиях допускает работу с 16 лет и запрещает опасную работу лиц моложе 18 лет.	Международная практика требует возраста не менее 18 лет для опасных строительных работ.	Ввиду опасностей дорожного строительства минимальный возраст всех работников на основных строительных работах, управлении техникой, работе с асфальтом, земляных работах и организации дорожного движения составит 18 лет.



Область	Национальная нормативная база	Требования АБИИ / ПМОП	Расхождение / вопрос / меры Проекта
Охрана труда и техника безопасности	Трудовой кодекс и законодательство об охране труда Узбекистана устанавливают комплексные требования ОТ и ТБ.	АБИИ и МФК требуют профилактических систем управления ОТ и ТБ на основе оценки рисков в соответствии с ПМОП и принципами ISO 45001.	Национальное законодательство в целом соответствует, но содержит менее подробные требования к системам ОТ и ТБ на уровне Проекта и надзору за подрядчиками. Подрядчики готовят планы для площадок, оценивают риски, вводят наряды-допуски, предоставляют СИЗ и устанавливают процедуры готовности к чрезвычайным ситуациям.
МРЖ работников	Национальное законодательство предусматривает общий порядок жалоб и обращений.	ЭСС АБИИ требует доступного и конфиденциального МРЖ работников для Проекта, включая процедуры, учитывающие деликатность СЭН/СД.	Национальное законодательство прямо не требует отдельного МРЖ работников Проекта. МРЖ будет доступен прямым работникам и персоналу подрядчиков и включит конфиденциальные каналы для жалоб по СЭН/СД.
НПП/СЭН/СД и домогательства на рабочем месте	Предусмотрена общая правовая защита от домогательств и дискриминации.	АБИИ и СД 2 МФК требуют профилактических мер, кодексов поведения, конфиденциальных сообщений, обучения и реагирования с приоритетом интересов пострадавших.	Национальное законодательство не полностью охватывает управление рисками СЭН/СД и конфиденциальные жалобы на уровне Проекта. Будут введены кодексы поведения, обязательное обучение, конфиденциальные процедуры, дисциплинарные меры и направление за помощью.
Управление подрядчиками и субподрядчиками	На работодателей и подрядчиков распространяются общие трудовые обязанности.	АБИИ требует активного управления подрядчиками, мониторинга, отчетности и надзора за соблюдением трудовых требований.	Национальное законодательство не предусматривает подробных процедур управления трудовыми ресурсами подрядчиков на уровне Проекта. Подрядчики и субподрядчики соблюдают ПУТР, С-ПУОСС, планы ОТ и ТБ и договорные обязательства под контролем ОУП и консультантов.
Работники основных поставщиков	Национальное законодательство предусматривает ограниченный надзор за трудовыми рисками в цепочках поставок.	АБИИ и СД 2 МФК требуют мониторинга значительных трудовых рисков основных поставщиков.	Нужны дополнительные процедуры Проекта по предварительному анализу и мониторингу поставщиков, особенно карьеров, мест добычи грунта, асфальтобетонных установок и поставщиков материалов.



Область	Национальная нормативная база	Требования АБИИ / ПМОП	Расхождение / вопрос / меры Проекта
Размещение работников	Национальные требования к стандартам размещения работников ограничены.	ПМОП МФК требует безопасного и гигиеничного жилья с надлежащей санитарией, водой, обращением с отходами и охраной.	Городки подрядчиков будут управляться согласно ПМОП по размещению работников и подвергаться проверкам и мониторингу.
Приток рабочей силы и безопасность населения	Национальное законодательство содержит ограниченные положения об управлении притоком рабочей силы.	АБИИ требует управлять рисками притока рабочей силы, взаимодействием с населением, безопасностью движения и поведением работников.	Согласно ПУОСС и ПУТР будут выполняться меры управления притоком, правила городков, кодексы поведения, меры безопасности населения и управления перевозками работников.
Свобода объединения и недискриминация	Национальное законодательство признаёт равенство трудовых прав и свободу объединения.	АБИИ и конвенции МОТ требуют недискриминации и защиты права работников на объединение.	Проект применяет равные возможности и запрещает дискриминацию по полу, этнической принадлежности, инвалидности, религии и социальному статусу.
Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование	Национальное законодательство устанавливает обязанности реагирования на чрезвычайные ситуации.	АБИИ и МФК требуют систем готовности на уровне Проекта и взаимодействия с местными экстренными службами.	Подрядчики подготовят планы готовности и реагирования на несчастные случаи, пожары, разливы, дорожные происшествия, экстремальную погоду и неотложные медицинские случаи.
Сообщение о производственных несчастных случаях	Национальное законодательство устанавливает порядок расследования и сообщения о несчастных случаях.	Международные стандарты требуют немедленных сообщений, корректирующих мер, анализа основных причин и постоянного мониторинга.	Подрядчики введут системы сообщений согласно требованиям АБИИ и МФК, включая сообщения о ситуациях, едва не приведших к происшествию, травмах с потерей рабочего времени и серьёзных несчастных случаях.
Свобода объединения и коллективные переговоры	Национальное законодательство закрепляет право работников объединяться и вести коллективные переговоры.	ЭСС1 АБИИ и основополагающие конвенции МОТ требуют уважать свободу объединения и коллективных переговоров и не препятствовать работникам и не преследовать их за использование этих прав.	Подрядчики не будут препятствовать, ограничивать или преследовать законное осуществление права работников объединяться и вести коллективные переговоры. Договоры и кодексы поведения прямо запретят вмешательство и преследование. При отсутствии профсоюзного представительства на площадке подрядчики поддержат иные механизмы представительства (например, комитеты



Область	Национальная нормативная база	Требования АБИИ / ПМОП	Расхождение / вопрос / меры Проекта
			работников) для коллективных обращений наряду с индивидуальным МРЖ.
Неформальная занятость	Национальное законодательство требует письменных трудовых договоров.	ЭСС1 АБИИ требует документального оформления условий занятости и основных трудовых гарантий для всех работников Проекта, включая подённых и краткосрочных, независимо от характера их привлечения.	Все работники, включая подённых, временных и краткосрочных, будут официально зарегистрированы и получат письменные условия занятости; неформальная или незадокументированная работа запрещена. Требование включается в договоры с подрядчиками и субподрядчиками и проверяется аудитам по разделу 9.
Трудовые мигранты и сезонные работники	Национальное законодательство предусматривает взносы на социальное обеспечение и правовые гарантии для зарегистрированных работников.	ЭСС1 АБИИ требует равного отношения к трудовым мигрантам и сезонным работникам, включая доступ к МРЖ и социальной защите независимо от срока и происхождения.	Договоры подрядчиков обеспечат равное отношение к мигрантам и сезонным работникам в вопросах регистрации, взносов на социальное обеспечение и доступа к МРЖ работников (раздел 7) без различий по миграционному статусу или сроку договора. См. раздел 4.7.
Равная оплата и дискриминация	Национальное законодательство требует равной оплаты за одинаковый труд.	ЭСС1 АБИИ и Конвенция МОТ № 100 требуют равного вознаграждения за труд равной ценности независимо от пола.	Договоры подрядчиков потребуют равной оплаты за одинаковый труд и труд равной ценности независимо от пола; подрядчики ведут учёт оплаты с разбивкой по полу. Соблюдение проверяется аудитам и отчётностью раздела 9.
Безопасность и гигиена труда	Национальное законодательство устанавливает требования и нормы ОТ и ТБ для работодателей.	АБИИ и МФК требуют активного управления ОТ и ТБ на основе рисков с участием работников, согласно ПМОП и принципам ISO 45001.	Помимо планов ОТ и ТБ отдельных площадок и контроля ОУП и консультантов (раздел 9), договоры подрядчиков требуют создать комитеты работников по безопасности либо назначить представителей по ОТ и ТБ, регулярно проводить краткие инструктажи, предоставить каналы сообщения об опасных условиях и открыто сообщать работникам показатели ОТ и ТБ.
Правоприменение и	Государственная инспекция труда	ЭСС1 АБИИ требует мониторинга	На Проект распространяется национальная система



Область	Национальная нормативная база	Требования АБИИ / ПМОП	Расхождение / вопрос / меры Проекта
институциональный надзор	Министерства занятости и сокращения бедности проводит по всей стране плановые и внеплановые проверки работодателей на соблюдение трудового законодательства и правил охраны труда и вправе выдавать обязательные предписания (статьи 534–536 Трудового кодекса).	соблюдения подрядчиками труда и ОТ и ТБ на уровне Проекта наряду с национальными механизмами надзора.	трудоустройства Узбекистана, действующая независимо и параллельно мониторингу Проекта. Мониторинг по настоящему ПУТР (раздел 9) дополняет, но не заменяет государственный надзор; подрядчики подлежат проверкам, аудитам и мерам Государственной инспекции труда независимо от механизмов Проекта.

АБИИ — Азиатский банк инфраструктурных инвестиций; ЭСС — Экологический и социальный стандарт; МОТ — Международная организация труда; ОТ и ТБ — охрана труда и техника безопасности; СИЗ — средства индивидуальной защиты; МРЖ — механизм рассмотрения жалоб; НПП — насилие по признаку пола; СЭН — сексуальная эксплуатация и надругательство; СД — сексуальные домогательства; ПМОП — передовая международная отраслевая практика.

3.6.1. Основные выводы анализа расхождений

Анализ расхождений подтверждает, что законодательство Узбекистана о труде и ОТ и ТБ в целом формирует надёжную правовую основу защиты работников, безопасности труда, запрета принудительного и детского труда и обеспечения благополучия работников. При этом требования международных кредиторов и передовая международная отраслевая практика, применимые к Проекту, предусматривают дополнительные меры управления и механизмы реализации на уровне Проекта.

Основные выводы анализа для Проекта:

- необходимо разработать и поддерживать ПУТР для Проекта в соответствии с требованиями ЭСС АБИИ и СД 2 МФК
- подготовить и выполнять планы управления трудовыми ресурсами и планы по ОТ и ТБ отдельных подрядчиков
- создать отдельный МРЖ работников, включая конфиденциальные процедуры рассмотрения жалоб, связанных с НПП/СЭН/СД
- ввести кодексы поведения для всех работников и подрядчиков Проекта
- установить минимальный возраст 18 лет для опасных строительных работ
- ввести процедуры мониторинга подрядчиков и отчётности для обеспечения соблюдения требований к труду и ОТ и ТБ
- разработать процедуры готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них при строительстве, эксплуатации городков



- подрядчиков, обращении с топливом, работах с асфальтом и происшествиях на дороге
- ввести меры по управлению притоком рабочей силы и обеспечению безопасности населения
 - контролировать условия труда основных поставщиков, включая места добычи грунта, карьеры, асфальтобетонные установки и поставщиков материалов
 - проводить вводный инструктаж, обучение по ОТ и ТБ и регулярные краткие инструктажи на протяжении строительства
 - ввести процедуры сообщения о происшествиях и расследования несчастных случаев в соответствии с ПМОП
 - выделить достаточные финансовые и кадровые ресурсы для управления трудовыми ресурсами и ОТ и ТБ на протяжении жизненного цикла Проекта
 - обеспечить равную оплату за одинаковый труд и труд равной ценности независимо от пола, проверяя соблюдение этого требования по данным о заработной плате с разбивкой по полу
 - запретить принудительный труд, в том числе взимание платы за трудоустройство, удержание удостоверений личности работников и долговую кабалу, в соответствии с разделом 6.2 «Порядок набора работников»
 - применять прозрачный порядок набора работников, включая проверку кадровых агентств и посредников при их привлечении и проверку личности и возраста работников до найма
 - установить нормы размещения работников в городках подрядчиков, охватывающие санитарные условия, безопасность и бытовое обеспечение
 - не препятствовать реализации права работников на свободу объединения и коллективные переговоры и, где применимо, поддерживать механизмы представительства работников
 - обеспечить недискриминацию и равные возможности при наборе и трудоустройстве в дополнение к равной оплате труда
 - официально оформлять занятость и письменно фиксировать условия труда всех работников, включая временных и краткосрочных, во избежание неформальной занятости
 - обеспечить трудовым мигрантам и сезонным работникам равный доступ к трудовым гарантиям, регистрации в системе социального обеспечения и МРЖ работников
 - создать комитеты по безопасности труда с участием работников либо назначить представителей работников по ОТ и ТБ для усиления мониторинга и участия работников.

Меры, выявленные по итогам анализа расхождений, включены в ПУТР, ПУОСС, ПУОСС подрядчиков (С-ПУОСС), планы по ОТ и ТБ, кодексы поведения работников и связанные процедуры управления подрядчиками.



4. ОЦЕНКА ОСНОВНЫХ ТРУДОВЫХ РИСКОВ

Реконструкция и модернизация коридора дороги М37 между Кызылтепинским районом Навоийской области и Алатским районом Бухарской области, включая строительство западной объездной дороги Бухары и сопутствующих развязок, водопропускных труб, путепроводов, мостов, временных объектов, карьеров, асфальтобетонных и бетоносмесительных установок и жилых городков работников, могут создавать различные риски в сфере труда и условий работы на этапах подготовки, строительства и эксплуатации.

Ожидается привлечение работников разных категорий: прямых работников, работников подрядных организаций и основных поставщиков, консультантов, операторов техники, охранников, работников субподрядчиков и трудовых мигрантов. Трудовые риски прежде всего связаны с дорожным строительством, эксплуатацией тяжёлой техники, работами с асфальтом и бетоном, выемочными и земляными работами, организацией дорожного движения, управлением городками, переносом коммуникаций, перевозкой материалов и взаимодействием работников с местным населением.

В соответствии с СЭП АБИИ, применимым трудовым законодательством Узбекистана, руководствами МФК и Группы Всемирного банка по ОСЗТ и ПМОП в рамках Проекта на всех этапах будут применяться профилактические меры и меры по предотвращению, снижению и управлению трудовыми рисками и рисками ОТ и ТБ.

4.1. Основные потенциальные трудовые риски

В таблице 5 приведены основные трудовые риски Проекта с оценкой вероятности возникновения и последствий для определения приоритетов управления и мониторинга. Оценки учитывают характер реконструкции дороги, условия отдельных участков коридора М37 и опыт сопоставимых проектов АБИИ и региональных дорожных проектов в Узбекистане, например проекта дороги А380.

5Таблица 5. Основные потенциальные трудовые риски

#	Риск	Вероятность возникновения	Последствия	Общая оценка
1.	Риски ОТ и ТБ при дорожном строительстве	Высокая	Высокая	Высокая
2.	Дорожные и транспортные происшествия с работниками, техникой и местными жителями	Высокая	Высокая	Высокая
3.	Риски разработки грунта и траншей, замкнутых пространств, подъёма грузов и работ на высоте	Средняя	Высокая	Высокая



#	Риск	Вероятность возникновения	Последствия	Общая оценка
4.	Воздействие пыли, шума, вибрации, паров асфальта, битума, топлива, смазочных материалов, химических веществ и опасных материалов	Высокая	Средняя	Высокая
5.	Тепловой стресс, обезвоживание и неблагоприятная погода в засушливом пустынном климате Бухарской и Навоийской областей	Высокая	Средняя	Высокая
6.	Пожарные, взрывные и электрические опасности	Средняя	Высокая	Высокая
7.	Риски детского и принудительного труда	Низкая	Высокая	Средняя
8.	Риски, связанные с субподрядчиками и работниками основных поставщиков	Средняя	Средняя	Средняя
9.	Риски притока рабочей силы и взаимодействия работников с населением	Средняя	Средняя	Средняя
10.	Риски СЭН/СД и гендерного насилия	Средняя	Высокая	Высокая
11.	Дискриминация и неравное отношение к работникам	Средняя	Средняя	Средняя
12.	Ненадлежащие условия проживания и санитарии работников	Средняя	Средняя	Средняя
13.	Споры по оплате, задержки выплат и несправедливые условия занятости	Средняя	Средняя	Средняя
14.	Отсутствие доступного МРЖ работников	Низкая	Средняя	Низкая
15.	Риски для трудовых мигрантов и временных работников	Средняя	Средняя	Средняя
16.	Распространение инфекционных заболеваний и недостаточная медицинская помощь	Низкая	Средняя	Низкая
17.	Небезопасная питьевая вода и неудовлетворительная гигиена	Низкая	Средняя	Низкая
18.	Недостаточное содержание площадок и управление городками	Средняя	Низкая	Низкая
19.	Неправильное применение или отсутствие СИЗ	Средняя	Высокая	Высокая
20.	Переутомление из-за длительных поездок и сменной работы	Средняя	Средняя	Средняя
21.	Риски ненадлежащего поведения или недостаточной подготовки охранников	Низкая	Высокая	Средняя
22.	Переутомление из-за ночной работы и длительного рабочего времени	Средняя	Средняя	Средняя
23.	Риски несоблюдения субподрядчиками требований к труду и ОТ и ТБ	Средняя	Средняя	Средняя
24.	Сложности экстренного реагирования и медицинской эвакуации на удалённых участках коридора	Средняя	Высокая	Высокая



#	Риск	Вероятность возникновения	Последствия	Общая оценка
25.	Риски найма: плата за трудоустройство, использование нелегализованных или нарушающих требования посредников и подмена договора	Средняя	Высокая	Высокая
26.	Гендерный разрыв в оплате и неравное вознаграждение за труд равной ценности	Средняя	Средняя	Средняя
27.	Препятствование свободе объединения и коллективным переговорам работников	Низкая	Средняя	Низкая
28.	Неформальная или незадокументированная занятость без письменных договоров и гарантий	Средняя	Средняя	Средняя
29.	Недостаточное участие работников и прозрачность мониторинга и отчётности по ОТ и ТБ	Средняя	Средняя	Средняя

Эти риски будут меняться в зависимости от этапа строительства, организации работ подрядчиков, состава персонала и условий отдельных участков проектного коридора. Приведённые оценки предварительны; они будут пересматриваться и уточняться при детальном проектировании, мобилизации подрядчиков и на протяжении строительства в соответствии с подходом адаптивного управления, описанным в разделе 9.5.

4.2. Риски в области ОТ и ТБ

4.2.1. Потенциальные риски ОТ и ТБ

Ожидается, что строительные работы по Проекту будут сопряжены со значительными рисками для здоровья и безопасности работников, особенно при земляных работах, реконструкции дорожного покрытия, строительстве мостов и водопропускных труб, укладке асфальта, эксплуатации тяжёлой техники и организации дорожного движения на действующих автомобильных дорогах.

К потенциальным рискам ОТ и ТБ относятся:

- наезды движущихся транспортных средств и техники
- опрокидывание и столкновения техники
- падение с высоты, поскользывание и спотыкание
- обрушение траншей и выемок
- контакт с подземными и воздушными инженерными коммуникациями
- воздействие пыли, кварцевой пыли, паров битума и опасных химических веществ
- ожоги при работе с горячим асфальтом и сварке
- поражение электрическим током от временных электросетей и оборудования



- травмы при ручном перемещении грузов и заболевания опорно-двигательного аппарата
- пожары и взрывы при хранении топлива и выполнении огневых работ
- потеря слуха вследствие шума и последствия воздействия вибрации
- тепловое истощение и обезвоживание при работе летом
- переутомление вследствие длительного рабочего времени, ночных смен и продолжительных поездок к удалённым участкам коридора, повышающее риск несчастных случаев и ошибок
- дорожно-транспортные происшествия с участием работников и других участников движения
- опасности работы в замкнутых пространствах
- контакт со сточными водами, канализационными стоками и переносчиками заболеваний
- недостаточная готовность к чрезвычайным ситуациям и несвоевременное реагирование.

Управление рисками ОТ и ТБ будет основано на иерархии мер контроля: устранение опасности, замена, инженерные и административные меры, затем СИЗ. Подрядчики внедрят:

- системы управления ОТ и ТБ
- процедуры готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования
- системы нарядов-допусков
- процедуры сообщения о происшествиях и их расследования
- краткие инструктажи на рабочем месте и вводное обучение
- планы управления дорожным движением
- процедуры предотвращения теплового стресса
- системы обеспечения СИЗ
- процедуры оказания медицинской помощи и эвакуации.

К опасным работам допускаются только обученные, компетентные, пригодные по состоянию здоровья и уполномоченные сотрудники. Каждый подрядчик назначит квалифицированных специалистов по ОТ и ТБ соразмерно численности работников и уровню строительных рисков, в том числе отдельных специалистов на действующих строительных площадках и в городках. Подрядчики также назначат ответственных за реагирование на чрезвычайные ситуации, лиц, обученных первой помощи, ответственных за пожарную безопасность и специалистов по безопасности дорожного движения. ОУП и консультант по управлению проектом будут проверять соблюдение требований подрядчиками посредством регулярных инспекций и аудитов.

Все работники вправе отказаться от небезопасной работы или остановить её при обоснованных опасениях непосредственной угрозы жизни или здоровью без риска преследования. Подрядчики установят порядок сообщения об опасных условиях, ситуациях, которые могли привести к происшествию, опасностях и



происшествиях; работников будут поощрять к активному участию в мониторинге ОТ и ТБ и профилактики.

С работниками будут консультироваться по вопросам ОТ и ТБ и привлекать их к выявлению опасностей, сообщениям об опасных условиях, кратким совещаниям по безопасности и разработке корректирующих мер.

Основные производственные опасности и риски Проекта и меры контроля приведены в таблице 6.

Таблица 6. Основные потенциальные производственные опасности, риски и меры контроля

Вид работ	Опасности и риски	Меры предупреждения и контроля
Мобилизация и обустройство площадки	Несанкционированный доступ жителей и необученного персонала; ДТП при мобилизации; травмы при погрузке и разгрузке материалов; ненадлежащая подготовка площадки; конфликты с соседними населёнными пунктами; неправильное хранение оборудования и материалов; воздействие пыли, шума и движущейся техники.	Стройплощадки, склады и временные объекты чётко обозначаются и защищаются ограждениями, барьерами и предупреждающими знаками. Доступ в рабочие зоны разрешён только уполномоченным лицам. Все работники и посетители до входа проходят вводный инструктаж по ОТ и ТБ, чрезвычайным ситуациям, взаимодействию с населением и СИЗ. Движение транспорта при мобилизации регулируется выделенными маршрутами, ограничениями скорости, сигнальщиками и предупреждениями. Временные склады организуются с минимальным риском для безопасности и окружающей среды. До основных мероприятий по мобилизации местное население уведомляется.
Эксплуатация тяжёлой техники	Столкновения техники с работниками, опрокидывание, происшествия в слепых зонах, механические неисправности, наезды, попадание в движущиеся части, чрезмерный шум и вибрация, повреждение коммуникаций и смертельные случаи при небезопасной эксплуатации.	Тяжёлой техникой управляют только обученные, пригодные по состоянию здоровья и уполномоченные лица с удостоверениями. Подрядчики обеспечивают профилактическое обслуживание и проверки каждой машины, включая ежедневный осмотр до запуска и журналы обслуживания. Машины по необходимости оснащаются исправными сигналами заднего хода, проблесковыми маячками, зеркалами, камерами и аварийной остановкой. Вокруг действующей техники обозначаются зоны ограниченного доступа. При движении задним ходом и маневрировании, особенно близ населённых пунктов, транспортного потока или в тесных зонах, используются наблюдатели и сигнальщики. Операторы соблюдают безопасные процедуры, скорость и требования предупреждения утомления. Ночные работы допускаются только при достаточном освещении и видимости.
Работы с асфальтом и битумом	Горячий битум и асфальт вызывают ожоги и повреждения кожи; вдыхание паров и загрязнителей; пожары и	Работники проходят специальное обучение безопасному обращению и реагированию на чрезвычайные ситуации. Им обязательно выдаются термостойкие перчатки, защитная одежда с длинными рукавами, защита глаз и



Вид работ	Опасности и риски	Меры предупреждения и контроля
	взрывы; тепловой стресс и обезвоживание; раздражение дыхательных путей; поскользывание на разлитых материалах; длительное воздействие высоких температур.	дыхания и специальная обувь. Нагреватели и битумные ёмкости регулярно проверяются и поддерживаются в безопасном состоянии. В местах производства и укладки асфальта имеются огнетушители и средства ликвидации разливов. На установках и в закрытых помещениях обеспечивается вентиляция. При жаре предусматриваются перерывы, тень и питьевая вода. Зоны перекачки и нанесения битума ограждаются от посторонних и обозначаются предупреждениями.
Грузоподъёмные работы	Падение грузов, обрушение крана, неисправность оборудования, удары грузом, неправильная строповка, неустойчивость подъёмных площадок, контакт с воздушными ЛЭП, травмы и смертельные случаи.	Используются сертифицированные краны, грузозахватные приспособления, стропы, крюки и такелаж, проходящие регулярные осмотры и испытания нагрузкой. Для ответственных подъёмов подрядчики составляют планы; работы выполняют только обученные машинисты кранов, стропальщики и сигнальщики с допуском. Под подвешенным грузом создаётся запретная зона. До установки крана проверяется устойчивость грунта. При сильном ветре или плохой видимости подъём прекращается. При необходимости используются оттяжки. Всегда выдерживается безопасное расстояние до воздушных коммуникаций и ЛЭП под напряжением.
Земляные работы и разработка грунта	Обрушение траншей, падение в выемки, повреждение подземных коммуникаций, подтопление, опасности замкнутого пространства и завал работников.	Выемки устраиваются с надлежащими уступами, откосами или креплением. Рабочие зоны ограждаются и обозначаются. До начала работ выявляются подземные коммуникации. Для траншей глубже 1,2 м обеспечиваются безопасные вход и выход. При скоплении воды или неустойчивом грунте вход запрещён. Для глубоких выемок и замкнутых пространств разрабатываются процедуры спасения.
Обращение с химическими веществами и топливом	Воздействие опасных веществ, вдыхание паров, разливы, загрязнение грунтовых вод, пожар, взрыв и раздражение кожи.	Опасные материалы хранятся в выделенных проветриваемых охраняемых местах с вторичным удержанием разливов. На местах хранения и работы имеются паспорта безопасности материалов (MSDS), комплекты ликвидации разливов и средства пожаротушения. Работники проходят специальное обучение. При перекачке топлива применяются поддоны и профилактика разливов. Опасные отходы собираются и передаются лицензированным организациям.
Электротехнические работы	Электрический удар, ожоги, поражение током со смертельным исходом, короткие замыкания, повреждённые кабели и пожары.	Работы выполняют квалифицированные электрики. Временные сети соответствуют требованиям безопасности и оснащаются заземлением, изоляцией и защитой от перегрузки. При обслуживании применяется блокировка/маркировка (LOTO). Повреждённое оборудование и кабели немедленно выводятся из эксплуатации. Электроустановки регулярно осматриваются и обслуживаются.



Вид работ	Опасности и риски	Меры предупреждения и контроля
Сварка и огневые работы	Ожоги, пожары, взрывы, травмы глаз и воспламенение горючих материалов.	Огневые работы выполняются только по наряду-допуску. Рядом находятся огнетушители и средства пожаротушения. До начала работы убираются горючие материалы. Используются щитки, перчатки и огнестойкая одежда. Газовые баллоны хранятся вертикально вдали от источников огня. Во время и после работы обеспечивается наблюдение за пожарной безопасностью.
Ручное перемещение грузов	Травмы опорно-двигательного аппарата, растяжения и повреждения от повторяющихся нагрузок.	Работники обучаются безопасному подъёму и переноске. Применяются механические подъёмные средства. Перед подъёмом оценивается груз. Тяжёлые или неудобные материалы переносятся совместно; при повторяющихся операциях применяется чередование работ.
Приток работников и взаимодействие с населением	Социальная напряжённость, конфликты, недопустимое поведение работников, нагрузка на местные ресурсы и рост риска СЭН/СД.	Для ограничения притока приоритет отдаётся местным работникам. Подрядчики вводят кодексы поведения с местными жителями. Работники обучаются уважительному поведению, учёту культурных особенностей, предупреждению СЭН/СД и взаимодействию с населением. По возможности городки располагаются вдали от населённых пунктов. Перевозка и перемещение работников регулируются для уменьшения ненужных контактов. На протяжении Проекта проводятся информационные мероприятия и действует МРЖ населения.
Работа рядом с действующим движением	Столкновения строительного транспорта с другими автомобилями, травмы пешеходов, заторы, плохая видимость, отвлечение водителей, риски для жителей, происшествия из-за временных объездов и закрытия полос.	Подрядчики готовят планы организации дорожного движения для площадок согласно международной практике и национальным требованиям. Применяются предупреждающие знаки, барьеры, светоотражающие направляющие, временная разметка, сигнальщики и ограничения скорости. По возможности сохраняются пути и переходы пешеходов. Работающие рядом с движением используют светоотражающие СИЗ повышенной видимости. Движение строительного транспорта согласуется для снижения помех жителям и другим участникам движения. Ночью обеспечиваются освещение и видимость. В затронутых населённых пунктах и на участках дороги заранее размещаются сообщения об объездах.
Вход в замкнутое пространство	Недостаток кислорода, накопление токсичных или горючих газов, пожары и взрывы, удушье, тепловой стресс, ограничение движения, плохая видимость, подтопление и запоздалое спасение.	Все работы проводятся по официальному наряду-допуску. До входа и во время работы проверяются кислород, токсичные газы и горючие вещества. При необходимости применяется механическая вентиляция. Вход разрешён только обученным уполномоченным работникам. Под рукой находятся средства спасения, включая устройства извлечения, дыхательные аппараты и первую помощь. Снаружи постоянно находятся дежурные для связи и начала спасательных действий. Входы и



Вид работ	Опасности и риски	Меры предупреждения и контроля
		выходы сохраняются свободными и чётко обозначенными.
Работы на высоте	Падение с лесов, мостов, платформ, лестниц, техники и сооружений; падающие предметы, неустойчивые поверхности, неправильное применение страховки, травмы и смертельные случаи.	Работы выполняют только обученные лица с допуском. Подрядчики применяют ограждения, закреплённые площадки, сетки и сертифицированные страховочные системы. При опасности падения обязательны страховочные привязи и канаты. Компетентные лица регулярно проверяют леса и платформы. Инструменты и материалы закрепляются от падения. При сильном ветре, грозе и опасной погоде работа приостанавливается. Разрабатываются спасательные процедуры и проводится обучение.
Работа строительных городков	Плохая санитария, инфекции, ненадлежащее обращение с отходами, пожары, угрозы безопасности женщин, скученность, неудовлетворительное жильё и конфликты между работниками или с жителями.	Городки соответствуют национальным санитарным требованиям и ПМОП по размещению работников. Предоставляются достаточные спальные площади, вентиляция, освещение, питьевая вода, санитарные помещения, водоотвод, сбор отходов, медицинская помощь, противопожарные средства и при необходимости места отдыха. Для женщин при необходимости оборудуются отдельные санитарные и жилые помещения. Регулярно проводятся уборка, борьба с вредителями и дезинфекция. Жители городков проходят инструктаж о правилах, гигиене, жалобах, чрезвычайных ситуациях и отношениях с населением. Ограждение и охрана защищают работников и жителей.
Неблагоприятная погода	Тепловой стресс, обезвоживание, плохая видимость, сильный ветер, молния, подтопление, пыльные бури, скользкие поверхности, потеря устойчивости техники и рост числа происшествий.	Подрядчики следят за прогнозом и при необходимости останавливают опасные работы при сильной непогоде. В жару вводятся циклы работы и отдыха. Постоянно доступны тень, питьевая вода и средства восполнения электролитов. В сухую ветреную погоду пыль подавляется поливом. Процедуры реагирования охватывают подтопления, бури и экстремальную погоду. Работников обучают распознавать тепловое истощение, обезвоживание и погодные опасности.
Перевозка работников	ДТП, переутомление водителя, переполнение транспорта, неисправности, опасное вождение и травмы из-за плохих условий перевозки.	Транспорт для работников должен быть исправен, регулярно проверяться и обслуживаться. Водители имеют действующие права и обучаются безопасному вождению. Ремни обязательны для всех пассажиров; перегрузка запрещена. Маршруты и графики планируются с учётом утомления и избегания опасных дорожных условий. В машинах имеются экстренная связь и аптечки. Подрядчики ведут учёт проверок транспорта, квалификации водителей и происшествий.

СИЗ — средства индивидуальной защиты; паспорт безопасности материала — ПБМ; блокировка/маркировка — БМ.



4.2.2. Средства индивидуальной защиты

При реконструкции и строительстве дороги работники будут подвергаться воздействию разнообразных производственных опасностей: движущейся техники и интенсивного движения транспорта, падающих предметов, опасностей выемочных работ, работы на высоте и в замкнутых пространствах, чрезмерного шума и вибрации, пыли, асфальтовых испарений, битума, химических веществ, сварки, электрических систем, теплового стресса и неблагоприятных погодных условий, характерных для засушливого климата Бухарской и Навоийской областей. Поэтому предоставление и применение надлежащих СИЗ станут необходимой частью системы управления ОТ и ТБ Проекта.

В управлении производственными опасностями Проект будет применять иерархию мер контроля, отдавая приоритет устранению опасности, замене, инженерным и административным мерам перед применением СИЗ. СИЗ рассматриваются как последний уровень защиты и используются в сочетании с другими мерами безопасности труда.

Все подрядчики и субподрядчики обязаны:

- бесплатно предоставлять всем работникам надлежащие СИЗ.
- обеспечивать соответствие СИЗ конкретным работам и опасностям, выявленным при оценке рисков.
- поддерживать на площадках достаточный запас сменных СИЗ.
- обеспечивать правильный подбор, обслуживание, очистку и хранение СИЗ.
- незамедлительно заменять повреждённые, неисправные или утратившие срок годности СИЗ.
- обеспечивать обязательное применение СИЗ посредством следующих мер надзора и дисциплинарного воздействия:
 - ежедневно перед началом каждой смены и при обычном обходе площадки руководители работ и специалисты по ОТ и ТБ визуально проверяют соблюдение требований к СИЗ;
 - еженедельно проводится официальная проверка соблюдения требований к СИЗ; результаты документируются и хранятся в составе документации по ОТ и ТБ на площадке;
 - при нарушениях применяются меры нарастающей строгости:
 - (i) при первом нарушении — устное предупреждение и повторный инструктаж по требованиям к СИЗ с записью в журнале площадки;
 - (ii) при повторном нарушении — письменное предупреждение и обязательное повторное обучение;
 - (iii) при дальнейшем несоблюдении — временное отстранение от соответствующей работы до выполнения требований и дополнительные дисциплинарные меры согласно внутренним правилам подрядчика и Кодексу поведения работников (приложение 2);



- работник, чьё несоблюдение требований к СИЗ создаёт непосредственную угрозу его безопасности или безопасности других лиц, немедленно выводится из рабочей зоны независимо от наличия предыдущих предупреждений.
- Руководители работ и специалисты по ОТ и ТБ вправе приостановить работы, если несоблюдение требований к СИЗ создаёт непосредственную опасность, в соответствии с полномочиями специалиста по ОТ и ТБ, указанными в разделе 8.4.
- регулярно проверять правильность использования и состояние СИЗ.
- обучать работников правильному использованию, ограничениям, обслуживанию и утилизации СИЗ.

Минимальный набор СИЗ работников включает:

- защитные каски
- светоотражающую одежду повышенной видимости и жилеты
- защитную обувь
- защитные перчатки, соответствующие выполняемой работе
- защиту глаз и лица
- защиту органов слуха
- защиту органов дыхания
- средства защиты от падения, включая страховочные привязи и страховочные канаты
- сварочные щитки и огнестойкую одежду
- стойкие к химическим веществам СИЗ при обращении с опасными веществами.

Требования к СИЗ для отдельных видов работ определяются на основании выявления опасностей и оценки рисков конкретной площадки, проводимых подрядчиками до начала работ. Дополнительные СИЗ могут требоваться при работе в замкнутом пространстве, огневых работах, обращении с асфальтом и битумом, хранении и перекачке химических веществ, электромонтажных и сварочных работах, подъёме грузов и работе на высоте.

С учётом пустынного и полупустынного климата вдоль проектного коридора подрядчики также предоставят средства защиты и меры бытового обеспечения с учётом климата для снижения следующих рисков:

- экстремально высокая температура летом и тепловой стресс
- пыльные бури и взвешенные частицы
- солнечное излучение и воздействие ультрафиолета
- сильный ветер
- воздействие холода при работе зимой.



Эти меры могут включать воздухопроницаемую защитную одежду, очки с защитой от ультрафиолета, противопылевые респираторы, затенённые места отдыха, средства охлаждения, пункты с питьевой водой и сезонную одежду по погоде.

Особое внимание будет уделяться обеспечению женщин и уязвимых групп населения подходящими СИЗ с учётом их потребностей. Подрядчики обеспечат наличие СИЗ подходящих размеров и конструкций для женщин, в том числе правильно подобранных страховочных привязей, перчаток, обуви, касок, светоотражающей одежды и других средств защиты. Неподходящие по размеру СИЗ могут создавать дополнительные производственные опасности и снижать эффективность защиты. В применимых случаях подрядчики также рассмотрят возможность предоставления СИЗ для беременных работниц и средств защиты с учётом культурных особенностей.

При вводном и повторном обучении работники изучат:

- обязательные требования к СИЗ
- правильный подбор и регулировку
- порядок проверки и обслуживания
- требования к хранению и замене
- ограничения СИЗ
- порядок сообщения о повреждённых или неподходящих СИЗ.

Руководители работ и персонал по ОТ и ТБ будут регулярно проверять соблюдение требований к СИЗ на всех площадках, в городках, карьерах, на асфальтобетонных и бетоносмесительных установках и временных объектах. Неоднократное нарушение требований к обязательным СИЗ может повлечь дисциплинарные меры согласно процедурам подрядчика по ОТ и ТБ. Все используемые в рамках Проекта СИЗ должны соответствовать применимым национальным стандартам, инструкциям изготовителей, руководствам МФК и Группы Всемирного банка по ОСЗТ, ПМОП и соответствующим международным стандартам безопасности труда.

4.2.3. Риски взаимодействия при одновременном выполнении работ по разным контрактным пакетам

Поскольку строительство будет одновременно выполняться по нескольким контрактным пакетам (лотам) вдоль коридора М37, а перенос коммуникаций, логистические операции и работы с интеллектуальными транспортными системами (ИТС) могут вестись отдельными бригадами параллельно с основными строительными работами, риски взаимодействия могут возникать на границах лотов, общих подъездных путях, в общих карьерах или у источников материалов и там, где работы или персонал нескольких подрядчиков совпадают по времени и месту. Возможные риски:



- противоречивые или несогласованные схемы организации дорожного движения на границах лотов и общих маршрутах перевозок, способные вводить в заблуждение водителей, работников и население;
- наложение или противоречие работ на общих или соседних площадках, повышающие риск наезда техники, её столкновения, а также несогласованных земляных и грузоподъёмных работ;
- неясное распределение ответственности за выявление опасностей, реагирование на происшествия или координацию при чрезвычайных ситуациях в местах с неопределёнными границами ответственности подрядчиков;
- различие стандартов ОТ и ТБ, требований к СИЗ, содержания вводных и кратких инструктажей у подрядчиков, работающих рядом;
- запоздалое или разрозненное сообщение о происшествиях, затрагивающих персонал или население в зонах ответственности разных подрядчиков;
- работа бригад по переносу коммуникаций или монтажу ИТС внутри действующих строительных зон или рядом с ними без согласования графиков.

Минимальные требования к координации для управления рисками взаимодействия:

- **Координация ОТ и ТБ:** подрядчики, работающие на соседних или пересекающихся участках, до начала одновременных работ совместно выявляют опасности и оценивают риски в общих зонах и на границах и согласуют системы нарядов-допусков для пересекающихся работ (например, земляных, грузоподъёмных и огневых работ у границы лотов).
- **Координация дорожного движения:** подрядчики при содействии консультанта по управлению проектом согласуют планы организации дорожного движения на границах лотов и общих маршрутах перевозок, обеспечивая единообразие знаков, ограничений скорости и последовательности движения строительного транспорта.
- **Координация реагирования на чрезвычайные ситуации:** подрядчики разработают общие или совместимые меры реагирования для общих и пограничных зон, обмениваются контактами экстренных служб и информацией о ближайших медицинских учреждениях и местах сбора и при непосредственном соседстве работ будут участвовать в совместных учениях.
- **Сообщение о происшествиях и связь:** о любом происшествии в общей или пограничной зоне либо затрагивающем её незамедлительно сообщается всем затронутым подрядчикам и консультанту по управлению проектом и ОУП независимо от того, чьи работники непосредственно участвовали в происшествии, в соответствии с процедурами раздела 6.7 «Управление происшествиями и отчётность».



- **Механизм координации:** консультант по управлению проектом будет проводить регулярные совещания подрядчиков (не реже одного раза в месяц, а при одновременной мобилизации — чаще) для выявления и устранения рисков взаимодействия, рассмотрения графиков предстоящих работ на границах лотов и урегулирования противоречий в мерах ОТ и ТБ или организации дорожного движения. ОУП будет разрешать споры между подрядчиками, которые не удалось урегулировать на координационных совещаниях.

4.3. Детский и принудительный труд

В соответствии с законодательством Узбекистана, СЭП АБИИ и международными трудовыми стандартами в рамках Проекта запрещаются любые формы детского и принудительного труда. Лица моложе 18 лет не допускаются к опасным строительным работам по Проекту. Подрядчики обязаны:

- проверять возраст работников по официальным удостоверениям личности
- вести учёт занятости
- включать в договоры запрет детского и принудительного труда
- контролировать субподрядчиков и поставщиков
- незамедлительно сообщать о любых нарушениях.

Принудительный труд, включая принуждение, удержание заработной платы, изъятие документов, долговую кабалу, торговлю людьми и недобровольный труд, строго запрещён. ОУП и подрядчики будут периодически проверять субподрядчиков и основных поставщиков для выявления рисков детского труда, принудительного труда и трудовой эксплуатации.

В рамках Проекта будет создан МРЖ работников с системой отслеживания, обеспечивающей официальную регистрацию всех устных и письменных жалоб, присвоение каждой жалобе уникального номера, контроль до разрешения и регулярное обновление и рассмотрение сведений. Дополнительно будут предусмотрены каналы анонимных сообщений, мониторинг и аудит поставщиков и договорные санкции за нарушения в соответствии с порядком регистрации, отслеживания и документирования жалоб по разделу 7.7 и приложению 4.

4.4. Приток рабочей силы

Большинство неквалифицированных работников и работников средней квалификации предполагается набрать на местах в районах вдоль проектного коридора: Кызылтепинском, Гиждуванском, Вабкентском, Бухарском, Жондорском, Каракульском и Алатском. По предварительным оценкам (таблица 2), в период максимальной загрузки численность работников на строительстве



двух лотов составит около 476–655 человек; при наличии местных кадров большинство рабочих общего профиля, неквалифицированных и средней квалификации (около 600–800 человек) предполагается набрать на местах.¹

По предварительной оценке, в период максимальной загрузки приток составит около 300–500 работников из других районов: квалифицированных строителей, операторов машин и оборудования, водителей и технических специалистов (геодезия, лаборатории, перенос коммуникаций, монтаж ИТС), а также меньшее число иностранных сотрудников (ориентировочно 3–8 человек на лот), занимающих руководящие, технические и специализированные должности. Оценки будут уточнены после подготовки планов мобилизации и подробных сведений о составе персонала подрядчиков (раздел 2.3.3).

Наибольший приток ожидается на пике строительства при земляных работах, укладке покрытия и возведении сооружений; он будет различаться по лотам в зависимости от последовательности работ (раздел 2.3.4). Часть приезжих работников потребуется разместить в строительных городках, остальные будут проживать в близлежащих населённых пунктах или приезжать из районов Проекта. Окончательная оценка числа проживающих в городках будет подтверждена при планировании мобилизации подрядчиков (раздел 6.7).

Возможные риски притока рабочей силы:

- повышение нагрузки на местную инфраструктуру и услуги
- напряжённость в местных сообществах
- рост цен и арендной платы
- ненадлежащее поведение работников
- увеличение транспортных потоков и рисков дорожного движения
- риски СЭН/СД
- распространение инфекционных заболеваний.

Меры по снижению рисков:

- приоритет местному трудоустройству, где это возможно
- кодексы поведения работников
- информирование и вовлечение местного населения
- обучение работников уважительному отношению к культурным особенностям
- ограничение передвижения работников в чувствительных зонах населённых пунктов

¹Распределение местных и приезжих работников рассчитано по составу категорий работников в таблице 2 в предположении, что рабочие, выполняющие работы, не требующие специальной квалификации, работники с базовой квалификацией и рабочие общего профиля преимущественно набираются на местах, а квалифицированные работники, технический и специализированный персонал в большей степени привлекаются из других районов и с международного рынка труда; фактическое распределение будет подтверждено планами мобилизации подрядчиков и мониторингом персонала согласно разделу 9.



- процедуры управления строительными городками
- процедуры управления охраной
- механизмы рассмотрения жалоб населения.

Особое внимание будет уделяться предупреждению неблагоприятного воздействия притока рабочей силы на женщин, детей и уязвимые группы населения близлежащих населённых пунктов. Подрядчики введут кодексы поведения, программы информирования работников, меры контроля их передвижения и взаимодействия с местным населением для снижения рисков недопустимого поведения, домогательств и НПП/СЭН/СД.

4.5. Трудовые споры об условиях занятости и труда

Трудовые споры могут возникать по вопросам размера и задержки заработной платы, рабочего времени и сверхурочной работы, дискриминации или неравного обращения, небезопасных условий труда, увольнения, неудовлетворительных условий проживания и других аспектов занятости. Для снижения этих рисков:

- со всеми работниками будут заключены письменные трудовые договоры.
- подрядчики ясно доведут до работников условия занятости и труда.
- будет соблюдаться принцип равной оплаты одинакового труда.
- подрядчики будут вести точный учёт оплаты труда и рабочего времени в соответствии с разделом 6.1 для своевременных и подтверждаемых выплат и снижения риска споров по оплате.
- будут созданы и поддерживаться механизмы рассмотрения жалоб работников.
- преследование работников за подачу жалоб будет запрещено.
- работники вправе объединяться, назначать представителей, участвовать в коллективных обсуждениях в соответствии с национальным законодательством и сообщать о проблемах на рабочем месте без опасения преследования.

Трудовые споры будут отслеживаться через МРЖ работников, установленный разделом 7 и предусматривающий последовательный порядок передачи дел на следующий уровень.

- (1) Вначале спор рассматривается на площадке или уровне подрядчика путём непосредственного взаимодействия работника (или его представителя) с руководством площадки либо назначенным координатором МРЖ.
- (2) Если спор не разрешён на этом уровне в срок, предусмотренный процедурой МРЖ площадки, либо касается серьёзной или коллективной жалобы, дело передаётся высшему руководству подрядчика, а при необходимости — ОУП и консультанту по управлению проектом для рассмотрения и разрешения в соответствии с процедурой раздела 7.8.



- (3) Коллективные трудовые споры с участием нескольких работников разрешаются согласно разделу 7.10.

Обращение в МРЖ работников на любом этапе не ограничивает право работника на предусмотренные национальным законодательством способы правовой защиты, в том числе обращение в трудовую инспекцию или суд.

ОУП и консультанты по управлению проектом будут контролировать наличие, частоту и разрешение трудовых споров при регулярном трудовом мониторинге (раздел 9), в том числе изучать журналы жалоб и проводить беседы с работниками, выявляя повторяющиеся споры, свидетельствующие о системных недостатках управления трудовыми ресурсами, требующих корректирующих мер (раздел 9.5).

4.6. Риски НПП/СЭН/СД

Строительство может создавать риски гендерного насилия (НПП), сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (СЭН), сексуальных домогательств (СД) и иных форм насилия по признаку пола. Причины рисков:

- взаимодействие работников с местным населением
- наличие временных жилых городков
- неравенство возможностей и властных полномочий
- недостаточный надзор и несовершенные механизмы рассмотрения жалоб.

Меры по снижению рисков:

- обязательные кодексы поведения для всех работников
- программы информирования и обучения по предупреждению СЭН/СД
- конфиденциальные каналы подачи жалоб
- процедуры реагирования с приоритетом интересов пострадавшего лица
- санкции к подрядчикам за нарушения
- меры управления жилыми городками
- консультации с местным населением и информационные мероприятия.

Все подрядчики будут проводить политику полной нетерпимости к НПП/СЭН/СД и обеспечивать её соблюдение. Подрядчики разработают и введут кодексы поведения, охватывающие риски НПП/СЭН/СД, поведение работников, недопущение дискриминации и взаимодействие с местным населением. Кодексы будут рассмотрены и утверждены ОУП и подписаны всеми работниками до начала работы.

Дополнительные меры защиты женщин и уязвимых групп населения:



- защита жителей близлежащих населённых пунктов
- защита женщин, занятых в Проекте
- конфиденциальные каналы подачи жалоб
- отдельные санитарные помещения и места проживания
- освещение и охрана
- ограничения в отношении поведения работников
- консультации с учётом гендерных особенностей
- назначенные координаторы по вопросам СЭН/СД.

Проект определит доступные на местах механизмы направления пострадавших от НПП/СЭН/СД за помощью и службы поддержки, в том числе медицинскую, психологическую, юридическую помощь и услуги защиты при их наличии.

4.7. Риски для трудовых мигрантов

Хотя Проект предполагает преимущественное использование местной рабочей силы, для специализированных работ могут привлекаться трудовые мигранты. Возможные риски: языковые барьеры, дискриминация, незнание трудовых прав, небезопасные условия проживания, чрезмерная продолжительность рабочего времени, удержание удостоверений личности, ограниченный доступ к МРЖ и другие. Проект обеспечит:

- равное отношение к трудовым мигрантам и равную оплату их труда.
- предоставление договоров на понятном им языке.
- запрет удержания удостоверений личности.
- доступ к МРЖ на понятном работнику языке, включая переведённые формы жалоб и помощь переводчика при необходимости, согласно разделу 7.
- вводный и повторный инструктаж трудовых мигрантов об их трудовых правах, требованиях ОТ и ТБ, правилах проживания и Кодексе поведения работников на понятном им языке или с переводом согласно разделу 8.8.
- запрет платы за трудоустройство и эксплуатации при наборе трудовых мигрантов, включая проверку привлекаемых кадровых агентств и посредников, согласно разделу 6.2.
- проверку разрешений на работу и регистрации всех трудовых мигрантов в соответствии с миграционным и трудовым законодательством Узбекистана до их привлечения.
- своевременную и подтверждаемую выплату заработной платы в соответствии с разделом 6.1 с учётом особой уязвимости трудовых мигрантов к удержанию оплаты как средству ограничения свободы передвижения.
- ответственность подрядчика за организацию обратного проезда трудовых мигрантов по окончании или расторжении договора, чтобы работники не остались без средств для возвращения домой.
- надлежащие условия проживания и санитарные удобства.



- доступ к медицинской и экстренной помощи; свободу передвижения.

Соблюдение этих мер будет проверяться в рамках регулярного трудового мониторинга по разделу 9, в том числе посредством бесед с трудовыми мигрантами.

4.8. Риски, связанные с размещением работников и управлением городками

При создании жилых городков подрядчики обеспечат соответствие условий проживания ПМОП и рекомендациям МФК и Группы Всемирного банка по размещению работников. Возможные риски включают скученность, неудовлетворительные санитарные условия, пожары, распространение инфекционных заболеваний, ненадлежащее обращение с отходами, конфликты между работниками и угрозы безопасности. Минимальные требования к размещению работников и управлению городками:

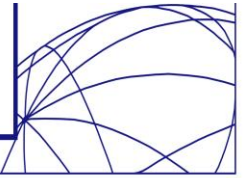
- достаточная площадь спальных помещений и вентиляция
- отдельные санитарные помещения
- обеспечение питьевой водой
- сбор и удаление отходов
- средства пожарной безопасности
- средства оказания первой помощи
- освещение и ограждение территории
- помещения для отдыха при наличии возможности
- отдельное размещение женщин при необходимости.

С работниками будут периодически консультироваться об условиях проживания, санитарии, охране и управлении городками. Подрядчик, консультант по управлению проектом и ОУП будут регулярно проверять жилые объекты на соответствие санитарным требованиям, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны и обеспечения благополучия работников.

4.9. Инфекционные заболевания и риски для общественного здоровья

Строительство может способствовать распространению инфекционных заболеваний, включая респираторные и желудочно-кишечные инфекции. Риски возрастают при совместном проживании, недостаточной гигиене, притоке работников и ограниченном доступе к медицинской помощи.

Меры по снижению рисков:



- информирование и обучение работников
- процедуры проверки здоровья
- обеспечение чистой питьевой водой
- санитарно-гигиенические помещения
- порядок направления за медицинской помощью и реагирования на чрезвычайные ситуации
- борьба с переносчиками заболеваний при необходимости
- координация с местными органами здравоохранения.



4.10. Сводка трудовых рисков и мер по их снижению

Таблица 7. Сводка выявленных трудовых рисков, воздействий и мер по их снижению

Категория	Воздействия и риски для работников	Воздействия и риски для Проекта	Меры по снижению воздействия	Ответственные	Мониторинг	Показатели
Подбор и наём работников	Работники могут считать отбор несправедливым, непрозрачным, дискриминационным или политически обусловленным. Женщины, молодёжь, мигранты и малообеспеченные семьи могут иметь ограниченный доступ к вакансиям.	Недовольство жителей, жалобы, репутационные риски, снижение доверия к Проекту, напряжённость между местными и приезжими работниками и возможные задержки строительства.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Подрядчики разработают прозрачный порядок найма с чёткими квалификационными критериями, публичным объявлением вакансий, равными возможностями и запретом дискриминации. ▪ При технической возможности приоритет получат местные работники. ▪ С работников не взимается плата за трудоустройство. ▪ Записи о найме ведутся и периодически проверяются ОУП и консультантами. ▪ Все подрядчики и субподрядчики соблюдают Трудовой кодекс Республики Узбекистан и ЭСС1 АБИИ. 	ОУП, подрядчики, консультанты	Ежемесячная проверка ОУП и консультантами; ежегодная проверка независимым консультантом по мониторингу; ежегодная или периодическая проверка Государственной инспекцией труда (таблица 4)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Доля вакансий, заполненных через прозрачный публичный набор ▪ число жалоб о плате за трудоустройство ▪ число проверенных записей о найме за цикл мониторинга



Категория	Воздействия и риски для работников	Воздействия и риски для Проекта	Меры по снижению воздействия	Ответственные	Мониторинг	Показатели
Условия занятости, заработная плата и льготы	Работники могут сталкиваться с задержкой зарплаты, неравной оплатой, чрезмерной сверхурочной работой, недостатком отдыха, неясными договорами или отсутствием положенных выплат. Мигранты и временные работники особенно уязвимы.	Недовольство, прогулы, забастовки, снижение производительности, остановки работ, трудовые споры и репутационные риски Проекта.	<ul style="list-style-type: none"> Все работники получают письменные договоры на понятном языке с указанием оплаты, рабочего времени, сверхурочной работы, отпусков, дисциплинарных процедур и МРЖ. Подрядчики обеспечивают равную оплату за одинаковый труд и своевременные выплаты согласно национальному законодательству и СЭП АБИИ. Учётные записи по зарплате ведутся и периодически проверяются. 	Подрядчики, ОУП	Ежемесячный аудит выплат консультантами; ежеквартальный аудит соблюдения требований к оплате ОУП; ежегодная или периодическая проверка Государственной инспекцией труда (таблица 4)	<ul style="list-style-type: none"> Доля работников, получающих оплату в срок по договору число жалоб по оплате доля проведённых аудитов оплаты от запланированных
Охрана труда и техника безопасности (ОТ и ТБ)	Риски травм и смерти, падений, наездов, обрушения траншей, поражения током, движущихся машин, пыли, паров асфальта, чрезмерного шума, вибрации, теплового стресса, химического воздействия и ДТП.	Серьёзные травмы и смертельные случаи могут вызвать остановку работ, юридическую ответственность, требования компенсации, задержки графика, санкции надзорных органов и репутационные последствия.	<ul style="list-style-type: none"> Подрядчики подготовят и выполнят планы по ОТ и ТБ отдельных площадок и С-ПУОСС. До начала работ выявляются опасности и оцениваются риски. Работники проходят вводный, регулярный краткий, повторный и специальный инструктаж. 	Подрядчики, специалисты по ОТ и ТБ, ОУП	Ежедневный надзор подрядчиков; ежемесячный мониторинг ОУП и консультантов; ежегодная или периодическая проверка Государственной инспекцией труда (таблица 4)	<ul style="list-style-type: none"> Число происшествий, опасных ситуаций и травм с потерей рабочего времени частота травм с потерей рабочего времени (LTIFR) доля работников, соблюдающих требования к СИЗ при проверках число кратких и вводных инструктажей



Категория	Воздействия и риски для работников	Воздействия и риски для Проекта	Меры по снижению воздействия	Ответственные	Мониторинг	Показатели
			<ul style="list-style-type: none"> Надлежащие СИЗ выдаются бесплатно, их применение строго обязательно. На площадках устанавливаются предупреждения, ограждения, порядок реагирования, аптечки и назначаются обученные сотрудники. Все несчастные случаи, происшествия и ситуации, едва не приведшие к ним, регистрируются и расследуются. Меры включают оценку рисков, наряды-допуски, СИЗ, инструктаж, планы реагирования и дорожного движения, предупреждение теплового стресса, первую помощь, сообщения о происшествиях и регулярные проверки. Опасные работы выполняют только обученные лица с допуском. 			



Категория	Воздействия и риски для работников	Воздействия и риски для Проекта	Меры по снижению воздействия	Ответственные	Мониторинг	Показатели
Детский и принудительный труд	Дети и уязвимые лица могут подвергнуться опасностям строительства, эксплуатации, принуждению, удержанию зарплаты и документов или небезопасным условиям труда.	Нарушение СЭП АБИИ и национального закона, ущерб репутации, нарушение договоров, юридические санкции и остановка работ.	<ul style="list-style-type: none"> Детский и принудительный труд строго запрещены. Лица моложе 18 лет не допускаются к опасным строительным работам. Подрядчики проверяют возраст по официальным документам и ведут учёт. Запрещены принудительный и подневольный труд, торговля людьми, удержание заработной платы и документов. Подрядчики и поставщики проверяются аудитам и договорными механизмами. 	Подрядчики, ОУП	Проверка возраста и личности всех нанятых работников подрядчиками, ОУП и консультантами; ежемесячная проверка учётных записей ОУП и консультантами; ежегодная или периодическая проверка Государственной инспекцией труда (таблица 4); ежегодная проверка независимым консультантом	<ul style="list-style-type: none"> Доля работников с документально подтверждёнными возрастом и личностью число жалоб о детском или принудительном труде число выводов независимых аудитов и статус корректирующих мер
Приток рабочей силы и взаимодействие с населением	Приезжие работники могут вызвать напряжённость, повысить нагрузку на местные услуги, привести к культурным конфликтам и недопустимому поведению.	Жалобы жителей, конфликты, препятствия работам, репутационные последствия и рост социальных рисков, включая СЭН/СД.	<ul style="list-style-type: none"> По возможности приоритет отдаётся местному найму. Подрядчики вводят кодексы поведения, обучение, правила, ограничения перемещения и меры взаимодействия с населением. Городки по возможности 	Подрядчики, ОУП	Постоянное или еженедельное ведение журнала взаимодействия подрядчиками, ОУП и сотрудниками по взаимодействию с населением	<ul style="list-style-type: none"> Число жалоб жителей на приток работников число мероприятий с населением доля городков, размещённых согласно утверждённым критериям



Категория	Воздействия и риски для работников	Воздействия и риски для Проекта	Меры по снижению воздействия	Ответственные	Мониторинг	Показатели
			размещаются вдали от чувствительных объектов.		(«комитет махалли»); ежемесячный анализ жалоб жителей и показателей притока консультантом и ОУП	
Риски НПП/СЭН/СД	Женщины и уязвимые группы населения могут подвергаться сексуальным домогательствам, эксплуатации, надругательствам, запугиванию и недопустимому поведению работников или руководителей. Работницы также рискуют столкнуться с дискриминацией или небезопасным жильём.	Противодействие жителей, серьёзный ущерб репутации, юридическая ответственность и возможный вред пострадавшим.	<ul style="list-style-type: none"> Подрядчики вводят обязательные кодексы поведения по СЭН/СД. Весь персонал подписывает кодекс с запретом домогательств, эксплуатации, надругательства, запугивания, дискриминации и недопустимого взаимодействия с жителями. Нарушения влекут дисциплинарные меры, вплоть до увольнения и передачи материалов правоохранительным органам. Подрядчики создают конфиденциальные каналы жалоб по СЭН/СД с приоритетом интересов 	Подрядчики, ОУП, специалисты по гендерным вопросам	Ежемесячный анализ жалоб по НПП/СЭН/СД и обучения подрядчиками, ОУП и консультантами; ежеквартальный аудит специалистами по гендерным вопросам; ежегодная проверка независимым консультантом	<ul style="list-style-type: none"> Доля работников, подписавших Кодекс число жалоб по НПП/СЭН/СД и их статус число занятий и информационных мероприятий для работников и жителей число действующих конфиденциальных каналов



Категория	Воздействия и риски для работников	Воздействия и риски для Проекта	Меры по снижению воздействия	Ответственные	Мониторинг	Показатели
			<p>пострадавшего, включая анонимные сообщения.</p> <ul style="list-style-type: none"> Все работники регулярно обучаются допустимому поведению и санкциям. Для работников и соседних жителей, включая женщин и уязвимые группы населения, проводятся кампании о рисках, сообщениях и доступной помощи. Городки и площадки обеспечиваются освещением и охраной. Охранники обучаются с учётом гендерных особенностей и не вправе запугивать работников или жителей. Подрядчик обеспечивает отдельные помещения для женщин, конфиденциальные сообщения, при необходимости отдельные консультации с женщинами, 			



Категория	Воздействия и риски для работников	Воздействия и риски для Проекта	Меры по снижению воздействия	Ответственные	Мониторинг	Показатели
			ограничения перемещения работников, удаление городков от населённых пунктов, женщин-координаторов по жалобам и запрет домогательств и дискриминации.			
МРЖ работников	Работники могут не знать, как сообщать о проблемах, или опасаться преследования за сообщения о трудовых вопросах, опасных условиях, дискриминации и домогательствах.	Обострение трудовых споров, забастовки, снижение морального состояния и неразрешённые конфликты.	<ul style="list-style-type: none"> До мобилизации создаётся МРЖ работников. Он будет конфиденциальным, доступным, понятным и защищающим от преследования. Предусмотрено несколько каналов, включая анонимные. Жалобы отслеживаются, расследуются, разрешаются и документируются в сроки. Работник вправе обратиться анонимно и непосредственно без согласия руководителя или администрации подрядчика. 	Подрядчики, ОУП	Ежемесячный анализ журнала ОУП и консультантами; ежегодная проверка независимым консультантом	<ul style="list-style-type: none"> Число полученных, разрешённых и неразрешённых жалоб среднее время разрешения доля жалоб, разрешённых в срок



Категория	Воздействия и риски для работников	Воздействия и риски для Проекта	Меры по снижению воздействия	Ответственные	Мониторинг	Показатели
Трудовые мигранты	Мигранты могут сталкиваться с дискриминацией, языковым барьером, незнанием прав, опасным жильём, чрезмерным рабочим временем и ограниченным доступом к МРЖ и медицинской помощи.	Рост риска трудовой эксплуатации, споров, социальной напряжённости и нарушения трудовых стандартов.	<ul style="list-style-type: none"> Мигрантам обеспечиваются равное отношение, доступ к МРЖ, медицинской помощи, жилью и мерам безопасности. Договоры предоставляются на понятных языках. Подрядчикам запрещено изымать паспорта и личные документы. 	Подрядчики, ОУП и консультант	Ежеквартальная проверка документов мигрантов ОУП и консультантами	<ul style="list-style-type: none"> Доля мигрантов с подтверждённым разрешением на работу/регистрацией число жалоб мигрантов доля мигрантов, прошедших вводный инструктаж на понятном языке
Размещение работников и жилые городки	Плохие условия могут привести к скученности, инфекциям, плохой санитарии, пожарам, отсутствию питьевой воды, конфликтам и ухудшению благополучия.	Снижение морального состояния и производительности, жалобы жителей, угрозы здоровью населения и репутационные риски.	<ul style="list-style-type: none"> Городки соответствуют ПМОП и руководствам МФК и Группы Всемирного банка по размещению работников. Обеспечиваются достаточная спальная площадь, питьевая вода, санитария, обращение с отходами, пожарная безопасность, освещение, водоотвод, медицинская помощь и при возможности зоны отдыха; при необходимости отдельные 	Подрядчики	Ежедневные проверки городков подрядчиками; ежемесячные проверки ОУП и консультантами	<ul style="list-style-type: none"> Число проверок городков доля соблюдения контрольного перечня ПМОП/МФК число жалоб на городки



Категория	Воздействия и риски для работников	Воздействия и риски для Проекта	Меры по снижению воздействия	Ответственные	Мониторинг	Показатели
			<p>помещения для женщин.</p> <ul style="list-style-type: none"> Меры с учётом гендерных особенностей включают отдельные спальни для женщин, запирающиеся санитарные помещения, освещение, уединение и безопасность, отдельные гигиенические помещения, удобный доступ к МРЖ и контроль входа посторонних. 			
Безопасность дорожного движения и перевозок	Работники и жители могут пострадать в происшествиях с грузовиками, строительными машинами и транспортом и при объездах на действующих дорогах.	Травмы, смертельные случаи, помехи движению, повреждение местной инфраструктуры и жалобы жителей.	<ul style="list-style-type: none"> Подрядчики подготовят планы управления дорожным движением (ПУДД) со знаками, сигнальщиками, ограничениями скорости, маршрутами перевозок, обучением водителей, проверками транспорта и информированием населения. Графики перевозок снизят воздействие на 	Подрядчики, специалисты по безопасности дорожного движения	Ежедневная проверка грузов, маршрутов, исправности машин и состояния водителей специалистами подрядчиков; ежемесячный контроль ПУДД ОУП и консультантами	<ul style="list-style-type: none"> Число дорожных происшествий число проверок соблюдения ПУДД доля водителей с действующими удостоверениями об обучении



Категория	Воздействия и риски для работников	Воздействия и риски для Проекта	Меры по снижению воздействия	Ответственные	Мониторинг	Показатели
			<p>жителей и чувствительные объекты, такие как школы и рынки.</p> <ul style="list-style-type: none"> Графики перевозок снизят воздействие на жителей и чувствительные объекты, такие как школы и рынки. 			
Инфекционные заболевания и общественное здоровье	Работники рискуют заразиться вследствие скученности, плохой гигиены, небезопасной воды и контактов с местным населением.	Вспышки заболеваний могут повлиять на численность персонала, местную медицину и благополучие населения.	<ul style="list-style-type: none"> Подрядчики обеспечивают питьевую воду, санитарию, обучение гигиене, обращение с отходами, борьбу с переносчиками и медицинскую помощь. Создаются процедуры неотложной помощи и направления в местные медучреждения. Порядок управления вспышками включает информирование работников, медицинские направления, при необходимости изоляцию и взаимодействие с местными органами здравоохранения. 	Подрядчики, руководители городков	Ежедневная проверка здоровья работников и гигиены площадок и городков подрядчиками; ежемесячный контроль санитарных условий и сообщений о вспышках ОУП и консультантом	<ul style="list-style-type: none"> Число зарегистрированных случаев инфекций доля соблюдения санитарных норм при проверках число занятий по вопросам здоровья



Категория	Воздействия и риски для работников	Воздействия и риски для Проекта	Меры по снижению воздействия	Ответственные	Мониторинг	Показатели
Управление цепочкой поставок и субподрядчиками	Работники основных поставщиков и субподрядчиков могут трудиться в неудовлетворительных условиях при ограниченном надзоре.	Репутационные риски и косвенное нарушение трудовых требований СЭП АБИИ.	<ul style="list-style-type: none"> Подрядчики распространяют требования к труду и ОТ и ТБ на субподрядчиков и основных поставщиков через договоры. Периодические аудиты и проверки подтверждают соблюдение требований к труду, ОТ и ТБ и благополучию работников. 	Подрядчики, ОУП	Аудит основных поставщиков и субподрядчиков подрядчиками, консультантами и ОУП не реже одного раза в шесть месяцев	<ul style="list-style-type: none"> Число аудитов субподрядчиков и поставщиков доля договоров субподряда с условиями о труде и ОТ и ТБ число нарушений и ход корректирующих мер

АБИИ — Азиатский банк инфраструктурных инвестиций; СЭП — Социально-экологические принципы; ОТ и ТБ — охрана труда и техника безопасности; ПМОП — передовая международная отраслевая практика; МФК/ГВБ — Международная финансовая корпорация/Группа Всемирного банка; ОУП — офис управления проектом; ПУДД — план управления дорожным движением; МРЖ — механизм рассмотрения жалоб; НПП/СЭН/СД — насилие по признаку пола/сексуальная эксплуатация и надругательства/сексуальные домогательства.



4.11. Основные выводы оценки трудовых рисков

С учётом выявленных трудовых рисков и анализа расхождений между национальным законодательством и требованиями СЭП АБИИ на протяжении Проекта будут выполняться следующие основные меры:

- подрядчики создадут и будут поддерживать системы управления трудовыми ресурсами в соответствии с СЭП АБИИ и ПМОП.
- до начала работ будут подготовлены планы по ОТ и ТБ для конкретных площадок.
- механизмы рассмотрения жалоб работников начнут действовать до их мобилизации.
- кодексы поведения, охватывающие СЭН/СД и поведение работников, станут обязательными.
- подрядчики выделяют достаточные средства на ОТ и ТБ, благополучие работников, управление городками и готовность к чрезвычайным ситуациям.
- места проживания работников будут отвечать ПМОП и рекомендациям МФК и Группы Всемирного банка.
- все работники пройдут вводный и периодический повторный инструктаж.
- будет проводиться независимый надзор и мониторинг показателей труда и ОТ и ТБ.
- для предупреждения принудительного и детского труда будет контролироваться цепочка поставок.
- совместно с близлежащими медицинскими учреждениями будет организовано реагирование на чрезвычайные ситуации и направление за медицинской помощью.
- требования к труду и ОТ и ТБ будут включены в тендерную документацию и договоры с подрядчиками.
- подрядчики введут процедуры корректирующих мер и периодическую отчётность по вопросам труда, ОТ и ТБ, благополучия работников и рассмотрения жалоб.
- будут созданы системы мониторинга и отчётности по происшествиям, жалобам и случаям несоблюдения требований.

Требования к труду и ОТ и ТБ, изложенные в настоящего ПУТР, будут включены в ПУОСС подрядчиков (С-ПУОСС), технологические карты и процедуры управления на конкретных площадках.



5. ОТВЕТСТВЕННЫЕ СОТРУДНИКИ И ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ

Выполнение настоящего ПУТР требует согласованной работы Комитета по автомобильным дорогам (КАД), ОУП, проектного института, консультантов по управлению проектом, подрядчиков, субподрядчиков и соответствующих государственных органов. Подрядчики отвечают за повседневное управление трудовыми ресурсами и показатели ОТ и ТБ; ОУП и консультанты контролируют соблюдение национального законодательства, требований ЭСС АБИИ и настоящего ПУТР посредством проверок, аудитов, отчётности и корректирующих мер. Организационная структура соответствует механизмам, применяемым в текущих проектах дорожного сектора Узбекистана при финансировании АБИИ.

В рамках Проекта будут использованы механизмы реализации, аналогичные действующим дорожным проектам АБИИ в Узбекистане. Использование сложившейся структуры и процедур улучшит координацию между участниками Проекта, повысит эффективность реализации и сократит дублирование административных процедур.

5.1. Исполнительное агентство

Общее управление Проектом и его реализация относятся к компетенции Комитета по автомобильным дорогам (КАД) при Министерстве транспорта Республики Узбекистан.

КАД является основным государственным органом, отвечающим за развитие, управление, реконструкцию и содержание сети автомобильных дорог общего пользования государственного значения. КАД отвечает за выполнение государственной политики в дорожном секторе, модернизацию международных транспортных коридоров и соблюдение национальных технических норм и требований безопасности.

Основные обязанности КАД:

- разработка и выполнение государственных программ дорожного сектора и стратегий развития транспортных коридоров.
- финансирование, координация и надзор за строительством, реконструкцией и содержанием дорог.
- технический надзор и обеспечение качества дорожных проектов.
- взаимодействие с государственными органами республиканского и местного уровней, партнёрами по развитию и заинтересованными сторонами Проекта.



- мониторинг соблюдения требований к управлению трудовыми ресурсами, ОТ и ТБ и здоровью и безопасности населения.
- включение обязательств по управлению трудовыми ресурсами и ОТ и ТБ в тендерную документацию и договоры на строительные работы.
- надзор за корректирующими мерами по вопросам труда, условий работы, ОТ и ТБ и НПП/СЭН/СД.
- сводная отчётность о реализации Проекта и результатах мониторинга для АБИИ.

КАД несёт общую ответственность за соблюдение в рамках Проекта Социально-экологической политики АБИИ, национального законодательства, настоящего ПУТР и других документов экологического и социального управления Проекта.

КАД обеспечит соблюдение всеми подрядчиками, субподрядчиками, консультантами и поставщиками требований настоящего ПУТР и связанных договорных обязательств.

5.2. ОУП

ОУП, созданный при КАД, будет отвечать за повседневное управление Проектом и координацию его реализации.

В ОУП войдут квалифицированные сотрудники по техническим, закупочным, финансовым, экологическим, социальным, трудовым и гендерным вопросам и ОТ и ТБ. Координатор Проекта будет работать в Бухарской и Навоийской областях, содействуя реализации и координации на областном и районном уровнях.

В обязанности ОУП входят, в частности:

- общее управление Проектом и координация.
- управление закупками и договорами.
- координация выполнения экологических и социальных защитных мер.
- мониторинг соблюдения настоящего ПУТР и других экологических и социальных документов.
- взаимодействие с местными органами власти, населением, подрядчиками и консультантами.
- рассмотрение и утверждение планов подрядчиков по управлению трудовыми ресурсами и документации по ОТ и ТБ.
- рассмотрение и утверждение С-ПУОСС подрядчиков, включая разделы о труде и ОТ и ТБ.
- включение требований к управлению трудовыми ресурсами и ОТ и ТБ в тендерную документацию и договоры.
- регулярные выезды для мониторинга и проверки соблюдения требований.
- контроль работы механизмов рассмотрения жалоб работников.



- контроль выполнения мер предупреждения НПП/СЭН/СД и реагирования.
- обобщение данных мониторинга труда и ОТ и ТБ и отчётность перед АБИИ.
- обеспечение выполнения корректирующих мер при выявлении нарушений.

Специалисты ОУП по экологическим и социальным вопросам будут контролировать выполнение ПУТР на протяжении всего Проекта. В частности, они будут:

- обеспечивать соблюдение национального трудового законодательства, Социально-экологической политики АБИИ и настоящего ПУТР.
- проверять предоставление подрядчиками работникам надлежащих договоров, оплаты труда, жилья, бытовых помещений и безопасных условий труда.
- контролировать вводный инструктаж, обучение и программы информирования работников.
- контролировать меры ОТ и ТБ и готовности к чрезвычайным ситуациям.
- обеспечивать надлежащий учёт набора работников, оплаты труда, происшествий, жалоб и обучения.
- контролировать меры управления притоком рабочей силы и взаимодействия с местным населением.
- обеспечивать своевременное и прозрачное рассмотрение жалоб работников.
- проверять наличие у подрядчиков действующих МРЖ, доступных всем работникам, в том числе работникам субподрядчиков.
- обеспечивать незамедлительное информирование ОУП и АБИИ о серьёзных происшествиях, смертельных случаях, опасных инцидентах и заявлениях о НПП/СЭН/СД в соответствии с действующими требованиями к уведомлению.
- регулярно поддерживать связь с консультантами по управлению проектом и подрядчиками по вопросам труда и ОТ и ТБ.

5.3. Проектный институт

Проектирование выполняет Узбекский государственный институт проектирования автомобильных дорог O'zYo'li Loyiha, подведомственный КАД.

Проектный институт отвечает за подготовку концептуальных и подробных инженерных решений, включая технические спецификации и вспомогательные инженерные исследования.

Обязанности проектного института:

- подготовка подробных проектов дорог, мостов, развязок, водоотводных сооружений и средств безопасности дорожного движения.



- проведение инженерных, геологических, гидрологических и топографических изысканий.
- учёт экологических и социальных аспектов в проектных решениях.
- включение требований ОТ и ТБ в технические спецификации.
- учёт безопасности движения и пешеходов и доступности в проектировании дорог.
- учёт устойчивости к изменению климата и безопасности дорожного движения в инженерных решениях.
- взаимодействие с ОУП и консультантами по управлению проектом по вопросам изменения проектов и технических разъяснений.
- поддержка при надзоре за строительством и решении технических вопросов проектирования.

Проектный институт обеспечит надлежащее отражение рисков ОТ и ТБ, благополучия работников, безопасности участников дорожного движения и здоровья и безопасности населения в окончательной проектной документации и технических спецификациях.

5.4. Консультанты по управлению проектом

Консультанты по управлению проектом (консультанты по надзору) будут помогать ОУП осуществлять надзор за строительством и контролировать соблюдение требований к управлению трудовыми ресурсами, ОТ и ТБ и экологических и социальных требований.

В обязанности консультантов входят:

- рассмотрение отчётов подрядчиков по управлению трудовыми ресурсами и ОТ и ТБ.
- контроль соблюдения подрядчиками и субподрядчиками настоящего ПУТР и договорных обязательств.
- регулярные проверки площадок, аудиты и беседы с работниками.
- контроль мер по размещению и бытовому обеспечению работников.
- проверка работы МРЖ работников.
- проверка выполнения мер предупреждения НПП/СЭН/СД и кодексов поведения.
- контроль соблюдения требований ОТ и ТБ.
- проверка наличия и правильного использования СИЗ.
- контроль мер первой помощи, готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на происшествия.
- проверка регулярного вводного и краткого инструктажа подрядчиков.
- проверка выполнения корректирующих мер при выявленных нарушениях.
- ведение записей о проверках, происшествиях, корректирующих и последующих мерах.



- взаимодействие со специалистами ОУП по экологическим и социальным вопросам при серьёзных проблемах в области труда и ОТ и ТБ.
- участие в расследовании серьёзных происшествий и несчастных случаев.
- рассмотрение ежемесячных отчётов подрядчиков о труде и ОТ и ТБ.
- подготовка отчётов мониторинга для ОУП и АБИИ при необходимости.

Консультанты вправе направлять подрядчикам требования о корректирующих мерах при выявлении недостатков или нарушений.

Консультанты могут рекомендовать приостановку небезопасных работ, если серьёзные нарушения ОТ и ТБ создают непосредственную угрозу работникам или населению.

5.5. Подрядчики и субподрядчики

Основную ответственность за управление трудовыми ресурсами, обеспечение благополучия работников, ОТ и ТБ и предупреждение НПП/СЭН/СД во время строительства несут подрядчики.

Все подрядчики и субподрядчики обязаны соблюдать национальное трудовое законодательство, Социально-экологическую политику АБИИ, настоящий ПУТР, С-ПУОСС, кодексы поведения и договорные обязательства. Соблюдение проверяется на практике посредством:

- (i) регулярного мониторинга, инспекций и аудитов ОУП и консультантов по управлению проектом с периодичностью и показателями по категориям, указанными в разделе 9 и таблице 7.
- (ii) договорных механизмов, включая включение требований к труду и ОТ и ТБ в тендерную и договорную документацию (раздел 8.3) и порядок корректирующих мер при нарушениях (раздел 8.10).
- (iii) проверок Государственной инспекции труда Министерства занятости и сокращения бедности на основании статей 534–536 Трудового кодекса, проводимых самостоятельно и независимо от мониторинга Проекта.

5.5.1. Охрана труда и техника безопасности

До начала работ подрядчики подготовят и внедрят планы по ОТ и ТБ для конкретных площадок в составе С-ПУОСС.

Подрядчики обязаны:

- назначить квалифицированных специалистов по экологическим и социальным вопросам, труду и ОТ и ТБ на каждой строительной площадке.
- оценивать риски всех строительных работ.
- проводить вводный инструктаж для всех работников до начала работы.



- регулярно проводить краткие инструктажи и повторное обучение по безопасности.
- бесплатно предоставлять всем работникам СИЗ, соответствующие выполняемым работам.
- обеспечивать правильное использование, обслуживание и замену СИЗ.
- обеспечивать средства первой помощи и наличие обученных работников на всех действующих площадках.
- установить процедуры готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них.
- обеспечивать безопасную эксплуатацию строительных машин и транспортных средств.
- применять меры организации дорожного движения вблизи действующих рабочих зон.
- обеспечивать безопасность разработки грунта и траншей, подъёма грузов, работы в замкнутых пространствах и на высоте.
- в периоды высокой температуры принимать меры предупреждения теплового стресса.
- установить процедуры неотложной медицинской помощи, эвакуации и перевозки пострадавших работников в соответствующие медицинские учреждения.
- вести учёт происшествий, ситуаций, едва не приведших к происшествию, обучения, проверок и корректирующих мер.
- незамедлительно сообщать ОУП и консультантам по управлению проектом о серьёзных происшествиях, смертельных случаях, опасных инцидентах и крупных разливах.

5.5.2. Труд и условия работы

Подрядчики обеспечат соблюдение национального трудового законодательства и настоящего ПУТР в вопросах найма, условий работы, заработной платы, продолжительности рабочего времени, сверхурочной работы, отпусков и недопущения дискриминации. Подрядчики обязаны:

- заключать с работниками письменные трудовые договоры на понятном им языке.
- запрещать детский и принудительный труд.
- обеспечивать справедливый набор работников и равные возможности трудоустройства.
- своевременно выплачивать заработную плату и пособия.
- вести учёт набора работников, явки, сверхурочных часов, оплаты труда и проверки возраста.
- предоставлять работникам питьевую воду, санитарные помещения, места отдыха и, при необходимости, жильё с надлежащими гигиеническими условиями.



- обеспечивать соответствие строительных городков и мест проживания работников национальным санитарным требованиям и требованиям безопасности.
- предоставлять отдельные санитарно-гигиенические помещения для мужчин и женщин.
- обеспечивать достаточное освещение и меры охраны в местах проживания работников.
- обеспечивать право работников сообщать об опасных условиях без опасения преследования.

работники вправе без опасения преследования прекратить работу в опасной ситуации, которую они обоснованно считают непосредственной и серьёзной угрозой жизни или здоровью.

5.5.3. Управление субподрядчиками

Подрядчики обеспечат соблюдение субподрядчиками настоящего ПУТР и связанных договорных обязательств.

Подрядчики обязаны:

- контролировать соблюдение субподрядчиками требований к труду и ОТ и ТБ.
- обеспечивать вводный инструктаж и обучение по безопасности работников субподрядчиков.
- обеспечивать доступ работников субподрядчиков к МРЖ.
- контролировать меры субподрядчиков по предупреждению СЭН/СД.
- вести учёт проверок субподрядчиков и корректирующих мер.

5.5.4. Предупреждение НПП/СЭН/СД и Кодекс поведения

Подрядчики примут и обеспечат соблюдение кодексов поведения, охватывающих:

- уважительное поведение на рабочем месте и в местных сообществах
- запрет домогательств, дискриминации, эксплуатации и жестокого обращения
- предупреждение СЭН/СД
- запрет насилия в отношении женщин и детей
- ограничения в отношении алкоголя и психоактивных веществ
- надлежащее поведение по отношению к местному населению.

До начала работы все работники, в том числе персонал субподрядчиков, пройдут обязательное обучение по кодексам поведения и предупреждению СЭН/СД.



5.6. Управление цепочкой основных поставок

Подрядчики будут проверять основных поставщиков строительных материалов, включая заполнители, асфальт, цемент, топливо и карьерные материалы.

Проверка направлена на выявление значительных рисков:

- детского труда
- принудительного труда
- небезопасных условий труда
- серьёзных нарушений требований ОТ и ТБ.

Подрядчики будут хранить документы, подтверждающие соблюдение поставщиками применимого трудового законодательства и требований ОТ и ТБ.

При выявлении значительных трудовых рисков или рисков ОТ и ТБ ОУП и консультанты по управлению проектом вправе проводить проверки или аудиты поставщиков с высоким уровнем риска.

5.7. Повышение квалификации и обучение

Проект предусматривает непрерывное повышение квалификации и обучение по вопросам управления трудовыми ресурсами, ОТ и ТБ, предупреждения СЭН/СД и готовности к чрезвычайным ситуациям.

Программы обучения включают:

- вводный инструктаж работников
- информирование по вопросам ОТ и ТБ
- правильное использование СИЗ
- готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них
- предупреждение пожаров и оказание первой помощи
- безопасность дорожного движения
- обращение с опасными материалами
- предупреждение теплового стресса
- порядок подачи жалоб работниками
- предупреждение СЭН/СД и кодексы поведения
- взаимодействие с местным населением и уважительное поведение.

Все работники пройдут вводный инструктаж до начала работы; затем будут проводиться ежедневные или еженедельные краткие инструктажи и официальное повторное обучение не реже одного раза в шесть месяцев, а при необходимости — чаще, с учётом рисков конкретных работ (например, до новых работ



повышенной опасности), после происшествий, ситуаций, едва не приведших к происшествию, или выявления серьёзных нарушений.

Для сотрудников ОУП, консультантов, подрядчиков, субподрядчиков и персонала по ОТ и ТБ будет проводиться специализированное обучение.

Подрядчики будут вести учёт обучения всех работников, включая прохождение вводного инструктажа, участие в кратких инструктажах, даты повторного обучения и специальные удостоверения по видам работ. Эти сведения предоставляются ОУП и консультантам для мониторинга (раздел 9 и таблица 7) и хранятся весь срок Проекта.

5.8. Мониторинг и отчётность

ОУП и консультанты будут контролировать выполнение настоящего ПУТР на протяжении строительства.

Мониторинг включает:

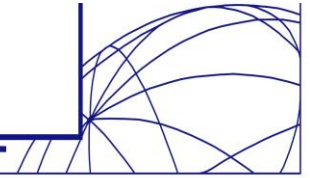
- проверки площадок и аудиты
- изучение учётных данных по труду и ОТ и ТБ
- беседы с работниками
- проверки мест проживания работников
- контроль работы МРЖ
- проверку документов об обучении
- контроль выполнения корректирующих мер.

ОУП и подрядчики будут периодически консультироваться с работниками об условиях труда и проживания, проблемах ОТ и ТБ и эффективности МРЖ.

Показатели мониторинга могут включать:

- численность занятых работников
- количество проведённых занятий
- число полученных и разрешённых жалоб
- число происшествий, травм и ситуаций, едва не приведших к происшествию
- частоту травм с потерей рабочего времени
- количество проведённых проверок площадок
- долю работников, соблюдающих требования к СИЗ
- число назначенных и выполненных корректирующих мер
- число полученных и разрешённых жалоб, связанных с НПП/СЭН/СД.

Подрядчики будут ежемесячно представлять консультантам и ОУП отчёты по труду и ОТ и ТБ. О серьёзных происшествиях, смертельных случаях, опасных инцидентах



и заявлениях о НПП/СЭН/СД сообщается немедленно согласно порядку уведомления о происшествиях Проекта.

На протяжении строительства подрядчики ведут учёт работников, ОТ и ТБ, жалоб, обучения, оплаты труда и происшествий и по запросу предоставляют записи для проверки ОУП, консультантам, АБИИ и уполномоченным органам.



6. ПОЛИТИКА И ПРОЦЕДУРЫ

Настоящий раздел устанавливает политику и процедуры управления трудовыми ресурсами, распространяющиеся на все категории работников Проекта: прямых работников, работников подрядных и субподрядных организаций, трудовых мигрантов, временных работников и, где применимо, работников основных поставщиков.

Изложенные политика и процедуры направлены на соблюдение:

- Трудового кодекса Республики Узбекистан
- Закона «Об охране труда»
- применимых норм Узбекистана по ОТ и ТБ и санитарных требований
- Социально-экологической политики АБИИ и ЭСС1
- Общего руководства МФК по ОСЗТ
- Руководства МФК по ОСЗТ для платных дорог и дорожного строительства
- основополагающих трудовых стандартов МОТ
- применимых требований к труду и ОТ и ТБ, включённых в тендерную и договорную документацию.

На протяжении Проекта будет применяться профилактический подход к управлению трудовыми ресурсами на основе оценки рисков и недопущения дискриминации. Все подрядчики и субподрядчики Проекта обязаны соблюдать настоящий ПУТР, С-ПУОСС для конкретных площадок, планы по ОТ и ТБ, кодексы поведения и договорные обязательства.

КАД, ОУП, консультанты по управлению проектом, подрядчики и субподрядчики отвечают за выполнение и мониторинг мер управления трудовыми ресурсами в соответствии с распределением обязанностей, изложенным в части 5 настоящего ПУТР.

6.1. Политика в области труда и условия работы

Наём всех работников Проекта и управление ими осуществляются в соответствии с национальным трудовым законодательством и принципами справедливого отношения, равных возможностей, недопущения дискриминации, прозрачности и безопасных условий труда. Требования настоящего раздела распространяются на весь персонал, участвующий в реализации Проекта, в том числе сотрудников иностранных подрядчиков, субподрядчиков и консультантов, работающих на территории Узбекистана. Согласно [статье 11 Трудового кодекса](#) национальное трудовое законодательство распространяется на трудовые отношения с участием иностранных юридических лиц и организаций с иностранным участием, действующих в Узбекистане; иностранные работники Проекта до начала работы



обязаны получить подтверждение права на трудовую деятельность в Узбекистане согласно [статье 30 Трудового кодекса](#).

На протяжении Проекта применяются следующие принципы управления трудовыми ресурсами:

- набор работников проводится прозрачно, справедливо и с учётом квалификации, опыта и необходимых компетенций.
- при наборе и трудоустройстве запрещается дискриминация по полу, этнической принадлежности, гражданству, религии, инвалидности, возрасту, социальному происхождению и другим признакам, не связанным с требованиями к работе.
- с работников не взимается плата за подбор или наём.
- до начала работы каждый работник получает письменный трудовой договор на понятном ему языке.
- договоры чётко устанавливают условия занятости и труда, включая заработную плату, рабочее время, сверхурочную работу, право на отпуск, дисциплинарные процедуры и условия прекращения договора.
- за одинаковый труд работники получают равную оплату.
- заработная плата выплачивается регулярно в соответствии с законодательством и договорами.
- подрядчики ведут учёт оплаты труда и явки всех работников.
- подрядчики соблюдают установленные законом требования к рабочему времени, сверхурочной работе, отдыху, ежегодным отпускам и праздничным дням согласно [Трудовому кодексу Узбекистана](#) и [ПМОП](#) в отношении безопасной и разумной продолжительности работы, включая следующие нормы:
 - обычная продолжительность рабочего времени — не более 40 часов в неделю, не более 8 часов в день при пятидневной и 7 часов при шестидневной рабочей неделе ([статьи 182, 185 Трудового кодекса](#)).
 - продолжительность ночной смены (с 22:00 до 06:00) сокращается на один час, если не менее половины смены приходится на ночное время; оплата составляет не менее полуторакратной обычной ставки ([статьи 188, 264 Трудового кодекса](#)). Привлечение работников моложе 18 лет к ночной и сверхурочной работе запрещено ([статья 417](#)); для беременных женщин, работников с детьми и работников с инвалидностью предусмотрены особые условия ночной и сверхурочной работы и связанных режимов ([статьи 396, 428](#)).
 - ежедневный отдых между окончанием одной смены и началом следующей составляет не менее 12 часов ([статья 206 Трудового кодекса](#)).
 - сверхурочная работа допускается только с письменного согласия работника, кроме ограниченного перечня чрезвычайных обстоятельств, определённых законом; она запрещена, если смена уже длится 12



часов, и на особо опасных работах, ограничена четырьмя часами за два дня подряд (двумя часами в день при неблагоприятных условиях), оплачивается в полуторакратном размере за первые два часа и в двойном размере за последующие ([статьи 189, 190, 262 Трудового кодекса](#)).

- прекращение трудовых отношений проводится согласно Трудовому кодексу, включая соблюдение сроков предупреждения и окончательный расчёт по заработной плате и другим причитающимся выплатам, особенно при демобилизации после завершения строительства.
- работники регистрируются в соответствующих системах социального обеспечения и страхования и за них вносятся обязательные взносы согласно национальным требованиям.
- работники вправе объединяться и участвовать в объединениях работников или профсоюзах в соответствии с национальным законодательством.
- любые формы преследования, запугивания, домогательств и жестокого обращения с работниками запрещаются.
- подрядчики ведут учёт набора работников, договоров, обучения, жалоб, дисциплинарных мер, происшествий и проверок.

подрядчики отдадут приоритет набору местных жителей из населённых пунктов вдоль проектного коридора, особенно на должности, не требующие квалификации или требующие средней квалификации, чтобы содействовать местной занятости и снизить риски притока рабочей силы. До мобилизации на каждом участке сведения о местных вакансиях будут открыто распространяться через махалли и районные администрации, публичные объявления и сотрудников по взаимодействию с населением на основе чётких и опубликованных критериев набора в соответствии с принципами недискриминации. При недостатке местных работников подрядчики вправе привлекать трудовых мигрантов из других районов страны и при необходимости иностранцев с соблюдением требований настоящего раздела и раздела 4.7.

При привлечении трудовых мигрантов и работников из других районов подрядчики обеспечат соблюдение применимых требований законодательства Узбекистана о миграции, регистрации, размещении, труде и охране здоровья, а также мер управления рисками по разделу 4.7.

Соблюдение изложенной политики и условий работы будет проверяться посредством: (i) регулярного мониторинга, аудита расчётов по заработной плате и учётных записей и бесед с работниками, проводимых ОУП и консультантами с периодичностью и показателями по категориям согласно разделу 9 и таблице 7; (ii) договорных обязательств, включая содействие проверкам и аудитам (раздел 8.3), и поэтапно ужесточаемых мер при нарушениях (раздел 8.10); (iii) независимых от мониторинга Проекта плановых и внеплановых проверок работодателей Государственной инспекцией труда Министерства занятости и сокращения бедности на основании [статей 534–536 Трудового кодекса](#).



6.2. Порядок набора работников

Настоящий раздел устанавливает порядок набора всего персонала для подготовки и реализации Проекта, включая прямых работников и работников подрядных и субподрядных организаций строительных работ, сотрудников проектного института, консультантов по управлению проектом и ОУП. Требования одинаково действуют на всех площадках Проекта в семи районах Навоийской и Бухарской областей вдоль М37 независимо от того, нанят ли персонал непосредственно, через агентство или посредника, на временной основе или для разовых работ.

6.2.1. Каналы набора и привлечение кадровых агентств и посредников

Подрядчики, консультанты и ОУП могут нанимать персонал непосредственно либо через сторонние кадровые агентства и посредников при соблюдении следующих условий:

- все привлечённые подрядчиками или консультантами агентства и посредники должны быть официально зарегистрированы и лицензированы в соответствии с национальным законодательством; до привлечения сведения о них раскрываются консультанту по управлению проектом и ОУП.
- подрядчики и консультанты несут полную ответственность за соблюдение требований настоящего ПУТР привлекаемыми агентствами и посредниками независимо от того, заключён ли договор с ними самим подрядчиком, консультантом или субподрядчиком.
- письменные договоры с агентствами и посредниками должны прямо включать обязательные условия настоящего раздела о запрете платы за трудоустройство, проверке личности и возраста и запрете обмана.
- ОУП и консультанты будут вести реестр всех кадровых агентств и посредников, используемых в семи районах, периодически проверять их лицензии и сведения о соблюдении требований.
- Ввиду протяжённости коридора через Навоийскую и Бухарскую области подрядчикам рекомендуется отдавать приоритет набору жителей районов прохождения Проекта при одинаковом применении защитных требований к местным и приезжим работникам, включая трудовых мигрантов.
- При недостатке местных работников и привлечении работников из-за пределов двух областей или из-за рубежа дополнительно применяются разделы 4.7 «Риски для трудовых мигрантов» и 6.5.1 «Меры управления притоком рабочей силы».

6.2.2. Запрет платы за трудоустройство (принцип оплаты работодателем)

В соответствии с принципом MOT, согласно которому расходы по найму несёт работодатель, требованиями ЭСС1 АБИИ и СД 2 МФК:



- на любом этапе набора или занятости с работника прямо или косвенно запрещается взимать какие-либо сборы или расходы, связанные с трудоустройством, в том числе плату за поиск вакансии, оформление документов, проезд к месту работы, обязательные при найме медицинские осмотры и предоставление СИЗ.
- запрет одинаково распространяется на прямой набор подрядчиками, консультантами и ОУП и набор через сторонние агентства или посредников. Подрядчики и консультанты отвечают за отсутствие таких сборов у любых действующих от их имени агентств и посредников, включая все звенья цепочки субподрядного найма.
- подрядчики и консультанты включают прямой запрет платы за трудоустройство во все договоры с агентствами и посредниками и при найме и вводном инструктаже (раздел 8.8) информируют работников о праве на бесплатное трудоустройство.
- если выявлено, что работник заплатил за трудоустройство подрядчику, консультанту либо привлечённому от их имени агентству или посреднику, сумма подлежит полному возмещению работнику; подрядчик и консультант проверяют возмещение и сообщают о нём консультантам по управлению проектом и ОУП как о корректирующей мере (раздел 8.10).
- соблюдение запрета проверяется при беседах с работниками в рамках регулярного мониторинга (раздел 9) и через МРЖ работников (раздел 7), куда можно сообщать о сборах, в том числе анонимно (раздел 7.9).

6.2.3. Проверка личности и возраста работников

До привлечения работника подрядчики, консультанты и ОУП обязаны проверить его личность и возраст, включая работников кадровых агентств, посредников, подённых и временных работников и персонал субподрядчиков:

- проверка проводится по официальным удостоверениям личности (ID-карта, паспорт или свидетельство о рождении) до начала работы; до завершения проверки допуск к работе запрещён.
- минимальный возраст для работы определяется более строгим из требований национального законодательства, ЭСС1 АБИИ, СД 2 МФК и применимых конвенций МОТ (Конвенция № 138 о минимальном возрасте и Конвенция № 182 о наихудших формах детского труда) согласно разделу 6.3.
- при неясных, отсутствующих или вызывающих обоснованные сомнения документах о возрасте подрядчики и консультанты применяют осторожный подход к его оценке и при необходимости отказывают в привлечении до достоверного подтверждения возраста.
- работодатель, агентство или посредник ни при каких обстоятельствах не вправе удерживать, хранить или изымать оригиналы удостоверений личности в качестве условия работы; работник всегда сохраняет полный



контроль над своими документами согласно запрету признаков принудительного труда по разделу 6.3.

- подрядчики и консультанты хранят записи о проверке личности и возраста всех работников, включая персонал субподрядчиков, и предоставляют их консультантам по управлению проектом и ОУП для аудита (раздел 8.9).

6.2.4. Предупреждение эксплуатации и обмана при наборе

Подрядчики, консультанты и ОУП обязаны обеспечить отсутствие обмана, принуждения и эксплуатации при прямом наборе и наборе через агентства и посредников, в частности:

- **Ясные условия договора и запрет их подмены:** до начала работы работник получает письменный договор или предложение о работе на понятном ему языке и в понятной форме с указанием заработной платы, рабочего времени, места или мест работы в районах Проекта, срока занятости и условий прекращения договора. Условия, предложенные при наборе, запрещается менять по прибытии на площадку («подмена договора»).
- **Запрет залогов и долговой кабалы:** при найме и продолжении работы с работников запрещено требовать залог, обеспечение или принятие долга перед работодателем, агентством или посредником.
- **Свобода передвижения и объединения:** порядок найма не должен ограничивать свободу передвижения работника или право прекратить трудовые отношения и покинуть площадку; запрещены угрозы, запугивание и удержание заработной платы с целью не допустить ухода работника.
- **Прозрачность условий для трудовых мигрантов и приезжих работников:** при наборе за пределами района или области проживания для работы в любой точке коридора М37 подрядчики и консультанты заранее раскрывают условия проезда, проживания и возвращения домой и не используют их для навязывания работникам эксплуататорских условий (разделы 4.7 и 6.7).
- **Недискриминационный набор:** критерии и практика набора не должны допускать дискриминации по полу, этнической принадлежности, религии, инвалидности и иным признакам согласно разделу 6.6.
- **Надзор по всей цепочке поставок:** меры предупреждения распространяются на субподрядчиков и привлекаемые на любом уровне агентства и посредников согласно разделам 5.5.3 и 5.6.

Любое нарушение перечисленных требований считается несоответствием по разделу 8.10 и влечёт передачу дела на следующий уровень, устранение нарушения и при наличии оснований прекращение использования соответствующего канала найма ответственным подрядчиком, консультантом или субподрядчиком.



6.3. Охрана труда и техника безопасности

Проект предусматривает комплексные меры ОТ и ТБ для защиты работников при строительстве от производственных травм, заболеваний, несчастных случаев и опасных условий труда.

Управление ОТ и ТБ будет соответствовать:

- Трудовому кодексу Узбекистана
- применимым правилам охраны труда и санитарным нормам
- Общему руководству МФК по ОСЗТ
- Руководству МФК по ОСЗТ для платных и скоростных дорог
- требованиям Социально-экологической политики АБИИ и ЭСС1
- надлежащей международной практике (ПМОП).

ОУП и подрядчики обеспечат выполнение всех работ согласно утверждённым планам по ОТ и ТБ в составе С-ПУОСС подрядчика.

Каждый подрядчик назначит квалифицированных специалистов по ОТ и ТБ, отвечающих за выполнение и контроль требований безопасности труда. Эти специалисты должны иметь надлежащую квалификацию, удостоверения и опыт работы на инфраструктурных стройках.

6.3.1. Меры по охране труда и технике безопасности

Подрядчики выполняют как минимум следующие меры ОТ и ТБ:

- выявляют опасности и оценивают риски конкретных площадок.
- проводят вводный инструктаж до начала работы.
- регулярно проводят краткие и повторные инструктажи по безопасности.
- бесплатно предоставляют работникам надлежащие СИЗ.
- обеспечивают обязательное использование СИЗ на действующих площадках.
- применяют меры безопасности дорожного движения.
- устанавливают безопасные процедуры разработки грунта, подъёма грузов, работы на высоте и в замкнутых пространствах, электромонтажных работ и эксплуатации тяжёлой техники.
- вводят процедуры готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них.
- принимают меры предупреждения и тушения пожаров.
- обеспечивают аптечки, обученных работников и организацию неотложной медицинской помощи.
- устанавливают порядок экстренного направления пострадавших за медицинской помощью и их перевозки.



- в периоды экстремальной жары принимают меры предупреждения теплового стресса.
- обеспечивают безопасное хранение, обращение и перевозку топлива, химических веществ и опасных материалов.
- обеспечивают безопасное размещение работников и управление городками.
- поддерживают безопасные санитарно-гигиенические условия.
- обеспечивают надлежащее освещение, вентиляцию и электробезопасность.
- регулярно проверяют рабочие места и проводят аудиты безопасности.
- устанавливают порядок сообщения о происшествиях, их расследования и корректирующих мер.

Подрядчики обеспечат обучение всех работников с учётом порученных им работ и связанных производственных опасностей.

Работники вправе без опасения преследования прекратить работу в ситуации, которую они обоснованно считают непосредственной и серьёзной угрозой жизни или здоровью.

С работниками будут консультироваться по вопросам ОТ и ТБ и привлекать их к выявлению опасностей, сообщениям об опасных условиях, кратким совещаниям по безопасности и разработке корректирующих мер.

6.3.2. Планы по ОТ и ТБ

До начала строительства подрядчики подготовят планы по ОТ и ТБ для конкретных площадок и представят их ОУП и консультантам для рассмотрения и утверждения.

План по ОТ и ТБ должен включать как минимум:

- политику в области ОТ и ТБ
- распределение функций и обязанностей
- порядок выявления опасностей и оценки рисков
- технологические карты безопасного производства работ
- порядок готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них
- порядок уведомления о происшествиях и их расследования
- порядок обеспечения СИЗ
- требования к обучению и компетентности
- порядок организации дорожного движения
- порядок управления городками
- порядок обращения с опасными материалами
- порядок разработки грунта и работ в замкнутых пространствах
- управление утомлением и тепловым стрессом
- меры предупреждения инфекционных заболеваний, где применимо



- порядок внутренних проверок и аудитов
- порядок ежемесячной отчётности по ОТ и ТБ.

6.4. Детский и принудительный труд

В рамках всей деятельности Проекта действует строгий запрет детского и принудительного труда.

Лица моложе 18 лет не допускаются к опасным и строительным работам, эксплуатации машин, работе на высоте, электротехническим и другим работам с производственными рисками.

Подрядчики и субподрядчики проверяют возраст при наборе и хранят копии удостоверений личности, подтверждающих возраст работников.

Принудительный и подневольный труд, использование труда лиц, ставших жертвами торговли людьми, недобровольный труд заключённых и любые формы принуждения к работе строго запрещены.

Все работники:

- устраиваются на работу добровольно
- вправе прекращать трудовые отношения в соответствии с договором и национальным законодательством
- сохраняют контроль над удостоверениями личности и личными вещами
- не подвергаются угрозам, запугиванию, удержанию заработной платы или принуждению
- не обязаны передавать работодателям или посредникам паспорта, удостоверения личности и другие личные документы.

Подрядчики обеспечивают соблюдение этих требований субподрядчиками и, где применимо, основными поставщиками.

6.5. Приток рабочей силы, поведение работников и предупреждение СЭН/СД

Для Проекта может потребоваться временно привлечь работников из-за пределов территории проекта, особенно в период наибольшей интенсивности строительства и специализированных работ. Без надлежащего управления приток работников может повысить риск напряжённости в местных сообществах, распространения инфекционных заболеваний, недопустимого поведения работников и НПП/СЭН/СД.



Для снижения рисков подрядчики включают меры управления притоком рабочей силы в С-ПУОСС и процедуры управления персоналом.

6.5.1. Меры управления притоком рабочей силы

Будут выполняться следующие меры:

- приоритет местному набору работников, где возможно
- ограничение привлечения работников из других районов при наличии местных кадров
- вводный инструктаж по местным обычаям, традициям и особенностям местного населения
- обеспечение соблюдения кодексов поведения
- запрет домогательств, насилия, эксплуатации, дискриминации и жестокого обращения
- запрет несанкционированного посещения близлежащих населённых пунктов и чувствительных территорий
- выполнение процедур управления местами проживания работников
- запрет охоты, рыболовства, незаконной добычи ресурсов и беспокойства диких животных
- контроль употребления алкоголя и наркотиков
- мониторинг взаимодействия работников с местным населением.

6.5.2. Меры предупреждения НПП/СЭН/СД

Проект проводит политику полной нетерпимости к НПП/СЭН/СД, жестокому обращению с детьми и эксплуатации. Все подрядчики и субподрядчики обязаны:

- принять и обеспечить соблюдение кодексов поведения, учитывающих риски НПП/СЭН/СД
- обеспечить подписание кодекса всеми работниками до начала работы
- проводить обязательное обучение и информирование по предупреждению НПП/СЭН/СД
- создать конфиденциальные каналы сообщения о жалобах по НПП/СЭН/СД
- рассматривать такие жалобы с применением подхода, ориентированного на интересы пострадавшего лица
- запретить преследование заявителей
- применять за нарушения дисциплинарные меры, включая увольнение при наличии оснований.

Жалобы по НПП/СЭН/СД рассматриваются конфиденциально и отдельно от обычного порядка рассмотрения жалоб, изложенного в части 7 настоящего ПУТР.



6.6. Недопущение дискриминации и равные возможности

Проект обеспечит равные возможности трудоустройства и справедливое отношение ко всем работникам. Дискриминация запрещена при:

- подборе и найме
- оплате труда и предоставлении льгот
- определении условий труда
- продвижении по службе
- предоставлении доступа к обучению
- применении дисциплинарных мер
- прекращении трудовых отношений.

Подрядчики обеспечат отдельные надлежащие санитарные помещения для мужчин и женщин и соответствие мест проживания требованиям здоровья, безопасности и неприкосновенности частной жизни.

Трудоустройство женщин осуществляется с соблюдением обязательных минимальных показателей раздела 2.3.1; во всех объявлениях о вакансиях указывается, что заявления женщин приветствуются. Надлежащее внимание будет уделяться также возможностям занятости других уязвимых групп населения.

6.7. Размещение работников и бытовые помещения

При создании строительных городков или временного жилья подрядчики обеспечат соответствие объектов применимым национальным санитарным требованиям и требованиям безопасности, а также ПМОП.

В местах проживания работников должны быть:

- питьевая вода
- надлежащие санитарно-гигиенические помещения
- отдельные помещения для мужчин и женщин
- безопасные электроустановки
- вентиляция и освещение
- средства пожарной защиты
- системы обращения с отходами
- чистые спальные помещения и места приготовления пищи
- надлежащий водоотвод и порядок на территории
- средства первой помощи и реагирования на чрезвычайные ситуации.

Подрядчики, консультанты и ОУП будут регулярно проверять строительные городки на соответствие санитарным и противопожарным требованиям, требованиям благополучия и здоровья работников и безопасности.



С работниками будут периодически консультироваться по условиям проживания, санитарии, управлению городками и вопросам их благополучия.

6.8. Управление происшествиями и отчётность

Подрядчики установят и будут применять порядок сообщения, регистрации, расследования, реагирования и корректирующих мер в отношении происшествий по вопросам труда, ОТ и ТБ и благополучия работников Проекта. Все производственные происшествия, опасные инциденты, ситуации, едва не приведшие к происшествию, травмы и смертельные случаи документируются и расследуются с последующими корректирующими и профилактическими мерами.

Подрядчики незамедлительно уведомляют ОУП о связанных с Проектом смертельных случаях, тяжёлых травмах, опасных инцидентах, крупных пожарах и взрывах, значительных экологических происшествиях с воздействием на работников и иных серьёзных трудовых происшествиях.

Первичное уведомление о серьёзных происшествиях и смертельных случаях направляется ОУП в течение 24 часов после происшествия.

Подрядчики обязаны:

- вести журналы происшествий и несчастных случаев
- расследовать происшествия, опасные инциденты и ситуации, едва не приведшие к происшествию
- выявлять основные причины и определять корректирующие меры
- выполнять профилактические меры для предупреждения повторения
- вести учёт корректирующих и последующих мер
- содействовать ОУП, консультанту и уполномоченным органам при расследовании.

ОУП и консультант контролируют соблюдение подрядчиками порядка сообщения о происшествиях посредством регулярных проверок, аудитов и изучения журналов происшествий и отчётов о корректирующих мерах.

О серьёзных происшествиях, в том числе смертельных случаях, тяжёлых травмах, крупных разливах, пожарах, разрушении конструкций, трудовых волнениях и значительных заявлениях о НПП/СЭН/СД, незамедлительно сообщается ОУП и АБИН согласно применимому порядку уведомления.

Расследование происшествий включает анализ основных причин, корректирующие и профилактические меры, выявление системных недостатков и рекомендации по улучшению. Корректирующие меры выполняются без промедления и контролируются до закрытия.



6.9. Политика в отношении алкоголя и наркотиков

На рабочих местах Проекта запрещено находиться под воздействием алкоголя и наркотиков.

На всех площадках и в местах проживания работников запрещаются:

- хранение и употребление запрещённых наркотических веществ
- злоупотребление алкоголем, влияющее на безопасность труда
- управление техникой или транспортными средствами в состоянии алкогольного или наркотического опьянения
- распространение или продажа запрещённых веществ.

Подрядчики могут применять обоснованные процедуры тестирования работников на должностях, связанных с повышенными требованиями безопасности, в соответствии с законодательством и требованиями защиты частной жизни.

Лица в состоянии алкогольного или наркотического опьянения к работе не допускаются.

6.10. Обучение и информирование

На протяжении реализации Проекта подрядчики будут постоянно обучать и информировать работников.

Программы охватывают:

- вводный инструктаж
- ОТ и ТБ
- выявление опасностей
- безопасное использование СИЗ
- готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование
- безопасность дорожного движения
- порядок сообщения о происшествиях
- предупреждение НПП/СЭН/СД
- требования кодекса поведения
- порядок подачи жалоб работниками
- уважительное взаимодействие с местным населением
- экологические вопросы и обращение с отходами
- при необходимости — правила поведения охранников и взаимодействия с местным населением.

Участие в обучении регистрируется; записи предоставляются ОУП и консультантам для проверки.



6.11. Мониторинг, аудит и отчётность

ОУП, консультанты и подрядчики регулярно контролируют выполнение требований Проекта к управлению трудовыми ресурсами и представляют отчётность.

Мониторинг включает:

- регулярные проверки рабочих мест
- беседы с работниками
- аудиты ОТ и ТБ
- проверки городков
- изучение журналов жалоб
- изучение записей об обучении
- проверку выполнения корректирующих мер
- контроль соблюдения требований субподрядчиками.

С работниками будут периодически консультироваться по условиям труда и проживания, вопросам ОТ и ТБ и эффективности мер управления трудовыми ресурсами.

Подрядчики регулярно представляют консультантам и ОУП отчёты по труду и ОТ и ТБ, включающие как минимум:

- статистику персонала
- проведённое обучение
- происшествия и ситуации, едва не приведшие к происшествию
- травмы с потерей рабочего времени
- жалобы работников и ход их разрешения
- выполненные корректирующие меры
- выявленные нарушения
- сведения по НПП/СЭН/СД без раскрытия конфиденциальных данных пострадавших лиц
- результаты проверок жилых городков
- показатели работы субподрядчиков.

ОУП и консультанты вправе периодически проводить аудиты подрядчиков, субподрядчиков, городков, поставщиков и связанных объектов для проверки соблюдения настоящего ПУТР и применимых договорных обязательств.



6.12. Консультации с работниками и их участие

6.12.1. Цель

Консультации с работниками по отдельным вопросам уже упоминаются в настоящего ПУТР — в отношении ОТ и ТБ (раздел 6.3), проживания и бытовых условий (раздел 6.7) и обучения (раздел 6.10). Здесь сводятся механизмы информирования, консультаций и участия работников в решениях, затрагивающих их здоровье, безопасность, благополучие и условия труда на протяжении реализации Проекта в четырёх районах (Кызылтепинском, Гиждуванском, Вабкентском и Бухарском).

6.12.2. Механизмы консультаций

Подрядчики создадут следующие каналы постоянных консультаций и участия работников:

- **Вводный и краткие инструктажи:** все работники пройдут вводный инструктаж на площадке по ОТ и ТБ, нормам проживания, процедурам подачи жалоб и кодексам поведения; затем не реже раза в неделю будут проводиться краткие инструктажи, на которых работники могут сообщить о проблемах и получить новую информацию.
- **Представители работников и комитеты по ОТ и ТБ:** каждый подрядчик создаст избираемый работниками комитет по ОТ и ТБ либо назначит представителей работников, включая женщин при наличии их в составе персонала, как официальный канал связи между работниками и руководством площадки по вопросам ОТ и ТБ, проживания, благополучия и условий труда.
- **Комитеты городков:** при наличии жилых городков будут регулярно собираться комитеты для обсуждения проживания, санитарных условий, питания и благополучия (раздел 6.7).
- **Прямое обращение к специалистам по ОТ и ТБ и кадрам:** работники могут в любое время сообщать о проблемах специалистам подрядчика по ОТ и ТБ, кадрам и бытовому обеспечению либо руководителям площадок.
- **МРЖ:** механизм рассмотрения жалоб работников Проекта (раздел 7) является официальным конфиденциальным каналом подачи личных и коллективных жалоб, включая вопросы заработной платы, условий труда, дисциплины, домогательств и СЭН/СД.

6.12.3. Темы консультаций

Консультации с работниками охватывают как минимум:

- производственные опасности, меры контроля и выводы расследования происшествий



- условия проживания в городках
- рабочее время, отдых и бытовое обеспечение
- оплату труда, льготы и условия занятости
- информированность о МРЖ, его доступность и работу
- ход и эффективность корректирующих мер по итогам проверок, аудитов, происшествий и предыдущих замечаний работников.

6.12.4. Функции и обязанности

- **Подрядчики** проводят консультации через перечисленные механизмы, документируют отзывы и замечания работников и отслеживают выполнение корректирующих мер до закрытия согласно требованиям раздела 8.9 к мониторингу и отчётности подрядчиков.
- **Специалисты подрядчиков по ОТ и ТБ, кадрам и бытовому обеспечению** обобщают результаты консультаций и сообщают их руководству площадки и консультанту.
- **Консультант** проверяет работу механизмов консультаций при выездах на площадки и изучении документов подрядчиков и сообщает ОУП о недостатках.
- **ОУП** осуществляет общий контроль соблюдения требований, рассматривает обобщённые данные консультаций и жалоб и обеспечивает выполнение корректирующих мер и сообщение результатов работникам в соответствии с разделами 9.2 и 9.5.

6.12.5. Документация и отчётность

Подрядчики ведут протоколы консультаций (участники, поднятые вопросы, согласованные действия), сводные сведения о которых включаются в ежемесячные отчёты консультанту и ОУП по ОТ и ТБ и социальным вопросам согласно разделу 9.4. Ход корректирующих мер, сроки и ответственные лица отслеживаются и отражаются в отчётности до закрытия согласно разделу 9.5; результаты доводятся до работников на кратких инструктажах или через информационные стенды.

6.12.6. Запрет преследования

В соответствии с разделом 4.2 добросовестное сообщение о проблемах, отказ от небезопасной работы или участие в консультациях не должны влечь преследование, дискриминацию или иные неблагоприятные последствия для работников.



7. МЕХАНИЗМ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ РАБОТНИКОВ

7.1. Общие положения

Для Проекта создаётся механизм рассмотрения жалоб работников (МРЖ), обеспечивающий своевременное, прозрачное и справедливое разрешение обращений, жалоб и споров без преследования заявителей.

МРЖ распространяется на все категории работников Проекта, включая:

- прямых работников
- работников подрядных организаций
- работников субподрядчиков
- временных и сезонных работников
- трудовых мигрантов
- охранников
- работников основных поставщиков, где применимо.

МРЖ действует на всех этапах Проекта, включая мобилизацию, строительство, демобилизацию и гарантийный период.

Серьёзные производственные происшествия, смертельные случаи, опасные инциденты и чрезвычайные ситуации дополнительно рассматриваются согласно процедурам Проекта по уведомлению и отчётности о происшествиях, ОТ и ТБ и готовности к чрезвычайным ситуациям и реагированию.

Механизм создаётся в соответствии с настоящими ПУТР и:

- Трудовым кодексом Узбекистана
- применимым законодательством о трудовых спорах
- Социально-экологической политикой АБИИ и ЭСС1
- надлежащей международной отраслевой практикой МФК
- принципами прозрачности, доступности, конфиденциальности и запрета преследования.

МРЖ не препятствует обращению к судебным и административным средствам защиты, предусмотренным национальным законодательством. Его использование бесплатно для всех работников.

МРЖ работников предназначен для персонала Проекта и дополняет, но не заменяет общий МРЖ Проекта, созданный согласно ПУОСС для всех категорий затронутых лиц, включая местное население. Общий МРЖ имеет два уровня: комиссии по рассмотрению жалоб в населённых пунктах (уровень 1) и на уровне Проекта (уровень 2). Жалобы жителей на взаимодействие с работниками Проекта, включая приток рабочей силы, поведение работников, дорожные



происшествия или заявления о СЭН/СД с участием работников, относятся к общему МРЖ Проекта. Если жалоба, поступившая через один механизм, должна рассматриваться другим (например, жалоба жителя на поведение конкретного работника или жалоба работника по спору с жителем), координаторы обоих механизмов согласуют её регистрацию, расследование и разрешение без дублирования и задержек в соответствии с разделами 6.5.2 и 4.4.

7.2. Цели МРЖ

Цели МРЖ работников:

- предоставлять доступные каналы сообщения о проблемах и подачи жалоб по вопросам труда.
- своевременно и справедливо разрешать жалобы.
- предотвращать обострение споров.
- улучшать связь между работниками и руководством.
- содействовать безопасным условиям труда и уважительному отношению.
- обеспечивать подотчётность подрядчиков и субподрядчиков.
- защищать работников от преследования и дискриминации за подачу жалоб.
- выявлять повторяющиеся проблемы и принимать корректирующие меры.
- обеспечивать определённый порядок взаимодействия с общим МРЖ Проекта при жалобах жителей, связанных с поведением работников или возникающих из-за него, направляя такие жалобы в надлежащий механизм.

7.3. Вопросы, охватываемые МРЖ работников

МРЖ рассматривает жалобы в том числе по следующим вопросам:

- подбор и наём работников
- трудовые договоры и условия занятости
- выплата заработной платы и удержания
- рабочее время и сверхурочная работа
- право на отпуск
- дискриминация и неравное обращение
- домогательства и запугивание на рабочем месте
- вопросы ОТ и ТБ
- небезопасные условия труда
- условия проживания и состояние городков
- доступ к санитарным помещениям, воде и бытовым услугам
- дисциплинарные меры
- поведение руководителей работ и администрации
- вопросы, связанные с притоком рабочей силы



- конфликты работников с местным населением
- преследование работников
- жалобы по СЭН/СД и НПП
- опасения относительно детского или принудительного труда
- доступ к СИЗ и медицинской помощи
- экологические условия, влияющие на работников.

МРЖ работников рассматривает связанные с трудом жалобы персонала Проекта, включая перечисленные выше. Жалобы жителей, в том числе на взаимодействие с работниками, последствия притока рабочей силы и поведение работников, затрагивающее население, относятся к общему МРЖ Проекта и через МРЖ работников не рассматриваются.

Если жалоба, поступившая через один механизм, относится к компетенции другого (например, жалоба жителя на конкретного работника или жалоба работника по спору с жителем), принявший её механизм:

- регистрирует жалобу и уведомляет ответственного координатора другого механизма;
- передаёт её на рассмотрение надлежащему механизму, сохраняя перекрёстную ссылку в журнале;
- при необходимости координирует рассмотрение дел с пересекающимся предметом, например происшествий НПП/СЭН/СД, согласно разделам 6.5.2 и 7.11.
- ОУП контролирует работу обоих механизмов, чтобы жалобы не терялись, не дублировались и не задерживались при передаче.

7.4. Принципы МРЖ

МРЖ действует на следующих принципах:

- (а) **Доступность:** МРЖ открыт всем работникам независимо от грамотности, языка, гражданства, пола или статуса занятости. Информация о МРЖ распространяется через:
- вводный инструктаж работников
 - краткие инструктажи
 - информационные стенды на площадках и в городках
 - памятки для работников
 - трудовые договоры
 - плакаты на местных языках
 - цифровые каналы связи.

Информация о МРЖ предоставляется на понятных работникам языках, включая трудовых мигрантов при необходимости.



(b) **Прозрачность:** работникам сообщают:

- как подавать жалобы
- установленные сроки
- ответственных лиц
- порядок расследования
- порядок обжалования
- результаты разрешения жалоб.

(c) **Конфиденциальность:** все жалобы рассматриваются конфиденциально. Персональные данные заявителей защищаются и раскрываются только лицам, которым они необходимы для работы. Доступ к журналам и электронным базам жалоб предоставляется лишь уполномоченному персоналу.

(d) **Запрет преследования:** любые формы преследования заявителей, свидетелей, представителей работников и лиц, участвующих в расследовании жалоб, строго запрещены.

(e) **Справедливость и беспристрастность:** все жалобы расследуются объективно и разрешаются справедливо.

(f) **Своевременность:** жалобы рассматриваются в чётко установленные сроки.

(g) **Подход, ориентированный на интересы пострадавшего лица:** жалобы по СЭН/СД и НПП рассматриваются с соблюдением принципов безопасности, конфиденциальности, уважения, информированного согласия, недискриминации и доступа к услугам поддержки.

МРЖ обеспечивает безопасные, конфиденциальные каналы с учётом гендерных особенностей для работниц и женщин, затронутых трудовыми вопросами Проекта. На любой площадке или в городке, где работают не менее 10 женщин, назначается женщина-координатор по жалобам работниц, особенно по вопросам домогательств, дискриминации, безопасности труда и НПП/СЭН/СД. Если этот порог не достигнут, работницы могут обратиться к женщине-координатору на ближайшей площадке, специалистам ОУП и консультанта по гендерным вопросам или на конфиденциальную горячую линию МРЖ; об этих каналах им сообщают при вводном инструктаже. Во всех случаях работница может попросить, чтобы её жалобу рассматривала женщина; просьба по возможности удовлетворяется.

7.5. Каналы подачи жалоб

Работники могут подать жалобу любым из следующих способов:

- устно руководителю работ или координатору МРЖ



- через письменную форму
- через ящик для предложений и жалоб
- по электронной почте
- по телефону горячей линии
- по SMS или через приложение для обмена сообщениями при наличии
- непосредственно в ОУП или консультанту
- анонимно.

Жалобы подаются лично или коллективно. Подрядчики обеспечивают размещение ясной информации о доступных каналах на строительных площадках, в городках, конторах площадок и бытовых помещениях.

Работникам с ограниченной грамотностью или языковыми трудностями оказывается помощь для равного доступа к МРЖ.

7.6. Структура рассмотрения жалоб

МРЖ имеет несколько уровней, чтобы разрешать жалобы на самом низком подходящем уровне с возможностью передачи на следующий при необходимости.

Уровень 1. Рассмотрение подрядчиком

На первом уровне жалобы рассматривает подрядчик через назначенных координаторов МРЖ и руководство площадки.

В комиссию по рассмотрению жалоб на уровне подрядчика обычно входят:

- представитель подрядчика
- руководитель площадки
- специалисты по ОТ и ТБ
- специалисты по экологическим и социальным вопросам
- представители работников
- женщина-представитель или женщина-координатор жалоб на площадках и в городках с численностью работниц не менее 10
- руководитель городка при необходимости.

Комиссия на уровне подрядчика:

- принимает жалобы
- регистрирует обращения
- проводит предварительный анализ и расследование
- общается с заявителями
- предлагает корректирующие меры
- контролирует выполнение согласованных мер



- ведёт учёт жалоб.

Подрядчик подтверждает получение жалобы в течение трёх (3) рабочих дней.

Обычные жалобы по возможности разрешаются в течение 15 рабочих дней.

Уровень 2. ОУП и консультант

Если подрядчик не может разрешить жалобу либо заявитель не согласен с предложенным решением, дело передаётся ОУП и консультанту.

В комиссию по рассмотрению жалоб на уровне ОУП могут входить:

- специалист ОУП по экологическим вопросам
- специалист ОУП по социальным вопросам
- специалист по трудовым вопросам и ОТ и ТБ
- представители консультанта
- представители подрядчика
- представители работников.

Комиссия на уровне ОУП:

- рассматривает неразрешённые жалобы
- при необходимости проводит независимые расследования
- предлагает дополнительные корректирующие меры
- обеспечивает соблюдение настоящего ПУТР
- контролирует деятельность подрядчика.

Переданные на второй уровень жалобы обычно разрешаются в течение 20 рабочих дней.

Уровень 3. Государственные органы и судебная защита

Если жалоба остаётся неразрешённой, работник сохраняет право обратиться в:

- местные органы трудовой инспекции Министерства труда Узбекистана
- профсоюзы
- соответствующие государственные органы
- суды Республики Узбекистан.

МРЖ Проекта не ограничивает доступ к судебной защите.

7.7. Регистрация и документирование жалоб

Все жалобы официально вносятся в журнал, который ведёт подрядчик и рассматривают ОУП и консультант.

Журнал содержит:



- регистрационный номер жалобы
- дату подачи
- имя заявителя или отметку об анонимности
- описание жалобы
- категорию жалобы
- ответственное подразделение или лицо
- действия по расследованию
- корректирующие меры
- статус рассмотрения
- дату закрытия.

Записи о жалобах ведутся весь период реализации Проекта и хранятся в соответствии с законодательством и договорами. Конфиденциальные сведения защищаются и хранятся безопасным образом.

7.8. Порядок разрешения жалоб

Рассмотрение жалоб работников включает следующие этапы:

- **Этап 1. Подача жалобы**
Заявитель подаёт жалобу через любой доступный канал.
- **Этап 2. Подтверждение получения**
Получение жалобы подтверждается и она регистрируется в установленные сроки по нескольким уровням согласно разделу 7.6 и ПУОСС:
 - **Уровень 1 (комиссия подрядчика):** комиссия подтверждает получение и регистрирует жалобу в течение **трёх рабочих дней**. Обычные жалобы по возможности разрешаются в течение **15 рабочих дней**.
 - **Передача на уровень 2:** если жалоба не разрешена на первом уровне в этот срок либо заявитель не согласен с предложенным решением, она вместе со всей документацией передаётся ОУП и консультанту (уровень 2). Такие жалобы обычно разрешаются в течение **20 рабочих дней**.
 - **Уровень 3 (государственные органы и судебная защита):** если жалоба остаётся неразрешённой на втором уровне либо работник не удовлетворён решением по иной причине, он вправе обратиться в местную трудовую инспекцию, профсоюзы, соответствующие государственные органы или суды Узбекистана. МРЖ работников не ограничивает и не откладывает доступ к этим средствам защиты: работник может обратиться к ним на любом этапе независимо от прохождения первого и второго уровней.
- **Этап 3. Предварительный анализ и классификация**



Жалоба рассматривается и классифицируется по серьёзности, срочности, виду, необходимости немедленных действий, деликатности вопроса НПП/СЭН/СД и возможным правовым последствиям. Жалобы о непосредственной угрозе здоровью или безопасности работника либо серьёзном проступке рассматриваются немедленно с возможным ускоренным расследованием и корректирующими мерами.

- **Этап 4. Расследование**

Ответственные сотрудники расследуют жалобу путём бесед с работниками, проверок площадки, изучения документов, консультаций с руководителями или свидетелями и проверки договорных обязательств и требований закона.

- **Этап 5. Корректирующие меры**

Определяются и выполняются надлежащие корректирующие и профилактические меры.

- **Этап 6. Сообщение решения**

Заявителю сообщают результаты рассмотрения и предлагаемое решение. При несогласии он вправе обжаловать решение и передать дело на следующий уровень МРЖ.

- **Этап 7. Закрытие**

Жалоба закрывается лишь после подтверждения выполнения корректирующих мер и сообщения результата заявителю.

- **Этап 8. Анализ тенденций и профилактические меры**

ОУП и консультанты периодически анализируют журналы жалоб, выявляя повторяющиеся вопросы, системные закономерности и новые риски по категориям, местам и группам работников в соответствии с параметрами мониторинга жалоб ПУОСС. Выводы используются для обновления реестра трудовых рисков (таблица 5), планов по ОТ и ТБ отдельных площадок и профилактических мер настоящего ПУТР и отражаются в регулярной отчётности по разделу 9.

7.9. Анонимные жалобы

Анонимные жалобы принимаются и по возможности разрешаются. Они рассматриваются и расследуются столь же тщательно, как жалобы с указанием имени.

7.10. Коллективные трудовые споры

Коллективные жалобы и споры групп работников могут касаться:



- заработной платы
- условий в городках
- рабочего времени
- ОТ и ТБ
- условий занятости
- коллективных переговоров.

До передачи спора на следующий уровень подрядчики взаимодействуют с представителями работников и стремятся к мирному урегулированию посредством диалога и консультаций. Если коллективный спор не разрешён подрядчиком и представителями работников в сроки раздела 7.8, связан с остановкой работы или значительным риском остановки либо затрагивает 10 и более работников, ОУП уведомляется и содействует посредничеству между сторонами. Это может включать совместные встречи с подрядчиком и представителями работников, обращение к уполномоченным органам по труду, включая Государственную инспекцию труда при Министерстве труда Узбекистана согласно [статьям 534–536 Трудового кодекса](#), за техническими или правовыми разъяснениями и, при необходимости, направление дела в предусмотренные национальным законом официальные механизмы разрешения трудовых споров. Посредничество документируется и отслеживается в журнале жалоб (раздел 7.7) и не ограничивает право сторон на обращение к законным средствам защиты на любом этапе.

7.11. Жалобы, связанные с НПП/СЭН/СД

Жалобы по НПП/СЭН/СД рассматриваются по отдельной конфиденциальной процедуре, ориентированной на интересы пострадавшего лица; обязательное неформальное примирение или посредничество по ним не допускается.

Применяются следующие принципы:

- конфиденциальность личности пострадавшего лица.
- информированное согласие.
- защита от преследования.
- немедленная оценка безопасности.
- направление в соответствующие службы помощи.
- уважительное общение без осуждения.
- ограниченное раскрытие информации.
- отсутствие обязательного требования об участии пострадавшего лица в официальном расследовании.
- Преследование, запугивание, домогательства или дискриминация заявителей, пострадавших, свидетелей и участников расследования строго запрещены.



В зависимости от характера жалобы и наличия местных услуг возможны направления за медицинской, психологической и юридической помощью, в правоохранительные органы или другие соответствующие службы.

Жалобы по НПП/СЭН/СД рассматривают только специально назначенные и обученные сотрудники. Записываются лишь:

- характер жалобы
- связь предполагаемого нарушителя с Проектом
- предпринятые меры по направлению за помощью
- статус ведения дела.

В обычную отчётность Проекта не включаются сведения, позволяющие установить личность пострадавшего.

Работницам доступны конфиденциальные каналы сообщений; они могут попросить о рассмотрении жалобы назначенной сотрудницей, если это целесообразно и возможно.

7.12. Функции и обязанности

7.12.1. Подрядчики

Подрядчики обязаны:

- создать и поддерживать МРЖ работников
- назначить координаторов МРЖ
- информировать и обучать работников
- вести журналы жалоб
- расследовать и разрешать жалобы
- представлять ОУП статистику жалоб.

7.12.2. ОУП

ОУП:

- контролирует работу МРЖ
- следит за соблюдением требований подрядчиками
- рассматривает неразрешённые жалобы
- проводит аудиты и проверки
- обеспечивает конфиденциальность и запрет преследования
- ведёт сводную отчётность.



7.12.3. Консультант по управлению проектом

Консультант:

- контролирует работу МРЖ;
- проверяет закрытие жалоб;
- при необходимости участвует в расследованиях;
- изучает документацию по жалобам;
- рекомендует корректирующие меры.

7.13. Мониторинг и отчётность

Подрядчики регулярно представляют ОУП и консультанту отчёты по жалобам, включая:

- число полученных жалоб
- виды жалоб
- статус разрешения
- средний срок разрешения
- число неразрешённых жалоб
- повторяющиеся или системные вопросы
- выполненные корректирующие меры
- обобщённую статистику жалоб по НПП/СЭН/СД без раскрытия конфиденциальных данных или сведений, позволяющих установить личность.

ОУП периодически анализирует тенденции жалоб для выявления системных проблем и улучшения управления трудовыми ресурсами. Где это целесообразно и без ущерба конфиденциальности, статистика анализируется по полу и категориям жалоб для выявления повторяющихся трудовых проблем, затрагивающих женщин и уязвимых работников.

7.14. Информирование работников и раскрытие сведений

При вводном и повторном обучении все работники узнают о МРЖ. Им предоставляется следующая информация:

- порядок работы МРЖ
- контакты координаторов МРЖ
- каналы подачи жалоб
- меры защиты конфиденциальности
- гарантии отсутствия преследования
- порядок обжалования.



Информация предоставляется на понятных работникам языках. Особое внимание уделяется информированию женщин, трудовых мигрантов, временных работников и уязвимых работников о процедурах подачи жалоб и конфиденциальных каналах.

7.15. Показатели мониторинга

Для оценки работы МРЖ могут использоваться:

- число полученных жалоб
- доля разрешённых жалоб
- доля жалоб, разрешённых в срок
- средний срок разрешения жалобы
- число повторных жалоб
- число неразрешённых жалоб
- число жалоб по НПП/СЭН/СД
- уровень осведомлённости работников
- частота жалоб на преследование
- выполненные корректирующие меры.

Регулярный анализ этих показателей будет способствовать постоянному совершенствованию МРЖ.



8. УПРАВЛЕНИЕ ПОДРЯДЧИКАМИ

8.1. Общие требования

Для реконструкции дороги, строительства обхода, вспомогательных объектов, перевозок и сопутствующей инфраструктуры Проект привлечёт нескольких подрядчиков, субподрядчиков, поставщиков и поставщиков услуг.

Все подрядчики и субподрядчики обязаны соблюдать применимое трудовое законодательство Узбекистана, настоящий ПУТР, требования ОТ и ТБ, СЭП АБИИ, С-ПУОСС, договорные обязательства и ПМОП.

ОУП и консультанты будут контролировать соблюдение подрядчиками трудовых требований на всех этапах Проекта.

Подрядчики отвечают за свой персонал, субподрядчиков, жильё работников, условия труда, показатели ОТ и ТБ, благополучие работников и выполнение процедур рассмотрения их жалоб согласно настоящему ПУТР.

8.2. Проверка подрядчиков при закупках

При отборе подрядчиков и закупках ОУП, закупочные подразделения и консультанты будут оценивать способность претендентов соблюдать требования Проекта к управлению трудовыми ресурсами, ОТ и ТБ и экологическим и социальным вопросам. Такая проверка является обязательной частью оценки подрядчика и не может быть отменена либо считаться необязательной ни на одном этапе закупки.

Оценка включает изучение:

- регистрации компании и сведений о соблюдении законодательства
- предыдущих нарушений трудового законодательства и требований ОТ и ТБ
- сведений о несчастных случаях на производстве, смертельных случаях и применённых санкциях
- действующих систем управления трудовыми ресурсами и процедур ОТ и ТБ
- квалификации и удостоверений основных сотрудников
- записей об обучении работников и их компетентности
- опыта реализации проектов сопоставимого масштаба и сложности
- процедур предупреждения НПП/СЭН/СД
- наличия квалифицированных специалистов по ОТ и ТБ
- планов размещения работников, где применимо
- сведений о неразрешённых трудовых спорах и жалобах



- предыдущего соблюдения требований международных финансовых организаций и партнёров по развитию, если применимо.
- привлечения кадровых агентств или посредников, если таковые есть, включая их лицензии и историю соблюдения требований к набору работников (раздел 6.2)
- предлагаемого штатного расписания с разбивкой по категориям должностей и полу, показывающего соблюдение минимальных показателей занятости женщин по разделу 2.3.1, и перечня основных сотрудников, включая специалиста по социальным и гендерным вопросам.

До мобилизации победивший подрядчик в обязательном порядке представляет консультанту и ОУП сводный комплект документов для рассмотрения и согласования. Это предварительное условие начала работ. Комплект включает как минимум:

- план управления трудовыми ресурсами подрядчика и план по ОТ и ТБ согласно настоящему ПУТР.
- кодекс поведения подрядчика и индивидуальный Кодекс поведения работника, подписанный всем персоналом (приложения 1 и 2).
- подтверждение регистрации и лицензирования привлекаемых кадровых агентств и посредников и копии договорных положений с требованиями раздела 6.2 о запрете платы за трудоустройство, проверке возраста и личности и предотвращении эксплуатации.
- перечень предлагаемых основных специалистов по ОТ и ТБ и управлению трудовыми ресурсами с данными об их квалификации и удостоверениях.
- планы размещения работников согласно разделу 6.7.
- процедуры предупреждения НПП/СЭН/СД и реагирования, включая назначение координатора.
- подтверждение организации МРЖ согласно разделу 7.
- документы о необходимом страховании и обязательной регистрации работников, например в системе социального обеспечения и медицинского страхования.
- штатное расписание подрядчика по категориям и полу (работчие на площадке; специалисты и технический персонал; административные сотрудники и сотрудники по взаимодействию с населением), отражающее планируемую долю женщин относительно минимальных показателей раздела 2.3.1, и объявления о вакансиях согласно этому разделу.

ОУП и консультант проверяют комплект и подтверждают соответствие до выдачи разрешения на начало работ и мобилизацию. Подрядчики с историей серьёзных нарушений трудового законодательства, неоднократных нарушений ОТ и ТБ, детского или принудительного труда либо значительных экологических и социальных нарушений могут быть исключены из закупки согласно применимым правилам и законодательству.



Каждый подрядчик подготовит и выполнит собственный план управления трудовыми ресурсами (ПУТР подрядчика) согласно настоящему ПУТР. Он входит в состав С-ПУОСС и до мобилизации представляется ОУП и консультанту на рассмотрение и утверждение. План как минимум охватывает управление персоналом, порядок набора, штатное расписание по категориям и полу и меры соблюдения минимальных показателей занятости женщин, условия труда, размещение работников, управление ОТ и ТБ, притоком рабочей силы, кодексы поведения, предупреждение СЭН/СД, МРЖ работников, управление субподрядчиками, обучение, показатели мониторинга и требования к отчётности.

8.3. Включение трудовых требований в тендерную и контрактную документацию

Требования настоящего ПУТР включаются в:

- тендерную документацию
- закупочную документацию
- договоры на строительство
- договоры субподряда
- технические спецификации
- кодексы поведения
- требования по ОТ и ТБ
- процедуры управления подрядчиками.

Тендерные и договорные документы обязывают подрядчиков и субподрядчиков:

- соблюдать применимое трудовое законодательство
- выполнять меры ОТ и ТБ
- запрещать детский и принудительный труд
- соблюдать порядок рассмотрения жалоб работников
- выполнять меры предупреждения НПП/СЭН/СД
- предоставлять надлежащее жильё работникам при необходимости
- вести учёт работников и происшествий
- проводить вводный инструктаж и обучение работников
- содействовать проверкам и аудитам ОУП, консультантов, представителей АБИИ и уполномоченных органов
- обеспечивать занятость женщин по минимальным показателям для категорий должностей согласно разделу 2.3.1, до мобилизации представлять штатное расписание с разбивкой по категории и полу и ежемесячно отчитываться о соблюдении показателей
- платить работницам одинаковую с мужчинами заработную плату за одинаковый труд непосредственно на индивидуальный счёт на имя работницы и при необходимости помогать ей открыть счёт (мероприятие 12 ПДОГР)



- до открытия городков и начала работ обеспечить для женщин отдельные безопасные помещения с запирающимися дверями на площадках и в городках (мероприятие 11 ПДОГР).

В ведомости объёмов работ отдельными позициями с расценками предусматриваются помещения для женщин, обучение по ПДОГР и мероприятия с населением, чтобы затраты были видны и не могли быть исключены.

Подрядчики обеспечивают доведение трудовых требований до всех субподрядчиков и их включение в договоры субподряда.

8.4. Требования к персоналу подрядчиков

Каждый подрядчик назначит квалифицированных специалистов, отвечающих за управление трудовыми ресурсами и ОТ и ТБ на протяжении строительства.

Как минимум назначаются:

- специалисты по ОТ и ТБ
- специалисты по экологическим и социальным вопросам
- специалисты по набору или кадровым вопросам, контролирующие наём работников, в том числе через агентства и посредников (раздел 6.2)
- сотрудники по взаимодействию с населением при необходимости
- координаторы по НПП/СЭН/СД при необходимости
- администрация городков при их создании
- координаторы МРЖ работников.

Подрядчики обеспечат назначенным сотрудникам квалификацию, подготовку, компетентность и опыт, необходимые для их обязанностей. Специалисты по ОТ и ТБ должны знать применимое национальное законодательство, СЭП АБИИ, ПМОП и требования Проекта к экологическим, социальным, трудовым вопросам и ОТ и ТБ. Специалисты по найму должны знать раздел 6.2, включая запрет платы за трудоустройство, проверку личности и возраста и предотвращение эксплуатации, и одинаково применять требования при прямом найме, найме субподрядчиков и через привлечённые агентства и посредников.

Назначенные специалисты по ОТ и ТБ вправе:

- выявлять небезопасные условия и действия
- требовать корректирующих мер
- при необходимости приостанавливать небезопасные работы
- расследовать происшествия и ситуации, едва не приведшие к ним
- координировать реагирование на чрезвычайные ситуации.



Специалисты подрядчика по экологическим и социальным вопросам будут контролировать управление трудовыми ресурсами, работу МРЖ, соблюдение требований к взаимодействию с населением, управлению притоком рабочей силы и предупреждению НПП/СЭН/СД.

При создании жилых городков их администрация отвечает за:

- управление городками и охрану
- условия проживания и бытовое обеспечение
- санитарию и гигиену
- поведение работников
- выполнение мер охраны здоровья и безопасности в городках.

Координаторы МРЖ отвечают за приём, регистрацию, отслеживание жалоб работников и содействие их разрешению согласно настоящему ПУТР.

Все назначенные специалисты должны быть доступны на протяжении строительства и участвовать в необходимых координационных совещаниях, проверках, аудитах, обучении и мониторинге.

Численность, квалификация и компетентность специалистов должны соответствовать масштабу и сложности строительства, численности персонала, притоку рабочей силы и рискам ОТ и ТБ. ОУП и консультанты вправе потребовать усиления штата подрядчика, если трудовые риски или риски ОТ и ТБ, включая риски набора работников, управляются недостаточно.

8.5. Обязанности подрядчиков в области ОТ и ТБ

8.5.1. Общие требования ОТ и ТБ

До начала строительства подрядчики готовят, представляют, выполняют и поддерживают планы по ОТ и ТБ для отдельных площадок в составе С-ПУОСС.

Подрядчики обязаны:

- выявлять производственные опасности и риски дорожного строительства
- применять меры контроля опасностей согласно иерархии мер по смягчению воздействий
- бесплатно предоставлять работникам надлежащие СИЗ
- обеспечивать обязательное и правильное использование СИЗ на всех рабочих местах
- устанавливать и выполнять безопасные процедуры всех строительных работ
- проводить вводный, регулярный краткий и специальный инструктаж по безопасности



- проверять пригодность работников по состоянию здоровья и их подготовку к порученным работам
- устанавливать порядок готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования
- обеспечивать средства первой помощи, организацию неотложной медицинской помощи и контакты экстренных служб
- расследовать происшествия, несчастные случаи, опасные инциденты и ситуации, едва не приведшие к ним
- выполнять корректирующие и профилактические меры после происшествий
- вести учёт ОТ и ТБ, журналы происшествий и проверок и обеспечивать отчётность
- обеспечивать соблюдение субподрядчиками требований ОТ и ТБ и правил безопасности площадок
- обеспечивать безопасность транспорта и пешеходов в действующих рабочих зонах
- поддерживать порядок, санитарные условия, освещение, вентиляцию и меры безопасности площадок
- соблюдать национальное законодательство, СЭП АБИИ, ПМОП и соответствующие руководства МФК по ОСЗТ.

Без надлежащего обучения, инструктажа, надзора и необходимых СИЗ работники к строительству не допускаются.

Подрядчики установят порядок немедленного уведомления ОУП и консультантов о серьёзных происшествиях, смертельных случаях, опасных инцидентах, экологических и значительных социальных происшествиях согласно ПУОСС, порядку уведомления и договорам.

Подрядчики также введут систему нарядов-допусков для работ повышенной опасности, включая:

- вход в замкнутые пространства
- земляные работы
- грузоподъёмные работы
- огневые работы
- электротехнические работы
- работы на высоте
- работы с опасными материалами или оборудованием.

Подрядчики вправе приостанавливать или останавливать небезопасные работы при недопустимом риске для работников, местного населения, имущества или окружающей среды.

ОУП и консультанты контролируют показатели ОТ и ТБ подрядчиков посредством:



- регулярных проверок площадок
- аудитов и проверок соблюдения требований
- изучения отчётов о происшествиях и корректирующих мерах
- бесед и консультаций с работниками
- контроля обучения
- проверки соблюдения договорных требований ОТ и ТБ.

8.5.2. Дополнительные планы и процедуры управления

До начала строительства подрядчики готовят и представляют ОУП и консультантам на рассмотрение и утверждение планы и процедуры для отдельных площадок. В зависимости от видов работ они могут включать:

- планы по ОТ и ТБ
- планы готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования
- планы управления дорожным движением
- планы управления строительными городками
- планы управления притоком рабочей силы
- планы обращения с отходами
- процедуры обращения с опасными материалами
- планы действий по НПП/СЭН/СД
- процедуры управления размещением работников
- процедуры управления охраной
- процедуры профилактики инфекционных заболеваний
- процедуры уведомления и отчётности о происшествиях
- другие планы управления, предусмотренные С-ПУОСС и договорами.

Все планы соответствуют настоящему ПУТР, ПУОСС, применимому национальному законодательству, СЭП АБИИ и ПМОП.

8.5.3. Размещение работников

При создании жилых городков и других мест проживания подрядчики обеспечивают их соответствие национальным требованиям, ПМОП и принципам руководства МФК по размещению работников.

Места проживания работников должны обеспечивать:

- достаточную площадь спальных помещений и надлежащую вместимость
- питьевую воду
- санитарно-гигиенические помещения
- сбор и удаление отходов
- средства пожарной безопасности и организацию эвакуации
- надлежащее освещение, отопление, охлаждение и вентиляцию
- доступ к медицинской и первой помощи



- отдельные безопасные, охраняемые и запирающиеся помещения для проживания, санитарных процедур, купания и гигиены женщин при наличии работниц
- надлежащее освещение и охрану вокруг жилых и санитарных помещений
- меры предупреждения домогательств, НПП/СЭН/СД и недопустимого поведения в местах проживания
- столовые и кухни при необходимости
- меры предупреждения передачи инфекционных заболеваний
- охрану и контроль доступа
- регулярную уборку, обслуживание и проверки.

На протяжении строительства места проживания поддерживаются в безопасном, гигиеничном и пригодном для жизни состоянии. Подрядчики не допускают скученности, опасных электроподключений, неудовлетворительных санитарных условий и других факторов риска для здоровья, безопасности и охраны работников. Условия размещения должны учитывать культурные и гендерные особенности и защищать достоинство, частную жизнь и безопасность работников.

8.6. Управление субподрядчиками

Подрядчики сохраняют ответственность за соблюдение субподрядчиками:

- настоящего ПУТР
- применимого трудового законодательства
- требований ОТ и ТБ
- требований к благополучию работников
- кодексов поведения
- применимых экологических и социальных обязательств.

Подрядчики обязаны:

- контролировать трудовые показатели субподрядчиков
- проверять и аудировать их деятельность
- проверять соблюдение ими порядка рассмотрения жалоб работников
- контролировать показатели ОТ и ТБ
- вести учёт соблюдения требований субподрядчиками
- при выявлении нарушений принимать корректирующие меры.

Подрядчики несут полную ответственность за управление трудовыми ресурсами и соблюдение требований всеми субподрядчиками Проекта.

Субподрядчикам запрещены детский и принудительный труд и дискриминация при найме. ОУП и консультанты могут потребовать отстранения или замены субподрядчиков при серьёзных или повторных нарушениях трудовых требований или ОТ и ТБ.



8.7. Кодексы поведения работников

Все подрядчики и субподрядчики подготовят и введут кодексы поведения работников, охватывающие:

- требования ОТ и ТБ
- уважительное поведение на рабочем месте
- запрет дискриминации и домогательств
- запрет детского и принудительного труда
- предупреждение НПП/СЭН/СД
- ограничения в отношении алкоголя и наркотиков
- защиту имущества и ресурсов местного населения
- уважительное взаимодействие с жителями и запрет запугивания, жестокого обращения, домогательств и насилия
- запрет домогательств, сексуально недопустимого поведения, запугивания и насилия в отношении женщин и девочек в близлежащих населённых пунктах
- запрет несанкционированного входа на частную территорию, в школы, религиозные и общественные учреждения
- запрет сексуальной эксплуатации и надругательств, отношений сексуального характера в обмен на вознаграждение либо с применением принуждения, запугивания или предоставления денег, работы, товаров или услуг
- запрет домогательств в интернете, распространения недопустимых изображений или материалов и оскорбительного поведения через цифровые средства связи и социальные сети
- уважение местных обычаев, традиций и культурных особенностей
- дисциплинарные последствия нарушений.

Все работники подписывают применимый кодекс до начала работы. Подрядчики обеспечивают полное понимание и соблюдение кодексов посредством обязательного вводного инструктажа, регулярных информационных занятий, кратких инструктажей и постоянного надзора. Нарушения, включая недопустимое поведение по отношению к жителям и нарушения НПП/СЭН/СД, могут повлечь дисциплинарные меры, удаление с площадки, обращение к уполномоченным органам при необходимости или увольнение.

Подрядчики обеспечивают равные возможности и недискриминацию при найме, оплате труда, обучении, продвижении и установлении условий труда. Для работниц принимаются меры безопасных и уважительных условий, включая при необходимости отдельные санитарные помещения, предупреждение домогательств и конфиденциальное рассмотрение жалоб о дискриминации, домогательствах и НПП/СЭН/СД.



8.8. Вводный инструктаж и информирование работников

До начала работы подрядчики проводят вводный инструктаж всех работников по следующим вопросам:

- требования ОТ и ТБ
- порядок реагирования на чрезвычайные ситуации
- использование СИЗ
- порядок подачи жалоб работниками
- требования кодекса поведения
- предупреждение НПП/СЭН/СД
- права и обязанности работников
- безопасность дорожного движения
- меры охраны окружающей среды
- уважительное взаимодействие с местным населением и запрет запугивания, жестокого обращения, домогательств и насилия
- запрет домогательств, запугивания, дискриминации и недопустимого поведения по отношению к жителям
- культурные особенности и уважение местного населения
- порядок сообщения о жалобах жителей и происшествиях
- удостоверения работников, контроль доступа на площадку и запрет самовольного посещения близлежащих населённых пунктов
- запрет несанкционированной фото- и видеосъёмки жителей в случаях культурной чувствительности.

На протяжении строительства периодически проводятся повторные и краткие инструктажи и специальные информационные занятия по ОТ и ТБ, поведению работников, предупреждению НПП/СЭН/СД и взаимодействию с населением. Записи об обучении хранятся и по запросу предоставляются ОУП, консультантам, представителям АБИИ или уполномоченным органам.

8.9. Мониторинг, аудит и отчётность подрядчиков

Подрядчики будут поддерживать системы мониторинга управления трудовыми ресурсами и соблюдения настоящего ПУТР. ОУП и консультанты периодически проводят:

- проверки условий труда
- проверки и аудиты ОТ и ТБ
- внеплановые проверки
- контроль выполнения требований к отчётности
- беседы с работниками
- проверки строительных городков
- изучение документов



- аудиты соблюдения требований
- проверку выполнения корректирующих мер.

ОУП и консультанты также вправе без предупреждения проверять строительные городки, места проживания, стройплощадки и связанные объекты на соблюдение требований к управлению трудовыми ресурсами, ОТ и ТБ, благополучию работников и применимых экологических и социальных требований.

Подрядчики регулярно представляют ОУП и консультантам отчёты по труду и ОТ и ТБ, включающие:

- статистику персонала
- жалобы работников и состояние их разрешения
- происшествия по ОТ и ТБ и ситуации, едва не приведшие к ним
- проведённое обучение
- результаты проверок городков
- показатели субподрядчиков
- статистику по НПП/СЭН/СД без конфиденциальных сведений
- выполненные корректирующие меры.

О серьёзных происшествиях, смертельных случаях, опасных инцидентах, крупных трудовых спорах и значительных заявлениях о НПП/СЭН/СД ОУП уведомляется немедленно согласно порядку Проекта. АБИИ уведомляется о серьёзных происшествиях и смертельных случаях в сроки, установленные ПУОСС и протоколами отчётности о происшествиях.



8.10. Корректирующие меры и несоблюдение требований

При выявлении нарушений трудовых требований, ОТ и ТБ или требований к благополучию работников подрядчики выполняют корректирующие меры в сроки, установленные ОУП или консультантами. Они могут включать:

- дополнительное обучение
- улучшение условий проживания
- усиление мер ОТ и ТБ
- замену небезопасного оборудования
- дисциплинарные меры
- отстранение нарушивших требования сотрудников
- приостановку небезопасных работ
- иные меры, необходимые для соблюдения требований.

Нарушения передаются на более высокий уровень в следующем порядке:

- **Первое нарушение:** ОУП или консультант направляет письменное уведомление с описанием нарушения, требуемой корректирующей меры и срока её выполнения (раздел 9.5).
- **Проверка:** ОУП и консультант в установленный срок проверяют выполнение меры повторным осмотром, изучением документов или иным соответствующим способом.
- **Повторное или неустранённое нарушение:** при повторении такого же или связанного нарушения либо невыполнении меры в срок дело передаётся высшему руководству подрядчика, а серьёзность и частота нарушений фиксируются в истории соблюдения требований подрядчиком (таблица 7).
- **Серьёзное нарушение:** при непосредственной угрозе жизни или безопасности работника, детском или принудительном труде либо нарушении НПП/СЭН/СД обычный порядок передачи не применяется; соответствующие работы или действия сотрудников могут быть немедленно приостановлены независимо от предыдущей истории соблюдения требований.

Повторные или серьёзные нарушения требований к управлению трудовыми ресурсами могут повлечь договорные штрафы, остановку работ, удержание платежей, отстранение субподрядчиков, расторжение договора и направление материалов уполномоченным органам согласно законодательству и договору, в том числе Государственной инспекции труда в применимых случаях на основании [статей 534–536 Трудового кодекса](#).

Конкретное основание для передачи дела на следующий уровень и последствия определяются ОУП совместно с консультантом соразмерно серьёзности, частоте и риску нарушения.



8.11. Демобилизация работников и завершение контракта

Подрядчики планируют и проводят демобилизацию своих работников, включая персонал субподрядчиков, с защитой их прав, минимизацией неблагоприятных социальных и экономических последствий и упорядоченным завершением строительства или досрочным прекращением работ.

8.11.1. Планирование демобилизации

До ожидаемого завершения работ или как можно раньше при досрочном либо частичном прекращении подрядчик подготавливает План демобилизации работников для рассмотрения и утверждения ОУП и консультантом. План как минимум охватывает:

- график и этапы сокращения персонала по видам работ и категориям работников
- критерии и порядок выбора работников при сокращении без дискриминации
- порядок окончательной выплаты заработной платы и расчёта
- рассмотрение жалоб во время и после демобилизации
- вывод из эксплуатации городков и объектов
- возвращение трудовых мигрантов домой
- информирование и заблаговременное предупреждение затронутых работников
- взаимодействие с местными органами власти и населением, если значительное сокращение затронет местный рынок труда или услуги.

8.11.2. Сокращение персонала

При значительном сокращении персонала подрядчики обязаны:

- заранее предупреждать работников об увольнении согласно Трудовому кодексу Узбекистана и трудовым договорам
- применять прозрачные, объективные и недискриминационные критерии выбора сокращаемых работников
- рассчитывать и выплачивать выходные пособия, компенсации за период предупреждения и другие предусмотренные законом выплаты
- не допускать незаконных увольнений из-за жалоб работников, участия в профсоюзе или использования права отказаться от небезопасной работы
- заранее уведомлять ОУП и консультанта о сокращении персонала, чтобы они могли проверить соответствие процедуры настоящему ПУТР и применимым требованиям СЭП АБИИ.



8.11.3. Окончательная выплата заработной платы и расчёт

Подрядчики обеспечивают всем работникам, включая персонал субподрядчиков и трудовых мигрантов, полную окончательную выплату задолженности по заработной плате, сверхурочной работе, отпускным, выходным пособиям и иным законным или договорным выплатам до прекращения занятости. Окончательные расчёты документируются и подписываются каждым работником; копии хранятся у подрядчика и по запросу предоставляются ОУП и консультанту. Демобилизация при неурегулированной задолженности не допускается, кроме случая, когда спор об оплате активно рассматривается через МРЖ согласно разделу 8.11.4.

8.11.4. Рассмотрение жалоб после демобилизации

МРЖ работников (раздел 7) остаётся доступным бывшим работникам в течение определённого периода после демобилизации для подачи и разрешения жалоб об окончательных выплатах, причитающихся суммах или условиях увольнения. Подрядчики сохраняют контакты назначенного координатора МРЖ и работников и сообщают ОУП и консультанту о неразрешённых жалобах после демобилизации до их закрытия.

8.11.5. Вывод городков и объектов из эксплуатации

При наличии жилых городков подрядчики подготовят и выполнят план их вывода из эксплуатации, охватывающий:

- безопасное и упорядоченное освобождение жилых помещений
- восстановление площадок согласно экологическим требованиям и соглашениям о землепользовании
- надлежащий вывод из эксплуатации, демонтаж или передачу временной инфраструктуры, коммуникаций и объектов обращения с отходами
- окончательное удаление отходов и уборку площадок
- разрешение неурегулированных вопросов местных жителей, связанных с работой городков, до передачи площадок.

8.11.6. Возвращение трудовых мигрантов

При привлечении трудовых мигрантов из других районов страны или из-за рубежа подрядчики организуют и оплачивают обратный проезд к месту происхождения или набора согласно условиям найма и законодательству. Возвращение не ставится в зависимость от разрешения несвязанных споров; по окончании работы мигранты не должны оставаться без возможности уехать, документов или транспорта. Подрядчики хранят записи, подтверждающие возвращение каждого демобилизованного мигранта.



8.11.7. Мониторинг и отчётность

Подрядчики отражают ход демобилизации, включая численность сокращённых работников, окончательные расчёты, неразрешённые жалобы, вывод городков из эксплуатации и подтверждение возвращения мигрантов, в регулярной отчётности ОУП и консультанту по разделу 8.9 и в заключительном отчёте о демобилизации по окончании освобождения работников. ОУП и консультант проверяют исполнение всех неурегулированных трудовых обязательств до подтверждения выполнения подрядчиком договорных обязанностей по управлению трудовыми ресурсами.



9. МОНИТОРИНГ И ОТЧЁТНОСТЬ

9.1. Цели мониторинга

На протяжении Проекта проводятся мониторинг и отчётность для обеспечения соблюдения настоящего ПУТР, национального трудового законодательства, требований ОТ и ТБ, договорных обязательств и СЭП АБИИ, включая ЭСС1 по вопросам труда и условий работы (включающий требования к труду и ОТ и ТБ).

Цели мониторинга и отчётности:

- проверка соблюдения подрядчиками и субподрядчиками требований к труду и ОТ и ТБ
- обеспечение найма работников и управления ими согласно законодательству и требованиям Проекта
- своевременное выявление и устранение трудовых рисков и нарушений
- контроль мер по обеспечению благополучия работников, ОТ и ТБ и предупреждению НПП/СЭН/СД;
- обеспечение надлежащей работы МРЖ работников
- постоянное совершенствование управления трудовыми ресурсами в ходе Проекта.

Масштаб мониторинга соразмерен масштабу и характеру работ, численности персонала и связанным трудовым рискам.

9.2. Обязанности по мониторингу

Общая ответственность за контроль выполнения ПУТР возлагается на ОУП и связанные офисы управления проектом при содействии консультантов.

Обязанности участников распределены следующим образом:

(а) ОУП:

- осуществлять общий надзор за выполнением ПУТР
- включать требования к труду и ОТ и ТБ в тендерные и договорные документы
- контролировать соблюдение подрядчиками и субподрядчиками трудовых требований Проекта
- рассматривать отчёты подрядчиков и консультантов по трудовым вопросам
- обеспечивать корректирующие меры при нарушениях
- контролировать работу МРЖ работников
- координировать отчётность перед АБИИ
- вести учёт трудовых происшествий, жалоб, проверок и корректирующих мер.



(b) Консультант по управлению проектом:

- регулярно проводить инспекции площадок и мониторинг соблюдения требований
- проверять выполнение подрядчиками трудовых обязательств и требований ОТ и ТБ
- изучать документы, записи и планы управления подрядчиков по отдельным площадкам
- контролировать условия в городках, благополучие работников и ОТ и ТБ
- проверять выполнение корректирующих мер
- сообщать ОУП о значительных нарушениях.

(c) Подрядчики и субподрядчики:

- выполнять все требования к управлению трудовыми ресурсами и ОТ и ТБ настоящего ПУТР и договорной документации
- вести учёт трудовых отношений и документацию по ОТ и ТБ
- проводить внутренние проверки и краткие совещания по безопасности
- без промедления устранять нарушения и выполнять корректирующие меры
- поддерживать работающий МРЖ работников
- периодически представлять ОУП и консультантам отчёты по труду и ОТ и ТБ
- обеспечивать соблюдение требований всеми субподрядчиками Проекта.

(d) Специалисты по ОТ и ТБ

Подрядчики назначают квалифицированных специалистов по ОТ и ТБ, отвечающих за:

- выполнение требований ОТ и ТБ на строительных площадках
- контроль безопасности рабочих мест
- инструктажи по безопасности и вводное обучение
- регистрацию происшествий и ситуаций, едва не приведших к ним
- контроль использования СИЗ
- координацию готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования.

9.3. Мероприятия мониторинга

Периодичность и интенсивность мониторинга определяются рисками: приоритет имеют работы и площадки с **высоким** уровнем риска по таблице 5; **средние** и **низкие** риски контролируются регулярно согласно циклам отчётности подрядчиков.

Мониторинг Проекта может включать:

- регулярные проверки соблюдения трудовых требований
- проверки ОТ и ТБ
- беседы и консультации с работниками
- проверки городков и мест проживания



- проверку условий труда и бытового обеспечения
- проверку найма работников, включая соблюдение запрета платы за трудоустройство, и аудит кадровых агентств и посредников подрядчиков
- проверку записей о подтверждении личности и возраста работников
- контроль кодексов поведения и мер предупреждения НПП/СЭН/СД
- контроль работы и эффективности МРЖ работников
- изучение документов о трудовых отношениях, оплате труда и договоров
- проверку записей об обучении и удостоверений по ОТ и ТБ
- изучение записей о происшествиях и несчастных случаях
- проверку корректирующих и профилактических мер
- аудиты соблюдения подрядчиками и субподрядчиками требований к управлению трудовыми ресурсами.

ОУП и консультанты могут проверять стройплощадки, городки и связанные объекты с предупреждением или без него на соблюдение трудовых требований, ОТ и ТБ, благополучия работников и экологических и социальных требований.

9.4. Требования к отчётности

Подрядчики периодически готовят и представляют ОУП и консультантам отчёты по труду и ОТ и ТБ. Периодичность — ежемесячно либо согласно договорам.

Отчёты включают:

- статистику и состав персонала с разбивкой по полу, категориям ПДОГР (рабочие на площадке; специалисты и технический персонал; административные сотрудники и сотрудники по взаимодействию с населением), лотам и статусу местных/приезжих работников, сопоставление с минимальными показателями раздела 2.3.1; удержание работниц через три и шесть месяцев; число женщин, получающих оплату непосредственно на собственные счета
- меры информирования местных жителей о вакансиях и результаты набора
- сведения о соблюдении требований кадровыми агентствами и посредниками
- показатели ОТ и ТБ
- происшествия, несчастные случаи, травмы, ситуации, едва не приведшие к ним, и смертельные случаи
- ход выполнения корректирующих мер
- обучение работников
- полученные и разрешённые трудовые жалобы
- мероприятия по информированию о НПП/СЭН/СД
- состояние управления городками
- соблюдение требований субподрядчиками.



О серьёзных происшествиях, смертельных случаях, опасных инцидентах, крупных трудовых спорах и значительных заявлениях о НПП/СЭН/СД незамедлительно сообщается ОУП согласно порядку Проекта. О серьёзных происшествиях и смертельных случаях АБИИ также информируется согласно протоколам отчётности Проекта и требованиям ПУОСС.

ОУП ведёт сводный учёт трудового мониторинга и может включать показатели управления трудовыми ресурсами в регулярные отчёты Проекта по экологическому и социальному мониторингу.

9.5. Корректирующие меры и адаптивное управление

Нарушения, выявленные при проверках, аудитах, расследовании происшествий и мониторинге, устраняются корректирующими и профилактическими мерами в согласованные сроки.

Подрядчики без промедления выполняют корректирующие меры и представляют ОУП и консультантам подтверждение.

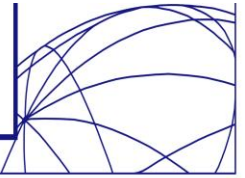
При повторных или значительных нарушениях ОУП может потребовать дополнительных мер, усиления надзора, приостановки отдельных работ или применить иные договорные средства воздействия.

Нарушения, выявленные при проверках, аудитах, расследовании происшествий и мониторинге, устраняются корректирующими и профилактическими мерами в согласованные сроки. Подрядчики без промедления выполняют корректирующие меры и представляют ОУП и консультантам подтверждение. При повторных или значительных нарушениях ОУП может потребовать дополнительных мер, усиления надзора, приостановки отдельных работ или применить иные договорные средства воздействия.

Реестр трудовых рисков в таблице 5 периодически пересматривается и обновляется с учётом результатов мониторинга, сведений о происшествиях, показателей подрядчиков и изменений состава работ, персонала или условий площадок. Оценки рисков при необходимости корректируются по фактическому опыту реализации и определяют направленность и частоту мониторинга согласно разделу 9.3.

Настоящий ПУТР при необходимости могут обновляться в ходе реализации Проекта с учётом:

- изменения объёма или видов работ
- изменения состава персонала
- изменения национального законодательства или нормативных требований
- уроков реализации



- обновлённых требований АБИИ
- новых трудовых рисков и рисков ОТ и ТБ.

О значительных изменениях ПУТР будут надлежащим образом уведомлены подрядчики, субподрядчики, работники и другие заинтересованные стороны.



Приложения



Приложение 1. Кодекс поведения подрядчика

Настоящий Кодекс поведения подрядчика распространяется на всех подрядчиков, субподрядчиков, поставщиков, консультантов и работников Проекта.

Подрядчик признаёт обязательность соблюдения применимого национального законодательства, Социально-экологических принципов АБИИ (СЭП), настоящего ПУТР, требований ОТ и ТБ, ПУОСС и С-ПУОСС на протяжении Проекта.

Подрядчик обеспечивает информирование и обучение всех работников положениям Кодекса и соблюдение ими требований до начала работы.

(1) Общие обязательства

Подрядчик обязуется:

- соблюдать все применимые нормы Республики Узбекистан о труде, ОТ и ТБ и экологических и социальных вопросах
- соблюдать СЭП АБИИ, включая ЭСС1 о труде и условиях работы
- выполнять ПУТР, ПУОСС, С-ПУОСС, планы по ОТ и ТБ, планы управления дорожным движением и реагирования на чрезвычайные ситуации
- поддерживать безопасную, уважительную, инклюзивную рабочую среду без дискриминации
- обеспечивать справедливое отношение ко всем работникам независимо от пола, гражданства, этнической принадлежности, религии, инвалидности, социального статуса или политических взглядов
- предотвращать детский и принудительный труд, торговлю людьми, домогательства, запугивание, дискриминацию и насилие на работе
- обеспечивать равные возможности трудоустройства и равную оплату за одинаковый труд
- уважать местное население, обычаи, традиции и культурное наследие
- предотвращать загрязнение окружающей среды и сводить к минимуму неудобства для близлежащих населённых пунктов.

(2) Охрана труда и техника безопасности

Подрядчик обязуется:

- обеспечивать безопасные и здоровые условия труда всем работникам
- выявлять производственные опасности и принимать меры по снижению рисков
- обеспечивать обязательное применение надлежащих СИЗ
- регулярно проводить вводные и краткие инструктажи и обучение по ОТ и ТБ
- допускать к управлению машинами и оборудованием только обученных и уполномоченных работников



- обеспечивать средства первой помощи и обученных сотрудников на всех площадках
- выполнять процедуры готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования
- поддерживать системы сообщения о происшествиях и несчастных случаях
- незамедлительно сообщать ОУП и уполномоченным органам о смертельных случаях, серьёзных происшествиях, опасных инцидентах и крупных авариях
- предотвращать небезопасные действия и условия на площадках, в городках, на установках и складах.

(3) Труд и условия работы

Подрядчик обязуется:

- нанимать работников только с документальным оформлением отношений
- регулярно выплачивать заработную плату согласно национальному трудовому законодательству
- соблюдать законные нормы рабочего времени, ограничения сверхурочной работы, право на отпуск и отдых
- не удерживать заработную плату, удостоверения личности или положенные выплаты
- создать и поддерживать МРЖ работников
- информировать работников об их правах, обязанностях и порядке подачи жалоб
- обеспечивать законность, документирование и отсутствие жестокого обращения при дисциплинарных мерах.

(4) Запрет детского и принудительного труда

Подрядчик обязуется:

- не нанимать лиц моложе минимального возраста, установленного национальным законодательством
- до найма проверять возраст по официальным документам
- не допускать принудительного и подневольного труда, использования жертв торговли людьми и недобровольного труда заключённых
- не удерживать удостоверения личности работников
- обеспечивать свободу работников прекратить трудовые отношения согласно договорам и законодательству.

(5) Насилие по признаку пола (НПП), сексуальная эксплуатация и надругательства (СЭН) и сексуальные домогательства (СД)

Подрядчик проводит политику полной нетерпимости к НПП/СЭН/СД. Подрядчик и весь персонал обязуются:



- относиться к женщинам, мужчинам и детям с достоинством и уважением
- воздерживаться от сексуальных домогательств, эксплуатации, надругательств, запугивания и унижающего поведения в любой форме
- не вступать в отношения сексуального характера с лицами моложе 18 лет независимо от местных законов о возрасте согласия
- не предлагать деньги, работу, товары или услуги в обмен на действия сексуального характера
- не допускать неуместного физического контакта, высказываний, жестов или поведения сексуального характера
- не домогаться через цифровые средства связи или социальные сети
- незамедлительно сообщать о предполагаемых случаях НПП/СЭН/СД через конфиденциальные каналы
- сохранять конфиденциальность и применять подход, ориентированный на интересы пострадавшего лица, при рассмотрении жалоб.

Подрядчик обеспечивает:

- обязательное обучение всех работников по вопросам НПП/СЭН/СД
- при возможности отдельные санитарные и бытовые помещения для работниц
- равный доступ работниц к МРЖ и возможностям трудоустройства
- строгий запрет преследования заявителей.

(6) Размещение и благополучие работников

При создании жилых городков подрядчик обеспечивает:

- достаточную площадь спальных помещений и вентиляцию
- безопасную питьевую воду
- санитарно-гигиенические помещения
- отдельные помещения для женщин при необходимости
- обращение с отходами и удаление сточных вод
- средства пожарной безопасности и доступ для экстренной помощи
- доступ к медицинской помощи
- охрану с уважением прав работников.

(7) Отношения с местным населением

Подрядчик и работники обязуются:

- уважать местное население и избегать конфликтов
- не допускать причиняющего неудобства поведения, включая чрезмерный шум, нарушение общественного порядка и домогательства
- соблюдать утверждённый порядок дорожного движения и доступа
- не входить на частную территорию без разрешения



- не заниматься незаконной охотой, рыболовством, добычей диких животных и повреждением растительности
- уважать местные религиозные, социальные и культурные нормы.

(8) Политика в отношении алкоголя и наркотиков

Работники обязуются:

- не употреблять алкоголь в рабочее время
- не приходить на работу в состоянии алкогольного или наркотического опьянения
- не хранить, не распространять и не употреблять запрещённые наркотические вещества на площадках или в городках.

(9) Обязанности по отчётности

Подрядчик обязуется:

- вести учёт управления трудовыми ресурсами, обучения, жалоб, проверок, происшествий и корректирующих мер
- периодически представлять ОУП отчёты по труду и ОТ и ТБ
- содействовать аудитам, проверкам и мониторингу ОУП, консультантов, АБИИ и надзорных органов.

(10) Нарушения и корректирующие меры

Несоблюдение настоящего Кодекса может повлечь:

- устное или письменное предупреждение
- обязательное повторное обучение
- отстранение от работы
- прекращение трудового или иного договора
- удаление с площадок Проекта
- передачу материалов правоохранительным органам при необходимости.

(11) Заявление подрядчика

Подрядчик подтверждает обязательство выполнять настоящий Кодекс и обеспечивать его соблюдение всем персоналом, субподрядчиками и поставщиками Проекта.

Наименование подрядчика	
Уполномоченный представитель	
Должность	
Подпись	



Дата	
------	--



Приложение 2. Индивидуальный Кодекс поведения работника

Я, _____, признаю, что соблюдение настоящего Кодекса является условием моей работы по Проекту.

Я понимаю, что нарушение Кодекса может повлечь дисциплинарное взыскание, увольнение или передачу материалов уполномоченным органам.

Работая по Проекту, я обязуюсь:

(1) Охрана труда и техника безопасности

- всегда использовать необходимые СИЗ
- выполнять все инструкции и процедуры безопасности
- участвовать в обязательном обучении и кратких инструктажах по ОТ и ТБ
- незамедлительно сообщать об опасных условиях, ситуациях, едва не приведших к происшествию, происшествиях и несчастных случаях
- работать только на оборудовании, для которого я обучен и имею допуск
- не допускать безрассудного или небезопасного поведения.

(2) Уважительное поведение на работе

Я обязуюсь:

- относиться ко всем с достоинством и уважением
- не дискриминировать никого по полу, гражданству, этнической принадлежности, религии, инвалидности, возрасту или социальному статусу
- не запугивать, не травить, не домогаться, не проявлять насилие и жестокость
- уважать местное население, традиции и культурные нормы.

(3) Запрет НПП/СЭН/СД

Я понимаю, что любые формы НПП/СЭН/СД запрещены.

Я не буду:

- допускать сексуальные домогательства или иное недопустимое поведение сексуального характера
- употреблять оскорбительные высказывания, жесты и замечания сексуального характера
- требовать действий сексуального характера в обмен на работу или льготы
- вступать в отношения сексуального характера с лицами моложе 18 лет
- вступать в эксплуататорские отношения с местными жителями
- распространять недопустимые изображения, видео или цифровые материалы



- преследовать лиц, сообщивших о жалобах.

Я понимаю, что о предполагаемых и фактических случаях НПП/СЭН/СД необходимо сообщать через предусмотренные каналы жалоб.

(4) Детский и принудительный труд

Я обязуюсь:

- не привлекать детей к работам Проекта
- не участвовать в практике принудительного труда
- незамедлительно сообщать о предполагаемом детском или принудительном труде.

(5) Алкоголь и наркотические вещества

Я обязуюсь:

- не приходить на работу в состоянии алкогольного или наркотического опьянения
- не хранить и не употреблять запрещённые вещества на площадках или в городках.

(6) Охрана окружающей среды и безопасность населения

Я обязуюсь:

- не загрязнять окружающую среду и не причинять ненужного вреда
- надлежащим образом удалять отходы
- соблюдать требования безопасности дорожного движения и населения
- уважать частную собственность и местных жителей
- не заниматься незаконной охотой, рыболовством и беспокойством диких животных.

(7) Подача жалоб и сообщения о нарушениях

Я понимаю, что:

- могу подавать жалобы через МРЖ работников
- жалобы можно подавать конфиденциально или анонимно
- преследование заявителей запрещено.

Я обязуюсь сообщать о:

- небезопасных условиях
- происшествиях на работе
- недопустимом поведении



- случаях НПП/СЭН/СД
- нарушениях настоящего Кодекса.

(8) Дисциплинарные меры

Я понимаю, что нарушение Кодекса может повлечь устное или письменное предупреждение, повторное обучение, отстранение, увольнение или передачу материалов правоохрнительным органам.

(9) Заявление работника

☐ Я подтверждаю, что:

- ☐ прочитал(а) и понял(а) настоящий Кодекс;
- ☐ понимаю свои обязанности;
- ☐ согласен (согласна) соблюдать все изложенные требования.

Ф. И. О. работника	
Должность	
Работодатель / подрядчик	
Подпись	
Дата	



Приложение 3. Форма жалобы работника

(1) Сведения о заявителе (если жалоба не анонимная)

Ф. И. О.	
Адрес	
Контактный телефон	
Пол	
Возраст	

(2) Категория жалобы

2.1. Труд и занятость: ☐ порядок подбора и найма ☐ заработная плата ☐ рабочее время или сверхурочная работа ☐ отпуск или периоды отдыха ☐ дискриминация или неравное отношение ☐ несправедливое дисциплинарное взыскание ☐ прекращение трудовых отношений	2.2. Охрана труда и техника безопасности (ОТ и ТБ) ☐ небезопасные условия труда ☐ отсутствие СИЗ ☐ несчастный случай или травма ☐ опасная техника или оборудование ☐ безопасность движения или перевозок
2.3. Благополучие и размещение работников ☐ условия в городке ☐ питание или питьевая вода ☐ санитария или гигиена ☐ медицинская помощь ☐ перевозка работников	2.4. Поведение ☐ домогательства или запугивание ☐ насилие на рабочем месте ☐ поведение, связанное с алкоголем или наркотиками ☐ злоупотребление полномочиями
2.5. НПП/СЭН/СД ☐ сексуальные домогательства ☐ сексуальная эксплуатация или надругательство ☐ насилие по признаку пола ☐ конфиденциальная жалоба	2.6. Прочее ☐ иное (укажите): _____

(3) Связь жалобы с Проектом

Номер договора	
Номер пакета / лота	
Подрядчик	
Субподрядчик	
Район	☐ Кызылтепинский (Навоийская область) ☐ Гиждуванский ☐ Вабкентский ☐ Бухарский ☐ Жондорский ☐ Каракульский ☐ Алатский (Бухарская область)
Площадка / махалля	
Дата подачи	
Номер жалобы	



(4) Описание жалобы

Что произошло?	
Когда произошло?	
Где произошло?	
Кто участвовал в происшествии?	
Сообщалось ли о проблеме ранее?	
Подтверждающие материалы	<p>Укажите, приложены ли подтверждающие документы или доказательства:</p> <p>☐ фотографии</p> <p>☐ медицинские документы</p> <p>☐ показания свидетелей</p> <p>☐ трудовые документы</p> <p>☐ иное: _____</p>
Другие сведения	

(5) Требуемые меры

Необходимые неотложные меры	
Необходимые долгосрочные меры (при необходимости)	

(6) Запрос о конфиденциальности

- ☐ Прошу сохранить конфиденциальность моей жалобы и персональных данных.
- ☐ Я понимаю, что анонимные жалобы также принимаются и рассматриваются.

(7) Подпись

Имя	
Подпись (если жалоба не анонимная)	
Дата	

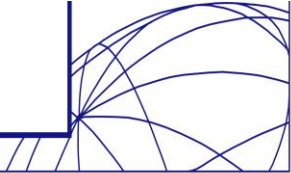
(8) Сведения о регистрации

Регистрационный номер жалобы	
Дата получения	
Принял(а)	
Должность	



Способ подачи

☐ устно ☐ письменно ☐ электронная почта ☐ горячая линия
☐ ящик для предложений



Приложение 4. Журнал жалоб

#	Статус	Сведения о жалобе					Разрешение жалобы	
		Имя	Дата	Описание	Способ подачи жалобы	Контакты	Предлагаемые меры	Принятые меры



Приложение 5. Форма уведомления и отчёта о происшествии

(1) Связь происшествия с Проектом

Номер договора	
Номер пакета / лота	
Подрядчик	
Субподрядчик	
Район	☐ Кызылтепинский (Навоийская область) ☐ Гиждуванский ☐ Вабкентский ☐ Бухарский ☐ Жондорский ☐ Каракульский ☐ Алатский (Бухарская область)
Площадка / махалля	
Дата отчёта	
Номер происшествия	

(2) Основные сведения о происшествии

Дата происшествия	
Время происшествия	
Сообщил(а)	
Должность / организация	
Контактная информация	

(3) Вид происшествия

Охрана труда и техника безопасности (ОТ и ТБ) ☐ смертельный случай ☐ травма с потерей рабочего времени ☐ травма, потребовавшая медицинской помощи ☐ случай оказания первой помощи ☐ ситуация, едва не приведшая к происшествию ☐ опасный инцидент ☐ пожар или взрыв ☐ ДТП ☐ неисправность оборудования ☐ электротехническое происшествие ☐ обрушение выемки	Экологическое происшествие ☐ разлив топлива или масла ☐ выброс опасного материала ☐ загрязнение воздуха ☐ загрязнение воды ☐ ненадлежащее удаление отходов ☐ ущерб растительности или диким животным
Социальные вопросы / население ☐ происшествие, затронувшее здоровье или безопасность жителей ☐ ущерб частному имуществу	Труд и поведение ☐ ненадлежащее поведение работника ☐ насилие или физическое нападение



☐ дорожное происшествие с участием жителей ☐ конфликт или беспокойство жителей	☐ происшествие, связанное с алкоголем или наркотиками ☐ детский труд ☐ принудительный труд
НПП/СЭН/СД ☐ сексуальные домогательства ☐ сексуальная эксплуатация или надругательство ☐ насилие по признаку пола ☐ конфиденциальное / деликатное происшествие	Прочее ☐ иное (укажите): _____

(4) Классификация по степени тяжести

Незначительное происшествие	☐
Происшествие средней тяжести	☐
Серьёзное происшествие	☐
Тяжёлое происшествие / смертельный случай	☐

(5) Описание происшествия

Укажите подробно:

- что произошло
- последовательность событий
- участвовавших лиц
- задействованное оборудование и материалы
- непосредственные последствия.

(6) Пострадавшие лица

Категория	Число	Описание
Травмированные работники		
Смертельные случаи		
Пострадавшие местные жители		



Посетители / третьи лица		
-----------------------------	--	--

(7) Принятые неотложные меры

☐ работы остановлены ☐ территория ограждена ☐ оказана первая помощь ☐ вызваны экстренные службы	☐ разлив локализован ☐ проведена эвакуация ☐ уведомлены уполномоченные органы
--	---

Подробности:

(8) Требования к уведомлению

Уведомленная организация	Дата / время
Руководство подрядчика	
Консультант по управлению проектом	
ОУП	
Экстренные службы	
Трудовая инспекция	
Природоохранные органы	
Полиция / местные органы власти	
АБИИ (при необходимости)	